

# Приложения



# Границы сбора информации

GRI 2-2

В «Норникеле» сформирована система сбора информации, которая позволяет агрегировать данные по организациям корпоративной структуры Группы<sup>1</sup> по наиболее существенным воздействиям Компании в области устойчивого развития. Границы консолидации в рамках раскрытия показателей GRI в Отчете могут различаться между собой и зависят от того, оказывает ли конкретная организация корпоративной структуры влияние на экономику, окружающую среду или людей. Исключения в границах отдельных показателей, включая изменения по предыдущим отчетным периодам, в обязательном порядке поясняются непосредственно в тексте Отчета или сносках.

Критерии включения организации корпоративной структуры в границы сбора информации зависят от конкретного показателя и зафиксированы во внутренних документах Компании.

Примерами критериев для экономических и производственных показателей являются осуществление деятельности по добыче, обогащению руд, производству металлов, включение структурной единицы в контур консолидированной финансовой отчетности; для экологических показателей — заполнение форм государственной статистической отчетности; для показателей, связанных с персоналом — уровень среднесписочной численности персонала и др.

В границы Отчета включаются данные по российским организациям корпоративной структуры, конкретные наименования которых не указаны по тексту Отчета в силу сложившихся геополитических обстоятельств. В настоящее время возможность сбора, независимой проверки и раскрытия информации по зарубежным организациям корпоративной структуры ограничена. Единственное значимое производственное зарубежное предприятие Группы, входящее в Заполярный дивизион, раскрывает данные в области устойчивого развития на [официальном сайте](#) в виде отдельного сборника показателей (ESG-Databook). Иные зарубежные организации являются несущественными с точки зрения воздействий в области устойчивого развития.

Кроме того, в границы Отчета не входят инвестиционные активы, не находящиеся в контуре управления Группы компаний «Норильский никель», если они не являются значимой частью производственно-технологической цепочки Группы. В 2024 году Компания не осуществляла значимых сделок слияний и поглощений, которые оказали бы существенное влияние на границы Отчета. Существенные изменения относительно предыдущих периодов с точки зрения охвата, границ или методов измерения, примененных в настоящем Отчете, не зафиксированы.



<sup>1</sup> Всего в Группу компаний «Норильский никель» входит более 100 российских и зарубежных организаций.

# Границы Отчета по существенным темам

## Легенда

В границы входят все предприятия Субгруппы		В границы входят предприятия Субгруппы с наиболее существенными воздействиями		Организации Субгруппы не входят в границы	
--	--	---	--	---	--

Существенные темы	Раскрытие GRI	Заполярный дивизион <sup>2</sup>	Забайкальский дивизион	Энергетический дивизион	Сбытовой дивизион <sup>2</sup>	Главный офис	Прочие предприятия Группы
Обучение и развитие сотрудников	404-1, 404-2						
Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия	201-3						
	202-1, 202-2						
	401-1, 401-2						
	403-6						
	404-3						
Вклад в развитие регионов присутствия	201-1						
	203-1, 203-2						
	207-1, 207-2, 207-3						
Вклад в развитие национальной промышленности через импортозамещение	–						
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	305-7						
Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития	–						
Обращение с отходами	306-1-306-5						
Изменение климата	201-2						
	302-1, 302-3, 302-4						
	305-1–305-5						
Охрана труда	403-1-403-5, 403-8-403-10						
Биоразнообразие	304-1-304-4						
Водопользование и сбросы воды	303-1-303-5						
Информационная безопасность	–						

<sup>2</sup> Без учета зарубежных организаций корпоративной структуры.

Существенные темы	Раскрытие GRI	Заполярный дивизион <sup>1</sup>	Забайкальский дивизион	Энергетический дивизион	Сбытовой дивизион <sup>1</sup>	Главный офис	Прочие предприятия Группы
Обеспечение промышленной экологической безопасности производственных объектов (в том числе хвостохранилищ)	–	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙
Ответственная геолого-разведка и рекультивация земель	–	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙
Воздействие транспорта на водные объекты	–	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙
Ответственная цепочка поставок	308-1, 308-2, 414-1, 414-2	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙
Корпоративное управление и управление рисками	2-9-2-20	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙
Противодействие коррупции и бизнес-этика	205-1, 205-2, 205-3	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙
Соблюдение прав человека (в том числе коренных малочисленных народов)	401-3	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙
	402-1	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙
	405-1	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙
	406-1	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙
	407-1	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙
	408-1	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙
	409-1	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙
	410-1	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙
411-1	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	
413-2	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	

# Определение существенных тем

## GRI 3-1, 3-2

В соответствии с международными стандартами отчетности GRI Standards «Норникель» проводит ежегодную оценку воздействий<sup>2</sup> в области устойчивого развития, которая

основывается на результатах взаимодействия с заинтересованными сторонами. В 2024 году в Компании реализована соответствующая процедура, состоящая из пяти этапов.

### Этап 1. Идентификация воздействий

Сформирован список фактических и потенциальных воздействий. В перечень вошли 30 воздействий, которые:

- в предыдущем отчетном периоде были признаны существенными (21 воздействие) и несущественными (шесть воздействий);
- были выявлены в отчетном году на основе анализа контекста деятельности Компаний<sup>3</sup> (три новых воздействия).

**Результат:** перечень, включающий **30** фактических и потенциальных воздействий Компании

### Этап 2. Оценка воздействий

В рамках оценки воздействий проведено онлайн-анкетирование широкого круга внутренних и внешних заинтересованных сторон. Им предлагалось:

либо

а) подтвердить актуальность усредненных прошлогодних оценок по ключевым параметрам, рекомендуемым стандартами GRI Standards, полученных от респондентов при подготовке [Отчета за 2023 год](#),

б) скорректировать их, если в контексте 2024 года произошли изменения и значимость воздействия повысилась/понижилась, то есть оценить потенциальные и фактические воздействия по шкале от 0 до 5 по параметрам GRI Standards:

вероятность/регулярность воздействия

сила воздействия (включая необратимость воздействия, которая оценивалась по шкале «да/нет»)

охват (масштаб) воздействия

Помимо этого, респонденты могли оценить качество раскрытия существенных тем в области устойчивого развития в [Отчете за 2023 год](#) и сформировать предложения по темам, представляющим для них особый интерес. Большинство комментариев учтены в настоящем Отчете.

**Результат:** **554** заполненные заинтересованными сторонами<sup>4</sup> анкеты с оценкой воздействий (**+53%** к 2023 году)

Из анализа были исключены неидентифицируемые, частично заполненные, а также заполненные ненадлежащим образом анкеты.

<sup>2</sup> Под воздействием понимается влияние, которое Группа компаний «Норильский никель» оказывает или может оказывать на экономику, окружающую среду или людей, в том числе на права человека.

<sup>3</sup> Включая основные виды деятельности, деловые отношения и контекст устойчивого развития.

<sup>4</sup> 29% – внешние заинтересованные стороны, 71% – внутренние.

<sup>1</sup> Без учета зарубежных организаций корпоративной структуры.



### Этап 3. Формирование приоритизированного списка тем

По всем воздействиям и параметрам были рассчитаны средние оценки, а также отдельно определена серьезность эффекта воздействий<sup>1</sup>.

Все воздействия были сгруппированы в 19 тем, которые нашли отражение в матрице, построенной по двум осям – серьезность эффекта и вероятность/регулярность воздействий, связанных с соответствующими темами.

Для проведения границы существенности установлен порог отсечения на уровне значения 5,0 по сумме значений координат с учетом округления или 50% от максимально возможной

оценки. В Отчете приводится информация по темам, находящимся ниже границы существенности, что соответствует потребностям заинтересованных сторон и положениям стандартов и рекомендаций в области устойчивого развития. Для несущественных тем допускается неполное раскрытие показателей GRI.

**Результат:** перечень и матрица из 19 тем, подлежащие обсуждению с заинтересованными сторонами в формате открытого диалога

### Этап 4. Проведение диалога с заинтересованными сторонами

В диалоге, который был проведен 29 января 2025 года в смешанном формате (офлайн с прямой трансляцией в сети Интернет), заинтересованным сторонам были представлены результаты анкетирования, включая ранжированный список существенных тем. Участники диалога дали экспертные комментарии, рекомендации по наполнению Отчета в целом и раскрытию отдельных тем.

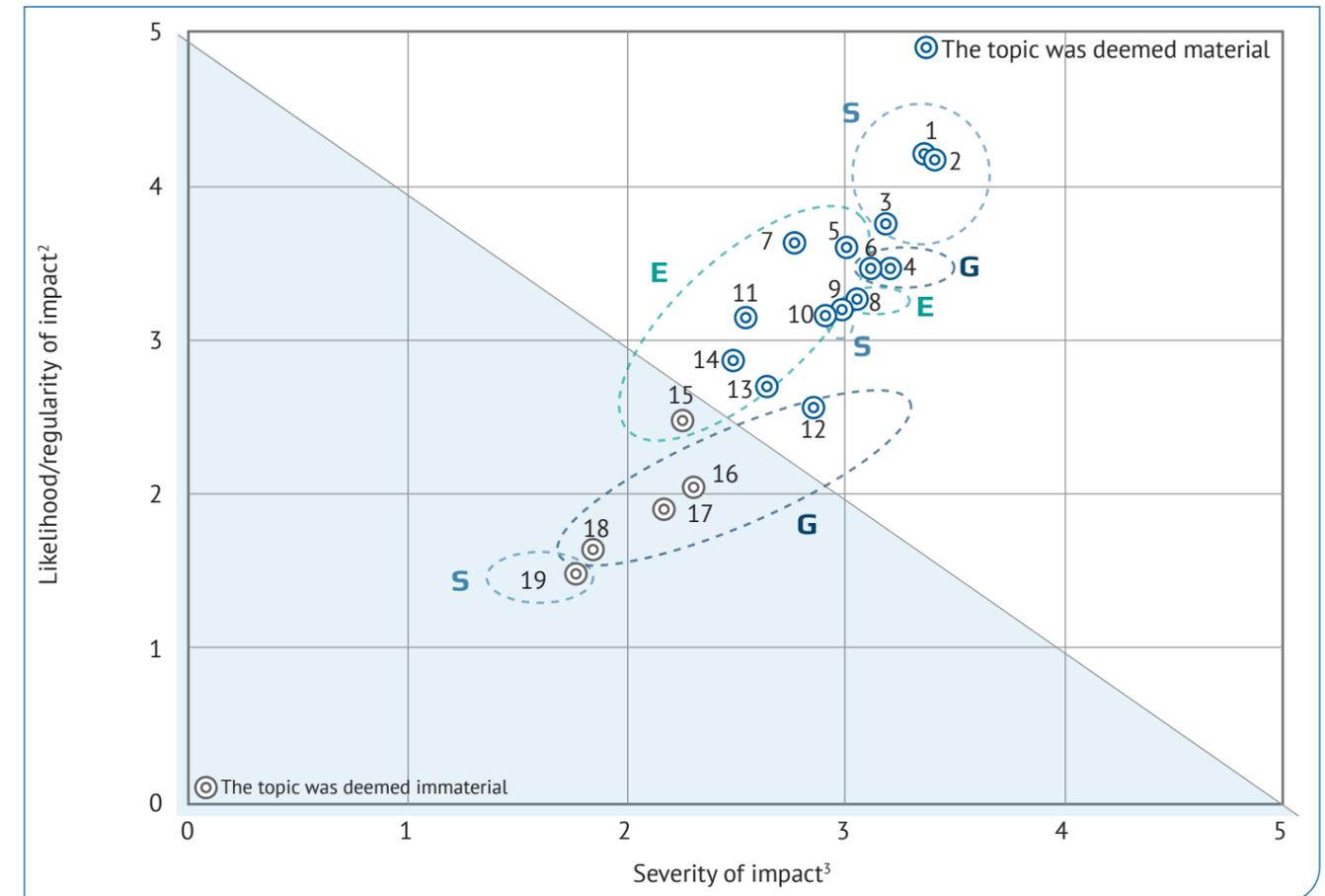
**Результат:** перечень рекомендаций заинтересованных сторон к Отчету

### Этап 5. Формирование итогового списка существенных тем

По итогам анкетирования заинтересованных сторон, анализа мнений респондентов и публичного обсуждения ключевых аспектов устойчивого развития Компании построена финальная [матрица существенных тем](#).

**Результат:** итоговая матрица, включающая 14 существенных тем

## Матрица существенных тем



### Ранжированный список тем и связанные с ними воздействия<sup>4</sup>

№ <sup>5</sup>	Формулировка темы	Воздействия в области устойчивого развития
1	Обучение и развитие сотрудников	Обучение и развитие сотрудников
2	Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия	Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия
3	Вклад в развитие регионов присутствия	Уплата налогов в бюджеты различных уровней Благотворительная деятельность Компании в адрес местных сообществ (в том числе коренных малочисленных народов) и некоммерческих организаций в целях устойчивого развития Развитие жилищной, энергетической и иной инфраструктуры в регионах присутствия Поддержка предпринимательства в регионах присутствия

<sup>2</sup> По шкале от 0 до 5, где 0 – воздействие отсутствует, 5 – воздействие имеет место и осуществляется постоянно.

<sup>3</sup> Среднее значение по параметрам «Сила эффекта» с учетом критерия необратимости (параметр оценивался по шкале от 0 до 5, где 0 – эффект отсутствует, 5 – критический эффект) и «Масштаб и охват воздействий» (параметр оценивался по шкале от 0 до 5, где 0 – воздействие отсутствует, 5 – международный масштаб).

<sup>4</sup> Существенными по итогам приоритизации признаны первые 14 тем.

<sup>5</sup> Бирюзовый цвет означает отнесение темы к экологическим аспектам, голубой – к социальным, синий – к управленческим.

<sup>1</sup> Средняя оценка по параметрам силы воздействия с учетом фактора необратимости и охвата (масштаба) воздействия.

№5	Формулировка темы	Воздействия в области устойчивого развития
4	Вклад в развитие национальной промышленности через импортозамещение	Вклад в развитие национальной промышленности через продвижение российских технологий
5	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	Выбросы диоксида серы и других загрязняющих веществ в атмосферу
6	Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития	Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития
7	Обращение с отходами	Образование промышленных отходов в деятельности
8	Изменение климата	Выбросы парниковых газов в атмосферу Развитие системы мониторинга в области изменения климата Производство металлов, необходимых для борьбы с изменением климата Воздействия, связанные с развитием собственной генерации, в том числе возобновляемой Изменение спроса на продукцию Компании в связи с переходом на низкоуглеродную экономику
9	Охрана труда	Происшествия, повлекшие травмирование или смерть работника Получение работником Компании профессионального заболевания
10	Биоразнообразие	Биоразнообразие в регионах производственной деятельности
11	Водопользование и сбросы воды	Сбросы воды в водные объекты Забор воды из водных объектов
12	Информационная безопасность	Инциденты в области информационной безопасности на объектах критической информационной инфраструктуры
13	Обеспечение промышленной экологической безопасности производственных объектов (в том числе хвостохранилищ)	Инциденты на гидротехнических сооружениях Происшествия с негативным экологическим эффектом и разрушением эксплуатируемых объектов
14	Ответственная геологоразведка и рекультивация земель	Нарушение земель
15	Воздействие транспорта на водные объекты	Загрязнение водных объектов морским и речным транспортом
16	Ответственная цепочка поставок	Нарушение принципов устойчивого развития в цепочке поставок
17	Корпоративное управление и управление рисками	Недостаточное качество корпоративного управления и управления рисками, приводящее к неблагоприятным последствиям
18	Противодействие коррупции и бизнес-этика	Случаи коррупции и нарушение деловой этики
19	Соблюдение прав человека (в том числе коренных малочисленных народов)	Противоправные действия в отношении работника Компании или подрядчика, в том числе действий дискриминационного характера, случаи детского, принудительного труда Нарушение прав местных жителей в регионе присутствия Компании, в том числе прав представителей коренных малочисленных народов

Выводы по итогам формирования ранжированного списка существенных тем 2024 года:

- аналогично 2023 году, кадровая и социальная политика «Норникеля» занимает лидерские позиции в рейтинге тем, что свидетельствует о востребованности и актуальности программ и инициатив Компании для сотрудников и населения регионов присутствия «Норникеля»;
- экологические темы преобладают в рейтинге по количеству, при этом зафиксирован рост значимости таких тем, как «Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу» и «Обращение с отходами», что может быть обусловлено активной фазой реализации Серной программы, проекта «Чистый Норильск», запуском экомониторинга промышленных выбросов в Норильске;

- в отчетном году выявлена новая существенная тема – «Информационная безопасность». Ее появление в перечне и интерес респондентов могут быть связаны с ростом случаев кибератак, потенциальными угрозами, связанными с утечкой и кражей информации в целом, и необходимостью защиты инфраструктуры и данных Компании от подобных инцидентов;
- перечень несущественных тем по сравнению с прошлым годом не изменился.

## Описание воздействий в области устойчивого развития

Описание [воздействий, связанных с существенными темами](#), приведено в [Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год](#)<sup>1</sup>. Характеристика воздействий, которые были выявлены в 2024 году на основе анализа текущего реестра рисков Компании, рисков, представленных в Отчете за 2023 год, и тем стандарта SASB Metal & Mining:

- воздействия, связанные с развитием собственной генерации, в том числе возобновляемой (среднесрочные планы Компании и реализуемые мероприятия включают в себя модернизацию энергетической инфраструктуры, что позволяет адаптироваться к физическим рискам изменения климата, повышать долгосрочную надежность производственных объектов и энергетическую эффективность в регионах присутствия в целом);
- изменение спроса на продукцию Компании в связи с переходом на низкоуглеродную экономику (одним из ключевых драйверов долгосрочной стратегии «Норникеля» является растущая потребность в металлах Компании для развития

низкоуглеродной экономики. Поставляя на рынок «зеленые» металлы, Компания уже активно содействует глобальному переходу к экологически чистым видам транспорта и развитию возобновляемой энергетики. В базовом сценарии «Устойчивый палладий» ожидаются рост потребления никеля, меди и платины и сохранение текущего спроса на палладий);

- инциденты ИБ на объектах критической информационной инфраструктуры (в «Норникеле» функционирует система управления информационной безопасностью, которая соответствует требованиям международного стандарта ISO/IEC 27001, с привлечением стратегических партнеров принимаются базовые и дополнительные меры по защите периметров технологической инфраструктуры, информационных активов и персональных данных сотрудников, проводятся аудиты ИБ, принимаются меры по обучению сотрудников требованиям ИБ, уделяется внимание развитию культуры ИБ в целом, что способствует снижению рисков в этой сфере).



<sup>1</sup> Некоторые формулировки воздействий были скорректированы в рамках анкетирования заинтересованных сторон 2024 года, однако смысловая нагрузка описания воздействий осталась прежней и соответствует данным, представленным в [Отчете за 2022 год](#) (с. 310–312).

# Указатель содержания GRI

«Норникель» подготовил Отчет в соответствии со Стандартами GRI за период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года.

Номер показателя GRI Standards 2021	Наименование показателя	Страница в Отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
<b>GRI 1: Основные принципы – 2021</b>					
<b>GRI 2: Основные требования к раскрытию информации – 2021</b>					
<b>1. Организация и ее практики отчетности</b>					
2-1	Информация об организации	<a href="#">2, 16</a>	Заверено		Форма собственности – частная
2-2	Юридические лица, включенные в отчетность по устойчивому развитию организации	<a href="#">298</a>	Заверено		Перечень организаций, включенных в границы настоящего Отчета, не содержит существенных изменений по отношению к перечню организаций, включенных в <a href="#">Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год</a> и <a href="#">консолидированную финансовую отчетность Группы компаний «Норильский никель за 2023 год</a> . В разделе 15 Примечаний к консолидированной финансовой отчетности за 2023 год представлен перечень крупнейших дочерних организаций.  В 2024 году в состав Группы вошли пять новых организаций, которые не вели активную операционную и инвестиционную деятельность и не оказывали существенных воздействий в области устойчивого развития. Кроме того, произошли иные изменения, которые не повлияли на перечень крупнейших дочерних организаций, раскрытых в 2023 году
2-3	Отчетный период, периодичность представления отчетности и контактное лицо	<a href="#">2, 392</a>	Заверено		Финансовая отчетность и отчетность об устойчивом развитии готовится ежегодно за календарный год.  Дата выпуска настоящего Отчета: 26 мая 2025 года
2-4	Пересмотр данных прошлых отчетов	<a href="#">2, 137, 222</a>	Заверено		По сравнению с 2023 годом была пересмотрена методология расчета и представление показателя GRI 203-1 «Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги». Подробная информация об изменениях представлена на <a href="#">с. 137</a> . Информация раскрывается в разрезе дивизионов (где это применимо)
2-5	Внешнее подтверждение	<a href="#">2, 387</a>	Заверено		
<b>2. Виды деятельности и сотрудники</b>					
2-6	Виды деятельности, цепочка создания стоимости и деловые отношения с другими организациями	<a href="#">16, 37, 264</a>	Заверено		Значительных изменений в цепочке поставок в основном производственном процессе в отчетном году не произошло. В связи с введенными санкционными ограничениями в отношении Российской Федерации Компания находится в процессе пересмотра перечня поставщиков оборудования и программного обеспечения
2-7	Сотрудники	<a href="#">70, 339</a>	Заверено		
2-8	Сотрудники, не являющиеся постоянными сотрудниками	<a href="#">339</a>	Заверено		Основным способом оформления отношений с такими сотрудниками являются договоры гражданско-правового характера (ГПХ).  Такие договоры, как правило, заключаются на работы временного характера, преобладающий тип работ не выделяется. Значимых колебаний найма внутри отчетных периодов нет, изменения между отчетными периодами могут быть связаны с увеличением штатной численности сотрудников (часть функций переводится в штат)
<b>3. Управление</b>					
2-9	Структура и состав управления	<a href="#">32, 69, 111, 211, 232</a>	Заверено		Информация о сроке пребывания в должности членов Совета директоров и их компетенциях представлена в <a href="#">Годовом отчете «Норникеля» за 2024 год</a> . Члены СД являются членами комитетов СД.  Один из членов Совета директоров занимает должность Первого вице-президента, руководителя Блока корпоративных, акционерных и правовых вопросов, один является Первым вице-президентом – Финансовым директором. Иные члены Совета директоров значимых должностей в Компании не занимают
2-10	Выдвижение и отбор кандидатов в высший орган управления	<a href="#">232</a>	Заверено		Члены СД являются членами комитетов СД
2-11	Председатель Совета директоров	–	Заверено		Председатель Совета директоров не является исполнительным директором
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействием	<a href="#">32, 69, 111, 179, 211, 232, 234</a>	Заверено		
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействием	<a href="#">32, 69, 111, 179, 211, 232, 234, 236</a>	Заверено		
2-14	Роль Совета директоров в отчетности в области устойчивого развития	<a href="#">179</a>	Заверено		Отчет об устойчивом развитии, включая перечень существенных тем, утвержден Советом директоров, протокол №ГМК/16-пр-сд от 26.05.2025
2-15	Конфликты интересов	<a href="#">237</a>	Заверено		Компания публично раскрывает информацию о сделках с заинтересованностью в составе <a href="#">Годовых отчетов</a>

Номер показателя GRI Standards 2021	Наименование показателя	Страница в Отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
2-16	Донесение информации об особо важных проблемах	<a href="#">234, 250</a>	Заверено		
2-17	Коллективные знания членов высшего органа управления	<a href="#">235</a>	Заверено		
2-18	Оценка эффективности деятельности высшего органа управления	<a href="#">235</a>	Заверено		
2-19	Политика вознаграждения	<a href="#">237</a>	Заверено		В отношении членов Совета директоров выплаты при прекращении полномочий и пенсионные выплаты отсутствуют <sup>1</sup> . В отношении менеджмента Компании действуют такие же правила выплат при увольнении и выходе на пенсию, как и для остальных сотрудников Компании
2-20	Процесс определения вознаграждения	<a href="#">237</a>	Заверено	Информация по 2-20 b не раскрывается в связи с неприменимостью	Консультанты по вознаграждению отсутствуют. В отчетном году в соответствии с решением Общего собрания акционеров обновлена <a href="#">Политика вознаграждения членов Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель»</a>
2-21	Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого исполнительного руководителя высшего ранга организации к медианному годовому вознаграждению всех сотрудников	–	Не заверяется	Не раскрывается по причине защиты персональной информации наиболее высокооплачиваемого исполнительного руководителя	
<b>4. Стратегия, принципы и порядок работы</b>					
2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	<a href="#">6</a>	Заверено		
2-23	Программные обязательства	<a href="#">37, 180, 246</a>	Заверено		Все политики и программные заявления Компании в области устойчивого развития представлены на официальном сайте Компании: <a href="https://www.nornickel.ru/investors/disclosure/corporate-documents/">https://www.nornickel.ru/investors/disclosure/corporate-documents/</a> .
2-24	Внедрение программных обязательств	<a href="#">30, 37</a>	Заверено		Сотрудники Компании проходят ознакомление с внутрикорпоративными документами при поступлении на работу, а также в процессе проводимых «Норникелем» внутренних тренингов. Поставщики и подрядчики Компании проходят ознакомление с внутрикорпоративными документами при заключении договоров, если это предусматривается положениями заключаемых с ними договоров
2-25	Процессы устранения негативного воздействия	<a href="#">250</a>	Заверено		Обязательство организации по оценке негативных воздействий и стремлению к урегулированию ситуации приведено в <a href="#">Политике по защите прав человека</a>
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения обеспокоенности	<a href="#">63, 76, 124, 153, 250</a>	Заверено		
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	<a href="#">346</a>	Заверено		Под существенными случаями несоблюдения законодательства / нормативных требований, повлекшими наложение штрафов, нефинансовых санкций, понимаются события, раскрытые в разделе 26 Примечаний к годовой раскрываемой консолидированной финансовой отчетности и (или) получившие общественный резонанс. В 2024 году такие случаи отсутствовали
2-28	Членство в ассоциациях	<a href="#">34, 48</a>	Заверено		
<b>5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>					
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	<a href="#">61, 62, 63</a>	Заверено		
2-30	Коллективные договоры	<a href="#">77</a>	Заверено		
<b>GRI 3: Существенные темы – 2021</b>					
<b>Раскрытие информации по существенным темам</b>					
3-1	Процесс определения существенных тем	<a href="#">301</a>	Заверено		
3-2	Перечень существенных тем	<a href="#">301</a>	Заверено		
<b>Обучение и развитие сотрудников</b>					
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">86</a> <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 312</a>	Заверено		Методом оценки эффективности процесса является сбор обратной связи с обучающихся и оценка их удовлетворенности обучением

<sup>1</sup> За исключением тех членов, которые являются сотрудниками Компании.

Номер показателя GRI Standards 2021	Наименование показателя	Страница в Отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	<a href="#">87</a>	Заверено		
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	<a href="#">89, 104</a>	Заверено		
<b>Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия</b>					
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">68, 75, 138</a> <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год</a> , стр. 311	Заверено		Подходы и обязательства Компании по обеспечению занятости определены в <a href="#">Кадровой программе равных возможностей</a> . Принципы и обязательства Компании по обеспечению достойных условий труда закреплены в <a href="#">Политике по условиям труда</a>
201-3	Закрепленные обязательства по пенсионным планам	<a href="#">100</a>	Заверено		Пенсионные выплаты участникам программы осуществляет НПФ «Газфонд пенсионные накопления». С финансовой отчетностью фонда можно ознакомиться в открытом доступе по ссылке: <a href="https://gazfond-pn.ru/about/disclosure/">https://gazfond-pn.ru/about/disclosure/</a>
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	<a href="#">80</a>	Заверено	Информация об отношении минимальной заработной платы к МРОТ в существенных регионах деятельности в разбивке по полу отсутствует в связи с отсутствием системы учета. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет	При расчете показателя учитывались компании Группы со среднесписочной численностью персонала в 2024 году не менее 500 человек
202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	<a href="#">71</a>	Заверено		
401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	<a href="#">74, 341</a>	Заверено		
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам деятельности организации	<a href="#">336, 337</a>	Заверено	Показатель раскрыт частично. Не раскрыта информация по следующим категориям льгот: страхование жизни, здравоохранение, покрытие инвалидности и нетрудоспособности, отпуск по уходу за ребенком, владение акциями, в связи с отсутствием утвержденной методологии раскрытия данных категорий. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет	
403-6	Содействие улучшению здоровья сотрудников	<a href="#">96, 99, 127</a>	Заверено		Компания соблюдает право сотрудников на неприкосновенность частной жизни и обеспечивает конфиденциальность информации, касающейся личного здоровья сотрудников. Сведения о состоянии здоровья относятся к специальным категориям персональных данных, которые обрабатываются в полном соответствии с действующим законодательством. В соответствии с Трудовым кодексом работодатель не вправе запрашивать информацию о состоянии здоровья сотрудника, за исключением тех сведений, которые необходимы для решения вопроса о выполнении сотрудником трудовой функции. Компания не использует данные об участии в адресных медицинских программах и получении медицинских услуг в качестве критериев при принятии решений относительно найма, увольнения, понижения/продвижения по службе и пр.
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям	<a href="#">342</a>	Заверено		
<b>Вклад в развитие регионов присутствия</b>					

Номер показателя GRI Standards 2021	Наименование показателя	Страница в Отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">136, 137, 141, 143, 155</a> <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 312</a>	Заверено		
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	<a href="#">326</a>	Заверено		
203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	<a href="#">137, 143, 151, 158, 284</a>	Заверено		
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	<a href="#">138, 139, 158, 284</a>	Заверено		
204-1	Доля закупок у местных поставщиков	–	Заверено	Показатель не раскрывается в соответствии с требованиями GRI в связи с отсутствием системы учета. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет	В разделе <a href="#">«Вклад в развитие регионов присутствия»</a> раскрыта информация о затратах Компании на закупки у поставщиков из основных регионов присутствия
207-1	Подход к налоговой стратегии	<a href="#">242</a>	Заверено		
207-2	Управление налогами, контроль и связанные с ними риски	<a href="#">242, 250</a>	Заверено		
207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и управление вопросами, связанными с налогообложением	<a href="#">242, 288</a>	Заверено		Вопросы заинтересованных сторон по теме налогообложения в числе прочих обращений заинтересованных сторон могут рассматриваться в рамках механизмов Службы корпоративного доверия
207-4	Отчетность по странам	–	Заверено	Показатель не раскрыт по причине соблюдения конфиденциальности информации (данная информация является коммерческой тайной Компании)	
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	–	Заверено		Доля подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами составляет 4,6% от всех структурных единиц Компании
<b>Вклад в развитие национальной промышленности через продвижение российских технологий</b>					
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">38, 280</a> <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 312</a>	Заверено		По состоянию на 31 декабря 2024 года в Компании не были приняты политики и установлены целевые показатели в области вклада в развитие национальной промышленности
<b>Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу</b>					
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">182</a> <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 311</a>	Заверено		
305-7	Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ	<a href="#">183, 331</a>	Заверено	Стойкие органические загрязнители не выбрасываются. Информация о выбросах опасных загрязнителей воздуха не раскрывается в связи с отсутствием такой категории загрязнителей в российском законодательстве	Выбросы летучих органических соединений в 2024 году составили 2 471 тонна (в 2023 году – 1 910 тонн, в 2022 году – 1 366 тонн).
<b>Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития</b>					

Номер показателя GRI Standards 2021	Наименование показателя	Страница в Отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">38, 274, 280</a> <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год</a> , стр. 312	Заверено		В «Норникеле» с 2015 года реализуется программа «Технологический прорыв», основная задача которой – выстраивание автоматизированной системы контроля производства и повышение производительности и безопасности труда, в том числе за счет применения в производственных процессах современных систем информационной поддержки и автоматизации.  По теме «Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития» обязательства не установлены.  Более подробная информация представлена в <a href="#">Годовом отчете Компании за 2024 год</a>
<b>Обращение с отходами</b>					
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">189</a> <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год</a> , стр. 311	Заверено		
306-1	Образование отходов и их существенные воздействия	<a href="#">189</a>	Заверено		
306-2	Управление значимыми воздействиями отходов	<a href="#">189, 191</a>	Заверено		
306-3	Образование отходов	<a href="#">190, 332, 333</a>	Заверено		
306-4	Предотвращенное размещение отходов	<a href="#">191, 332, 333</a>	Заверено	Информация об утилизации отходов, переданных за пределы организации, раскрывается частично (без разбивки на виды утилизации), что обусловлено отсутствием соответствующих систем учета показателей	Информация по способам обращения с отходами раскрывается в разбивке, предусмотренной российским законодательством (в рамках методики заполнения форм статистической отчетности 2-ТП (отходы)). В терминах стандарта GRI под опасными отходами понимаются отходы I–III классов опасности, определяемые российским законодательством
306-5	Размещение отходов	<a href="#">332, 333</a>	Заверено	Информация раскрывается частично. Собственное обращение с отходами осуществляется без получения энергии. Не раскрывается разбивка на сжигание с получением энергии и без в отношении переданных ТКО региональному оператору, который самостоятельно определяет способ обращения с отходами. Законодательством не предусмотрено предоставление информации региональным оператором образованиям ТКО	
<b>Изменение климата</b>					
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">208, 305</a> <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год</a> , стр. 310	Заверено		
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	<a href="#">216</a>	Заверено	Не раскрывается информация об оценке финансовых последствий реализации риска в связи с отсутствием такой оценки. Организация работы по оценке финансовых последствий планируется в течение 3–5 лет	В 2024 году затраты на мероприятия, связанные с изменением климата, в том числе на инициативы по повышению энергоэффективности и созданию системы мониторинга зданий и сооружений, расположенных на многолетнемерзлых грунтах, составили 4,8 млрд руб.
302-1	Потребление энергии внутри организации	<a href="#">228, 229</a>	Заверено		Информация об энергопотреблении учитывается на основании принятых в Российской Федерации форм статистической отчетности. Коэффициенты пересчета в ТДж базируются на методических рекомендациях Руководства GRI 3.0 и российского научно-технического справочника «Инженерный журнал».  Для целей своей хозяйственной деятельности Компания не потребляет энергию охлаждения. Компания не продает энергию охлаждения и пара
302-3	Энергоемкость	<a href="#">228</a>	Заверено		
302-4	Сокращение энергопотребления	<a href="#">214</a>	Заверено		Сокращение энергопотребления рассчитывается на основе технических характеристик оборудования и иных энергопотребляющих приборов, заменяемых в рамках мероприятий по повышению энергоэффективности (как разность между потреблением нового, более энергоэффективного оборудования и старого, менее энергоэффективного оборудования)

Номер показателя GRI Standards 2021	Наименование показателя	Страница в Отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	<a href="#">222</a>	Заверено		При расчете выбросов парниковых газов были использованы соответствующие потенциалы глобального потепления, значения которых опубликованы в Шестом оценочном докладе МГЭИК. Они составляют 1 для CO <sub>2</sub> , 27 для CH <sub>4</sub> (bio, comb), 29,8 для CH <sub>4</sub> (fug) и 273 для N <sub>2</sub> O
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (охват 2)	<a href="#">222</a>	Заверено		
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (охват 3)	<a href="#">224</a>	Заверено		При расчете выбросов парниковых газов были использованы соответствующие потенциалы глобального потепления, значения которых опубликованы в Шестом оценочном докладе МГЭИК. Они составляют 1 для CO <sub>2</sub> , 27 для CH <sub>4</sub> и 273 для N <sub>2</sub> O.  При расчете учитываются следующие парниковые газы: оксид углерода (CO <sub>2</sub> ), закись азота (N <sub>2</sub> O), метан (CH <sub>4</sub> ), выбросы иных парниковых газов отсутствуют или являются незначительными.  Биогенные выбросы CO <sub>2</sub> не применимы
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	<a href="#">222</a>	Заверено		
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	<a href="#">214</a>	Заверено		В 2024 году объем предотвращенных выбросов парниковых газов составил 259,7 тыс. тонн CO <sub>2</sub> -экв., из которых 79,2 тыс. тонн CO <sub>2</sub> -экв. относятся к охвату 1 и связаны с прямыми мероприятиями по повышению энергоэффективности, и 180,5 тыс. тонн CO <sub>2</sub> -экв. относятся к охвату 2 и связаны с заключением свободных двухсторонних договоров на покупку низкоуглеродной электроэнергии.  Методология расчета предотвращенных выбросов, связанных с прямыми мероприятиями по повышению энергоэффективности, основывается на расчете показателя 302-4 (оцениваются предотвращенные выбросы за счет снижения энергопотребления)
<b>Охрана труда</b>					
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">110</a> <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 312</a>	Заверено		
403-1	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	<a href="#">110</a> , <a href="#">112</a> , <a href="#">117</a>	Заверено		
403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	<a href="#">112</a> , <a href="#">117</a>	Заверено		Процесс идентификации и оценки рисков в области ПБиОТ охватывает все предприятия Группы, входящие в периметр Отчета, проходит ежегодно или в случае отдельных событий, описанных в корпоративном стандарте СТО КИСМ 121-211-2017 или его аналогах на предприятиях Группы. Обеспечение качества данных процессов осуществляется в результате соответствия требований оценки вышеуказанным стандартам. Сотрудники могут сообщать об опасностях, связанных с работой, по следующим каналам: <ul style="list-style-type: none"><li>устно своему руководителю;</li><li>через доску решения проблем, установленную на всех предприятиях;</li><li>через сообщения в адрес структурного подразделения по ПБиОТ;</li><li>через уполномоченных в комитетах по ПБиОТ;</li><li>на собраниях в трудовых коллективах;</li><li>через форму отказа от работы.</li></ul> Расследование всех случаев производственного травматизма происходит в соответствии с требованиями национального законодательства специальной комиссией
403-3	Службы охраны труда	<a href="#">120</a> , <a href="#">126</a>	Заверено		Подрядные организации осуществляют работу на территории Компании на основании договора, включающего обязательные требования по ПБиОТ. Перед началом работ подрядчика Компанией осуществляется комплекс подготовительных мероприятий для обеспечения безопасного выполнения работ. В ходе исполнения договора подрядчик обязуется своими силами обеспечить своих сотрудников СИЗ. Подрядчик самостоятельно обеспечивает санитарно-эпидемиологическое благополучие и выполнение необходимых мероприятий по ПБиОТ. «Норникель» в процессе работ осуществляет контроль соблюдения требований ПБиОТ со стороны сотрудников подрядных организаций. Кроме того, Компания обеспечивает сотрудников подрядных организаций возможностью воспользоваться первой медицинской помощью, предоставляя доступ к фельдшерским пунктам на территории производственных площадок
403-4	Участие сотрудников, консультации и коммуникации по вопросам охраны здоровья и безопасности труда	<a href="#">124</a>	Заверено		
403-5	Обучение сотрудников в сфере охраны здоровья и безопасности труда	<a href="#">112</a> , <a href="#">124</a>	Заверено		
403-8	Сотрудники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	<a href="#">345</a>	Заверено		
403-9	Производственный травматизм	<a href="#">114</a> , <a href="#">343</a>	Заверено		Данные по общему регистрируемому травматизму представлены в рамках принятой в Компании системы учета, основанной на положениях российского законодательства

Номер показателя GRI Standards 2021	Наименование показателя	Страница в Отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
403-10	Профессиональные заболевания	<a href="#">114</a> , <a href="#">343</a>	Заверено	<p>Не раскрыта информация о количестве смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями в связи с конфиденциальностью данной информации и отсутствием разрешения на ее использование государственным органом, осуществляющим ее хранение и учет.</p> <p>Не раскрыта информация о профессиональных заболеваниях подрядчиков в связи с невозможностью однозначного определения получения подрядчиком профессионального заболевания напрямую в результате работы на объекте Компании.</p> <p>Не раскрыта информация о видах профессиональных заболеваний и факторах, повлиявших на случаи профзаболеваний, в связи с отсутствием консолидированного учета. Компания рассмотрит возможность разработки соответствующей системы учета в течение ближайших трех лет</p>	
<b>Биоразнообразие</b>					
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">199</a> <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год</a> , стр. 311	Заверено		
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	<a href="#">200</a>	Заверено		У Компании отсутствуют площадки, расположенные на охраняемых природных территориях, а также на участках с высокой ценностью биоразнообразия
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	—	Заверено	Не раскрывается информация о количестве затронутых воздействием (неохраняемых) видов и об обратимости эффекта воздействий. Это является предметом дальнейших исследований Компании в области биоразнообразия. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет	Особенности воздействия Компании на биоразнообразие, длившегося более 80 лет, подлежат детальному изучению с 2022 года в ходе Большой научной экспедиции. Зоны и факторы воздействия на наземные и водные экосистемы установлены в 2023 году и перечислены на с. 245-246 <a href="#">Отчета об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год</a> . На с. 420-424 <a href="#">Отчета об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год</a> представлен список охраняемых видов, выявленных в зоне воздействия Компании (по дивизионам) в ходе Большой научной экспедиции в 2023 году
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	<a href="#">195</a>	Заверено		Информация раскрывается в соответствии с практикой восстановления (рекультивации) земель, принятой в российском законодательстве. Факт завершения рекультивации земель подтверждается представителями государственных органов в соответствующих актах

Номер показателя GRI Standards 2021	Наименование показателя	Страница в Отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП <sup>1</sup> и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	<a href="#">204</a>	Заверено		<p>На с. 420-424 <a href="#">Отчета об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год</a> представлен список охраняемых видов, выявленных в зоне воздействия Компании (по дивизионам) в ходе Большой научной экспедиции в 2023 году (в течение 2024 года был изменен статус отдельных видов: так, в Красной книге МСОП у сибирского пепельного улита (<i>Heteroscelus brevipes</i>) сменился статус с NT на LC, у касатки (<i>Anas falcata</i>) – с NT на LC).</p> <p>Дополнительно к списку редких и охраняемых видов, выявленных в районе размещения объектов Забайкальского дивизиона относятся: Сапожниковия растопыренная (<i>Saposhnikovia divaricata</i>) – статус в Красной книге Забайкальского края – 4, неопределенные по статусу; Ширококолокольчик крупноцветковый (<i>Platycodon grandiflorus</i>) – статус в Красной книге Забайкальского края – 2, сокращающийся в численности вид; Шлемник байкальский (<i>Scutellaria baicalensis Georgi</i>) – статус в Красной книге Забайкальского края – 2, сокращающийся в численности вид; Дубровник (<i>Emberiza aureola</i>) – статус в Красной книге Забайкальского края – 3, редкий вид. Дополнительно к списку редких и охраняемых видов, выявленных в районе размещения объектов Заполярного и Энергетического дивизионов относится Плаунок плауновидный (<i>Selaginella selaginoides</i> (L.)) - статус в Красной книге Красноярского края - 2, сокращающийся в численности вид</p>
<b>Водопользование и сбросы воды</b>					
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">185</a> <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 311</a>	Заверено		
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	<a href="#">185</a> , <a href="#">188</a> , <a href="#">328</a>	Заверено		Взаимоотношения с поставщиками в части воздействия на водные ресурсы регламентируются <a href="#">Кодексом корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель»</a> , с покупателями продукции могут осуществляться консультации по инициативе покупателей
303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	<a href="#">185</a>	Заверено		<p>Нормативы качества сточных вод Компании определяются на основании:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>приказа Минсельхоза России от 13 декабря 2016 года № 552 «Об утверждении нормативов качества воды водных объектов рыбохозяйственного значения, в том числе нормативов предельно допустимых концентраций вредных веществ в водах водных объектов рыбохозяйственного значения»;</li> <li>постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 года № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»</li> </ul>
303-3	Водозабор	<a href="#">185</a> , <a href="#">186</a> , <a href="#">327</a>	Заверено		<p>Регионы, в которых располагаются предприятия Компании, являются территориями с нормальной и высокой обеспеченностью водными ресурсами.</p> <p>Учет объема забора воды определяется инструментальными методами по показаниям аттестованных средств измерений, а также косвенными методами по согласованию с территориальным органом Федерального агентства водных ресурсов</p>
303-4	Водосброс	<a href="#">185</a> , <a href="#">187</a> , <a href="#">330</a>	Заверено		<p>Компания сбрасывает сточные воды следующих категорий: коллекторно-дренажные, сточные в системах водоотведения коммунального назначения, сточные в прочих системах водоотведения, шахтно-рудничные, карьерные, ливневые. Карьерные, шахтно-рудничные и коллекторно-дренажные воды могут быть минерализованными в терминологии GRI (с общим количеством растворенных твердых веществ &gt;1000 мг/л).</p> <p>В 2024 году выявлены единичные случаи превышения нормативов допустимых сбросов.</p> <p>Основные вещества, по которым осуществляется очистка сбросов: взвешенные вещества, сухой остаток, соединения азота, металлы, фосфаты.</p> <p>На предприятиях Группы ведутся формы 2-ТП «Водхоз» и журналы «Водопользование»</p>
303-5	Водопотребление	<a href="#">185</a>	Заверено	Информация о воздействии изменения объема воды в водохранилищах (накопителях) на водные объекты не собирается	Общий объем водопотребления в соответствии с методологией стандарта GRI 303 (2018) по итогам 2024 года составил 67,8 млн м <sup>3</sup> .
<b>Информационная безопасность</b>					
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">291</a> , <a href="#">305</a>	Заверено		
<b>Обеспечение промышленной экологической безопасности производственных объектов (в том числе хвостохранилищ)</b>					
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">130</a> , <a href="#">193</a> <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 311</a>	Заверено		

<sup>1</sup> Международный союз охраны природы.

Номер показателя GRI Standards 2021	Наименование показателя	Страница в Отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
306-3 (2016)	Существенные разливы	–	Заверено		В 2024 году существенных разливов не было
<b>Ответственная геологоразведка и рекультивация земель</b>					
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">195</a> <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год</a> , стр. 31	Заверено		
<b>Ответственная цепочка поставок</b>					
308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием экологических критериев	–	Заверено		Показатель раскрыт частично. Действующая система управления комплексной проверкой цепочки поставок охватывает поставщиков, переработчиков и перевозчиков минералосодержащего минерального сырья (далее – поставщики минерального сырья) и поставщиков товаров, работ и услуг (то есть все категории поставщиков Группы). В рамках данной проверки в 2024 году 12 действующих поставщиков <sup>1</sup> минерального сырья прошли оценку, 11 из них – в том числе оценку по экологическим и социальным критериям. Количество новых поставщиков минерального сырья Компании в 2024 году равно двум (они входят в обозначенное выше число 12 действующих поставщиков минерального сырья). Оба поставщика прошли оценку, один из них в том числе – оценку по экологическим и социальным критериям. По результатам оценки все проверенные поставщики минерального сырья отвечают экологическим и социальным критериям, установленным <a href="#">Кодексом корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель»</a> . Существенных экологических и социальных рисков не выявлено. В отчетном периоде Компания провела оценку практик по устойчивому развитию выборки поставщиков товаров, работ и услуг на предмет соответствия требованиям <a href="#">Кодекса</a> , выборка охватывает 35% всех закупок Группы. Итоги анкетирования выборки поставщиков товаров, работ и услуг подробно раскрыты в <a href="#">Отчете «Норникеля» в области ответственной цепочки поставок за 2024 год</a>
308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	–	Заверено		
414-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием социальных критериев	–	Заверено		
414-2	Негативные социальные последствия в цепочке поставок и принятые меры	–	Заверено		
<b>Противодействие коррупции и бизнес-этика</b>					
205-1	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	<a href="#">260</a>	Заверено		В 2024 году в отношении 77 подразделений была проведена оценка рисков, связанных с коррупцией <sup>2</sup> , что составило 89% от всех подразделений Группы
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	<a href="#">257</a>	Заверено		Все члены Совета директоров осуществляют фактическую деятельность в Москве. Об антикоррупционных политиках и процедурах Компании проинформировано 100% членов Совета директоров (13 человек). Доступ к обучению политикам и методам противодействия коррупции в 2024 году обеспечен для всех членов Совета директоров (13 человек). Дистанционный курс «Противодействие коррупции для руководителей» доступен для прохождения в Академии «Норникель» в любое время для всех членов Совета директоров. При заключении договоров с контрагентами проводится ознакомление с Антикоррупционной политикой
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	<a href="#">256</a>	Заверено		
<b>Соблюдение прав человека (в том числе коренных малочисленных народов)</b>					
401-3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	<a href="#">342</a>	Заверено	Показатель раскрыт частично в связи с отсутствием системы учета, приводится информация по количеству сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком и вышедших на работу. Компания рассмотрит возможность разработки соответствующей системы учета в течение ближайших трех лет	
402-1	Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	<a href="#">77</a>	Заверено		
405-1	Разнообразие органов управления и сотрудников	<a href="#">71</a> , <a href="#">72</a> , <a href="#">326</a>	Заверено		

<sup>1</sup> В отчетном периоде проводилась комплексная проверка поставщиков минерального сырья, среди которых также были внутренние поставщики, входящие в Группу компаний «Норильский никель».

<sup>2</sup> Оценка рисков, связанных с коррупцией, проводилась в отношении значимых для Группы аспектов в области антикоррупционной деятельности.

Номер показателя GRI Standards 2021	Наименование показателя	Страница в Отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
405-2	Отношение базовой заработной платы и вознаграждения мужчин и женщин	—	Заверено	Показатель не раскрыт в связи с отсутствием системы учета. Компания рассмотрит возможность разработки соответствующей системы учета в течение ближайших трех лет. В настоящем Отчете представлена информация о соотношении заработной платы мужчин и женщин в разрезе категорий.	
406-1	Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	—	Заверено		Случаев дискриминации не зарегистрировано
407-1	Выявленные подразделения поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	—	Заверено	Информация раскрывается частично (только в отношении поставщиков минерального сырья)	Такие подразделения отсутствуют (информация на основе оценки воздействий в области прав человека 2022 года). Действующая система управления комплексной проверкой цепочки поставок охватывает поставщиков минерального сырья и поставщиков товаров, работ и услуг (то есть все категории поставщиков Группы). В рамках данной проверки в 2024 году 12 действующих поставщиков <sup>1</sup> минерального сырья прошли оценку, 11 из них – в том числе оценку по экологическим и социальным критериям. Среди 11 поставщиков минерального сырья, прошедших комплексную проверку и оценку на предмет соблюдения права на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров в рамках определения степени соответствия <a href="#">Кодексу корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель»</a> , такие поставщики отсутствуют
408-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования детского труда	—	Заверено	Информация раскрывается частично (только в отношении поставщиков минерального сырья)	Такие подразделения отсутствуют (информация на основе оценки воздействий в области прав человека 2022 года). Действующая система управления комплексной проверкой цепочки поставок охватывает поставщиков минерального сырья и поставщиков товаров, работ и услуг (то есть все категории поставщиков Группы). В рамках данной проверки в 2024 году 12 действующих поставщиков <sup>1</sup> минерального сырья прошли оценку, 11 из них – в том числе оценку по экологическим и социальным критериям. Среди 11 поставщиков минерального сырья, прошедших проверку и оценку на предмет использования детского труда в рамках определения степени соответствия <a href="#">Кодексу корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель»</a> , такие поставщики отсутствуют
409-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования принудительного труда	—	Заверено	Информация раскрывается частично (только в отношении поставщиков минерального сырья)	Такие подразделения отсутствуют (информация на основе оценки воздействий в области прав человека 2022 года). Действующая система управления комплексной проверкой цепочки поставок охватывает поставщиков минерального сырья и поставщиков товаров, работ и услуг (то есть все категории поставщиков Группы). В рамках данной проверки в 2024 году 12 действующих поставщиков <sup>1</sup> минерального сырья прошли оценку, 11 из них – в том числе оценку по экологическим и социальным критериям. Среди 11 поставщиков минерального сырья, прошедших комплексную проверку и оценку на предмет современного рабства, включая использование принудительного труда, в рамках определения степени соответствия <a href="#">Кодексу корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель»</a> , такие поставщики отсутствуют
410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие подготовку по политике или процедурам в области прав человека	<a href="#">249</a>	Заверено		
411-1	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных народов, и предпринятые действия	<a href="#">151</a>	Заверено		
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	<a href="#">182</a>	Заверено	—	Основным подразделением, оказывающим значительное негативное воздействие на местные сообщества, является Норильская площадка Заполярного дивизиона. Ключевым источником негативного воздействия являются выбросы в атмосферу диоксида серы

<sup>1</sup> В отчетном периоде проводилась комплексная проверка поставщиков минерального сырья, среди которых также были внутренние поставщики, входящие в Группу компаний «Норильский никель».

# Раскрытие количественных показателей GRI

## Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость (млрд руб.)

GRI 201-1 GRI 14.9.2, 14.23.2

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Прямая созданная экономическая стоимость	1 123,2	1 324,1	1 183,6	1 235,2	<b>1 172,7</b>
Распределенная экономическая стоимость, в том числе:	811,6	1 241,4	939,8	1 018,6	<b>946,6</b>
• операционные затраты <sup>1</sup>	295,2	423,0	292,2	409,7	<b>452,1</b>
• инвестиции в сообщества и благотворительная деятельность <sup>2</sup>	9,7	33,0	31,7	25,1	<b>26,0</b>
• заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам, включая налоги на ФОТ	147,6	164,7	224,5	234,9	<b>248,0</b>
• выплаты поставщикам капитала (проценты, дивиденды <sup>3</sup> )	213,8	412,2	202,8	171,6	<b>62,3</b>
• валовые налоговые платежи	145,2	208,4	188,6	177,3	<b>158,2</b>
Нераспределенная экономическая стоимость	311,7	82,8	243,9	216,5	<b>226,1</b>

## Структура состава Совета директоров и Правления Компании (человек)

GRI 405-1 GRI 14.21.5

Показатель	Совет директоров		Правление	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
До 30 лет	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
30-50 лет	3 (23%)	1 (8%)	5 (36%)	2 (14%)
Старше 50 лет	6 (46%)	3 (23%)	4 (29%)	3 (21%)

<sup>1</sup> С 2020 года по данной строке учитываются экологические резервы и резервы, связанные с закрытием производственных мощностей.

<sup>2</sup> При расчете расходы на капитальные вложения не учитываются.

<sup>3</sup> При расчете учитываются начисленные дивиденды.

## Общее количество забираемой воды (млн м<sup>3</sup>)<sup>4</sup>

GRI 303-3 / SASB EM-MM-140a.1 GRI 14.7.4

Показатель	Общий объем забираемой воды из внешних источников <sup>5</sup>	В том числе				
		Из поверхностных водных объектов	Из подземных источников	Естественный водоприток	Сточные воды других организаций, а также воды из муниципальных и других систем водоснабжения (кроме сетей топливно-энергетического предприятия Энергетического дивизиона)	
Всего по Группе	2024	321,2	218,3	26,2	49,9	26,8
	2023	315,0	207,3	26,2	51,5	29,9
	2022	353,1	233,2	24,4	61,9	33,6
	2021	351,2	224,9	29,4	57,4	39,5
	2020	374,9	259,8	30,9	46,7	37,5
Производственное предприятие Норильской площадки (м/р Талнахское, Октябрьское, Норильск-1)	2024	25,9	0,0	0,0	20,8	5,1
	2023	26,0	0,0	0,0	20,9	5,1
	2022	26,2	0,0	0,0	24,2	1,9
	2021	29,8	0,0	0,0	24,36	5,5
	2020	25,6	0,0	0,0	20,1	5,5
В том числе: Топливо-энергетическое предприятие Энергетического дивизиона и энергетический филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»	2024	234,2	200,8	25,6	2,7	5,0
	2023	220,4	189,9	25,7	0,0	4,8
	2022	261,1	217,2	23,9	2,7	17,3
	2021	257,9	209,7	28,8	2,04	17,4
	2020	286,0	234,6	30,6	2,7	18,0
Горно-металлургическое предприятие Кольской площадки	2024	37,1	13,9	0,0	12,7	10,5
	2023	38,0	13,6	0,0	12,9	11,5
	2022	39,1	12,3	0,0	13,3	13,6
	2021	32,5	11,1	0,0	13,1	8,3
	2020	38,2	21,3	0,0	8,7	8,3

## Водозабор в разбивке по источнику и типу воды в 2022–2024 годах (млн м<sup>3</sup>)

GRI 303-3 / SASB EM-MM-140a.1 / TNFD A3.0 GRI 14.7.4

Показатель	2022	2023	2024
Общий объем забираемой воды	353,1	315,0	321,2
Поверхностные водные объекты, в том числе:	233,2	207,3	218,3
• пресная	233,2	207,3	218,3

<sup>4</sup> При математическом пересчете показателей вероятно незначительная погрешность, образуемая округлениями

<sup>5</sup> Без учета забираемой воды из сетей топливно-энергетического предприятия Энергетического дивизиона.

Показатель	2022	2023	2024
• прочая	0,0	0,0	0,0
Подземные источники, в том числе:	24,4	26,2	26,2
• пресная	24,4	26,2	26,2
• прочая	0,0	0,0	0,0
Сточные воды других организаций, а также воды из муниципальных и других систем водоснабжения (кроме сетей топливно-энергетического предприятия Энергетического дивизиона), в том числе:	33,6	29,9	26,8
• пресная	9,2	0,0	0,0
• прочая	24,4	29,9	26,8
Естественный водоприток, в том числе:	61,9	51,5	49,9
• пресная	0,0	0,0	0,0
• прочая	61,9	51,5	49,9
Из сетей топливно-энергетического предприятия Энергетического дивизиона, в том числе:	85,6	87,4	91,8
• пресная	85,6	87,4	91,8
• прочая	0,0	0,0	0,0
Морская или океаническая вода, в том числе:	0,0	0,0	0,0
• пресная	0,0	0,0	0,0
• прочая	0,0	0,0	0,0

### Объекты водозабора и сбросов сточных вод<sup>1</sup>

GRI 303-1 / SASB EM-MM-140a.1

GRI 14.7.2

Филиалы и ОКС	Водные объекты для целей водозабора и оценка существенности воздействий Компании на них	Водные объекты для целей сброса сточных и оценка существенности воздействий Компании на них
Организации корпоративной структуры и филиалы в Норильском промышленном районе	Водозабор осуществляется из бассейна р. Енисей, водных объектов Норило-Пясинской системы и бассейна Карского моря. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает	Сброс сточных вод осуществляется в водные объекты бассейна р. Енисей и Норило-Пясинской водной системы. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает
Организации корпоративной структуры и филиалы в Мурманской области	Водозабор осуществляется из водных объектов бассейна Баренцева моря. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает	Сброс сточных вод осуществляется в водные объекты бассейна Баренцева моря. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает
Организации корпоративной структуры Забайкальского дивизиона в Чите	Водозабор осуществляется из водных объектов бассейна р. Амур. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает	Сброс сточных вод осуществляется в водные объекты бассейна р. Амур. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает
Организация корпоративной структуры в Сочи	Водозабор осуществляется из Черного моря. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает	Сброс сточных вод осуществляется в Черное море. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает

<sup>1</sup> Компания не оказывает существенного влияния на все указанные водные объекты. Водозабор осуществляется в пределах установленных лимитов, сброс сточных вод осуществляется на основании разрешительных документов и преимущественно в пределах установленных лимитов.

### Использование воды с учетом оборотного водоснабжения (млн м<sup>3</sup>)

МЭР-13, МЭР-14 / TNFD A3.0, TNFD A3.2

Показатель		Общее количество используемой воды	В том числе				Доля повторно и многократно используемой воды (%)	
			На хозяйственно-бытовые нужды	На производственные нужды	В том числе			
				Объем повторно используемой воды	Объем оборотной (многократно используемой) воды			
Всего по Группе	2024	1 224,3	24,4	1 200,0	71,6	920,3	81,0	
	2023	1 291,9	22,9	1 268,9	52,1	1 015,8	82,7	
	2022	1 351,4	21,6	1 329,7	27,1	1 077,8	81,8	
	2021	1 280,8	25,2	1 255,6	31,6	1 052,0	84,6	
	2020	1 458,1	23,0	1 435,1	31,2	1 229,0	86,4	
В том числе:	Производственное предприятие Норильской площадки (м/р Талнахское, Октябрьское, Норильск-1) и энергетический филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»	2024	449,5	6,7	442,7	28,6	354,3	85,2
		2023	438,9	5,1	433,8	28,6	349,7	86,2
		2022	435,6	5,2	430,4	23,4	350,3	85,8
		2021	460,8	14,9	445,9	27,7	384,2	89,3
		2020	471,2	13,6	457,6	27,7	384,2	89,4
	Топливо-энергетическое предприятие Энергетического дивизиона	2024	547,4	10,5	536,9	0,9	440,7	80,7
		2023	624,5	10,8	613,8	0,9	522,1	83,7
		2022	715,6	9,9	705,7	0,9	584,2	81,8
		2021	626,9	0,9	626,0	0,9	514,2	82,2
		2020	764,5	0,9	763,6	0,1	641,1	84
Горно-металлургическое предприятие Кольской площадки	2024	113,3	1,7	111,6	0,2	91,0	80,5	
	2023	113,3	1,7	111,5	0,2	90,3	79,9	
	2022	109,8	1,8	108,0	0,1	88,7	80,9	
	2021	100,3	1,8	98,5	0,1	98,4	98,2	
	2020	141,4	1,6	139,8	0,2	139,7	98,9	
Прочие предприятия	2024	114,2	5,5	108,7	41,9	34,2	66,6	
	2023	115,2	5,3	109,9	22,4	53,7	66,1	

## Общий объем сбросов сточных вод<sup>1</sup> и масса загрязняющих веществ<sup>2</sup>

GRI 303-4 / МЭР-15 / TNFD C2.1

GRI 14.7.5

Показатель	Год	Общий объем сброса сточных вод, всего (млн м <sup>3</sup> )	В том числе				Сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод, тыс. тонн
			недостаточно очищенных	загрязненных без очистки	нормативно очищенных на очистных сооружениях	нормативно чистых (без очистки)	
Всего по Группе	2024	223,8	31,3	37,4	10,3	144,9	89,9
	2023	147,1	32,2	40,8	6,7	67,5	157,3
	2022	168,0	34,1	40,7	3,7	89,5	208,6
	2021	193,8	33,8	60,3	4,9	94,8	237,0
	2020	202,4	33,1	54,8	4,3	110,2	244,3
Производственное предприятие Норильской площадки (м/р Талнахское, Октябрьское, Норильск-1) и энергетический филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»	2024	22,8	1,0	21,5	0,4	–	25,4
	2023	23,4	0,9	22,1	0,4	–	26,3
	2022	23,5	1,0	22,1	0,4	0,0	26,6
	2021	37,0	1,2	35,4	0,4	0,0	60,0
	2020	33,7	1,7	31,6	0,4	0,0	66,7
В том числе: Топливо-энергетическое предприятие Энергетического дивизиона	2024	155,9	–	6,3	5,0	144,6	3,4
	2023	74,3	–	6,5	0,6	67,2	2,5
	2022	95,8	0,0	6,7	0,0	89,1	3,4
	2021	88,2	0,0	6,9	0,0	81,3	3,0
	2020	104,9	0,0	8,8	0,1	96,1	3,0
В том числе: Горно-металлургическое предприятие Кольской площадки	2024	25,8	25,7	0,2	–	–	24,7
	2023	26,6	26,3	0,3	–	–	91,9
	2022	26,7	26,4	0,3	0,0	0,0	129,1
	2021	27,5	25,9	0,9	0,7	0,0	122,0
	2020	25,8	25,1	0,7	0,0	0,0	126,7
Прочие предприятия	2024	19,2	4,7	9,4	4,9	0,3	36,5
	2023	22,9	5,0	11,9	5,7	0,3	36,6

<sup>1</sup> Учет объемов сброса осуществляется с применением средств измерений.

<sup>2</sup> К основным загрязняющим веществам Группа относит вещества, преобладающие в объеме сточных вод: взвешенные вещества, нефтепродукты, металлы, соединения азота.

## Выбросы в атмосферу NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы<sup>3</sup> (тыс. тонн)

GRI 305-7 / МЭР-19 / TNFD C2.4

GRI 14.3.2

Показатель	Год	Всего по Группе	Производственное предприятие Норильской площадки (м/р Талнахское, Октябрьское, Норильск-1)	Топливо-энергетическое предприятие Энергетического дивизиона	Горно-металлургическое предприятие Кольской площадки	Прочие предприятия
Сумма загрязняющих веществ	2023	1 707,7	1 671,5	5,8	16,3	14,1
	2022	1 819,4	1 778,9	9,8	16,4	14,3
	2021	1 646,9	1 601,4	12,6	19,6	13,3
	2020	1 968,1	1 857,5	10,1	83,4	17,1
	Оксиды азота	2024	6,1	0,8	2,5	1,4
2023		6,0	0,9	2,8	1,5	0,8
2022		9,7	1,1	6,0	1,4	1,2
2021		11,4	0,7	8,3	1,4	1,0
2020		10,0	0,6	6,9	1,6	0,9
Диоксид серы	2024	1 269,0	1 255,9	0,0	12,8	0,3
	2023	1 671,4	1 658,3	0,0	12,8	0,3
	2022	1 778,4	1 764,9	0,1	13,1	0,3
	2021	1 601,4	1 585,2	0,1	15,7	0,4
	2020	1 910,8	1 836,9	0,0	73,2	0,7
Твердые вещества	2024	11,0	5,1	0,0	1,2	4,7
	2023	10,5	5,4	0,0	1,0	4,2
	2022	10,7	5,8	0,0	0,8	4,1
	2021	8,9	3,9	0,0	1,2	3,8
	2020	14,6	4,1	0,0	6,1	4,4
Прочие вещества	2024	21,0	6,4	4,0	1,2	9,4
	2023	19,7	6,8	3,0	1,0	8,8
	2022	20,6	7,1	3,7	1,1	8,7
	2021	25,2	11,6	4,2	1,3	8,1
	2020	32,7	15,9	3,2	2,5	11,1

<sup>3</sup> Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу определяются на основании данных производственного экологического контроля: расчеты по утвержденным методикам на основании данных об используемом сырье и времени работы оборудования, путем отбора проб в газоходах с последующим химическим анализом, прямые измерения с помощью газоанализаторов и т. д.

### Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения (млн тонн)

GRI 306-3, 306-4, 306-5 / SASB EM-MM-150a.8 / МЭР-18 / TNFD C2.2

GRI 14.5.4, 14.5.5, 14.5.6

Показатель	Всего, млн тонн <sup>1</sup>	В том числе				
		Производственное предприятие Норильской площадки (м/р Талнахское, Октябрьское, Норильск-1)	Горно-металлургическое предприятие Кольской площадки	Горно-обогатительное предприятие Забайкальского дивизиона	Производственное предприятие Норильской площадки (м/р Норильск-1)	
Образование отходов	2024	174,2	15,3	7,1	86,4	53,8
	2023	176,9	13,8	7,6	79,9	53,0
	2022	166,3	13,9	7,3	85,1	59,1
	2021	156,4	13,7	7,5	85,5	49,0
	2020	145,2	14,8	8,1	87,5	34,8
Поступление отходов из других организаций	2024	1,6	0,2	0,0	0,0	1,3
	2023	2,2	0,3	0,0	0,0	1,9
	2022	2,0	0,3	0,0	0,0	1,6
	2021	1,6	0,3	0,0	0,0	1,2
	2020	1,0	0,1	0,0	0,0	0,5
Утилизация отходов на собственном предприятии	2024	26,7	9,4	3,8	4,8	8,6
	2023	29,9	7,3	4,1	4,7	13,9
	2022	30,0	8,1	4,0	4,4	13,4
	2021	23,7	6,1	4,0	3,9	9,7
	2020	34,3	10,5	6,1	12,1	5,2
Обезвреживание отходов на собственном предприятии	2024	0,0005	0,00001	0,0002	0,0	0,0
	2023	0,0002	0,00001	0,0001	0,0	0,0
	2022	0,0004	0,0	0,0003	0,0	0,0
	2021	0,0001	0,0	0,0	0,0	0,0
	2020	0,004	0,0	0,002	0,0	0,0
Передача другим организациям для утилизации или обезвреживания	2024	2,9	1,6	0,002	0,003	1,3
	2023	4,0	2,2	0,0	0,002	1,8
	2022	3,1	1,8	0,02	0,002	1,3
	2021	5,76	5,39	0,04	0,003	0,2
	2020	3,48	3,23	0,04	0,003	0,2
Передача на размещение другим организациям	2024	0,3	0,11	0,0	0,0	0,005
	2023	0,4	0,1	0,0	0,0	0,01
	2022	0,7	0,2	0,0	0,0	0,01
	2021	0,6	0,2	0,0	0,0	0,01
	2020	0,2	0,1	0,0	0,001	0,01
Размещение на собственных объектах размещения отходов	2024	0,5	0,5	0,01	0,005	–
	2023	0,8	0,8	0,01	0,005	0,0
	2022 <sup>2</sup>	0,74	0,72	0,02	0,01	0,0
	2021	127,5	6,0	3,4	77,3	40,4
	2020	111,2	2,3	2,7	76,33	29,9

Виды деятельности по обращению с отходами

<sup>1</sup> Итоговая сумма включает в себя прочие активы.

<sup>2</sup> В 2022 году изменена методика расчета в соответствии с GRI 306-5, с 2022 года в данный показатель входит только размещение в целях захоронения отходов.

### Обращение с отходами в 2024 году, в разбивке по классу опасности и типу отходов (тыс. тонн)<sup>3</sup>

GRI 306-3, 306-4, 306-5 / SASB EM-MM-150a.4, EM-MM-150a.5, EM-MM-150a.6, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.8 / UNCTAD B.2.1, B.2.2, B.2.3 / МЭР-17, МЭР-18 / TNFD C2.2

GRI 14.5.4, 14.5.5, 14.5.6

Показатель	I класс опасности	II класс опасности	III класс опасности	IV класс опасности	V класс опасности	Всего	В том числе отходы I–III классов опасности (% от общего объема)
Образование	0,014	0,068	6,9	1 154,2	173 082,3	174 243,5	0,0
Образование отходов после обработки	–	–	4,3	0,93	–	5,23	82,3
Поступление отходов из других организаций	–	–	1,22	109,47	1 439,52	1 550,22	0,1
Утилизация отходов на собственном предприятии, в том числе	–	–	2,3	0,13	26 690,98	26 693,41	0,01
• повторное применение отходов по прямому назначению	–	–	0,01	0,015	13 448,65	13 448,68	0,0
• другие действия по утилизации	–	–	2,3	0,11	13 242,33	13 244,74	0,0
Обезвреживание отходов на собственном предприятии	–	0,01	0,16	0,16	0,13	0,46	36,3
Передача другим организациям для обработки	–	–	1,55	7,12	21,27	29,94	5,2
Передача другим организациям для утилизации	0,001	0,05	2,9	7,1	2 869,5	2 879,6	0,1
Передача другим организациям для обезвреживания	0,02	0,003	1,807	1,27	1,09	4,19	43,6
Передача на размещение другим организациям	–	–	–	165,44	130,98	296,42	0,0
Передача региональному оператору ТКО	–	–	–	19,2	1,15	20,3	0,0
Размещение на собственных объектах размещения отходов	–	–	0,001	366,01	143,97	509,97	0,0
Отходов возвращено в хозяйственный оборот (утилизировано на собственных объектах или силами подрядчиков)	0,001	0,05	5,2	7,2	29 560,5	29 573,00	0,02
Отходов удалено (обезврежено или размещено на собственных объектах или силами подрядчиков) <sup>4</sup>	0,02	0,01	2,0	532,88	276,1	811,05	0,17

<sup>3</sup> При математическом пересчете показателей вероятно незначительная погрешность, образуемая округлениями.

<sup>4</sup> Показатель не учитывает передачу отходов сторонним организациям в целях хранения.

### Сведения о гипсо- и хвостохранилищах Компании

SASB EM-MM-540a.1

GRI 14.6.3

Наименование хвостохранилища	Место расположения	Статус владения	Операционный статус	Конструкция	Максимально допустимая емкость хранилища (млн м³)	Объем хвостов, хранящихся на 31 декабря 2024 года (млн м³)	Категория по классификации последствий	Дата последней независимой технической проверки	Наличие существенных выводов по безопасности	Меры по смягчению последствий	Наличие плана готовности к чрезвычайным ситуациям и мер реагирования
Хвостохранилище Талнахской обогатительной фабрики	г. Норильск	В собственности Группы	Действующее хвостохранилище	Намывное	198,00	31,92	Высокая	02.2024	Уровень безопасности ГТС: нормальный	Неприменимо	Да
Хвостохранилище №1 Норильской обогатительной фабрики	г. Норильск	В собственности Группы	Используется в качестве буферной емкости	Намывное	144,00	144,00	Высокая	08.2024	Уровень безопасности ГТС: неудовлетворительный	Неприменимо	Да
Хвостохранилище Лебяжье	г. Норильск	В собственности Группы	Действующее хвостохранилище	Намывное	343,05	238,50	Высокая	11.2024	Уровень безопасности ГТС: неудовлетворительный	Неприменимо	Да
Хвостохранилище Надеждинского металлургического завода им. Б.И. Колесникова	Территория городского округа г. Норильска	В собственности Группы	Действующее хвостохранилище	Наливное	40,00	36,26	Высокая	03.2021	Уровень безопасности ГТС: нормальный	Неприменимо	Да
Гипсохранилище №1	Территория городского округа г. Норильска	В собственности Группы	Строящийся объект	Намывное	90,00	Неприменимо	Низкая	Неприменимо	Неприменимо	Неприменимо	Неприменимо
Хвостохранилище УХХ ОФ пл. Заполярный горно-металлургического предприятия Кольской площадки	Мурманская область, в 1 км южнее г. Заполярного Печенгского района	В собственности Группы	Действующее хвостохранилище	Намывное	275,23	255,68	Высокая	11.2023	Уровень безопасности ГТС: нормальный	Неприменимо	Да
Хвостохранилище горно-обогатительного предприятия Забайкальского дивизиона	Газимуро-Заводский административный район, в 15 км от села Газимурский завод	В собственности Группы	Действующее хвостохранилище	Намывное	186,00	37,03	Высокая	05.2022	Уровень безопасности ГТС: пониженный	Неприменимо	Да

## Показатели социальной результативности

### Льготы для сотрудников Норильской площадки

GRI 401-2 GRI 14.17.4

Льготы	Постоянная работа		Временная работа <sup>1</sup>		Сезонная работа		Работа по совместительству
	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	
Оплата проезда к месту отпуска и обратно	+ <sup>2</sup>	+ <sup>2</sup>	+ <sup>2</sup>	+ <sup>2</sup>	+ <sup>3</sup>	+ <sup>3</sup>	- <sup>2</sup>
Материальная помощь всех видов	+	+	+	+	+	+	- <sup>4</sup>
Санаторно-курортное лечение и отдых	+ <sup>5</sup>	+ <sup>5</sup>	+ <sup>5</sup>	+ <sup>5</sup>	-	-	- <sup>5</sup>
Путевки в детские оздоровительные учреждения	+	+	+	+	-	-	- <sup>4</sup>
Пенсионные программы	+	+	+	+	-	-	- <sup>4</sup>
Выплаты при увольнении (сверх предусмотренных законодательством)	+	+	+	+	+ <sup>6</sup>	+ <sup>6</sup>	-

### Льготы для сотрудников Кольской площадки

GRI 401-2 GRI 14.17.4

Льготы	Постоянная работа		Временная работа <sup>1</sup>		Сезонная работа <sup>7</sup>		Работа по совместительству
	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	
Оплата проезда к месту отпуска и обратно	+ <sup>2</sup>	+ <sup>2</sup>	+ <sup>2</sup>	-	-	-	- <sup>2</sup>
Материальная помощь всех видов	+	+	+	-	-	-	- <sup>4</sup>
Санаторно-курортное лечение и отдых	+	+	+	-	-	-	- <sup>5</sup>
Путевки в детские оздоровительные учреждения	+	+	+	-	-	-	- <sup>4</sup>
Пенсионные программы	+	+	+	-	-	-	- <sup>4</sup>
Выплаты при увольнении (сверх предусмотренных законодательством)	+	+	+	-	-	-	-

<sup>1</sup> Работа по срочному трудовому договору.

<sup>2</sup> Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с Компанией по основному месту работы с рабочими местами в районах Крайнего Севера (РКС), включая сотрудников, осуществляющих деятельность вахтовым методом и постоянно проживающих в РКС.

<sup>3</sup> Согласно коллективному договору и локальным нормативным актам льгота для таких категорий сотрудников не исключается, но фактически проезд не оплачивается, так как отпуск данным категориям сотрудников не предоставляется.

<sup>4</sup> Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с Компанией по основному месту работы.

<sup>5</sup> Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с Компанией по основному месту работы с рабочими местами в РКС.

<sup>6</sup> Согласно коллективному договору и локальным нормативным актам компенсация расходов, связанных с переездом с территории, для таких категорий сотрудников не исключается, на практике такие случаи возможны, выходное пособие по соглашению сторон не предоставляется.

<sup>7</sup> Сезонные работы не производятся, персонал сезонно не работает.

### Льготы для сотрудников Забайкальского дивизиона

GRI 401-2 GRI 14.17.4

Льготы	Постоянная работа		Временная работа		Сезонная работа <sup>8</sup>		Работа по совместительству
	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	
Оплата проезда к месту отпуска и обратно	+	+	+	+	-	-	+
Материальная помощь всех видов	+	+	+	+	-	-	- <sup>9</sup>
Санаторно-курортное лечение и отдых	+	+	+	-	-	-	- <sup>9</sup>
Путевки в детские оздоровительные учреждения	+	+	+	-	-	-	- <sup>9</sup>
Пенсионные программы <sup>10</sup>	-	-	-	-	-	-	-
Выплаты при увольнении (сверх предусмотренных законодательством)	+	+	+	+	-	-	-

### Льготы для сотрудников Главного офиса

GRI 401-2 GRI 14.17.4

Льготы	Постоянная работа		Временная работа		Сезонная работа <sup>11</sup>		Работа по совместительству
	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	
Оплата проезда к месту отпуска и обратно	+ <sup>12</sup>	+ <sup>12</sup>	+ <sup>12</sup>	+ <sup>12</sup>	-	-	- <sup>12</sup>
Материальная помощь всех видов	+	+	+	+	-	-	- <sup>13</sup>
Санаторно-курортное лечение и отдых <sup>14</sup>	-	-	-	-	-	-	-
Путевки в детские оздоровительные учреждения	+	+	+	+	-	-	- <sup>13</sup>
Пенсионные программы	+	+	+	+	-	-	- <sup>13</sup>
Выплаты при увольнении (сверх предусмотренных законодательством)	+	+	+	+	-	-	-

<sup>8</sup> Сезонные работы не производятся, персонал сезонно не работает.

<sup>9</sup> Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с работодателем по основному месту работы.

<sup>10</sup> Не реализуются пенсионные программы.

<sup>11</sup> В Главном офисе сезонные работы не производятся, персонал сезонно не работает.

<sup>12</sup> Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с Компанией по основному месту работы с рабочими местами в РКС.

<sup>13</sup> Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с Компанией по основному месту работы.

<sup>14</sup> Программа санаторно-курортного лечения в Главном офисе не реализуется.

### Количество участников по основным направлениям оздоровления (человек)

Основные направления оздоровления	Показатели				
	2021	2022	2023	2024	2025 (план)
<b>Санаторий «Заполярье» (Сочи)</b>	16 592	17 852	17 458	17 608	19 065
в том числе комбинированная программа: санаторий в Горной Олимпийской деревне (7 дней) + санаторий «Заполярье» (14 дней)	3 650	3 650	3 650	0	0
<b>Санаторий-профилакторий «Кольский» (Мончегорск)</b>	1 564	2 004	1 693	1 672	1 687
<b>Отдых во вневедомственных санаториях</b>	1 988	4 190	3 824	2 642	3 425
• санатории «Россия», «Белокуриха» (Алтайский край)	837	895	852	843	810
• пансионат «Приморье» и санаторий «Голубая даль» (Геленджик)	800	1 626	1 716	1 466	2 173
• санаторий «Малая бухта» (Анапа)	0	700	0	0	0
• санатории «Виктория», «Центросоюз-Кисловодск», санаторий им. Сеченова (Кавминводы)	0	380	350	150	149
• санаторий в Горной Олимпийской деревне (18 дней)	324	0	0	150	250
• комбинированная программа: санаторий в Горной Олимпийское деревне + Имеретинский	0	559	0	0	0
• санатории «Янтарный берег», «Янтарь» (Калининградская область)	0	0	880	0	0
• прочие вневедомственные санатории	27	30	26	33	43
<b>Детский отдых (санаторий «Вита», Анапа, спортивная база Деревня Универсиады, Казань)</b>	1 330	1 527	1 592	1 656	1 667
<b>Программа зарубежного корпоративного отдыха (2021 год – Болгария, 2024 год – Китай)</b>	3 041	14	0	1 036	0
<b>Общее число участников</b>	<b>24 515</b>	<b>25 587</b>	<b>24 567</b>	<b>24 614</b>	<b>25 844</b>

### Структура участников программы «Накопительная долевая пенсия» в разбивке по регионам (человек)

2020	9 288	2 215	16	11 519
2021	8 737	2 013	26	10 776
2022	8 361	2 015	30	10 406
2023	8 378	1 962	40	10 380
2024 (план)	8 434	2 050	41	10 525
2024 (факт)	8 048	1 859	47	9 954
2025 (план)	8 269	1 935	50	10 254

- Норильский промышленный район
- Промышленный район Кольского полуострова (Мурманская область)
- Москва и прочие регионы России

### Показатели реализации программы «Накопительная долевая пенсия»

Показатель	2023	2024
Сумма затрат Компании, млн руб.	755,4	843,4
<b>Индивидуальный взнос участника</b>		
Размер среднего взноса одного участника, % от заработной платы	4	4,3

Показатель	2023	2024
Размер среднемесячного взноса одного участника, тыс. руб.	6,8	7,9
<b>Взнос Компании по «Паритетному» плану</b>		
Размер среднего взноса за одного участника, % от заработной платы	3,9	4,2
Размер среднемесячного взноса за одного участника, тыс. руб.	6,7	7,8

### Численность сотрудников в разбивке по типу занятости, полу и региону (человек)

GRI 2-7, 2-8

Показатель	2022			2023			2024		
	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины
<b>Общая численность персонала на территории России на последнюю дату отчетного периода</b>	83 103	–	–	83 065	–	–	79 817	–	–
<b>Численность сотрудников, которые не являются сотрудниками, но чья работа контролируется Группой, на последнюю дату отчетного периода</b>	907	–	–	1 013	–	–	230	–	–
<b>Численность штатных сотрудников на последнюю дату отчетного периода, из них:</b>	82 196	57 930	24 266	82 052	57 708	24 344	79 587	55 769	23 818
• в Норильском промышленном районе	55 470	–	–	55 282	40 338	14 944	53 567	38 895	14 672
• в Красноярском крае (кроме НПР)	3 455	–	–	3 370	2 361	1 009	3 342	2 330	1 012
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	12 404	–	–	12 152	8 789	3 363	11 750	8 587	3 163
• в Москве и прочих регионах России	8 006	–	–	8 182	3 653	4 529	7 727	3 280	4 447
• в Забайкальском крае	2 861	–	–	3 066	2 567	499	3 201	2 677	524
<b>Численность штатных сотрудников со срочным трудовым договором (временные и сезонные рабочие места) на последнюю дату отчетного периода, из них:</b>	4 497	2 755	1 742	4 836	3 238	1 598	3 183	1 739	1 444
• в Норильском промышленном районе	2 709	–	–	3 247	2 374	873	2 092	1 247	845
• в Красноярском крае (кроме НПР)	116	–	–	84	53	31	98	55	43
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	180	–	–	202	96	106	205	89	116

Показатель	2022			2023			2024		
	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины
• в Москве и прочих регионах России	1 353	–	–	1 210	646	564	769	341	428
• в Забайкальском крае	139	–	–	93	69	24	19	7	12
<b>Численность штатных сотрудников с бессрочным трудовым договором (постоянные рабочие места) на последнюю дату отчетного периода, из них:</b>	<b>77 699</b>	<b>55 184</b>	<b>22 515</b>	<b>77 216</b>	<b>54 470</b>	<b>22 746</b>	<b>76 404</b>	<b>54 030</b>	<b>22 374</b>
• в Норильском промышленном районе	52 761	–	–	52 035	37 964	14 071	51 475	37 648	13 827
• в Красноярском крае (кроме НПР)	3 339	–	–	3 286	2 308	978	3 244	2 275	969
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	12 224	–	–	11 950	8 693	3 257	11 545	8 498	3 047
• в Москве и прочих регионах России	6 653	–	–	6 972	3 007	3 965	6 958	2 939	4 019
• в Забайкальском крае	2 722	–	–	2 973	2 498	475	3 182	2 670	512
<b>Списочная численность сотрудников на условиях полной занятости на последнюю дату отчетного периода, из них:</b>	<b>81 404</b>	<b>57 405</b>	<b>23 999</b>	<b>81 204</b>	<b>57 177</b>	<b>24 027</b>	<b>78 693</b>	<b>55 228</b>	<b>23 465</b>
• в Норильском промышленном районе	54 932	–	–	54 732	39 942	14 790	53 005	38 502	14 503
• в Красноярском крае (кроме НПР)	3 422	–	–	3 336	2 348	988	3 310	2 314	996
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	12 359	–	–	12 113	8 769	3 344	11 700	8 565	3 135
• в Москве и прочих регионах России	7 843	–	–	7 970	3 556	4 414	7 487	3 174	4 313
• в Забайкальском крае	2 848	–	–	3 053	2 562	491	3 191	2 673	518
<b>Списочная численность сотрудников на условиях частичной занятости на последнюю дату отчетного периода, из них:</b>	<b>88</b>	<b>27</b>	<b>61</b>	<b>143</b>	<b>44</b>	<b>99</b>	<b>132</b>	<b>35</b>	<b>97</b>
• в Норильском промышленном районе	3	–	–	30	15	15	20	11	9
• в Красноярском крае (кроме НПР)	7	–	–	11	2	9	6	3	3
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	16	–	–	14	7	7	15	3	12
• в Москве и прочих регионах России	58	–	–	86	20	66	90	18	72
• в Забайкальском крае	4	–	–	2	0	2	1	0	1

**Количество принятых и покинувших организацию сотрудников (в разбивке по полу, возрасту и региону деятельности) (человек)**

GRI 401-1 GRI 14.17.3

Показатель	2022	2023	2024
<b>Количество принятых на работу сотрудников, из них:</b>	<b>20 726</b>	<b>13 344</b>	<b>13 187</b>
• мужчин	14 926	9 824	9 698
• женщин	5 800	3 520	3 489
в возрасте до 29 лет включительно	7 099	5 593	4 967
в возрасте от 30 до 44 лет включительно	9 485	5 387	5 385
старше 45 лет	4 142	2 364	2 835
• в Норильском промышленном районе	14 693	8 304	7 368
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	1 846	1 334	2 342
• в Красноярском крае (кроме НПР)	964	781	807
• в Москве и прочих регионах России	2 656	1 807	1 826
• в Забайкальском крае	567	1 118	844
<b>Количество уволенных сотрудников, из них:</b>	<b>14 281</b>	<b>13 484</b>	<b>15 473</b>
• мужчин	10 366	9 968	11 598
• женщин	3 915	3 516	3 875
в возрасте до 29 лет включительно	4 032	3 941	3 790
в возрасте от 30 до 44 лет включительно	5 546	5 336	6 394
старше 45 лет	4 703	4 207	5 289
• в Норильском промышленном районе	10 416	8 399	9 088
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	1 345	1 587	2 745
• в Красноярском крае (кроме НПР)	795	863	834
• в Москве и прочих регионах России	1 308	1 724	2 031
• в Забайкальском крае	417	911	775

**Коэффициент оборота сотрудников по выбытию в региональном разрезе (%)**

Показатель	2022	2023	2024
Кольский полуостров (Мурманская область)	10,8	13,1	23,4
Красноярский край (кроме НПР)	23,0	25,6	25,0
Москва и прочие регионы России	16,3	21,1	26,3
Норильский промышленный район (НПР)	18,8	15,2	17,0
Забайкальский край	14,6	29,7	24,2

**Коэффициент оборота сотрудников по приему в региональном разрезе (%)**

Показатель	2022	2023	2024
Кольский полуостров (Мурманская область)	14,9	11,0	19,9
Красноярский край (кроме НПР)	27,9	23,2	24,1
Москва и прочие регионы России	32,8	22,1	23,6
Норильский промышленный район (НПР)	26,5	15,0	13,8
Забайкальский край	19,8	36,5	26,4

### Коэффициент оборота сотрудников по выбытию в разбивке по полу и возрасту (%)

Показатель	2022	2023	2024
Коэффициент оборота по выбытию, всего	17,4	16,4	19,4
Коэффициент оборота по выбытию мужчин	17,9	17,3	20,8
Коэффициент оборота по выбытию женщин	16,1	14,4	16,3
Коэффициент оборота по выбытию сотрудников до 29 лет включительно	32,3	32,6	33,4
Коэффициент оборота по выбытию сотрудников от 30 до 44 лет включительно	13,1	12,8	16,0
Коэффициент оборота по выбытию сотрудников старше 45 лет	17,1	14,9	18,7

### Коэффициент оборота сотрудников по приему в разбивке по полу и возрасту (%)

Показатель	2022	2023	2024
Коэффициент оборота по приему, всего	25,2	16,3	16,6
Коэффициент оборота по приему мужчин	25,8	17,0	17,4
Коэффициент оборота по приему женщин	23,9	14,5	14,6
Коэффициент оборота по приему сотрудников до 29 лет включительно	63,2	46,3	43,8
Коэффициент оборота по приему сотрудников от 30 до 44 лет включительно	25,3	12,9	13,5
Коэффициент оборота по приему сотрудников старше 45 лет	16,6	8,3	10,0

### Количество сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, а также вышедшие из отпуска (человек)

GRI 401-3 GRI 14.17.5, 14.21.3

Показатель	2022	2023	2024
Количество сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам и (или) по уходу за ребенком, на конец года, из них:	1 526	1 557	1 609
• мужчин	69	91	143
• женщин	1 457	1 466	1 466
Количество сотрудников, вышедших из отпуска по беременности и родам и (или) по уходу за ребенком в течение года, из них:	592	623	1 108
• мужчин	39	61	431
• женщин	553	562	677

### Оценка сотрудников компаний Группы на территории России (% от среднесписочной численности)

GRI 404-3

Показатель	2022				2023				2024			
	Рабочие	Специалисты и служащие	Руководители	В целом по Группе	Рабочие	Специалисты и служащие	Руководители	В целом по Группе	Рабочие	Специалисты и служащие	Руководители	В целом по Группе
Доля сотрудников, прошедших оценку по компетенциям	0,6	22,4	47,5	12,6	2,3	40,4	45,5	17,8	3,3	32,2	50,3	17,6

#### Оценка по управленческим и корпоративным компетенциям

Показатель	2022				2023				2024			
	Рабочие	Специалисты и служащие	Руководители	В целом по Группе	Рабочие	Специалисты и служащие	Руководители	В целом по Группе	Рабочие	Специалисты и служащие	Руководители	В целом по Группе
Доля мужчин, прошедших оценку по компетенциям	0,6	25,6	43,7	11,1	2,3	34,3	43,8	14,1	3,2	30,4	49,5	15,1
Доля женщин, прошедших оценку по компетенциям	0,6	19,7	58,8	19,0	2,6	45,9	50,4	27,1	4,1	33,9	53,5	23,9
<b>Оценка по профессиональным компетенциям</b>												
Доля сотрудников, прошедших оценку по компетенциям	0,7	19,7	36,3	10,0	2,0	23,7	21,5	9,9	0,1	14,2	18,8	6,4
Доля мужчин, прошедших оценку по компетенциям	0,8	25,3	38,0	10,0	2,3	28,5	24,4	9,9	0,2	15,3	21,6	6,1
Доля женщин, прошедших оценку по компетенциям	0,2	17,9	31,1	9,9	0,6	19,2	13,0	9,9	0,01	13,2	8,4	6,9
<b>Оценка результативности по КПЭ</b>												
Доля сотрудников, прошедших оценку результативности по КПЭ	0,04	60,1	59,5	22,1	0	62,2	60,7	23,6	0	59,3	66,9	24,4
Доля мужчин, прошедших оценку результативности по КПЭ	0,02	56,0	54,3	16,6	0	58,8	57,2	18,4	0	56,2	60,6	19,1
Доля женщин, прошедших оценку результативности по КПЭ	0,1	63,7	75,4	35,9	0	65,3	70,7	36,7	0	62,1	90,2	38,0

### Ключевые показатели производственного травматизма и профессиональных заболеваний в 2022–2024 годах в разбивке по полу

GRI 403-9, 403-10 / UNCTAD C.3.2 / МЭР-29 GRI 14.16.10, 14.16.11

Показатель <sup>1</sup>	2022	2023	2024
Количество несчастных случаев, связанных с производством, со смертельным исходом, в том числе:	4	5	3
• мужчин	3	5	3
• женщин	1	0	0
FIFR	0,034	0,042	0,025
Количество несчастных случаев, связанных с производством, с временной потерей дней трудоспособности, в том числе:	67	78	75 <sup>2</sup>
• мужчин	57	69	65
• женщин	10	9	10
LTIFR	0,58	0,65	0,64 <sup>2</sup>
Коэффициент тяжелого производственного травматизма	0,11	0,12	0,10
Общее количество учетных несчастных случаев, связанных с производством, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации (легкие + тяжелые + со смертельным исходом), в том числе:	71	83	78 <sup>1</sup>
• мужчин	60	74	68
• женщин	11	9	10

<sup>1</sup> По Группе компаний «Норильский никель».

<sup>2</sup> Без учета одного несчастного случая до установления связи с производством и определения степени тяжести.

Показатель	2022	2023	2024
Количество тяжелых несчастных случаев, в том числе:	13	15	12
• мужчин	11	15	12
• женщин	2	0	0
Количество профессиональных заболеваний, в том числе:	174	145	139
• мужчин	156	131	128
• женщин	18	14	11
Коэффициент профессиональной заболеваемости	1,49	1,21	1,18
Коэффициент потерянных дней	20,75	23,21	19,52
Коэффициент отсутствия на рабочем месте <sup>2</sup>	3,57	3,77	3,94
Коэффициент травматизма <sup>3</sup>	0,61	0,69	0,66
Количество отработанных часов, млн ч	116,5	120,1	117,9
Общее количество учетных несчастных случаев, связанных с производством, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, среди сотрудников подрядных организаций, занятых на объектах Группы:	46	32	31
• мужчин	43	27	26
• женщин	3	5	5
Из них со смертельным исходом, в том числе:	4	7	1
• мужчин	4	7	1
• женщин	0	0	0
Количество несчастных случаев, связанных с производством, с временной потерей дней трудоспособности, в том числе:	–	–	30
• мужчин	–	–	25
• женщин	–	–	5
Количество тяжелых случаев по подрядчикам, в том числе:	–	–	6
• мужчин	–	–	6
• женщин	–	–	0
Коэффициент травматизма	–	–	0,54
Коэффициент тяжелого производственного травматизма	–	–	0,1
FIFR	–	–	0,017
LTIFR	–	–	0,52
Количество отработанных часов среди сотрудников подрядных организаций, занятых на объектах Группы, млн ч	–	–	57,7

<sup>1</sup> Без учета одного несчастного случая до установления связи с производством и определения степени тяжести.

<sup>2</sup> Данные по коэффициенту отсутствия на рабочем месте по Москве и прочим регионам представлены без учета санатория в Сочи.

<sup>3</sup> Коэффициент травматизма рассчитывается на 1 млн отработанных часов и учитывает количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности и смертельным исходом.

### Охват сотрудников и подрядчиков корпоративной системой управления охраной труда (СУОТ)

GRI 403-8 GRI 14.16.9

Показатель	Сведения об охвате СУОТ	В том числе СУОТ, прошедшая внутренний аудит	В том числе СУОТ, прошедшая внешний аудит или иную независимую проверку
Численность сотрудников структурных единиц Группы, в которых внедрена СУОТ, человек	78 376	54 749	40 793
Доля сотрудников структурных единиц Группы, охваченных СУОТ, в общей численности Группы, %	100	70	52
Численность сотрудников подрядчиков, занятых на объектах Группы и охваченных СУОТ, человек	27 266	22 296	17 675
Доля сотрудников подрядчиков, охваченных СУОТ, в общей численности сотрудников подрядчиков, %	100	82	65



## Штрафы и нефинансовые санкции, связанные с экологическим и социальным воздействием в 2024 году

GRI 2-27 / UNCTAD D.2.1

Показатель	Общее количество случаев несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований за отчетный период (шт.)	Количество случаев несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований за отчетный период: случаи, повлекшие наложение штрафов (шт.)	Количество случаев несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований за отчетный период: случаи, повлекшие применение нефинансовых санкций (шт.)	Общее количество штрафов за случаи несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований, которые были выплачены в течение отчетного периода (шт.)	В том числе штрафы за случаи несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований, имевшие место в текущем отчетном периоде (шт.)	В том числе штрафы за случаи несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований, имевшие место в предыдущих отчетных периодах (шт.)	Общая сумма штрафов, которые были выплачены в течение отчетного периода (руб.)	В том числе штрафы, наложенные в текущем отчетном периоде (руб.)	В том числе штрафы, наложенные в предыдущих отчетных периодах (руб.)
<b>Всего штрафов и нефинансовых санкций</b>	<b>752</b>	<b>373</b>	<b>379</b>	<b>373</b>	<b>361</b>	<b>12</b>	<b>23 964 617</b>	<b>21 047 117</b>	<b>2 917 500</b>
Экологическое законодательство и нормативные требования	56	18	38	18	16	2	2 100 000	1 400 000	700 000
Несоблюдение трудового законодательства	7	3	4	3	3	0	130 000	130 000	0
Несоблюдение законодательства в области охраны труда	81	49	32	48	48	0	3 825 000	3 825 000	0
Несоответствие нормативным требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Несоблюдение требований законодательства в области защиты прав потребителей, в том числе в отношении информации и маркировки о свойствах продукции	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Несоответствие нормативным требованиям, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Противодействие конкуренции и нарушение антимонопольного законодательства	1	1	0	1	1	0	5 000	5 000	0
Невыполнение в срок предписаний контролирующего органа	24	21	3	23	21	2	7 980 000	7 310 000	670 000
Невыполнение требований в сфере пожарной безопасности	17	2	15	2	2	0	150 000	150 000	0
Нарушение санитарно-эпидемиологического законодательства (не связанного с требованиями к производимой продукции)	19	4	15	4	3	1	60 000	30 000	30 000
Нарушение законодательства в области капитального строительства	89	28	61	29	26	3	3 207 500	2 880 000	327 500
Нарушение законодательства в области промышленной безопасности	195	48	147	47	46	1	4 906 000	4 806 000	100 000
Нарушение законодательства в области транспортной безопасности	12	3	9	3	3	0	3 000	3 000	0
Другие основания	250	196	54	195	192	3	1 598 117	508 117	1 090 000

# Указатель содержания SASB METALS & MINING

Тема	Код SASB	Название показателя	Степень раскрытия	Страница в Отчете / ссылка	Комментарий
Выбросы парниковых газов	EM-MM-110a.1	Суммарные прямые выбросы парниковых газов (охват 1) Доля выбросов в пределах установленных законодательством нормативов	Полное	<a href="#">Раздел «Выбросы парниковых газов»</a>	– В России отсутствуют предельные нормативы для выбросов парниковых газов
	EM-MM-110a.2	Обсуждение долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов для регулирования прямых выбросов парниковых газов, целевые показатели по снижению выбросов парниковых газов и анализ эффективности достижения этих показателей	Полное	<a href="#">Разделы «Изменение климата», «Стратегия устойчивого роста»</a>	–
Качество воздуха	EM-MM-120a.1	Выбросы в атмосферный воздух следующих загрязняющих веществ	Полное	<a href="#">Раздел «Воздух»</a>	Выбросы оксида углерода в 2024 году составили 11 588,7 т
		CO			Выбросы оксида азота (в пересчете на NO <sub>2</sub> ) в 2024 году составили 6 138 т
		NO <sub>x</sub> (за исключением N <sub>2</sub> O)			Выбросы диоксида серы в 2024 году составили 1 269 019,8 т
		SO <sub>x</sub>			Выбросы твердых веществ в 2024 году составили 11 002,4 т
		Взвешенные вещества (PM10)			Выбросы в атмосферу ртути в 2024 году отсутствовали
		Ртуть (Hg)			Выбросы в атмосферу свинца и его неорганических соединений (в пересчете на свинец) в 2024 году составили 8,37 т
		Свинец (Pb)			Выбросы летучих органических соединений в 2024 году составили 2 471,5 т
Летучие органические соединения (ЛОС)					
Управление энергопотреблением	EM-MM-130a.1	Общий объем потребления энергии	Полное	<a href="#">Раздел «Энергопотребление и энергоэффективность»</a>	139 574 ТДж (с учетом закупки и продажи энергии внутри Группы)
		Доля электроэнергии из сети			140 254 ТДж (с учетом закупки и продажи энергии за пределами Группы)
		Доля возобновляемой энергии			Раскрывается доля закупленной электрической энергии (без выделения перепроданной электрической энергии) в общем потреблении энергии – 6%
Управление водозабором и водосбросом	EM-MM-140a.1	Общий забор воды	Частичное	<a href="#">Приложение «Раскрытие количественных показателей GRI»</a> <a href="#">Приложение «Указатель содержания GRI»</a>	321,2 млн м <sup>3</sup>
Общее потребление воды		Потребление воды по методике GRI – 67,8 млн м <sup>3</sup>			
Общий забор и потребление воды в процентной разбивке по регионам с высоким или очень высоким дефицитом водных ресурсов		При расчете показателя не исключены воды, которые были забраны и отведены в различных водохозяйственных участках, так как в Группе отсутствует соответствующий учет			
	EM-MM-140a.2	Количество случаев нарушения предельно допустимых норм, требований и правил, регламентирующих качество воды	Не раскрывается	–	–

Тема	Код SASB	Название показателя	Степень раскрытия	Страница в Отчете / ссылка	Комментарий
Управление отходами и опасными материалами	EM-MM-150a.4	Общая масса образованных неминеральных отходов	Полное	<a href="#">Приложение «Раскрытие количественных показателей GRI»</a>	801 143 т
	EM-MM-150a.5	Общая масса образованных хвостов	Полное		31 433 572 т
	EM-MM-150a.6	Общая масса образованных отходов в виде пустой горной породы	Полное	<a href="#">Раздел «Отходы и хвостохранилища»</a>	137 655 146 т
	EM-MM-150a.7	Общая масса образованных опасных отходов	Полное		7 023 т (I–III классы)
	EM-MM-150a.8	Общая масса переработанных опасных отходов	Частичное		11 769 т (способы обращения с отходами, в том числе повторное использование, определяются в соответствии с инструкцией по заполнению формы статистической отчетности 2-ТП (отходы))
	EM-MM-150a.9	Количество значительных инцидентов, связанных с обращением с опасными материалами и отходами	Полное		Не зафиксировано значительных инцидентов, связанных с обращением с опасными материалами и отходами, в 2024 году
	EM-MM-150a.10	Описание политики и процедур управления отходами и опасными материалами для активных и неактивных операций	Полное		–
Воздействия на биоразнообразие	EM-MM-160a.1	Описание политик и практик экологического менеджмента на действующих предприятиях	Полное	<a href="#">Раздел «Управление охраной окружающей среды»</a>	–
	EM-MM-160a.2	Доля производственных площадок, на которых: прогнозируется образование кислых стоков принимаются меры по снижению образования кислых стоков осуществляется нейтрализация или очистка кислых стоков	Полное	–	0% На основных производственных площадках «Норникеля» (в НПр, Мурманской области, и Забайкальском крае) не прогнозируется образование кислых стоков, не принимаются меры по их снижению, не осуществляется нейтрализация или очистка кислых стоков
	EM-MM-160a.3	Доля доказанных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов Доля вероятных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов	Полное	–	0% Ни одно месторождение (место залегания руд) Группы не расположено в границах или вблизи (в пределах пяти километров) особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов
Безопасность, права человека и права коренных народов	EM-MM-210a.1	Доля доказанных рудных запасов в границах или вблизи зон конфликта Доля вероятных рудных запасов в границах или вблизи зон конфликта	Полное	–	0% Месторождения (места залегания руд) Группы не располагаются в границах или вблизи зон конфликта
	EM-MM-210a.2	Доля доказанных рудных запасов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов Доля вероятных рудных запасов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	Полное	–	0% Месторождения (места залегания руд) Группы не располагаются в границах или вблизи (в пределах пяти километров) территорий проживания коренных малочисленных народов <sup>1</sup>
	EM-MM-210a.3	Обсуждение процессов взаимодействия с общественностью и добросовестных практик в области прав человека, прав коренных народов, а также деятельности в зонах, охваченных конфликтом	Полное	<a href="#">Разделы «Взаимодействие с коренными малочисленными народами», «Соблюдение прав человека»</a>	–
Взаимодействие с обществом	EM-MM-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Полное	<a href="#">Разделы «Вклад в развитие регионов присутствия», «Взаимодействие с коренными малочисленными народами», «Повышение качества жизни местных сообществ»</a>	–
	EM-MM-210b.2	Количество задержек нетехнического характера Продолжительность задержек нетехнического характера	Полное	–	Подобные простои отсутствовали
Трудовые отношения	EM-MM-310a.1	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Полное	<a href="#">Раздел «HR-стратегия «Норникеля»</a>	Доля сотрудников Группы, охваченных коллективными соглашениями (коллективными договорами), составляет 94,3%
	EM-MM-310a.2	Количество забастовок и локаутов Продолжительность забастовок и локаутов Пояснения имевшихся забастовок и локаутов	Полное	<a href="#">Раздел «HR-стратегия «Норникеля»</a>	Подобные инциденты отсутствовали

<sup>1</sup> Отраслевое раскрытие GRI 14.11.3

Тема	Код SASB	Название показателя	Степень раскрытия	Страница в Отчете / ссылка	Комментарий	
Здоровье и безопасность персонала	EM-MM-320a.1	Коэффициент травматизма:	Частичное	<a href="#">Раздел «Производственный травматизм»</a> <a href="#">«Обучение персонала в области ПБиОТ»</a>	0,66	
		по сотрудникам российских организаций корпоративной структуры			Коэффициент рассчитан по всем сотрудникам российских организаций корпоративной структуры на 1 млн отработанных часов и учитывает количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности и смертельным исходом	
		по сотрудникам подрядчиков			0,54	
		Коэффициент смертельного производственного травматизма (FIFR):			FIFR = 0,025	
		по сотрудникам российских организаций корпоративной структуры			Коэффициент рассчитан по всем сотрудникам российских организаций корпоративной структуры на 1 млн отработанных часов	
		по сотрудникам подрядчиков			FIFR = 0,017	
Деловая этика и прозрачность	EM-MM-510a.1	Описание процесса управления деятельностью по противодействию коррупции и взяточничеству по всей цепочке создания стоимости	Полное	<a href="#">Раздел «Бизнес-этика и противодействие коррупции»</a>	–	
		EM-MM-510a.2	Производство в странах, которые занимают последние 20 мест в Индексе восприятия коррупции	Полное	–	Производство в таких странах не осуществляется
	EM-MM-540a.1	Информация об эксплуатируемых хвостохранилищах	Полное	<a href="#">Раздел «Отходы и хвостохранилища»</a>	–	
		EM-MM-540a.2	Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности объектов хранения хвостохранилищ	Полное	<a href="#">Приложение «Раскрытие количественных показателей GRI»</a>	–
		EM-MM-540a.3	Подход к разработке планов готовности к чрезвычайным ситуациям и мер реагирования (ПГМР) для хвостохранилищ	Полное	–	–
	Показатель деятельности	EM-MM-000.A	Производство	Полное	–	Производство руды в качестве товарной продукции не осуществляется
Производство металлических руды			–			
Производство товарной металлопродукции			<a href="#">Раздел «Ключевые цифры» (подробнее – Годовой отчет «Норникеля» за 2024 год)</a>			205 тыс. т
никель			433 тыс. т			
медь			2 761,6 тыс. тр. унций			
палладий		667,6 тыс. тр. унций				
EM-MM-000.B	Общая численность сотрудников	Частичное	<a href="#">Раздел «HR-стратегия «Норникеля»</a>	Численность штатных работников на последнюю дату отчетного периода – 79 587 человек		
Доля сотрудников подрядных организаций	<a href="#">Приложение «Раскрытие количественных показателей GRI»</a>	Доля сотрудников подрядных организаций не раскрывается				

# Показатели Руководства UNSTAD по ключевым показателям вклада в ЦУР ООН

Показатель UNSTAD	Страница	Статус раскрытия	Информация/комментарии
<b>Общая информация</b>			
Местонахождение штаб-квартиры организации	<a href="#">19</a>	Раскрывается	–
Страны присутствия	<a href="#">19</a>	Раскрывается	–
Характер собственности	<a href="#">307</a>	Раскрывается	–
Организационно-правовая форма	<a href="#">3</a>	Раскрывается	–
Обслуживаемые рынки	<a href="#">17</a>	Раскрывается	–
Существенные изменения в течение отчетного периода	<a href="#">298</a>	Раскрывается	–
<b>А Экономическая сфера</b>			
А.1 Выручка и (или) (чистая) добавленная стоимость	А.1.1: выручка	<a href="#">15</a>	Раскрывается 1 166,2 млрд руб.
	А.1.2: добавленная стоимость	–	Раскрывается 720,6 млрд руб.
	А.1.3: чистая добавленная стоимость	–	Раскрывается 621,2 млрд руб.
А.2 Отчисления государству	А.2.1: налоги и другие отчисления государству	<a href="#">137</a>	Раскрывается Налоговые и неналоговые платежи в 2024 году составили 248,6 млрд руб.
А.3 Новые капиталовложения / расходы	А.3.1: «зеленые» инвестиции	<a href="#">227</a>	Раскрывается 4,7 млрд руб. – расходы на реализацию инвестиционных проектов по развитию электро- и теплогенерации, электрических и тепловых сетей
	А.3.2: инвестиции в сообщества	–	Раскрывается
А.3.3: расходы на исследования и разработки	Абсолютный объем расходов на исследования и разработки	<a href="#">275</a>	Раскрывается 192,7 млн руб. – расходы на НИОКР, направленные на актуализацию Стратегии развития Группы компаний «Норильский никель», развитие производства и охрану окружающей среды

Показатель UNSTAD	Страница	Статус раскрытия	Информация/комментарии	
А.4 Общий объем расходов по программам местных закупок / поставщиков	<a href="#">269</a>	Частично раскрывается	Абсолютный объем закупок у местных поставщиков  Удельный объем закупок у местных поставщиков (от закупочного бюджета)	
				Данные собираются только в части материально-технических ресурсов. Централизованный учет закупок по другим категориям в разрезе местонахождения поставщика не ведется.  186,1 млн руб. – объем закупок у отечественных поставщиков и подрядчиков, не входящих в Группу. Указанные закупки составляют 98% от закупочного бюджета Компании за отчетный год
<b>В Экологическая сфера</b>				
В.1 Рациональное использование водных ресурсов	<a href="#">185, 329</a>	Раскрывается	В.1.1: рециркуляция и повторное использование воды	
			Абсолютный объем повторно используемой и оборотной (многократно используемой) воды	Абсолютный объем повторно используемой и оборотной (многократно используемой) воды снизился с 1 067,8 млн в 2023 году до 991,8 млн м³ в 2024 году
			Удельный объем повторно и многократно используемой воды	Доля повторно и многократно используемой воды от общего объема забираемой воды уменьшилась с 339 до 311%
В.1.2: эффективность водопользования	<a href="#">185, 327</a>	Раскрывается	Абсолютный объем водозабора	Объем забираемой воды увеличился с 315,0 млн м³ в 2023 году до 321,2 млн м³ в 2024 году
			Удельный объем водозабора	Показатель отношения объема водозабора и чистой добавленной стоимости увеличился с 0,4 до 0,5 тыс. м³ на 1 млн руб. чистой добавленной стоимости
В.1.3: нагрузка на водные ресурсы	<a href="#">185</a>	Раскрывается	В регионах с высоким или очень высоким дефицитом водных ресурсов существенный водозабор не осуществляется	

Показатель UNCTAD	Страница	Статус раскрытия	Информация/комментарии
В.2 Управление отходами	В.2.1: образование отходов	Раскрывается	Абсолютный объем образования отходов
			Удельный объем образования отходов
	В.2.2: отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	Раскрывается	Абсолютный объем повторно использованных, восстановленных и переработанных отходов
			Удельный объем повторно использованных, восстановленных и переработанных отходов
	В.2.3: образование опасных отходов	Раскрывается	Абсолютный объем опасных отходов
			Удельный объем опасных отходов
		Доля опасных отходов	
В.3 Выбросы парниковых газов	В.3.1: выбросы парниковых газов (охват 1)	Раскрывается	Абсолютный объем выбросов парниковых газов (охват 1)
			Удельный объем выбросов парниковых газов (охват 1)
	В.3.2: выбросы парниковых газов (охват 2)	Раскрывается	Абсолютный объем выбросов парниковых газов (охват 2)
			Удельный объем выбросов парниковых газов (охват 2)

Показатель UNCTAD	Страница	Статус раскрытия	Информация/комментарии	
В.4 Озоноразрушающие вещества и химикаты	—	Раскрывается	Выбросы незначительны	
В.5 Потребление энергии	В.5.1: доля возобновляемых источников энергии	Частично раскрывается	Доля энергии из возобновляемых источников в общем потреблении энергии	
			Удельное потребление энергии из возобновляемых источников	
	В.5.2: энергоэффективность	—	Раскрывается	
В.6. Землепользование и биоразнообразие	В.6.1. использование земель, прилегающих к территориям, чувствительным для сохранения биоразнообразия	199	Раскрывается	У Компании отсутствуют площадки, расположенные на охраняемых природных территориях, а также на участках с высокой ценностью биоразнообразия
<b>С Социальная сфера</b>				
С.1 Гендерное равенство	С.1.1: доля женщин на руководящих должностях	72	Раскрывается	Доля женщин на руководящих должностях — 22%
С.2 Человеческий капитал	С.2.1: среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год по категориям	87	Раскрывается	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника:
				<ul style="list-style-type: none"> <li>по всем категориям сотрудников — 126 ч;</li> <li>рабочие — 142 ч;</li> <li>руководители — 141 ч;</li> <li>специалисты и служащие — 80 ч</li> </ul>
	С.2.2: расходы на обучение персонала в год на одного сотрудника по категориям	88	Раскрывается	Годовые расходы на обучение сотрудников в расчете на одного сотрудника:
				<ul style="list-style-type: none"> <li>по всем категориям сотрудников — 16,3 тыс. руб.;</li> <li>рабочие — 12 тыс. руб.;</li> <li>руководители — 30 тыс. руб.;</li> <li>специалисты и служащие — 15 тыс. руб.</li> </ul>
	С.2.3: заработная плата и пособия сотрудников в процентах от выручки по виду занятости и полу	81	Частично раскрывается	В соответствии с консолидированной финансовой отчетностью расходы на оплату труда по итогам 2024 года составили 248 029 млн руб., что составляет 40% от чистой добавленной стоимости.
				Учет социального пакета в разбивке по виду трудового договора, типу занятости, возрасту и полу не ведется
С.3 Здоровье и безопасность сотрудников	С.3.1: расходы на охрану здоровья и безопасность труда сотрудников	119	Раскрывается	Затраты на мероприятия по охране труда составляют 3% от чистой добавленной стоимости
	С.3.2: коэффициент частоты производственного травматизма	343	Частично раскрывается	В Отчете раскрываются коэффициент травматизма и коэффициент потерянных дней в соответствии с требованиями GRI

<sup>1</sup> Утилизировано и обработано на собственном предприятии и сторонними организациями.

Показатель UNCTAD	Страница	Статус раскрытия	Информация/комментарии
С.4 Охват коллективными договорами	С.4.1: процент работников, охваченных коллективными договорами	<a href="#">77</a>	Раскрывается Доля сотрудников Группы, охваченных коллективными соглашениями (коллективными договорами), составляет 94,3%
<b>D Институциональная сфера</b>			
D.1 Раскрытие информации по вопросам корпоративного управления	D.1.1: количество заседаний Совета директоров и коэффициент посещаемости	<a href="#">234</a>	Раскрывается Количество заседаний Совета директоров – 27 Посещаемость – 99%
	D.1.2: количество и доля женщин в Совете директоров	<a href="#">233</a>	Раскрывается Доля женщин в Совете директоров – 31% (4 из 13 членов)
	D.1.3: члены Совета директоров по возрастным группам	<a href="#">233</a>	Раскрывается Структура Совета директоров по возрастным группам: • 35-50 лет – 31%; • 51-59 лет – 54%; • старше 60 лет – 15%.
	D.1.4: количество заседаний аудиторского комитета и коэффициент посещаемости	–	Раскрывается Количество заседаний Комитета Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» по аудиту – 12 Посещаемость – 100%
	D.1.5: вознаграждение: общая сумма вознаграждения на одного члена Совета директоров	–	Раскрывается Сумма вознаграждения членов Совета директоров за отчетный год составляет 29,3 млн руб. на одного члена Совета директоров по состоянию на 31 декабря отчетного года
D.2 Антикоррупционная практика	D.2.1: случаи коррупции	<a href="#">256, 346</a>	Раскрывается Подтвержденные случаи коррупции Пять случаев
	D.2.2: обучение руководителей по вопросам противодействия коррупции	<a href="#">258</a>	Раскрывается Количество руководителей, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции 1 210 руководителей прошли обучение по вопросам противодействия коррупции 0,11 – доля руководителей, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции

# Раскрытие информации в соответствии с руководством TCFD

Раздел	Элемент отчетности	Страница	Заверено аудитором
<b>G – Управление</b>	Ga) Опишите систему контроля Совета директоров в отношении КРиВ	<a href="#">211</a>	Заверено
	Опишите систему корпоративного управления в отношении климатических рисков и возможностей (КРиВ)	<a href="#">211</a>	Заверено
<b>S – Стратегия</b>	Sa) Опишите КРиВ, идентифицированные организацией в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе	<a href="#">216</a>	Не заверяется
	Sb) Опишите воздействие КРиВ на бизнес, стратегию и финансовое планирование	<a href="#">37, 216</a>	Заверено
	Sc) Раскройте устойчивость стратегии организации, принимая во внимание различные климатические условия, включая сценарий «2°C и ниже»	<a href="#">37, 216</a>	Заверено
<b>R – Управление рисками</b>	Ra) Опишите процессы идентификации и оценки КР	<a href="#">216</a>	Не заверяется
	Опишите, как организация идентифицирует, оценивает климатические риски (КР) и управляет ими	<a href="#">216</a>	Заверено
	Rc) Раскройте, как процессы идентификации, оценки и управления КР интегрированы в общую систему управления рисками организации	<a href="#">240</a>	Заверено
<b>M – Изменение и целеполагание</b>	Ma) Опишите измерители, используемые организацией для оценки КРиВ в связи со стратегией и управлением рисками	<a href="#">39, 212</a>	Заверено
	Mb) Раскройте выбросы парниковых газов охватов 1, 2 и, где применимо, охвата 3 и связанные с этим риски	<a href="#">39, 222</a>	Заверено
	Mc) Опишите цели менеджмента организации по управлению КРиВ и результативность по отношению к ним	<a href="#">39, 212</a>	Заверено

# Пилотное раскрытие информации на основе Рекомендаций TNFD

Раздел	Элемент отчетности	Страница	Комментарий
<b>G – Управление</b> Раскройте информацию о том, какие существуют корпоративные процедуры в Компании в сфере управления наиболее значимыми аспектами окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействиями на окружающую среду, рисками, связанными с аспектами окружающей среды, возможностями, связанными с аспектами окружающей среды	<b>Ga)</b> Опишите, как Совет директоров осуществляет надзор за наиболее значимыми аспектами окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействиями на окружающую среду, рисками и возможностями, связанными с аспектами окружающей среды	<a href="#">30, 31, 39, 179, 211, 234</a>	
	<b>Gb)</b> Опишите роль руководства (менеджмента) в оценке и управлении наиболее значимыми аспектами окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействиями на окружающую среду, рисками и возможностями, связанными с аспектами окружающей среды	<a href="#">32, 179, 211, 234</a>	
	<b>Gc)</b> Опишите политику (политики) Компании в области прав человека и практики по взаимодействию с заинтересованными сторонами, а также раскройте информацию о том, как Совет директоров и руководство (менеджмент) осуществляет надзор в отношении коренных народов, местных сообществ, непосредственно затронутых деятельностью Компании, и других заинтересованных сторон в процессе оценки Компанией наиболее значимых аспектов окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, рисков и возможностей, связанных с аспектами окружающей среды, и реагировании на них	<a href="#">61, 63, 151, 152, 155, 246, 250</a>	

Раздел	Элемент отчетности	Страница	Комментарий
<b>S – Стратегия</b> Раскройте информацию о влиянии наиболее значимых аспектов окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, рисков и возможностей, связанных с аспектами окружающей среды, на бизнес-модель, стратегию и финансовое планирование Компании, если такая информация является существенной	<b>Sa)</b> Опишите наиболее значимые аспекты окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействия на окружающую среду, риски и возможности, связанные с аспектами окружающей среды, которые Компания выявила в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе	<a href="#">200, 216, 239</a>	
	<b>Sb)</b> Опишите влияние наиболее значимых аспектов окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, рисков и возможностей, связанных с аспектами окружающей среды на бизнес-модель, цепочку создания стоимости, стратегию и финансовое планирование Компании, а также на любые дорожные карты (планы перехода) или соответствующий проводимый анализ переходного периода	<a href="#">37, 39, 201, 202, 203, 216</a>	Компания определяет перечень митигационных мероприятий и соответствующие затраты на их реализацию, что учитывается при бюджетном планировании.  На текущий момент Компания не ожидает значительных инвестиций или выбытия активов в результате выявленных рисков и возможностей, связанных с аспектами окружающей среды
	<b>Sc)</b> Опишите устойчивость стратегии Компании к рискам и возможностям, связанным с аспектами окружающей среды, с учетом различных сценариев	<a href="#">37, 216</a>	Воздействие климатических рисков на финансовые показатели Компании оценивается в краткосрочной перспективе (результат публикуется в <a href="#">консолидированной финансовой отчетности</a> ), а также на долгосрочном горизонте (результат публикуется в <a href="#">Отчете в области изменения климата</a> )
<b>Sd)</b> Раскройте информацию о местоположении основных производственных единиц и (или) мероприятий Компании и, где это возможно, upstream/downstream цепочек (цепочках) создания стоимости, которые соответствуют критериям приоритетных местоположений	<a href="#">200</a>	Все производственные площадки Заполярного и Забайкальского дивизионов, генерирующие предприятия Энергетического дивизиона относятся к существенным местоположениям	

Раздел	Элемент отчетности	Страница	Комментарий
<b>R – Управление рисками и воздействием</b>  Опишите процедуры, используемые Компанией для выявления, оценки, приоритизации и мониторинга наиболее значимых аспектов окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, рисков и возможностей, связанных с аспектами окружающей среды	<b>Ra(i)</b> Опишите процедуры в Компании для выявления, оценки и приоритизации наиболее значимых аспектов окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, рисков и возможностей, связанных с аспектами окружающей среды, для непосредственной деятельности Компании	<a href="#">200</a> , <a href="#">201</a> , <a href="#">216</a> , <a href="#">239</a> , <a href="#">264</a>	Процедуры выявления, оценки и приоритизации наиболее значимых аспектов окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, рисков и возможностей, связанных с аспектами окружающей среды, в upstream/downstream цепочке (цепочках) создания стоимости находятся в проработке
	<b>Ra(ii)</b> Опишите процедуры в Компании для выявления, оценки и приоритизации наиболее значимых аспектов окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, рисков и возможностей, связанных с аспектами окружающей среды, в upstream/downstream цепочке (цепочках) создания стоимости		
	<b>Rb)</b> Опишите процессы Компании по управлению наиболее значимыми аспектами окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействиями на окружающую среду, рисками и возможностями, связанными с аспектами окружающей среды	<a href="#">176</a> , <a href="#">216</a> , <a href="#">239</a>	
	<b>Rc)</b> Опишите, как процессы выявления, оценки, приоритизации и мониторинга рисков, связанных с аспектами окружающей среды, интегрированы в общие процессы управления рисками Компании и учитываются в общих процедурах управления рисками	<a href="#">216</a> , <a href="#">239</a>	
<b>M – Количественные цели и показатели</b>  Раскройте показатели и цели, используемые для оценки и управления существенными аспектами окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействиями на окружающую среду, рисками и возможностями, связанными с аспектами окружающей среды	<b>Ma)</b> Раскройте показатели, используемые Компанией для оценки и управления существенными рисками и возможностями, связанными с аспектами окружающей среды, в соответствии с ее стратегией и процедурой управления рисками	<a href="#">39</a> , <a href="#">176</a>	
	<b>Mb)</b> Раскройте показатели, используемые Компанией для оценки наиболее значимых аспектами окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, а также управления данными аспектами и воздействиями	<a href="#">39</a> , <a href="#">176</a>	
	<b>Mc)</b> Опишите цели и задачи, используемые Компанией для управления наиболее значимыми аспектами окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействиями на окружающую среду, рисками и возможностями, связанными с аспектами окружающей среды, а также результаты деятельности по их достижению	<a href="#">39</a>	

# Раскрытие информации в соответствии с приказом Минэкономразвития России от 1 ноября 2023 года № 764<sup>1</sup>

№	Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Источник	Комментарий
<b>Экономические показатели</b>							
1	Выручка	млрд руб.	1 184,5	1 231,7	<b>1 166,2</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 15</a>	–
2	Добавленная стоимость	млрд руб.	892,3	822,0	<b>714,0</b>	–	–
3	Чистая добавленная стоимость	млрд руб.	817,5	731,2	<b>614,7</b>	–	–
4	Общие расходы на исследования и разработки	млн руб.	84,3	198,9	<b>192,7</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 275</a>	Учтены НИОКР, направленные на актуализацию Стратегии развития Группы, развитие производства и охрану окружающей среды
5	Производительность труда	млн руб. / человек	11,4	10,3	<b>9,1</b>	–	Производительность труда рассчитана как отношение добавленной стоимости к среднесписочной численности (сотрудники в Российской Федерации)
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	млрд руб.	–	–	–	–	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет
	• налогов и сборов	млрд руб.	–	–	–	–	
	• страховых взносов	млрд руб.	–	–	–	–	
	• иных обязательных платежей	млрд руб.	–	–	–	–	
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	млрд руб.	262	281	<b>249</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 137</a>	–
	• налогов и сборов	млрд руб.	–	–	–	–	–
	• страховых взносов	млрд руб.	–	–	–	–	–
	• иных обязательных платежей	млрд руб.	–	–	–	–	–

<sup>1</sup> Ретроспективные данные 2022-2023 годов скорректированы вследствие уточнения методики расчета ряда показателей.

№	Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Источник	Комментарий
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	95	99	98	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 269</a>	Данные собираются только в части материально-технических ресурсов.  Централизованный учет закупок по другим категориям в разрезе местонахождения поставщика не ведется
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	–	–	–	–	Не раскрывается. В Отчете раскрывается информация о затратах Компании на закупки у поставщиков из основных регионов присутствия ( <a href="#">с. 139</a> )
10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	млрд руб.	29,5	18,2	14,4	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 227, 354</a>	–
	«Зеленые» инвестиции	млрд руб.	5,8	3,4	4,7		Расходы на реализацию инвестиционных проектов по развитию электро- и теплогенерации, электрических и тепловых сетей
	Социальные инвестиции	млрд руб.	23,7	14,8	9,7		Расходы на благотворительную деятельность, которая включает благотворительность и социальные инвестиции и программы
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	млрд руб.	–	–	–	–	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	%	–	–	–	–	–
<b>Экологические показатели</b>							
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	млн м <sup>3</sup>	1 351,4	1 291,9	1 224,3	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 329</a>	–
14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	млн м <sup>3</sup> %	1 104,9 81,8	1 067,8 82,7	991,8 81,0	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 329</a>	–
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего	млн м <sup>3</sup>	74,8	73,0	68,7	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 330</a>	–
	в том числе без очистки	млн м <sup>3</sup>	40,7	40,8	37,4		
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	млн м <sup>3</sup> /млрд руб.	1,7	1,8	2,0	Расчетная величина (п.13 ÷ п.3)	–

№	Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Источник	Комментарий
17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе:	тыс. т	166 277,8	176 894,4	174 243,5	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, <a href="#">с. 337-338</a> .	–
	• I класса опасности	тыс. т	0,02	0,02	0,01		
	• II класса опасности	тыс. т	0,04	0,05	0,07	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, <a href="#">с. 459</a> .	
	• III класса опасности	тыс. т	5,7	8,0	6,9		
	• IV класса опасности	тыс. т	1 529,4	1 595,5	1 154,2	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 333</a>	
	• V класса опасности	тыс. т	164 742,7	175 290,9	173 082,3		
18	Обращение с отходами I–V классов опасности, всего, в том числе по категориям <sup>1</sup> :	тыс. т	34 513,1	35 100,6	30 383,0	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, <a href="#">с. 337-338</a> .	
	• обезврежено отходов	тыс. т	2,6	50,4	4,6	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, <a href="#">с. 419</a> .	
	• захоронено отходов	тыс. т	1 443,7	1 153,9	806,4		
	• утилизировано отходов	тыс. т	33 066,8	33 896,3	29 573,0	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 333</a>	
	• использовано повторно отходов	тыс. т	17 812,7	18 529,8	13 448,7		
	• переработано отходов	тыс. т	–	4,9	9,0		
	• сокращение образования отходов	%	6,3	6,4	-1,5		
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	тыс. т	1 819,4	1 707,7	1 307,2	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 183, 331</a>	–
20	Выбросы парниковых газов	млн т CO <sub>2</sub> -экв.	8,9	8,7	8,6	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 222</a>	–
	• выбросы прямых парниковых газов	млн т CO <sub>2</sub> -экв.	8,4	8,2	8,2		
	• выбросы косвенных энергетических парниковых газов	млн т CO <sub>2</sub> -экв.	0,5	0,5	0,4		

<sup>1</sup> Значения включают в себя объемы обращения с отходами на собственном предприятии и переданные другим хозяйствующим объектам.

№	Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Источник	Комментарий
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего	млрд руб.	80,8	98,1	<b>94,4</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 181</a>	–
	Текущие затраты на охрану окружающей сред, в том числе:	млрд руб.	34,4	37,8	<b>52,3</b>		
	• охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	млрд руб.	–	–	<b>5,8</b>		
	• обращение со сточными водами	млрд руб.	–	–	<b>5,4</b>		
	• обращение с отходами	млрд руб.	–	–	<b>37,3</b>		
	• сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	млрд руб.	–	–	<b>0,003</b>		
	Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, в том числе:	млрд руб.	46,4	60,3	<b>42,1</b>		
	• охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	млрд руб.	–	–	<b>39,5</b>		
	• обращение со сточными водами	млрд руб.	–	–	<b>2,5</b>		
	• обращение с отходами	млрд руб.	–	–	<b>0,1</b>		
	• сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	млрд руб.	–	–	<b>–</b>		
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	млн квтч %	– –	3 927 12	<b>3 912</b> <b>12</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 229</a>	В Отчете указан объем электроэнергии, произведенной на ГЭС, а также доля этого объема в общем объеме потребления энергии
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	квтч / млн руб.	–	0,05	<b>0,06</b>	–	Отношение потребления энергии в Группе к величине чистой добавленной стоимости

№	Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Источник	Комментарий
<b>Социальные показатели</b>							
24	Расходы на оплату труда, всего	млн руб.	224 512	234 869	<b>248 029</b>	<a href="#">Консолидированная финансовая отчетность за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023, 2022, с. 59</a>	–
25	Среднесписочная численность работников, всего	тыс. человек	78,4	80,6	<b>78,7</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 70</a>	Показатель раскрыт частично. Численность работников с ОВЗ не раскрывается
26	Средняя заработная плата, всего	тыс. руб.	182,5	184,1	<b>207,0</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 79, 80, 81</a>	–
	по группам занятий						
	• рабочие	тыс. руб.	–	–	<b>148,2</b>		
	• руководители, специалисты и служащие	тыс. руб.	–	–	<b>296,8</b>		
	по полу						
	• мужчины	тыс. руб.	–	–	<b>221,2</b>		
	• женщины	тыс. руб.	–	–	<b>171,7</b>		
	по возрастным группам						
	• от 18 до 29 лет	тыс. руб.	–	135,7	<b>152,0</b>		
	• от 30 до 44 лет	тыс. руб.	–	184,4	<b>206,0</b>		
	• старше 45 лет	тыс. руб.	–	204,9	<b>230,9</b>		
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего	млрд руб.	21,6	17,5	<b>19,8</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 119</a>	–
	в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб.	272	218	<b>256</b>		
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	млн руб.	4 670	5 076	<b>4 707</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 96</a>	По данному показателю раскрыта информация о санаторно-курортном лечении и добровольном медицинском страховании
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом	человек	71	83	<b>78</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 343</a>	–
	в том числе со смертельным исходом	человек	4	5	<b>3</b>		

№	Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Источник	Комментарий
30	Расходы на обучение работников, всего	млн руб.	1 447	1 277	<b>1 270</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 88	–
	в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб.	21,1	16,8	<b>16,3</b>		
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	ед.	85	88	<b>126</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 87	–
	Рабочие	ед.	84	91	<b>142</b>		
	Специалисты и служащие	ед.	70	65	<b>80</b>		
	Руководители	ед.	110	106	<b>141</b>		
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	%	94,4	94,0	<b>94,3</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 77	–
33	Коэффициент текучести кадров	%	10,5	11,4	<b>12,4</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 74	Отношение количества уволенных по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины и по соглашению сторон к среднесписочной численности персонала за год
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего	млрд руб.	23,7	14,8	<b>9,7</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 354	Расходы на благотворительную деятельность, которая включает благотворительность и социальные инвестиции и программы
<b>Управленческие показатели</b>							
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	–	да	да	<b>да</b>	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, с. 230-234. Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, с. 58. Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 30	–
36	Количество заседаний Совета директоров	ед.	38	46	<b>27</b>	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, с. 323. Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, с. 292. Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 234	–
	Коэффициент посещаемости	%	100	100	<b>99</b>		

№	Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Источник	Комментарий
37	Количество членов Совета директоров, всего	человек	13	13	<b>13</b>	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, с. 224. Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, с. 291-292. Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 233	Структура Совета директоров по возрастным группам: 35-50 лет – 31%, 51-59 лет – 54%, старше 60 лет – 15%
	Количество заседаний аудиторского комитета (Комитета по аудиту)	ед.	15	16	<b>12</b>		
38	Коэффициент посещаемости	%	100	100	<b>100</b>	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, с. 323. Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, с. 449. Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 358	–
	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	–	да	да	<b>да</b>		
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	–	да	да	<b>да</b>	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, с. 234. Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, с. 64. Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 36	–
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	ед.	0	0	<b>0</b>	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, с. 186. Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, с. 171. Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 151	–
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	–	–	–	<b>–</b>	–	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в перспективе
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	–	–	–	<b>–</b>	–	–

№	Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Источник	Комментарий
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	шт.	0	0	5	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, с. 252. Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, с. 346. Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 256	–
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего	%	27	26	22	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 72, 233	–
	в том числе в Совете директоров	%	23	31	31		



# Награды

## HR и развитие молодежи

- «Норникель» сохранил лидирующие позиции в ключевых рейтингах привлекательных работодателей:
  - первое место среди работодателей металлургической и горнодобывающей отрасли, 17 место в номинации «Технические специальности», 45 место в номинации «Бизнес-специальности», 55–59 места в номинации «ИТ-специальности», по версии ежегодной премии Best Company Award от карьерной платформы Changellenge;
  - 11 место в категории «Лучшие в своей целевой аудитории» по версии FutureToday;
  - второе место в рейтинге самых привлекательных работодателей России, победитель в номинации «Добыча и обработка» по итогам социологического исследования восприятия бренда работодателя в России «Талантист» платформы «Россия – страна возможностей» и Группы ANCOR;
  - золото в рейтинге работодателей Forbes;
  - наивысший результат (I группа) в ежегодном рейтинге работодателей РБК.
- Проекты «Норникеля» получили награды премии HR IMPACT 2024 в номинациях:
  - Digital transformation: «Суперника» – лучший проект цифровой трансформации в HR;
  - Diversity & inclusion: «Женщины в горной металлургии» – лучший проект по созданию равных возможностей;
  - Culture & community: «В хорошей компании» – лучший проект по развитию корпоративной культуры.
- Корпоративные проекты Заполярного дивизиона стали победителями конкурса «Создавая будущее»:
  - второе место в номинации «Арт-мастерская» – фестиваль «Корпорация звезд»;
  - первое место в номинации «Сообщество сообществ» – проект «Династии «Норникеля»;
  - первое место в номинации «Лидеры будущего» – «Профориентационный нетворкинг» (часть проекта «Профнавигатор»).
- «Норникель» признан «Другом молодежи» за создание экосистемы проектов для молодежи по версии Федерального агентства по делам молодежи. Награды получили следующие проекты:
  - для школьников: «Перемена», «Город профессий», IMAKE;
  - для студентов: «Твой ход», «Я – профессионал», «Покорители Севера»;
  - для молодых профессионалов: «Кому не все равно», «В хорошей компании», форумы «Арктика», «Форум рабочей молодежи», «Бирюса».
- Интерактивный портал «Норникеля» для профориентации школьников «Город профессий» стал лучшим в номинации «Корпоративный пилот» в RB Digital Awards 2024.
- «Норникель» завоевал золото в категории «Инновации» за проект «Суперника» на международной премии Employer Brand Summit (EMBRAS) и серебро в категории «Открытый диалог» за проект «В хорошей компании».
- Два проекта «Норникеля» выиграла национальную премию «Серебряный лучник»: «В хорошей компании» и «Настоящее для будущего: развиваем инженерный потенциал».

## Социальные проекты и благотворительность

- «Норникель» стал мировым лидером в социальных инвестициях по результатам исследования международного издания Mining Magazine.
- «Норникель» стал партнером национальных проектов. Четыре социальных проекта Компании стали финалистами национальной премии «Наш вклад».
- «Норникель» стал победителем премии «Лидеры ответственного бизнеса» во второй раз. Компания признана лидером за достижения в области устойчивого развития (членами жюри высоко оценены Программа «Здоровье и забота – это наша работа» и Программа поддержки социально-экономического развития Таймыра).
- «Норникель» победил в конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности» в номинациях:
  - первое место за программу «Здоровье и забота – это наша работа»;
  - второе место за проект «Кластер креативных индустрий».
- «Норникель» получил награду за СпортХолл «Айка» в номинации «Лучшая организация спорта для всей семьи» в рамках III Национального конкурса «Арена».
- Документальный фильм «Легенды памяти. Молитва белой каменной» победил в номинации «Лучший фильм о социальных проектах» Гран-при MineMovie 2024.
- Санаторий «Заполярье» завоевал множество наград:
  - второе место в рейтинге «Топ-100 российских здравниц»;
  - пять призовых мест во всех номинациях конкурса «Топ-5 здравниц по клиентоориентированности» (первое место – «Лучшее медицинское отделение, второе место – «Лучший номер», второе место – «Лучший ресторан», третье место – «Лучшее пространство для отдыха», третье место – «Лучшее пространство для детей»);
  - «Лучший отель категории 3 звезды» и «Лучший санаторий» Национальной гостиничной премии.

## Экология

- Проект Axioma удостоен диплома Brics Solutions Awards в номинации Climate and Environmental Technologies, награды V Всероссийского конкурса лучших региональных природоохранных практик «Надежный партнер — экология» в номинации «Лучший проект, реализованный в Арктической зоне Российской Федерации».
- «Норникель» получил три награды на форуме «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР» в номинациях:
  - «Сокращение вредных выбросов в атмосферу» — награда за Серную программу, которая позволит уменьшить выбросы диоксида серы в Норильске на 20% в 2024 году и на 45% в 2025–2026 годах;
  - «Экотранспорт» — награда предприятия Группы, которое обеспечивает транспортировку газового топлива с Таймыра к потребителям;
  - «Экологическое просвещение» — награда за проект «Исследователь и художник: искусство в экспедиции», приуроченный ко второму году Большой научной экспедиции.

## Инновации и технологии

- Проект «Норникеля» N Travel (цифровая экосистема для путешествий и командировок) был отмечен премией «Цифровая пирамида — 2024» в номинации «Лучшее цифровое решение для управления распределенными командами» и также вошел в топ-15 лучших Travel Management Companies, став одним из лидеров бизнес-туризма в рейтинге Index BBT.
- «Норникель» завоевал четыре награды на конкурсе «Горная индустрия 4.0»:
  - «Цифровизация подземных горных работ» — награда за внедрение передовых цифровых решений;
  - «Практическое импортозамещение» — победа горно-металлургического предприятия Кольской площадки за инициативу в развитии отечественных технологий;
  - «Решение на основе искусственного интеллекта для горного производства» — награда горно-обогатительного предприятия Забайкальского дивизиона;
  - «Промышленная безопасность и охрана труда» — еще одно признание проектов горно-обогатительного предприятия Забайкальского дивизиона.
- «Норникель» получил награды ИТ-премии «Проект года»:
  - «Лучшее RPA-решение года» — проект миграции роботов с UiPath на PIX RPA без потери функциональности;
  - «Лучший корпоративный суперапп» — мобильное приложение «Суперника», признанное уникальным на российском рынке.
- Производственное предприятие Заполярного дивизиона — победитель юбилейной, 10-й Национальной премии «Приоритет-2024» в области промышленных технологий в номинациях «Металлургия» и «Цифровые двойники в промышленности».
- «Норникель» победил в конкурсе «Проводники смыслов». Промышленная экскурсия на тренажеры-симуляторы горной техники признана лучшим туристическим предложением среди 2,5 тыс. проектов.
- «Норникель» одержал победу в национальной премии «Меркурий» в номинации «Проект года: автоматизация финансов» (награжден проект налогового мониторинга). Решение позволило перевести в режим реального времени проверку более 97% оборота Компании, обеспечив максимальную прозрачность финансовых операций.

## Информационная открытость и отчетность в области устойчивого развития

- «Норникель» вошел в топ-10 рейтинга лучших корпоративных сайтов, по оценке экспертов «БКС Экспресс», вновь подтвердив передовые корпоративные практики и представив полную и прозрачную информацию о состоянии бизнеса, инвестиционных планах и перспективах развития.
- «Норникель» вошел в число лидеров IR-рейтинга, составленного крупнейшим независимым сообществом инвесторов Smart Lab.
- Саммит устойчивого развития «Сибирская перспектива» вошел в число финалистов XVII Всероссийского конкурса корпоративных проектов «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее». Также инициатива удостоена специальной номинации в международной категории номинации ERP Honours 2024.
- «Норникель» стал победителем конкурса «Визионеры» в двух номинациях: «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении» и «Лучшее раскрытие информации в вопросах социального воздействия».
- Национальная премия «Лидеры ответственного бизнеса» — лауреат премии I степени и дипломы за вклад в решение стратегических задач по соответствующим направлениям (номинациям).
- XXVII Ежегодный конкурс годовых отчетов Московской биржи: первое место в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии».
- Конкурс годовых отчетов RAEX 2024: первое место в номинации «Лучший годовой отчет в области устойчивого развития», третье место в номинации «Лучший дизайн отчета по устойчивому развитию».
- Рейтинг отчетности в области устойчивого развития АК&М-2023: Resg1 — высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах.
- ARC Awards International XXXVIII:
  - серебряная награда в номинации Sustainability Report: Americas & Europe (PDF-версия).



# Список сокращений

<b>АСУТП</b>	Автоматизированная система управления технологическим процессом
<b>БПЛА</b>	Беспилотный летательный аппарат
<b>ВИЭ</b>	Возобновляемые источники энергии
<b>ВОЛС</b>	Волоконно-оптические линии связи
<b>ГОСТ</b>	Государственный стандарт
<b>Группа</b>	Группа компаний «Норильский никель»
<b>ГДж</b>	Гигаджоуль
<b>ГТМ</b>	Геотехнический мониторинг
<b>ГТС</b>	Гидротехническое сооружение
<b>ГЭС</b>	Гидроэлектростанция
<b>ДМС</b>	Добровольное медицинское страхование
<b>ЗиС</b>	Здания и сооружения
<b>ИПСЭ</b>	Интегральный показатель состояния экосистем
<b>ИБ</b>	Информационная безопасность
<b>ИС</b>	Информационные системы
<b>ИТ, IT</b>	Информационные технологии
<b>ИЦК</b>	Индустриальный центр компетенций
<b>КИСМ</b>	Корпоративная интегрированная система менеджмента в области качества и экологии
<b>КМНС</b>	Коренные малочисленные народы Севера
<b>КПЭ</b>	Ключевые показатели эффективности
<b>КРиВ</b>	Климатические риски и возможности
<b>ЛЭП</b>	Линия электропередач
<b>МЗ</b>	Медный завод
<b>МГЭИК</b>	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
<b>МПГ</b>	Металлы платиновой группы
<b>МСОП</b>	Международный союз охраны природы
<b>МСФО</b>	Международные стандарты финансовой отчетности
<b>МЧС</b>	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
<b>НДС</b>	Налог на добавленную стоимость
<b>НИОКР</b>	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
<b>НИОКТР</b>	Научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы
<b>НКО</b>	Некоммерческая организация
<b>НМЗ</b>	Надеждинский металлургический завод
<b>НОФ</b>	Норильская обогатительная фабрика

<b>НПР</b>	Норильский промышленный район
<b>ОВЗ</b>	Ограниченные возможности здоровья
<b>ООН</b>	Организация Объединенных Наций
<b>ООПТ</b>	Особо охраняемые природные территории
<b>ОПВК</b>	Высокоопасные отходы
<b>ОЭСР</b>	Организация экономического сотрудничества и развития
<b>п.</b>	Поселок
<b>п. п.</b>	Процентный пункт
<b>ПБиОТ</b>	Промышленная безопасность и охрана труда
<b>пгт, п. г. т.</b>	Поселок городского типа
<b>ПДн</b>	Персональные данные
<b>ПЦ</b>	Плавильный цех
<b>ПОД/ФТ/ФРОМУ</b>	Противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения
<b>РКС</b>	Районы Крайнего Севера
<b>СИЗ</b>	Средства индивидуальной защиты
<b>СКД</b>	Служба корпоративного доверия
<b>СМИ</b>	Средства массовой информации
<b>СНГ</b>	Содружество Независимых Государств
<b>СОУТ</b>	Специальная оценка условий труда
<b>СПОС</b>	Свободное, предварительное и осознанное согласие
<b>СУИБ</b>	Система управления информационной безопасностью
<b>ТДж</b>	Тераджоуль
<b>ТОФ</b>	Талнахская обогатительная фабрика
<b>ТЭИ</b>	Технико-экономическое исследование
<b>ТЭО</b>	Технико-экономическое обоснование
<b>ТЭЦ</b>	Теплоэлектроцентраль
<b>УСП</b>	Углеродный след продукции
<b>ФОТ</b>	Фонд оплаты труда
<b>ЧС</b>	Чрезвычайная ситуация
<b>ЦОД</b>	Центр обработки данных
<b>ЦУР ООН</b>	Цели в области устойчивого развития ООН
<b>ЦФА</b>	Цифровой финансовый актив
<b>ЮНЕСКО (UNESCO)</b>	Специализированное учреждение Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization)

<b>AA1000 SES</b>	AccountAbility 1000 Stakeholders Engagement Standard
<b>AA1000AP</b>	Accountability Principles
<b>AI</b>	Artificial Intelligence
<b>Ag</b>	Серебро
<b>Au</b>	Золото
<b>CAM</b>	Катодные материалы
<b>Co</b>	Кобальт
<b>CO<sub>2</sub>-экв.</b>	Эквивалент диоксида углерода
<b>COSO ERM</b>	The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management
<b>Cu</b>	Медь
<b>DDMS</b>	Due Diligence Management System
<b>EBITDA</b>	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization
<b>ERP</b>	Enterprise Resource Planning
<b>ESG</b>	Environmental, Social and Governance
<b>FIFR</b>	Fatal-Injury Frequency Rate
<b>Hg</b>	Ртуть
<b>ICMM</b>	International Council on Mining and Metal
<b>Ir</b>	Иридий
<b>IRMA</b>	Initiative for Responsible Mining Assurance
<b>ISO</b>	International Organization for Standardization
<b>JDDS</b>	Join Due Diligence Standard
<b>GHG Protocol</b>	Greenhouse Gas Protocol
<b>GISTM</b>	Global Industry Standard on Tailings Management
<b>GRC</b>	Governance, Risk and Compliance
<b>GRI</b>	Global Reporting Initiative
<b>GWP</b>	Global warming potential
<b>LTIFR</b>	Lost Time Injury Frequency Rate
<b>ML</b>	Machine learning
<b>Ni</b>	Никель
<b>Pb</b>	Свинец
<b>Pd</b>	Палладий
<b>PCAM</b>	Прекурсоры
<b>Pt</b>	Платина
<b>Rh</b>	Родий

<b>REACH</b>	Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals
<b>RMI</b>	Responsible Mining Index
<b>Ru</b>	Рутений
<b>S</b>	Сера
<b>SAP</b>	System Analysis and Program Development
<b>SASB</b>	Sustainability Accounting Standards Board
<b>SCADA</b>	Supervisory control and data acquisition
<b>Se</b>	Селен
<b>SO<sub>2</sub></b>	Диоксид серы
<b>SRM</b>	Supplier relationship management
<b>SSP</b>	Shared Socio-Economic Pathways
<b>TCFD</b>	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
<b>VPSHR</b>	Voluntary Principles on Security and Human Rights
<b>WRI</b>	World Resources Institute
<b>UNCTAD</b>	The United Nations Conference on Trade and Development
<b>UNGPs</b>	United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights

# Глоссарий

- **Безопасные условия труда** — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.
- **Благотворительная деятельность** — добровольная деятельность Компании по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бесплатному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.
- **Взаимодействие с заинтересованными сторонами** — деятельность Компании с целью выявления ожиданий и опасений заинтересованных сторон и вовлечения их в процесс принятия решений.
- **Высшие руководители** — для Главного офиса — Президент, вице-президенты, руководители департаментов, для предприятий на территории Норильского промышленного района и Кольского полуострова — генеральные директора и их заместители.
- **Глобальная инициатива по отчетности GRI** — независимая организация — разработчик руководства и стандартов по отчетности в области устойчивого развития.
- **Группа компаний «Норильский никель»** — под Группой компаний «Норильский никель» в Отчете об устойчивом развитии за 2024 год следует понимать ПАО «ГМК «Норильский никель» и совокупность российских организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норильский никель». Если не оговорено особо либо иное не следует из контекста, под терминами «Компания», «Группа», «Норникель», «предприятия Группы» понимается Группа компаний «Норникель».
- **Заинтересованные стороны (стейкхолдеры)** — физические или юридические лица, группы и ассоциации, а также другие организации, интересы которых могут быть затронуты деятельностью Компании, а также стороны, которые могут оказывать влияние на нее. К заинтересованным сторонам относятся акционеры Компании, инвесторы, сотрудники, поставщики, подрядчики, потребители, профсоюзы и другие общественные организации, органы государственной власти и местного самоуправления, СМИ, жители той местности, где работает Компания, и др.
- **Кадровая политика** — совокупность норм, правил, целей и представлений, определяющих содержание работы с персоналом (планирование и учет персонала, поиск и отбор, адаптация, обучение и развитие, организация труда, оплата труда и мотивация, аттестация, социальное обеспечение и др.) в соответствии со Стратегией развития Компании.
- **Комплаенс** — соответствие деятельности организации требованиям государственных органов, нормам законодательства, применимым правилам, рекомендациям и стандартам, в том числе внутренним корпоративным политикам и процедурам, а также этическим нормам ведения бизнеса.
- **Коллективный договор** — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый сотрудниками и работодателем в лице их представителей.

- **Кольская площадка** — никелерафинировочный центр Компании, расположенный на Кольском полуострове в Мурманской области.
- **Корпоративная культура** — сочетание норм, ценностей и убеждений, которые определяют способ решения организацией проблем внутренней интеграции и внешней адаптации, направляют и стимулируют ежедневное поведение людей, а также сами преобразуются под его воздействием.
- **Корпоративная социальная ответственность** — философия поведения и концепция выстраивания деловым сообществом, компаниями и отдельными представителями бизнеса своей деятельности, направленной на удовлетворение ожиданий заинтересованных сторон в целях устойчивого развития.
- **Майнтокен** — цифровой финансовый актив, привязанный по стоимости к акции ПАО «ГМК «Норильский никель».
- **Медиация** — метод альтернативного урегулирования споров на основе поиска взаимоприемлемого решения при посредничестве третьей нейтральной стороны (независимого эксперта).
- **Местные сообщества** — представители населения, имеющие гражданство Российской Федерации.
- **Миссия** — смысл существования, предназначение организации, которое отличает ее от других подобных организаций.
- **Молодые специалисты** — выпускники высших и средних специальных учебных заведений, стаж работы которых после завершения образования не превышает трех лет.
- **Мотивация** — механизм влияния на рост результативности и эффективности труда, процесс стимулирования сотрудника или группы сотрудников к деятельности, направленной на достижение целей организации.
- **Норильский площадка** — совокупность филиалов и организаций корпоративной структуры, расположенных на Таймырском полуострове, на севере Красноярского края. Здесь ведется разработка крупнейших месторождений в портфеле Компании. Данный производственный актив включает в себя полный цикл производства металлов — от добычи руды до отгрузки готовой продукции.
- **Норильский промышленный район** — территория муниципальных образований, включающая в себя Норильск, Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район, Туруханский район.
- **Организации корпоративной структуры** — дочерние организации ПАО «ГМК «Норильский никель».
- **Отчет об устойчивом развитии (нефинансовый отчет)** — доступное, достоверное, сбалансированное описание основных аспектов деятельности Компании и ее достижений, связанных с ценностями, целями, политикой устойчивого развития по вопросам, представляющим наибольший интерес для ключевых заинтересованных сторон. Это публичный инструмент информирования акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных сторон о том, как и какими темпами Компания реализует заложенные в своей миссии или стратегических планах развития цели в отношении экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности.

- **Охрана труда** — система сохранения жизни и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- **Политика управления персоналом** — сквозная интегрированная система управления персоналом, включающая все этапы взаимодействия сотрудников и Компании, начиная с привлечения и оформления в Компанию до выхода сотрудника на пенсию и последующей поддержки.
- **Природоохранная деятельность и ресурсосбережение** — направление программ Компании, которые осуществляются по ее инициативе с целью сокращения воздействия на окружающую среду.
- **Профессиональное заболевание** — заболевание, которое возникло и развилось у работающих под влиянием систематического и длительного воздействия производственных факторов, свойственных данной профессии, либо совокупности условий труда, характерных лишь для того или иного производства.
- **Процедура должной осмотрительности в области прав человека** — комплекс мер, включающий оценку воздействия и рисков в цепочке создания стоимости и ответственное ведение деятельности с целью предотвращения, смягчения и надления ответственностью за нарушения прав человека, к которым бизнес может быть причастен в результате осуществления собственной деятельности и построения деловых отношений.
- **Развитие персонала** — комплекс мероприятий, реализуемых Компанией с целью привлечения, адаптации, удержания сотрудников и способствующих максимальной реализации их профессионального и творческого потенциала.
- **Растепление грунта** — процесс, при котором породе передано количество тепла, достаточное не только для ее нагрева от естественной отрицательной температуры до 0 °С, но и для перехода содержащегося в породе льда-цемента в жидкое состояние.
- **Риск** — негативное воздействие на цели Компании, которое потенциально может произойти в результате текущих процессов или будущих событий.
- **Руководители высшего ранга** — Президент, первые и старшие вице-президенты, вице-президенты, члены Правления и руководители департаментов ПАО «ГМК «Норильский никель», директора филиалов ПАО «ГМК «Норильский никель» и их заместители, единоличные исполнительные органы (директора, генеральные директора) компаний Группы и их заместители.
- **Серная программа** — крупнейшая и наиболее важная экологическая инициатива «Норникеля», предусматривающая поэтапное сокращение выбросов диоксида серы в Норильском промышленном районе и на Кольском полуострове, а также формирование экологически чистого производства.
- **Сертификация** — подтверждение соответствия качественных характеристик тому уровню, который требуется стандартом качества.
- **Социальное партнерство** — система взаимоотношений между сотрудниками (представителями сотрудников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов

- сотрудников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
- **Социальные программы** — добровольно осуществляемая Компанией деятельность по развитию и стимулированию персонала, созданию благоприятных условий труда, развитию корпоративной культуры, а также поддержке местного сообщества и благотворительности; носит системный характер, связана со стратегией бизнеса и направлена на удовлетворение сбалансированных запросов различных заинтересованных в ее деятельности сторон. С управленческой точки зрения социальная программа — увязанный по ресурсам, исполнителям и срокам осуществления комплекс мероприятий, обеспечивающий эффективное решение внутренних или внешних корпоративных социальных задач.
- **Социальный пакет** — набор льгот, компенсаций, доплат, услуг (законодательно установленных и дополнительных), которые предоставляет работодатель сотрудникам помимо заработной платы.
- **Стандарт** — нормативно-методический документ, устанавливающий требования к объектам направления деятельности.
- **Структурное подразделение Главного офиса Компании** — департамент, управление, другое подразделение, включенное в организационную структуру Главного офиса Компании, утвержденную приказом Президента ПАО «ГМК «Норильский никель», и (или) действующее на основании утвержденного Старшим вице-президентом — руководителем Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью штатного расписания.
- **Существенные регионы деятельности** — регионы Российской Федерации, в которых сосредоточено основное производство Компании и расположены ключевые активы с точки зрения численности персонала (списочная численность — 1 тыс. и более человек): Норильский промышленный район, Красноярский край (кроме НПП), Кольский полуостров (Мурманская область), Забайкальский край, Москва и прочие регионы России.
- **Устойчивое развитие** — концепция развития мирового сообщества, разработанная ООН и признающая роль бизнеса в обеспечении устойчивого развития общества, в которой предусматривается учет интересов не только ныне живущих поколений людей, но и будущих.
- **Фонд оплаты труда** — суммарные средства на оплату труда сотрудников (фонд заработной платы) и выплаты социального характера.
- **Хвостохранилище** — комплекс специальных сооружений и оборудования, предназначенный для хранения или захоронения радиоактивных, токсичных и других отвальных отходов обогащения полезных ископаемых.
- **Южный кластер** — перспективный проект «Норникеля» по освоению запасов северной части месторождения Норильск-1.
- **System Analysis and Program Development Governance, Risk and Compliance (SAP GRC)** — информационная система на базе программы SAP, которая объединила в себе три основных компонента: корпоративное управление, управление рисками и соблюдение требований.

На [официальном сайте «Норникеля»](#) представлен глоссарий, включающий в себя технические термины, сокращения и т. д.

# Учет рекомендаций заинтересованных сторон

За плечами «Норникеля» — десятилетия стабильной работы на благо страны, мира и «зеленой» экономики. Принципы устойчивого развития отражены в корпоративных традициях и ценностях «Норникеля»: забота об эффективности управления, безопасности труда, правах трудового коллектива, сохранности окружающей среды. «Норникель» продолжает

следовать им и искать эффективные решения для долгосрочного развития, несмотря на внешние вызовы. Важной частью этого процесса остается открытый регулярный диалог с заинтересованными сторонами, который помогает формировать устойчивое будущее Компании и регионов ее присутствия.

## Протокол диалога с заинтересованными сторонами «Навстречу устойчивому будущему: 90-летие «Норникеля»

**Дата и время проведения:** 29 января 2025 года, 10:00–12:00.

**Формат проведения:** очный с онлайн-трансляцией<sup>1</sup>.

**Основная целевая аудитория:** руководители и сотрудники Компании; представители региональных и муниципальных властей, местные сообщества, некоммерческие организации, инвесторы, бизнес-сообщество, аналитические и рейтинговые агентства, эксперты в области устойчивого развития.

**Цели проведения мероприятия:**

- представление итогов анкетирования заинтересованных сторон, проведенного в рамках оценки воздействий и определения существенных тем;
- обсуждение с широким кругом участников ключевых стратегических инициатив Компании, включая кадровую и социальную политику, управление экологическими аспектами и вопросами охраны труда, аспекты информационной безопасности в контексте устойчивого развития;
- совместная дискуссия с участниками мероприятия, сбор предложений и обратной связи от заинтересованных сторон по вопросам деятельности Компании в соответствии с выявленными существенными темами, а также по раскрытию информации в Отчете за 2024 год.

## Программа

**Вопрос № 1.** Выступление по теме «Результаты анкетирования заинтересованных сторон».

**Вопрос № 2.** Выступление по теме «Управление охраной окружающей среды: реализация «Серной программы» и запуск экологического мониторинга».

**Вопрос № 3.** Выступление по теме «Информационная безопасность как вклад в ESG-повестку».

**Вопрос № 4.** Выступление по теме «Реализация социальной политики — создание комфортных условий сотрудникам и жителям территорий присутствия».

## Вопрос № 1. Выступление по теме «Результаты анкетирования заинтересованных сторон».

Выступила:

**Чернова И.П.,**  
руководитель по направлению отчетности по устойчивому развитию Департамента устойчивого развития ПАО «ГМК «Норильский никель».

Чернова И.П. представила обновленную процедуру оценки существенности 2024 года: расширен перечень воздействий для оценки, респондентам предоставлен выбор подтвердить актуальность усредненных прошлогодних оценок по ключевым параметрам GRI или скорректировать их, увеличено количество вопросов, что было сделано в том числе на перспективу в рамках работы по ISSB (IFRS S1/S2).

По результатам анкетирования, кадровая и социальная политика «Норникеля» занимают лидерские позиции в рейтинге существенных тем, экологические темы преобладают по количеству, а также выявлена новая существенная тема – «Информационная безопасность».

Также Чернова И.П. отметила, что сквозной темой Отчета за 2024 год станет «Благополучие для будущих поколений в контексте национальной повестки». Компания реализует существенный перечень программ и инициатив, которые вносят существенный вклад в достижение национальных целей и проектов. Будет продолжено раскрытие информации в соответствии с GRI Standards, SASB Metals & Mining, UNCTAD, в пилотном режиме используются стандарты GRI 14, TNFD, IFRS S2. Запланирован выпуск специализированных отчетов (по правам человека, в области климата и ответственной цепочки поставок).

## Вопрос № 2. Выступление по теме «Управление охраной окружающей среды: реализация «Серной программы» и запуск экологического мониторинга».

Выступил:

**Селезнев С.С.,**  
Вице-президент по экологии и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель».

Селезнев С.С. представил ключевые результаты экологической деятельности Компании, отметив выполнение обязательств по национальному проекту «Чистый воздух», планы по двукратному увеличению объемов утилизации диоксида серы. В отчетном году для жителей Норильска запущена первая в Заполярье система мониторинга качества воздуха с 16 станциями контроля выбросов, прогноз выбросов осуществляется с помощью искусственного интеллекта.

Было отмечено, что Компания реализовала крупнейшую в России сделку по покупке углеродных единиц, а также зарегистрировала первые 16 тыс. углеродных единиц

от климатического проекта на Кольской площадке. В 2024 году также стартовал проект «Строительство солнечной электростанции в Забайкальском крае». Регулярно проводится работа по сохранению биоразнообразия, включающая поддержку заповедников, используются беспилотные летательные аппараты для учета популяции животных и продолжается разработка методик оценки состояния экосистем.

В 2024 году безопасность была официально закреплена как одна из ключевых ценностей Компании, внедрен новый подход к учету несчастных случаев, что позволило снизить их количество. Компания реформирует систему охраны труда, заменяя объемные инструкции на краткие и понятные регламенты.

Селезнев С.С. подчеркнул, что Компания продолжает снижать экологическое воздействие, повышать прозрачность данных и внедрять передовые технологии устойчивого развития.

<sup>1</sup> Запись мероприятия представлена на сайте: <https://rutube.ru/video/e6167644fe943f9afa7c4a28a12216b7/>.

### Вопрос № 3. Выступление по теме «Информационная безопасность как вклад в ESG-повестку».

#### Выступил:

**Мартынецев А.С.,**  
Директор Департамента защиты информации и ИТ-инфраструктуры ПАО «ГМК «Норильский никель».

Мартынецев А.С. отметил, что цифровая трансформация невозможна без надежной защиты данных, а автоматизированные производственные процессы требуют повышенного внимания к киберугрозам. В «Норникеле» приоритетом защиты являются критически значимые объекты, где возможные кибератаки могут повлиять на производство, экологию и безопасность сотрудников. В последние годы особое внимание уделяется защите АСУТП, что в том числе связано с необходимостью импортозамещения. В ряде сегментов российских аналогов

пока нет, и Компания выстраивает партнерства с ключевыми игроками отрасли, делаясь опытом и способствуя развитию рынка информационной безопасности.

Компания принимает участие в формировании законодательных инициатив, являясь членом рабочих групп ряда ведомств. Восемь лет назад был создан Клуб информационной безопасности промышленности, где крупнейшие компании консолидируют усилия в сфере защиты данных. В 2024 году на его основе был разработан Кодекс этики рынка информационной безопасности, аналогов которому в России ранее не существовало. Отдельно отмечено развитие киберкультуры как нового направления в России. Компания обучает сотрудников и их семьи основам кибербезопасности, активно сотрудничает с вузами, а также продвигает тему ИБ на уровне государственных структур.

### Вопрос № 4. Выступление по теме «Реализация социальной политики — создание комфортных условий сотрудникам и жителям территорий присутствия».

#### Выступила:

**Зелькова Л.Г.,**  
Старший вице-президент — руководитель Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью ПАО «ГМК «Норильский никель».

Зелькова Л.Г. отметила, что «Норникель» уделяет особое внимание благополучию сотрудников и жителей регионов присутствия, развивая социальные программы, направленные на повышение качества жизни, создание комфортных условий труда и поддержку профессионального роста. Компания активно работает над образовательными инициативами, развивает собственную корпоративную Академию «Норникеля». Современный подход к обучению формирует новые практики и мотивирует сотрудников.

Говоря о мотивации и вознаграждении, Зелькова Л.Г. отметила, что Компания обеспечивает конкурентные условия труда и активно привлекает молодежь. В рамках этого направления развивается программа «В хорошей компании», предлагающая стажировки, карьерные возможности, профессиональный и личностный рост. Кроме того, Компания продолжает модернизацию инфраструктуры объектов, в том числе в рамках программы «Сделано с заботой», направленной на улучшение социально-бытовых условий сотрудников. В 2024 году проведено повышение заработных плат на 10%, расширены возможности корпоративной медицины и усовершенствована программа санаторно-курортного лечения.

Также Компания активно участвует в реновации городов присутствия. В 2023 году в Норильске введены в эксплуатацию первые новые жилые дома за 40 лет, а в 2025 году планируется запуск дополнительных объектов. Кроме того, реализуется

программа «Цифровой инвестор», в рамках которой сотрудники получают цифровые активы, привязанные к стоимости акций Компании.

В заключение Зелькова Л.Г. отметила, что Компания стремится не просто удерживать высокие позиции в рейтингах, а системно улучшать социальные стандарты и качество жизни в регионах присутствия.

После докладов спикеров проведена свободная дискуссия, в рамках которой заинтересованные стороны могли задать вопросы, представить комментарии и предложения, в частности, дополнительно были обсуждены такие вопросы, как обеспечение предприятий Группы сотрудниками в условиях кадрового голода, потенциальное привлечение финансовых ресурсов через выпуск социальных облигаций, использование инновационных технологий на производстве, формирование культуры кибербезопасности, адаптация к климатическим изменениям, взаимодействие с подрядчиками по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, вклад корпоративных инициатив в достижение общегосударственных задач.

### Перечень рекомендаций заинтересованных сторон

Рекомендации/темы для раскрытия	Реакция Компании
<b>От внешних заинтересованных сторон</b>	
Более подробно раскрыть взаимодействие с субъектами МСП в регионах	Учтено. Информация раскрыта в разделе <a href="#">«Вклад в развитие регионов присутствия»</a>
Описать вклад в сохранение биологического разнообразия (восстановление/изучение) и охрану природы	Учтено. Информация раскрыта в разделе <a href="#">«Биоразнообразие»</a>
Сообщить об актуализации системы управления устойчивым развитием в Компании	Учтено. Информация раскрыта в разделе <a href="#">«Управление устойчивым развитием»</a>
Рассказать о переходе Компании на вторсырье при изготовлении продукции	Будет учтено в последующих циклах отчетности
Представить количественные эффекты благотворительной деятельности	Будет учтено в последующих циклах отчетности
Отразить объем средств, направленных в эндаументы	Учтено частично. Информация раскрыта в разделе <a href="#">«Повышение качества жизни местных сообществ»</a>
Усилить информацию по культуре безопасности	Учтено. Информация раскрыта в разделе <a href="#">«Контроль и профилактика выполнения требований в области ПБиОТ»</a>
Представить деятельность Компании в рамках новой структуры семи национальных целей	Учтено. Информация раскрыта по тексту Отчета и в разделе <a href="#">«Вклад «Норникеля» в достижение ЦУР ООН и взаимосвязь со стратегическими приоритетами России»</a>
Сообщить о развитии лидерства и (или) управлении карьерой персонала, в особенности молодежи	Учтено. Информация раскрыта в разделе <a href="#">«Экосистема обучения»</a>
Описать работу с персоналом по антикоррупционному направлению	Учтено. Информация раскрыта в разделе <a href="#">«Бизнес-этика и противодействие коррупции»</a>
Отразить меры поддержки беременных сотрудниц, мам с маленькими детьми и многодетных родителей	Учтено. Информация раскрыта в разделе <a href="#">«Социальная поддержка сотрудников и членов их семей»</a>
<b>От внутренних заинтересованных сторон</b>	
Указать целевые ориентиры по каждому аспекту устойчивого развития, стратегических целей и метрик	Учтено. Информация раскрыта в разделе <a href="#">«Стратегия устойчивого роста»</a>
Сообщить о реализации климатических проектов, управлении климатическими риск-факторами, развитии системы фонового мониторинга многолетнемерзлых грунтов	Учтено. Информация раскрыта в разделе <a href="#">«Изменение климата»</a> и в <a href="#">Отчете «Норникеля» в области изменения климата за 2024 год»</a>
Более подробно раскрыть информацию об организации рабочих мест в регионах	Учтено. Информация раскрыта в разделах <a href="#">«HR-стратегия «Норникеля»</a> , <a href="#">«Социальная поддержка сотрудников и членов их семей»</a> , <a href="#">«Вклад в развитие регионов присутствия»</a>
Сообщить о развитии собственного производства, использовании новых инновационных технологий при разведке	Информация раскрыта в <a href="#">Годовом отчете «Норникеля» за 2024 год</a>
Сообщить о восстановлении лесов и замещении грунта на плодородный	Учтено частично. Информация раскрыта в разделе <a href="#">«Почва и ответственная разработка месторождений»</a>
Охарактеризовать влияние на качество жизни территорий	Учтено. Информация раскрыта в разделе <a href="#">«Повышение качества жизни местных сообществ»</a> , <a href="#">«Вклад в развитие регионов присутствия»</a>

# Заключение по результатам общественного заверения



## Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития о результатах рассмотрения Отчета об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2024 год с целью общественного заверения

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития (далее – Совет) рассмотрел по инициативе ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее – Компания) Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2024 год (далее – Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом РСПП. Совет формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в отчете информации о результатах деятельности Компании в соответствии с принципами ответственного ведения бизнеса, которые содержатся в Социальной хартии российского бизнеса, отвечают положениям Глобального договора ООН, российским и международным стандартам и руководствам по социальной ответственности и устойчивому развитию.

Процедура общественного заверения (подтверждения) проведена в период с 10 по 30 апреля 2025 года в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Настоящее Заключение составлено на основании экспертизы и оценки, проведенной Экспертным советом РСПП по отчетности в области устойчивого развития, анализа Отчета и рассмотрения результатов его оценки членами Совета по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития.

Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Представленная информация оценивалась, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность Компании по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса ([www.rspp.ru](http://www.rspp.ru)).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность – ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, взаимодействие с заинтересованными сторонами, достижения и ключевые результаты деятельности, показатели эффективности.

Применение Компанией международных систем отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня его соответствия международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет ПАО «ГМК «Норильский никель». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для ПАО «ГМК «Норильский никель». Компания может использовать данное Заключение, как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

### Выводы

На основе анализа представленной в Отчете информации, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Экспертного совета РСПП по отчетности в области устойчивого развития, Совет по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития подтверждает следующее:

Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2024 год охватывает все ключевые направления ответственной деловой практики в соответствии с принципами ответственного ведения бизнеса. Отчет с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих направлениях.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения Отчета Группы компаний «Норильский никель» за 2023 год отражены в Отчете за 2024 год. Представлен показатель производительности труда, приводятся отзывы представителей заинтересованных сторон по каждому разделу Отчета. Расширена информация о мероприятиях, за счет которых достигаются результаты по экономии энергии, по потреблению топливно-энергетических ресурсов, приведены актуальные ссылки на корпоративные документы (политики и стратегии).

По критериям, применяемым в рамках процедуры общественного заверения для оценки значимости и полноты информации о результатах деятельности Компании в соответствии с принципами ответственного ведения бизнеса (Социальной хартией

российского бизнеса), отмечается высокое значение интегрального (общего) показателя, характеризующего уровень раскрытия информации (более 90%), рост по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

Отчет Компании за 2024 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

**Экономическая свобода и ответственность:** Отчет содержит информацию о ключевых направлениях и основных финансово-экономических результатах деятельности Компании, освещается производственно-технологическая цепочка. Показана роль Компании в российской экономике, положение в отрасли и на мировом рынке металлов с учетом перспективы его развития. Сообщается о структурных изменениях в Компании, в том числе об объединении в отчетном году Норильского и Кольского дивизионов в Заполярный дивизион в целях повышения производственной эффективности и оптимизации процессов управления. Подчеркивается сохранение стабильности производственной деятельности «Норникеля», устойчивости к внешним вызовам. Включены сведения об усилиях Компании и достигнутых результатах в сфере импортозамещения. Сообщается об инновационной деятельности и проектах в области НИОКР, реализации Стратегии инноваций и новых продуктах, разрабатываемых в рамках развития «зеленых» технологий, в т.ч. с использованием палладия. Содержится информация по реализации инвестиционной программы на 2024–2025 гг., по внедрению цифровых решений и искусственного интеллекта в бизнес-процессы, по обеспечению информационной безопасности. Представлены данные о мерах по обеспечению качества продукции в рамках корпоративной интегрированной системы менеджмента. Освещаются ключевые приоритеты в сфере устойчивого развития и мероприятия, которые определены Стратегией в области социально-устойчивого развития до 2030 года и Стратегией в области экологии и изменения климата до 2031 года, обозначены ключевые показатели эффективности (КПЭ). Показан вклад Компании в достижение ЦУР ООН и в реализацию национальных проектов России в соответствии с национальными целями развития. Освещается модель корпоративного управления, показана роль Совета директоров в управлении устойчивым развитием. Показана система управления рисками. Представлена информация о развитии корпоративной культуры, о подходе, процедурах и мерах по противодействию коррупции, а также результатах деятельности в этой области.

**Партнерство в бизнесе:** Отчет освещает механизмы и результаты взаимодействия с различными группами заинтересованных сторон, представлена карта заинтересованных сторон Компании, на которой отражены ключевые события 2024 года. Перечислены действующие в Компании, а также дополнительно разрабатываемые внутрикорпоративные документы, регулирующие вопросы взаимодействия. Акционеры и инвесторы: Показаны механизмы и ключевые мероприятия по взаимодействию с инвесторами. Сообщается о реализации стратегии взаимодействия с розничными инвесторами, о продолжении работы над расширением пула частных инвесторов, в том числе через развитие инновационной корпоративной программы «Цифровой инвестор» с участием работников

Компании. Заявлено о первых выплатах сотрудникам в рамках этой программы. Работники: Содержатся сведения о системе управления персоналом, создании новых рабочих мест, обучении и развитии сотрудников, социальных гарантиях и мотивации, об обновлениях в отчетном году HR-стратегии «Норникеля» на 2024–2026 гг. Освещается система внутренних коммуникаций, включающая в том числе диалоги руководителей с сотрудниками, использование корпоративного мобильного приложения для объединения сотрудников различных производственных площадок. Сообщается о результатах исследования вовлеченности персонала. Описана Стратегия управления талантами. Сообщается о создании «молодежной экосистемы», о развитии корпоративного волонтерства. Представлена система управления охраной труда в Компании и в цепочке поставок, освещаются меры по совершенствованию культуры безопасности, сообщается о внедрении цифровых устройств контроля, отражены меры по профилактике травматизма и профессиональных заболеваний. Сообщается о проведении специальной оценки условий труда. Включены данные о работе с жалобами и обращениями службы корпоративного доверия. Органы власти: Показано взаимодействие с органами власти в рамках реализации планов регионального развития, национальных проектов, мероприятий природоохранной деятельности и в других сферах. Содержится информация об участии представителей Компании в работе профильных комитетов, советов, других рабочих органов, действующих при органах власти. Поставщики и подрядчики: Описан подход «Норникеля» к формированию ответственной цепочки поставок. Отражены процедуры оценки поставщиков по критериям устойчивого развития, сообщается о запуске ежегодной оценки поставщиков на соответствие корпоративным требованиям, включая вопросы уважения прав человека, охраны труда и трудовых отношений, экологической безопасности. В подтверждение важности этой темы для Компании сообщается о выпуске отдельного Отчета по ответственной цепочке поставок. Заявлено о запуске обучающего курса по теме ответственной цепочки поставок для сотрудников. Потребители и клиенты: Отмечается, что для построения эффективных взаимоотношений с потребителями Компания проводит анкетирование, осуществляет непрерывный мониторинг исполнения контрактных обязательств перед ними. Сообщается о результатах оценки удовлетворенности потребителей в отчетном году. Включены сведения о Сбытовой стратегии Компании, направленной на обеспечение бесперебойности поставок продукции клиентам. Деловые партнеры: Отмечено, что Компания активно развивает партнерство с научным и экспертным сообществом, внедряет инновации и лучшие практики с целью совершенствования системы промышленной и экологической безопасности, охраны труда в Компании. Включены сведения о взаимодействии с общественными институтами, НКО, образовательными организациями, о совместных проектах, о членстве Компании в деловых и профильных ассоциациях.

**Права человека:** Отчет содержит информацию об обеспечении прав человека в деятельности Компании, принципах и управленческих подходах, зафиксированных в Политике по защите прав человека и других внутрикорпоративных документах. Сообщается, что Компания подготовила отдельный Отчет о правах человека за 2024 год. Заявлено о недопущении дискриминации по любым основаниям, о соблюдении

трудовых прав работников, о взаимодействии с профсоюзами и другими представителями работников, показаны данные об охвате сотрудников коллективными договорами. Отмечено, что вопросы соблюдения прав человека рассматриваются на заседаниях Совета директоров. Заявлено о нулевой толерантности к случаям нарушения прав человека в цепочке поставок. Указано, что «Норильский никель» продолжил развитие системы должной осмотрительности в области соблюдения прав человека. Сообщается о запуске в отчетном году обучающего курса по правам человека. Включена информация о приеме на работу сотрудников с ограниченными возможностями здоровья и соблюдении их прав, мерах по созданию в Компании безбарьерной среды. Представлена позиция Компании в отношении соблюдения прав коренных малочисленных народов Севера (КМНС), включая их права на территории и ресурсы, сохранение культуры, духовных традиций. Сообщается об утверждении новой редакции Политики в области взаимодействия с КМНС, в разработке которой участвовали ведущие независимые эксперты и представители семейных (родовых) общин. Показаны результаты программы адресной поддержки народов Таймырского полуострова за пять лет.

**Сохранение окружающей среды и климатическая повестка:** Отчет содержит сведения по ключевым аспектам воздействия деятельности Компании на окружающую среду, освещает реализацию Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года, которая была актуализирована в 2024 году, ее ключевые направления и целевые показатели. Сообщается об утверждении Советом директоров Основных направлений углеродной нейтральности «Норникеля». Указано о запуске обновленной «Серной программы 2.0» на Надеждинском металлургическом заводе, сообщается об успешной реализации 1-го этапа программы по снижению выбросов диоксида серы. Представлена структура и функционал всех уровней управления охраной окружающей среды, включая роль Совета директоров. Освещается система экологического менеджмента, отмечено проведение очередного надзорного аудита с подтверждением соответствия корпоративной интегрированной системы экологического менеджмента требованиям ISO 14001:2015. Раскрываются в динамике основные экологические показатели. Приведены сведения об использовании новейших технологий по снижению негативного воздействия на экологическую обстановку. Освещаются принципы и система управления водными и земельными ресурсами. Содержится информация о реализации Политики ПАО «ГМК «Норильский никель» в области управления хвостохранилищами. Заявлено о том, что основные усилия Компании в области управления водными ресурсами направлены на обеспечение соответствия качества сточных вод нормативным требованиям, указан объем воды, используемой в оборотном и повторном водоснабжении. Охарактеризовано воздействие транспорта на водные объекты. Представлены сведения о реализации программы «Чистый Норильск», показаны операционные затраты на реализацию программы в 2024 году. Сообщается о завершении рекультивации территорий после аварии на ТЭЦ-3. Отчет информирует об участии Компании в работе Секции по вопросам Арктики и сохранения биоразнообразия при Научно-техническом совете Росприроднадзора. Освещены вопросы управления воздействием на биоразнообразии, в том числе в разрезе цепочки создания стоимости

и стадий жизненного цикла. Описан комплексный подход Компании к развитию объектов энергетической инфраструктуры, представлен ход реализации плана модернизации объектов инфраструктуры до 2030 года. Отмечены наиболее существенные проекты, нацеленные на повышение надежности эксплуатации оборудования и увеличение энергоэффективности. Приведены показатели производства и потребления энергии. Показана работа по обеспечению предприятий более экономичными источниками энергии, сообщается о растущей доле потребления электроэнергии из ВИЭ. Сообщается о запуске проекта по строительству солнечной электростанции в Забайкалье. Представлена климатическая стратегия Компании, подходы к управлению рисками в этой сфере. Сообщается о выпуске отдельного Отчета в области изменения климата. Охарактеризована устойчивость продуктового портфеля Компании в трех сценариях развития мировой экономики и изменения климата; включена информация об углеродном следе продуктов. Представлены ключевые результаты корпоративной климатической повестки. Отражены сведения о выбросах парниковых газов. Отмечается, что важную роль в экологической сфере играет волонтерское движение, объединяющее работников Компании, представителей местного сообщества и органов власти.

**Участие в развитии местных сообществ и территорий:** Отчет информирует о вкладе Компании в социально-экономическое развитие территорий присутствия в рамках Стратегии социально-устойчивого развития до 2030 года. Показано значение Компании для экономики регионов присутствия, включая уплату налогов, содействие занятости населения и развитию местных поставщиков. Содержится информация о реализации Компанией в партнерстве с органами власти проектов по развитию Дудинки, Мончегорска, Заполярного, Норильска, в которых отмечен ежегодный рост Индекса качества городской среды Минстроя России. Сообщается о реализации инвестиционных туристических проектов и о вкладе Компании в национальный проект «Туризм и индустрия гостеприимства», о запуске первого за Полярным кругом экомониторинга качества атмосферного воздуха в Норильске в режиме реального времени. Представлены сведения об интеграции местных предприятий в производственную цепочку Группы. Описана программа GR-акселератора, которая направлена на внедрение муниципального инвестиционного стандарта в 2023–2024 гг. Представлены основные программы, направленные на повышение качества жизни в регионах присутствия, которые реализуются Компанией во взаимодействии с Агентством развития Норильска, Агентством развития Мончегорска, Центром социальных проектов Печенгского района. Приведены данные о направлениях и объеме социальных инвестиций, структуре бюджета по развитию регионов присутствия.

## Заключительные положения

В целом включенная в Отчет информация свидетельствует о соответствии деятельности Компании принципам ответственного ведения бизнеса, характеризует стратегию и результаты Группы компаний «Норильский никель» в области устойчивого развития, содержит сведения о системах управления, обеспечивающих реализацию целей Компании в этой области.

Представлена развернутая информация о результатах деятельности Компании по достижению ЦУР ООН 2030 и о вкладе Компании в реализацию национальных проектов, показано соответствие достигнутых результатов национальным целям развития. Раскрывается значительный объем показателей результативности по экономическим, социальным, экологическим аспектам деятельности. Отмечается, что раскрываемые в Отчете существенные темы определялись с учетом мнений заинтересованных сторон. Сообщается о публикации отдельных тематических отчетов по приоритетным темам, посвященных подходам к управлению и деятельности в области изменения климата и ответственной цепочки поставок.

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами Отчетности в области устойчивого развития GRI Standards (2021). В процессе подготовки учитывались также Глобальный договор ООН, стандарт SASB Metals and Mining (2021), Руководство по основным показателям Отчетности организаций о вкладе в достижение Целей устойчивого развития (UNCTAD), Рекомендации TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), базовые индикаторы результативности РСПП, стандарты AA1000SES (2015), AA1000AP (2018). Компания использовала Методические рекомендации по подготовке отчетов об устойчивом развитии, утвержденные Минэкономразвития России, а также в пилотном режиме следующие стандарты: GRI 14, TNFD, IFRS S2.

Отчет за 2024 год является двадцать первым нефинансовым отчетом Компании, что свидетельствует о последовательности в развитии процесса отчетности, приверженности принципам прозрачности и открытости. Компания использует различные формы независимой оценки и подтверждения отчетной информации (профессиональный аудит и общественное заверение), что отражает ответственное отношение к качеству раскрываемой информации.

## Рекомендации

Отмечая достоинства Отчета, Совет обращает внимание Компании на ряд существенных для заинтересованных сторон аспектов значимости и полноты раскрытия информации, рекомендует учесть их в следующих циклах отчетности.

Совет отмечает, что рекомендации, сформулированные по результатам анализа предыдущих отчетов, сохраняют свою актуальность для использования в дальнейшей практике отчетности Компании.

Отчет содержит информацию о корпоративной системе управления рисками, приводится их перечень, включая риски в области устойчивого развития. Этим рискам рекомендуется в следующих отчетах уделять специальное внимание, подробнее раскрывать информацию по управлению рисками устойчивого развития.

В Отчете отмечается решение Компании о постепенном выводе плавильных мощностей Медного завода с их полным

закрытием до конца 2027 года. Часть производственной цепочки при этом планируется перенести на крупнейший рынок потребления – в Китай. Рекомендуется отражать в отчетах в дальнейшем сведения о развитии производственной цепочки в Китае.

В отчете освещается активная инвестиционная деятельность, направленная на расширение использования возобновляемых источников энергии. Представляется целесообразным и в дальнейшем раскрывать информацию по данному направлению с учетом актуальности вопросов использования ВИЭ в регионах присутствия, в том числе включать сведения о проектах и планах в этой сфере в разрезе дивизионов Компании.

Учитывая сложную общую ситуацию на российском рынке труда, её специфику в регионах деятельности Компании и кадровый дефицит по большинству специальностей инженерно-технического профиля, было бы целесообразным представить более подробную информацию о решении Компанией задач, связанных с обеспечением кадровыми ресурсами, в т.ч. в долгосрочной перспективе.

В Отчете представлено значительное количество показателей в динамике. Рекомендуется в дальнейшем больше внимания уделять комментариям к статистическим данным, в т.ч. динамике этих данных.

Компания уделяет большое внимание теме сохранения биоразнообразия, которая заявлена существенной для раскрытия в Отчете. Рекомендуется в следующем отчете подробнее осветить оценку воздействия Компании на биоразнообразие, в т.ч. по результатам Большой научной экспедиции.

Следует обратить внимание на важность включения в отчеты четких объяснений в отношении границ раскрытия отдельных тем и показателей, если они отличаются от общих заявленных границ отчетности.

Отчет подробно представляет процедуру определения существенных тем в соответствии со стандартом GRI (2021), содержатся данные об участии заинтересованных сторон в этом процессе (внутренние и внешние заинтересованные стороны). Рекомендуется в следующих циклах отчетности включать сведения о группах заинтересованных сторон, участвовавших в процедуре определения существенности.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность Компании принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2024 год прошел процедуру общественного заверения.

**Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития**

# Заключение независимого аудитора

GRI 2-5

**АО «Кэпт»**  
 БЦ «Алкон III»,  
 Ленинградский проспект 34А,  
 Москва, Россия 125040  
 Телефон +7 (495) 937 4477  
 Факс +7 (495) 937 4499

## Заключение независимой аудиторской организации по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Информации в Отчете об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2024 год

Акционерам и руководству ПАО «ГМК «Норильский никель»

### Введение

Руководство ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее – «Руководство») привлекло нас к выполнению задания, по завершении которого предоставляется заключение в отношении определенной информации в Отчете об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» (далее – «Группа») за 2024 год (далее – «Отчет») с выводом, обеспечивающим ограниченную уверенность в том, что такая информация в Отчете подготовлена и представлена, во всех существенных отношениях, в соответствии с применимыми критериями (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения) и не содержит существенных искажений.

Наш вывод относится только к следующей информации и показателям (далее – «Информация в Отчете»):

- информации, раскрытой в Отчете в соответствии с рекомендациями TCFD<sup>1</sup> в Приложении «Раскрытие информации в соответствии с руководством TCFD» к Отчету и обозначенной пометкой «Заверено» в колонке «Заверено аудитором»;
- показателям GRI<sup>2</sup>, включенным в Отчет в Приложении «Указатель содержания GRI» к Отчету и обозначенным пометкой «Заверено» в колонке «Заверено аудитором».

Наш вывод не относится в каком-либо ином показателям или информации, включенным или раскрытым в Отчете.

### Ответственность Руководства

Руководство несет ответственность за подготовку и представление Отчета без искажений в соответствии с применимыми критериями (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения), а также за содержащуюся в нем информацию.

Указанная ответственность включает разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке и представлению Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок. Указанная ответственность также включает: определение целей Группы в области устойчивого развития и соответствующей отчетности, включая определение ключевых групп заинтересованных сторон и существенных для них вопросов; выбор применимых требований стандартов, использованных при подготовке Отчета; предотвращение и выявление фактов недобросовестных действий; выявление и соблюдение применимых к деятельности Группы нормативных правовых актов; выбор и применение надлежащих политик; формирование суждений и оценочных значений, которые считаются разумными в существующих обстоятельствах; ведение достаточной документации в отношении информации, включенной в Отчет; обеспечение надлежащего обучения сотрудников, вовлеченных в подготовку

<sup>1</sup> Информация, раскрытая в соответствии с рекомендациями Группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (Task Force for Climate-Related Financial Disclosures или TCFD).

<sup>2</sup> Показатели, подготовленные в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI (Global Reporting Initiative или GRI).

**ПАО «ГМК «Норильский никель»**

*Заключение независимой аудиторской организации по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Информации в Отчете об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2024 год*  
Страница 2



Отчета; надлежащее обновление информационных систем и обеспечение того, что любые изменения в системе отчетности охватывают все ключевые подразделения.

**Наша ответственность**

Наша ответственность заключается в проведении процедур с целью получения доказательств в отношении Информации в Отчете и в представлении заключения, включающего вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность в отношении того, что Информация в Отчете подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с применимыми критериями (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения) и не содержит существенных искажений, на основании полученных доказательств.

Мы выполнили наше задание в соответствии с Международным стандартом по заданиям, обеспечивающим уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (МСЗОУ 3000), выпущенным Советом по Международным стандартам аудита и стандартам по заданиям, обеспечивающим уверенность.

МСЗОУ 3000 требует планирования и проведения наших процедур таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Информация в Отчете подготовлена и представлена во всех существенных отношениях в соответствии с применимыми критериями (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения) и без существенных искажений.

**Наша независимость и управление качеством**

Мы соблюдаем требования независимости и профессиональной этики, установленные российскими Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и российским Кодексом профессиональной этики аудиторов, иными требованиями независимости, применимыми к нашему заданию в Российской Федерации, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе правил или процедур соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и требований применимых нормативных правовых актов.

**Процедуры**

Выбор процедур и определение нами характера, сроков и объема указанных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенных искажений при подготовке Информации в Отчете вследствие недобросовестных действий или ошибок, нашего понимания деятельности Группы, а также иных обстоятельств задания.

В процессе оценки указанного риска мы рассмотрели систему внутреннего контроля в части подготовки и представления Руководством Информации в Отчете с целью разработки процедур, которые были бы надлежащими при существующих обстоятельствах, но не с целью формирования вывода об эффективности системы внутреннего контроля Группы.

Наше задание также включало: оценку того, что предмет задания является надлежащим, а применимые критерии (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения), использованные Руководством при подготовке и представлении информации в Отчете, являются приемлемыми с учетом обстоятельств задания, а также оценку того, что методы, политики и

**ПАО «ГМК «Норильский никель»**

*Заключение независимой аудиторской организации по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Информации в Отчете об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2024 год*  
Страница 3



процедуры, использованные при подготовке Информации в Отчете, являются надлежащими, а оценочные значения, сформированные Руководством, являются обоснованными.

Наши процедуры, разработанные на основе проведенной оценки риска, представляли собой комбинацию процедур инспектирования, подтверждения, пересчета, аналитических процедур и запросов информации.

Наши процедуры включали, но не ограничивались, следующим:

- изучение процессов определения ПАО «ГМК «Норильский никель» тем и вопросов, имеющих существенное значение для ключевых групп заинтересованных сторон Группы, с целью достижения понимания данных процессов в Группе, а также анализ информации из открытых источников о темах и вопросах, имеющих существенное значение для ключевых групп заинтересованных сторон иных организаций отрасли, с целью определения полноты раскрытия таких тем и вопросов в Отчете;
- проведение интервью с представителями Руководства и ответственными сотрудниками на уровне Главного офиса в отношении стратегии в области устойчивого развития и политик, регламентирующих ключевые вопросы в значимых для Группы областях, степени реализации данных политик на практике, а также процедур сбора информации в области устойчивого развития;
- проведение интервью с сотрудниками Главного офиса, ответственными за предоставление информации для целей Отчета;
- проведение процедур на уровне двух филиалов ПАО «ГМК «Норильский никель» и девяти компаний Группы, выбранных на основе анализа рисков с использованием качественных и количественных критериев;
- сопоставление Информации в Отчете с данными из других источников с целью проверки полноты, точности и отсутствия противоречий;
- оценка полноты качественной и количественной информации в области устойчивого развития с точки зрения соответствия применимым критериям (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения);
- изучение и анализ информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, на предмет соответствия нашему представлению и знаниям о деятельности Группы в области устойчивого развития;
- пересчет количественных показателей, являющихся частью Информации в Отчете, и изучение подтверждающей первичной документации.

Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам выполнения, а также являются более ограниченными по сравнению с процедурами в рамках задания, обеспечивающего разумную уверенность. Вследствие этого уровень уверенности, достигаемый в результате выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем уровень уверенности, который был бы достигнут в результате выполнения задания, обеспечивающего разумную уверенность.

В рамках настоящего задания мы не проводили каких-либо процедур по аудиту или обзорной проверке Информации в Отчете или соответствующей первичной документации или иных источников, из которых была извлечена Информация в Отчете.

**ПАО «ГМК «Норильский никель»**  
 Заключение независимой аудиторской организации по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Информации в Отчете об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2024 год  
 Страница 4

**kept**

### Применимые критерии

Применимые критерии включают соответствующие требования и рекомендации к методологии подготовки Отчета, а также необходимую справочную информацию, содержащиеся в следующих документах:

- Рекомендации Группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (Task Force for Climate-Related Financial Disclosures recommendations или TCFD)<sup>3</sup>;
- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative или GRI)<sup>4</sup>.

### Присущие ограничения

Количественная оценка парниковых газов связана с неопределенностью, неизбежной в силу неполноты научных знаний, используемых для определения коэффициентов расчета выбросов различных газов.

### Вывод

Наш вывод был сформирован на основании и с учетом аспектов, описанных в настоящем заключении. Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основание для нашего вывода.

По результатам проведенных нами процедур, описанных в настоящем заключении, наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основание полагать, что Информация в Отчете не подготовлена или не представлена, во всех существенных отношениях, в соответствии с применимыми критериями (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения) или содержит существенные искажения.



Величко Наталья Николаевна

Партнер, АО «Кэпт»

Действует на основании доверенности № 44/25 от 9 января 2025 года

Москва, Россия

26 мая 2025 года

<sup>3</sup> <https://www.fsb-tcfd.org/recommendations/>

<sup>4</sup> <https://www.globalreporting.org/standards>

# Ограничение ответственности

Представленная в настоящем документе информация подготовлена на основе данных, имеющихся в распоряжении ПАО «ГМК «Норильский никель» на дату подготовки Отчета об устойчивом развитии за 2024 год. С момента подготовки Отчета на деятельность Компании, содержащиеся в документе прогнозы и описания «текущей ситуации» могли оказать влияние внешние или иные факторы, в том числе:

- эскалация геополитического конфликта на Украине;
- санкции, введенные США, Евросоюзом, Великобританией и другими государствами в отношении Российской Федерации, российских физических и юридических лиц;
- меры, принятые Российской Федерацией в ответ на санкции;
- экономические и иные меры, введенные для поддержания экономической и финансовой стабильности Российской Федерации;
- иные факторы, которые находятся вне зоны влияния Компании.

Отчет содержит информацию о целях и планах Компании на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу. Все планы и намерения, приведенные в Отчете, носят прогнозный характер, и их осуществимость зависит в том числе от ряда экономических, политических и правовых факторов, включая факторы, находящиеся вне зоны влияния Компании. Прогнозные заявления предполагают риски и неопределенность, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут как наступить, так и не наступить в будущем. Прогнозные заявления не являются гарантией будущих операционных и финансовых результатов Компании, и фактические результаты операционной деятельности Компании, ее финансовое состояние, ликвидность, перспективы, рост, стратегия, а также развитие отрасли, в которой Компания ведет свою

деятельность, могут существенно отличаться от описываемых или предполагаемых в прогнозных заявлениях, содержащихся в Отчете. Компания настоящим заявлением отказывается от ответственности за любые убытки, вызванные использованием содержания Отчета, а также не принимает на себя никаких обязательств по обновлению прогнозных заявлений, представленных в нем.

Информация о рыночной доле и прочие утверждения, касающиеся отрасли, в которой ПАО «ГМК «Норильский никель» ведет свою деятельность, а также позиция Компании по отношению к конкурентам основаны на общедоступной информации, опубликованной другими металлургическими и горнодобывающими компаниями или полученной от торговых и бизнес-организаций и ассоциаций. Такие данные и утверждения не проверялись независимыми экспертами, а показатели финансовой и операционной деятельности конкурентов Компании, используемые для оценки и сравнения позиций, могли быть рассчитаны способом, отличным от того, который использовался ПАО «ГМК «Норильский никель».

Отчет не является частью рекламной документации по ценным бумагам, предложением или приглашением к продаже, выпуску или предложению оферты на продажу или подписку на акции и какие-либо иные ценные бумаги ПАО «ГМК «Норильский никель».

Любые логотипы и товарные знаки, используемые в Отчете, являются собственностью их непосредственных владельцев, и их использование в настоящем документе не должно толковаться как продвижение или реклама товаров и услуг данных владельцев.

# Контакты

GRI 2-3

## Центральный офис

Российская Федерация, 123112, г. Москва,  
1-й Красногвардейский проезд, д. 15

Тел.: +7 (495) 787-76-67

Е-mail: [gmk@nornik.ru](mailto:gmk@nornik.ru)

## Департамент устойчивого развития

**Краенская Мария Александровна**  
Начальник управления по ESG проектам

**Захарова Инесса Павловна**  
Руководитель направления отчетности  
по устойчивому развитию

Тел.: +7 (495) 797-82-50

Е-mail: [social\\_report@nornik.ru](mailto:social_report@nornik.ru)

## Департамент общественных связей

**Смирнова Татьяна Борисовна**  
Директор Департамента общественных связей

Тел.: +7 (495) 785-58-00

Е-mail: [pr@nornik.ru](mailto:pr@nornik.ru)

## «Норникель» в социальных сетях

### ВКонтакте

[vk.com/nornikel\\_official](https://vk.com/nornikel_official)

[vk.com/hrnornikel](https://vk.com/hrnornikel)

[vk.com/goodcompany\\_nornik](https://vk.com/goodcompany_nornik)

### Telegram

[t.me/nornikel\\_official](https://t.me/nornikel_official)

[t.me/s/nornikel\\_life](https://t.me/s/nornikel_life)

[t.me/rabotanornikel](https://t.me/rabotanornikel)

### Одноклассники

[ok.ru/nornikel](https://ok.ru/nornikel)

[ok.ru/group/53386118496465](https://ok.ru/group/53386118496465)

### Видеосервисы

[youtube.com/user/NornikOfficial](https://youtube.com/user/NornikOfficial)

[rutube.ru/channel/24161124/](https://rutube.ru/channel/24161124/)

## Норильск глазами его жителей

<http://norilskfilm.com/>

## Корпоративный сайт

<https://www.nornikel.ru/>