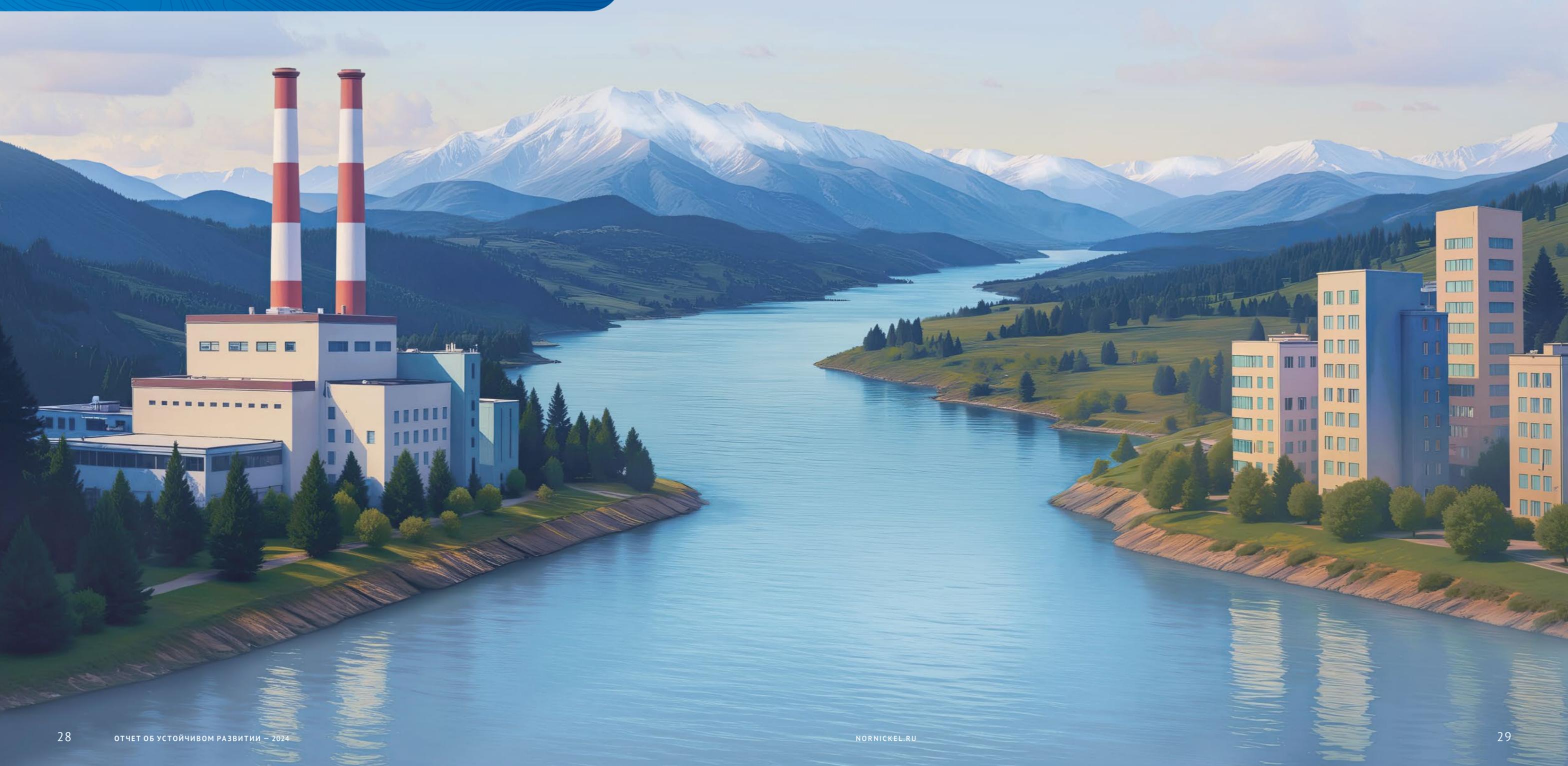


01

Устойчивое развитие в Группе компаний «Норильский никель»



Управление устойчивым развитием



GRI 2-24 / МЭР-35 / TNFD Ga

Сформированная в «Норникеле» система управления устойчивым развитием направлена на поддержку стратегических приоритетов бизнеса, непрерывное взаимодействие с заинтересованными сторонами, обеспечение корпоративной

прозрачности, прогресса в области охраны окружающей среды и социального благополучия как сотрудников, так и местных сообществ.

Политики и программные заявления¹, закрепляющие принципы и подходы, распространяющиеся на все российские организации корпоративной структуры

Цели, задачи и целевые показатели, закрепленные в Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года и Стратегии социально-устойчивого развития до 2030 года², КПЭ высшего руководства, а также дорожных картах и иных внутрикорпоративных документах

Система управления устойчивым развитием в «Норникеле»

Структура распределения ответственности по вопросам устойчивого развития

Организационная и методологическая деятельность Департамента устойчивого развития

Используемый в Компании матричный подход к управлению предполагает, что между функциональными подразделениями Главного офиса, филиалами и организациями корпоративной структуры распределена ответственность за управление отдельными вопросами устойчивого развития. Совет директоров, Правление

и профильные комитеты контролируют большинство экологических, социальных и управленческих аспектов. В частности, Комитет Совета директоров по устойчивому развитию и изменению климата вовлечен в регулярный мониторинг и контроль за реализацией соответствующих программ и практик.

9 заседаний

Комитета Совета директоров по устойчивому развитию и изменению климата проведено в 2024 году

25

рассмотренных вопросов и принятых решений по итогам заседаний Комитета Совета директоров по устойчивому развитию и изменению климата

Департамент устойчивого развития как профильное подразделение:

- обеспечивает системный подход Компании к функционированию эффективной модели управления устойчивым развитием и соблюдению соответствующих принципов;
- оценивает и обеспечивает соответствие деятельности Компании положениям национальных и международных стандартов и рекомендаций, требованиям ведущих ассоциаций, агентств и иных заинтересованных сторон;
- участвует в формировании позитивного имиджа и репутации Компании в области устойчивого развития, в том числе путем ежегодной подготовки и совершенствования нефинансовой отчетности и создания единой системы показателей корпоративной отчетности (достоверность данных подтверждается независимым аудитором);
- управляет кросс-функциональными проектами по устойчивому развитию при взаимодействии с подразделениями Компании, а также внешними экспертами и организациями;

- развивает ответственную цепочку поставок и связанные с ней инструменты;
- курирует методическое обеспечение Компании в области изменения климата и связанных с ним рисков;
- минимизирует риски в области устойчивого развития;
- координирует анализ и идентификацию ключевых заинтересованных сторон, а также подготовку ежегодных планов взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- выстраивает коммуникацию Компании с заинтересованными сторонами в соответствии с передовыми практиками и стандартами в области устойчивого развития.

Куратором реализации политик и внутренних процедур, направленных на соблюдение принципов устойчивого развития, в 2024 году стал Вице-президент по экологии и промышленной безопасности. Данный шаг обусловлен изменениями в модели управления Компанией в целях повышения операционной эффективности.

КПЭ высшего руководства «Норникеля» в области устойчивого развития

TNFD Ga

В командные КПЭ Группы «Норникель» включены показатели, связанные с достижением целей в области промышленной безопасности и охраны

труда, а также экологии. Удельный вес данных показателей в годовых командных КПЭ Группы составил 30% и 10% соответственно.

Период	Командные годовые КПЭ Группы		Долгосрочные КПЭ
Направление	Промышленная безопасность и охрана труда	Окружающая среда	Промышленная безопасность и охрана труда
Вес КПЭ	30%	10%	5%
Целевой показатель КПЭ	Выполнение плана ПБиОТ с учетом уровня FIFR ³	Ноль экологических происшествий	Достижение целевого уровня развития культуры безопасности Группы

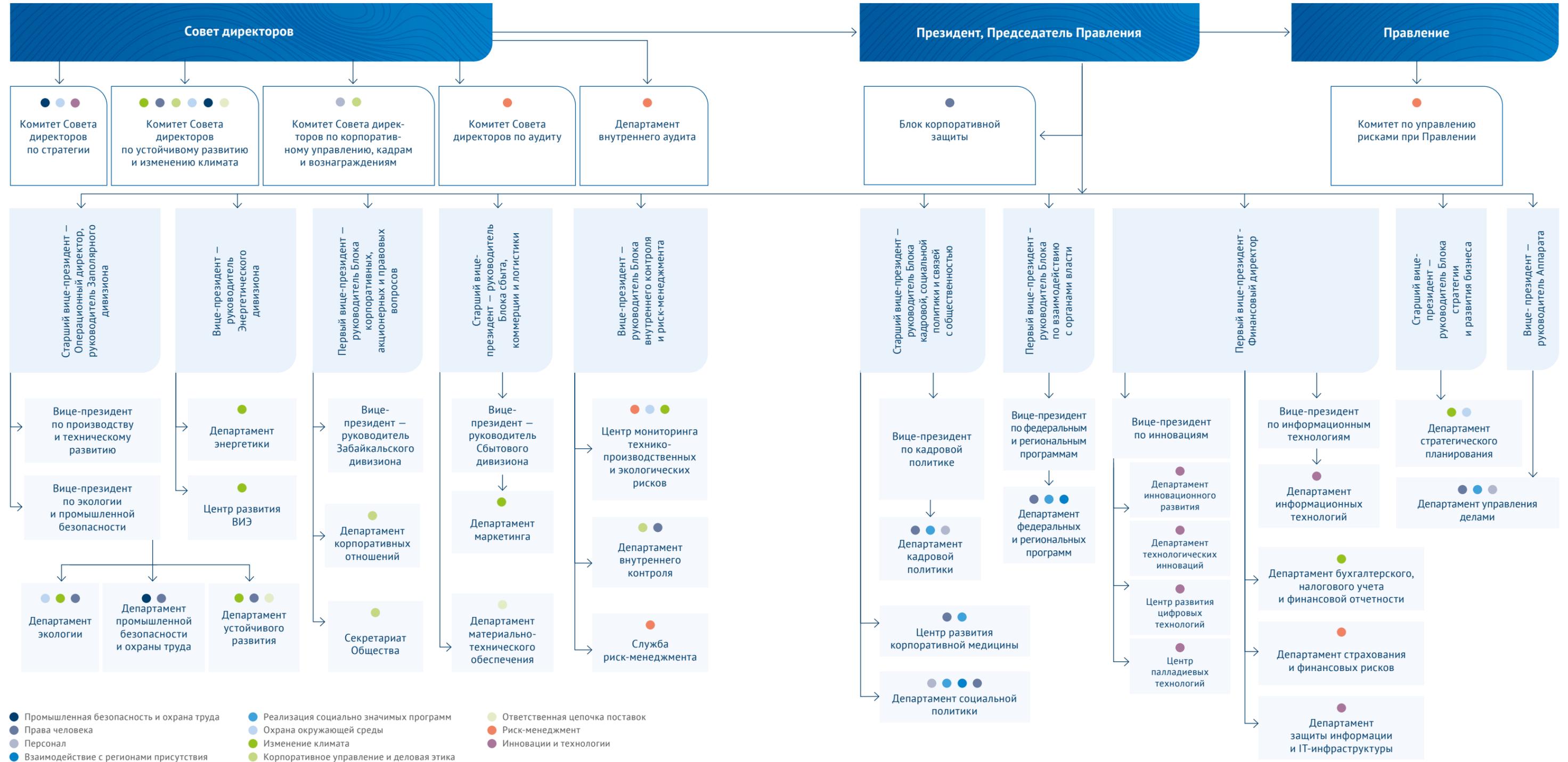
¹ Ознакомиться с текстами документов можно на сайте Компании: <https://nornickel.ru/investors/disclosure/corporate-documents/#accordion-corporate-codes-and-policies>.

² Более подробная информация представлена в разделе «Стратегия устойчивого роста».

³ От англ. Fatal Injury Frequency Rate – частота несчастных случаев со смертельным исходом.

Структура распределения ответственности по наиболее значимым вопросам устойчивого развития на конец 2024 года

GRI 2-9, 2-12, 2-13 / TCFD Gb / TNFD Gb



Участие Компании в инициативах, ассоциациях и соблюдение стандартов в области устойчивого развития

GRI 2-28

«Норникель» является участником ряда ассоциаций, учитывает положения национальных и международных стандартов, руководств и инициатив в области устойчивого развития, интегрирует

новые подходы и механизмы управления в данной сфере, применяет и распространяет мировой и отраслевой опыт.

Наименование	Статус
Глобальный договор ООН	Участник с 2016 года
Национальная сеть Глобального Договора ООН	
Инициатива «Вместе к устойчивому развитию» (TfS)	Компания соответствует требованиям инициативы по результатам проведенного follow-up-аудита в 2022 году
Международная ассоциация металлов платиновой группы (IPA)	Участник с 1999 года
Институт никеля (Nickel Institute)	Участник с 2005 года
Инициатива по обеспечению ответственной добычи полезных ископаемых (IRMA)	В Компании реализуется дорожная карта по обеспечению соответствия требованиям международных стандартов
Принципы горнодобывающей промышленности (ICMM)	
Международный альянс производителей аккумуляторных батарей (GBA)	Член с 2021 года
Лондонская биржа металлов (ЛБМ) (London Metal Exchange)	В 2024 году подтверждено соответствие требованиям Лондонской биржи металлов по ответственному выбору поставщиков по пяти маркам металлов «Норникеля»
Инициатива прозрачности добывающих отраслей (EITI)	С 2021 отчетного года Компания раскрывает данные в соответствии с EITI
Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития GRI	Ежегодная публикация отчета в соответствии с GRI с 2005 года. GRI 14: Mining Sector 2024: в цикле отчетности за 2024 год осуществляется пилотное применение
Руководство по основным показателям отчетности организаций о вкладе в достижение Целей устойчивого развития (UNCTAD)	С 2018 года Компания раскрывает показатели Руководства UNCTAD в составе отчетов об устойчивом развитии
Стандарт SASB Metals and Mining	С 2021 года при подготовке отчетов об устойчивом развитии Компания применяет Стандарт SASB Metals and Mining. В Отчете за 2024 год применена наиболее актуальная версия стандарта SASB Metals and Mining (от декабря 2023 года)
Рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD)	С 2019 года при подготовке отчетов об устойчивом развитии Компания использует Рекомендации TCFD. «Норникель» подготовил два отчета в области изменения климата в соответствии с Рекомендациями TCFD, что было подтверждено заключениями независимого аудитора. Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата» и Отчете «Норникеля» в области изменения климата за 2024 год
Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с природой (TNFD)	В Отчете за 2024 год осуществляется пилотное применение Рекомендаций TNFD
Международные стандарты финансовой отчетности S1 «Общие требования к раскрытию финансовой информации по устойчивому развитию» и S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата»	Продолжена апробация раскрытия информации, связанной с изменением климата, с учетом форматов, предусмотренных МСФО S2, в пилотном режиме (более подробная информация представлена в Отчете «Норникеля» в области изменения климата за 2024 год).
	Наряду с этим в целях развития системы отчетности по стандартам МСФО S1 и S2 оценена значимость аспектов устойчивого развития, создающих определенные риски и возможности для Компании, при принятии решений заинтересованными сторонами в отношении «Норникеля»

Наименование	Статус
Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 1 ноября 2023 года № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год содержит приложение «Раскрытие информации в соответствии с приказом Минэкономразвития России № 764 от 1 ноября 2023 года»
Национальный ESG Альянс	Входит в состав учредителей с декабря 2022 года
Национальная ассоциация международной информационной безопасности	Учредитель с 2018 года
Социальная хартия российского бизнеса	Участник с 2005 года
Антикоррупционная хартия российского бизнеса	Участник с 2014 года
Экологическая хартия Красноярского края	Участник с 2017 года
Стандарты ISO в области управления качеством, экологического менеджмента, охраны труда и информационной безопасности	Регулярное прохождение сертификационных и надзорных аудитов на соответствие требованиям международных стандартов ISO (сертификаты соответствия представлены на официальном сайте Компании)

ESG-оценки «Норникеля»



«Норникель» — победитель Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса»

Национальная премия проведена во второй раз. Она оценивает вклад компаний в общественное развитие.

«Норникель» представил две инициативы, которые повлияли на решение значимых социальных задач в регионах присутствия: Программу «Здоровье и забота — это наша работа» и Программу поддержки социально-экономического развития Таймыра.

В прошлом году «Норникель» также был в числе лучших компаний, став лауреатом

1 степени



«Норникель» в очередной раз подтверждает свое лидерство в практике трансформации бизнеса в контексте повестки устойчивого развития. Компания последовательно презентует нефинансовые отчеты, проводит диалоги с заинтересованными сторонами. Обращаю внимание на важный факт: вся активность в рамках повестки устойчивого развития сегодня уже перешла в операционный контур. Таким образом, из концепции «мечты» устойчивое развитие стало регулярным менеджментом.

Александр Плакида,
Председатель Управляющего совета ассоциации «Национальная сеть Глобального договора»

МЭР-39 / TNFD A15.0

Развитие подходов к управлению вопросами устойчивого развития, реализация передовых экологических и социальных инициатив находят отражение в рамках получения высоких оценок в рейтингах, рейтингах и индексах.

Наименование	Оценка
--------------	--------



1-е место в ESG-рейтинге горнодобывающей и металлургической промышленности

ESG-рейтинг «А» – высокий уровень, «АА» – очень высокий уровень



Из 2, где 0 – низкий балл, 2 – высокий

«ESG-III» – высокий уровень, «ESG-II» – очень высокий уровень реализации и планирования практик в области устойчивого развития. Прогноз по рейтингу в 2023–2024 годах – стабильный



Рейтинг соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления



I уровень – высокий уровень соответствия экологическим, социальным и управленческим стандартам



С 2023 года «Норникель» входит в состав индекса акций МосБиржи – «Индекс МосБиржи – RAEX ESG сбалансированный»



Компания заняла 28-е место в добывающем секторе и первое место среди всех российских участников рейтинга

Информация о наградах Компании в области экологии, социальной сферы, инновациях представлена в приложении «Награды» к настоящему Отчету.

¹ Полный перечень ESG-рейтингов и рейтингов RAEX: https://raex-rr.com/all_rankings/

² «ESG-B» – по шкале, действовавшей до 25 марта 2024 года.

³ Данные приведены за 2023 год.

Стратегия устойчивого роста

GRI 2-23, 2-24

Миссия «Норникеля»

Эффективно используя природные ресурсы и акционерный капитал, мы обеспечиваем человечество цветными металлами, которые делают мир надежнее и помогают воплощать надежды людей на развитие и технологический прогресс.

Ценности «Норникеля»⁴

Главной ценностью являются люди. За 90 лет работы в условиях Крайнего Севера «Норникель» сформировал уникальные профессиональные компетенции сотрудников, позволяющие Компании успешно решать нестандартные по масштабу и сложности задачи и поддерживать высокое качество своей продукции.

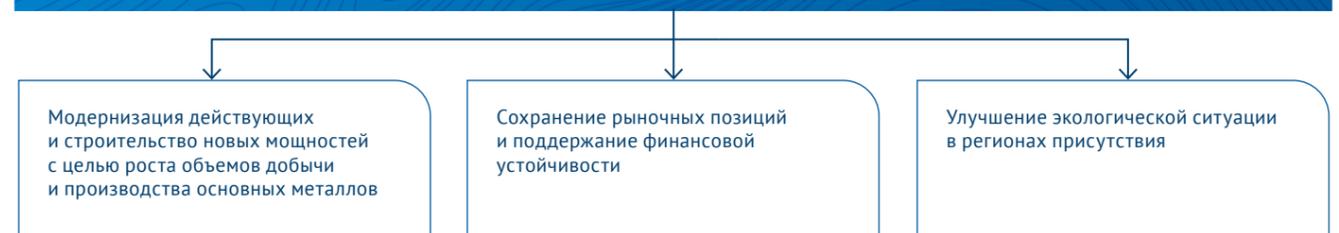


Каждый сотрудник:

- умеет менять привычные подходы и меняться к лучшему: изменения должны быть заряжены энергией действия, иначе инерцию не преодолеть;
- ищет возможности и находит решения: вопрос «что делать?» всегда более продуктивен, чем вопрос «кто виноват?»;
- в ответе за общий результат: настоящие командные достижения невозможны без персональной ответственности за свой участок
- соблюдает правила и правильно расставляет приоритеты: совершивший трудовой подвиг, пренебрегая техникой безопасности, считается не героем, а нарушителем;
- бережет себя и оберегает других: личным примером можно убедить лучше всяких слов;
- берет на себя ответственность и всегда оценивает риски: любое нарушение отбрасывает нас назад и обесценивает усилия многих людей
- поддерживает коллег по делу и знает, как принести пользу: слова поддержки важны, но поступки всегда говорят громче;
- уважает себя и проявляет уважение к другим: самоуважение позволяет не путать заслуженную критику с хамством, лидерство с высокомерием, а уверенность в себе с безразличием;
- стремится помочь и ценит оказанную помощь: бескорыстное участие и искренняя благодарность делают нас сильнее

GRI 2-6 / TCFD Sb, Sc / TNFD Sb, Sc

Стратегические приоритеты «Норникеля»



⁴ Более подробная информация о корпоративных ценностях представлена по ссылке: <https://nornickel.ru/upload/iblock/buklet-po-cennostyam-181124.pdf>.

Планы развития производства «Норникеля» включают разработку «Южного кластера», строительство третьей очереди ТОФ, разработку запасов до горизонта «-730 метров» на руднике «Северный» горно-металлургического предприятия Кольской площадки Заполярного дивизиона, модернизацию печи взвешенной плавки на НМЗ, создание предприятия по производству и капитальному ремонту подземной горной техники. Подробное описание этих проектов представлено в [Годовом отчете «Норникеля» за 2024 год](#) и [презентации для инвесторов «Финансовые результаты по итогам 2024 года»](#).

Стратегические приоритеты Компании в области устойчивого развития дополняются и расширяются в Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года и Стратегии социально-устойчивого развития до 2030 года.

Для поддержания финансовой стабильности Компания придерживается дисциплинированного подхода к инвестициям за счет организации

системной работы по сквозной риск-ориентированной приоритизации инвестиционной программы. Среди ключевых направлений – обеспечение безопасного непрерывного и бережливого производства, митигация технологических рисков и реализация стратегических планов. Снижение инвестиционных вложений в прогнозном 2025 году обусловлено завершением Серной программы на НМЗ.

Сдерживание роста расходов осуществляется в рамках Программы повышения производственной эффективности, рассчитанной на 2024–2026 годы. Она включает разработку и внедрение инициатив с долгосрочным и устойчивым эффектом, направленных на улучшение операционных показателей за счет как роста объема производства, повышения качества продукции, расширения рынка сбыта, так и снижения затрат и внедрения инновационных решений.

Стратегия в области экологии и изменения климата до 2031 года

«Норникель» подтверждает, что забота об окружающей среде остается одним из его стратегических приоритетов. В 2024 году актуализирована Стратегия в области экологии и изменения климата до 2031 года, в том числе расширен горизонт планирования до 2035 года и перечень активов, реализующих мероприятия, добавлены 54 инициативы, перенесены/отменены отдельные мероприятия, изменены цели по снижению выбросов SO₂ и восстановлению нарушенных земель.

На текущий момент Стратегия в области экологии и изменения климата до 2031 года включает 324 мероприятия, к реализации которых

Компания уже приступила или планирует сделать это в краткосрочной перспективе. Основное внимание «Норникель» уделяет обязательным мероприятиям, предусмотренным программой повышения экологической эффективности.

Пересмотр документа планируется на ежегодной основе в силу высокой неопределенности внешней среды, мониторинга и контроля экономических и экологических эффектов отдельных мероприятий.

Вклад «Норникеля» в достижение национальной цели «Устойчивая и динамичная экономика»

Целевые показатели и задачи:

увеличение к 2030 году объема инвестиций в основной капитал не менее чем на 60 процентов по сравнению с уровнем 2020 года за счет постоянного улучшения инвестиционного климата

Ключевые результаты и планы «Норникеля»

2,2
млрд долл. США

Капитальные затраты Компании в 2025 году (план)¹

2,4
млрд долл. США

Капитальные затраты Компании в 2024 году

Стратегия развития «Норникеля» учитывает геополитические и экономические вызовы внешней среды, глобальные тенденции в области изменения климата и соответствующего энергоперехода, а также запросы заинтересованных сторон на соответствие продукции и деятельности «Норникеля» в целом принципам устойчивого развития.

Компания производит металлы, необходимые для электрификации транспорта, водородных технологий, ветряных турбин

и прочих компонентов зеленой трансформации, что позволяет ей занять лидирующие позиции на рынке и обеспечить динамичный рост в будущем. Выпускаемые «Норникелем» никель, медь, кобальт и иные металлы с низким углеродным следом признаны критически важными в международном контексте² и способствуют социально-экономическому развитию Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов.

¹ Общий размер инвестиций, запланированных на 2025 год, составляет 215 млрд руб. Сумма 2,2 млрд долл. США с учетом курса USD/RUB на 10.02.2025 год.

² Источник: [Международное энергетическое агентство](#).

³ В редакции 2024 года.

⁴ 2015 год.

⁵ По отношению к базовому 2015 году.

Редакция 2021 года	Редакция 2024 года
<p>21 цель</p> <p>(16 – числовые показатели по шести направлениям, пять – соответствие международным стандартам)</p>	<p>>360 мероприятий</p> <p>с индикативным бюджетом 536 млрд руб. до 2031 года</p>
	<p>Деление документа на обязательную и добровольную части:</p> <ul style="list-style-type: none"> обязательная часть направлена на обеспечение выполнения требований природоохранного законодательства Российской Федерации (девять целевых показателей); добровольная часть включает опциональные направления в области экологии (семь целевых показателей).

Ключевые направления и целевые показатели Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года³

TCFD Ma, Mb, Mc / TNFD Ga, Sb, Ma, Mb, Mc

Стихия	Цели и целевые показатели	База 2020 года	Факт 2022 года	Факт 2023 года	Факт 2024 года	Цель 2031 года
Обязательная часть						
Воздух	Количество чрезвычайных ситуаций (ЧС)	1	0	0	0	0
	Количество ЧС межрегионального и федерального характера, влияющих на экологическую ситуацию в регионах присутствия (ед.)	GRI 14.15.3				
Вода	Выбросы SO ₂ (тыс. тонн)	2 009 ⁴	1 778	1 671	1 269	213
	Сокращение выбросов SO ₂ ⁵ (%)	0	11,4	16,8	36,8	90
Вода	Соответствие концентрации загрязняющих веществ в стоках нормативным требованиям Российской Федерации	–	56	59	59	100
	Соблюдение лимитов по забору свежей воды (%)	100	100	100	100	100

Стихия	Цели и целевые показатели	База 2020 года	Факт 2022 года	Факт 2023 года	Факт 2024 года	Цель 2031 года
Хвостохранилища и отходы	Соответствие объектов размещения отходов нормативным требованиям Российской Федерации (%)	95	95	90	90	100
Почва	Восстановление нарушенных земель с 2022 г. по 2031 г. (рекультивация, лесовосстановление, санитарная очистка) (га)	0	498	245	235	3 996
Биоразнообразие	Отсутствие чистых потерь биоразнообразия в ходе хозяйственной деятельности (Δ ИПСЭ)	0,89	0	0	0	≥0
Требования бирж	Соответствие требованиям бирж (Лондонская биржа металлов, Шанхайская фьючерсная биржа и др.) (%)	–	100	100	–¹	100
Добровольная часть						
Изменение климата	Объем выбросов парниковых газов (ПГ) охватов 1 и 2 ² (млн тонн CO ₂ -экв.)	8,5	7,6	7,6	7,5	Планируется уточнить
	Доля использования возобновляемой электроэнергии (%)	46	51	55	54	
Хвостохранилища и отходы	Доля утилизации неминеральных отходов (%)	16	6	6	14,8	Планируется уточнить
	Доля утилизации минеральных отходов (за исключением гипса) (%)	20	20	20	19,2	
	Доля утилизации гипсовых отходов (%)	–	–	100	100	
Стандарты	Соответствие стандартам устойчивого развития	Реализация дорожных карт (ДК) по соответствию TCFD, ICMM, IRMA (и достижение уровня соответствия IRMA 50) Проведение мероприятий по соответствию GISTM	В процессе реализации	В процессе реализации	В процессе реализации	ДК реализованы

¹ Отчет о соответствии требованиям LME сдается в конце июня года, следующего за отчетным.

² Без учета выбросов ПГ от обеспечения населения и прочих потребителей электро- и теплотенергией, с учетом Серной программы и логистики.

Стратегия социально-устойчивого развития до 2030 года

С учетом стратегических приоритетов бизнеса, наличия обязательств перед сотрудниками и местным населением регионов присутствия, стремления к благополучию

общества в целом в 2024 году в «Норникеле» продолжена реализация Стратегии социально-устойчивого развития Компании до 2030 года.

Четыре приоритета Стратегии социально-устойчивого развития до 2030 года



Безопасность и условия труда
Безопасность и здоровье сотрудников – стратегический приоритет «Норникеля»



Управление талантами и корпоративная культура «Норникель» – одна из лучших компаний в мире для талантливых профессионалов, помогающая каждому раскрыть собственный потенциал и достигнуть поставленных целей



Развитие технологий и продуктов, способствующих технологическому и социальному прогрессу
«Норникель» стремится внести вклад в благополучие общества с помощью своей продукции и открыто информировать о социальных аспектах производства



Участие в жизни местного населения и общества «Норникель» – лидер формирования социальной повестки в отрасли и нового качества жизни для местных жителей и коренных малочисленных народов





Цели, КПЭ и основные мероприятия для достижения целей Стратегии социально-устойчивого развития Компании до 2030 года

Приоритет	Цели	КПЭ	Количественные показатели достижения цели в 2024 году	Основные мероприятия 2024 года для достижения цели и статус по ним
<p>Безопасность и условия труда</p>	<p>Достижение нулевой смертности, снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний</p>	<p>Нулевой смертельный травматизм среди сотрудников предприятий Компании, исключение аварий с катастрофическими последствиями</p>	<ul style="list-style-type: none"> По итогам 2024 года достигнут исторический минимум по количеству происшествий со смертельным исходом (три случая, FIFR — 0,025). Повышение прозрачности данных о несчастных случаях (LTIFR — 0,64). Снижение количества профессиональных заболеваний (139 ед. по итогам 2024 года) 	<ul style="list-style-type: none"> Продолжена работа по реализации обновленного процесса оповещения, регистрации, учета и внутреннего расследования происшествий в области ПБиОТ (932 расследования происшествий проведено с учетом обновленных требований к процессу в 2024 году). Внедрен обновленный модуль по регистрации происшествий в АС КУБ (53 информационных сообщения подготовлено и разослано в формате «Молния»). Запуск в эксплуатацию ИС для автоматического выявления нарушений Кардинальных правил безопасности (КПБ) и функционала по регистрации нарушений КПБ в АС КУБ (196 случаев нарушения КПБ выявлено в 2024 году). Продолжена реализация программы «Санаторно-курортное лечение и отдых» (24,6 тыс. участников в 2024 году)
	<p>Исключение аварий с катастрофическими последствиями</p>		<ul style="list-style-type: none"> 0 аварий с катастрофическими последствиями в 2024 году 	<ul style="list-style-type: none"> Введена единая система мотивации с фиксированными выплатами за выявление рисков на рабочем месте (по итогам 2024 года выявлено 1 450 рисков, сотрудникам выплачено премий в сумме более 10 млн руб.). Продолжена реализация проекта по трансформации культуры безопасности с акцентом на риск-ориентированный подход на всех рудниках Компании (кроме «Таймырского») (4,2 тыс. рисков обнаружено, 3,1 тыс. — устранено, 1,2 тыс. человек обучено)
	<p>Стабильное снижение рисков безопасности до приемлемого уровня</p>		<p>–</p>	<ul style="list-style-type: none"> Определены и применены в пилотном режиме критерии оценки подрядчиков на предмет обеспечения безопасности производства при ремонтах и строительстве инвестобъектов (четыре аудита крупных ремонтов, семь аудитов строительства, 170 оценок производителей ремонтных работ). Внедрен новый формат аудита — от аудита контроля к аудиту развития (на девяти объектах проведены аудиты в новом формате). Проведены диагностика функционала и подготовка целевого состояния структуры управления служб ПБиОТ и производственного контроля рудников в Заполярном дивизионе. Пройден ресертификационный аудит по ISO 45001:2018. Разработана методология и внедрено управление критическими рисками при помощи трех барьеров безопасности (технический, процедурный, поведенческий) на всех рудниках Компании
	<p>Соответствие бытовых условий труда запросам сотрудников</p>		<ul style="list-style-type: none"> На 187 объектах общей площадью 25 026 м² завершены капитальные ремонты на социально-бытовых объектах. Улучшены социально-бытовые условия для более чем 11,8 тыс. сотрудников 	<ul style="list-style-type: none"> Продолжена программа ремонтов социально-бытовых объектов на производстве «Сделано с заботой», предоставляющая сотрудникам комфортные и безопасные условия труда (в 2024 году отремонтированы фасады, учебные аудитории, туристические базы, в пилотном режиме — комнаты отдыха)

[Более подробная информация представлена в разделах «Обеспечение безопасности на производстве», «Развитие талантов»](#)



Приоритет	Цели	КПЭ	Количественные показатели достижения цели в 2024 году	Основные мероприятия 2024 года для достижения цели и статус по ним
<p>Управление талантами и корпоративная культура</p>	Привлечение молодых и опытных специалистов, в том числе в регионы Крайнего Севера	Топ-3 в горно-металлургической отрасли среди лучших работодателей России в лидирующих рейтингах	<ul style="list-style-type: none"> На постоянные рабочие места привлечено 3,8 тыс. молодых специалистов (до 35 лет). Принято 8 тыс. кандидатов, в том числе более 1,2 тыс. кандидатов были перевезены на территории благодаря программе «Содействие». «Норникель» занял призовые места в своей целевой аудитории в авторитетных рейтингах работодателей (Changellenge, HeadHunter и др.) 	<ul style="list-style-type: none"> Продолжены системная работа с учебными заведениями и развитие проекта «Инженерный потенциал». Привлечены кандидаты из других регионов с оказанием поддержки при переезде. Осуществлялось развитие подходов к построению карьеры и внутренним перемещениям
	Удержание и обеспечение профессионального роста и развития сотрудников		<ul style="list-style-type: none"> 12,4% – текучесть кадров по итогам 2024 года 	<ul style="list-style-type: none"> Расширен охват, проведены актуализация и тиражирование моделей профессиональных компетенций (МПК) (26 МПК, 4 978 сотрудников прошли оценку по МПК). Сформирован резерв на управленческие позиции (около 2,5 тыс. сотрудников включены в резерв на позиции руководителей среднего и высшего менеджмента). Осуществлен перезапуск программы внутреннего найма. Проведено обучение для 77,8 тыс. сотрудников. Продолжена реализация корпоративных программ «В хорошей компании» (>7 тыс. участников зарегистрировано в приложении), «Кому не все равно» (1,5 тыс. участников, 95 команд изменений, >50 проектов), «Комбинат добра» (>4 тыс. участников, >400 реализованных мероприятий)
	Совершенствование системы адаптации для новых и повышение вовлеченности опытных сотрудников		<ul style="list-style-type: none"> 67% – уровень вовлеченности сотрудников по итогам 2024 года (соответствие отраслевому уровню) 	<ul style="list-style-type: none"> Осуществлено тиражирование автоматизированной системы «Адаптация» (29 предприятий в контуре системы (+2 предприятия в 2024 году), 6 809 сотрудников прошли через систему, 2 544 руководителя участвовали в адаптации новых сотрудников, 81 внутренний сотрудник был назначен куратором адаптации, помимо непосредственного руководителя). Сотрудникам предоставлен доступ к индивидуальному плану адаптации через мобильное приложение «Суперника». Реализовано >700 мероприятий для повышения вовлеченности. Продолжена реализация социальных программ и предоставления льгот («Цифровой инвестор», «Накопительная долевая пенсия» и др.). Создана комплексная мотивационная система «Наградная политика» (4 377 сотрудников награждены в 2024 году)
<p>Развитие технологий и продуктов, способствующих технологическому и социальному прогрессу</p>	Обеспечение прозрачной цепочки поставок в разрезе социальных критериев	Прозрачность цепочки поставок	<ul style="list-style-type: none"> Комплексные проверки 100% поставщиков минерального сырья. Охват ESG-оценки поставщиков товаров, работ и услуг расширен до 35% 	<ul style="list-style-type: none"> Проведены комплексные проверки поставщиков минерального сырья, по результатам которых рисков не выявлено. Проведено ESG-анкетирование поставщиков товаров, работ и услуг. Выпущены отчеты в области ответственной цепочки поставок за 2021-2022 годы, 2023 год и 2024 год
	Развитие технологий и продуктов, направленных на помощь обществу	На уточнении	<ul style="list-style-type: none"> Пять новых разработок материалов на базе палладия 	<ul style="list-style-type: none"> Продолжена работа специализированного центра по разработке технологий на базе палладия и формированию проектов новых высокотехнологичных материалов с дальнейшим прохождением лабораторных испытаний для подтверждения свойств, превосходящих рыночные аналоги. Построение международной партнерской сети с научными организациями и бизнес-сообществом. Создан Батарейный технологический центр в Санкт-Петербурге

[Более подробная информация представлена в разделе «Развитие талантов»](#)

[Более подробная информация представлена в разделе «Ответственная цепочка поставок» и Отчете «Норникеля» в области ответственной цепочки поставок за 2024 год](#)

[Более подробная информация представлена в разделе «Научно-техническая деятельность»](#)



Приоритет	Цели	КПЭ	Количественные показатели достижения цели в 2024 году	Основные мероприятия 2024 года для достижения цели и статус по ним
<p>Участие в жизни местного населения и общества</p>	Минимизация воздействия деятельности Компании на местные сообщества	Повышение индекса качества жизни	<ul style="list-style-type: none"> • Индекс качества городской среды (2023 год): Норильск – 225 баллов, Мончегорск – 220 баллов, Заполярный – 222 балла (360 баллов – максимальное возможное значение индекса города) 	<ul style="list-style-type: none"> • Продолжена реализация программы корпоративной медицины (в 2024 году введен в эксплуатацию медицинский центр в Талнахе, получены лицензии на стоматологические услуги, всего в медцентрах оказано 117 тыс. услуг в отчетном году). • Продолжена реализация Серной программы (>99% – эффективность утилизации диоксида серы на НМЗ). • Разработана концепция оценки рисков, связанных с изменением климата, выполнен сценарный анализ сводной финансово-экономической модели в соответствии со сценариями развития мировой экономики и изменения климата. • Выполнен сбор обратной связи от заинтересованных сторон (в том числе от местных жителей по широкому кругу вопросов)
	Поддержка устойчивого социально-экономического развития регионов присутствия	Повышение индекса качества жизни ¹		<ul style="list-style-type: none"> • Продолжена реализация мероприятий, предусмотренных соглашениями с правительствами регионов присутствия «Норникеля», Комплексным планом социально-экономического развития Норильска на период 2021-2035 годов, благотворительной программой «Мир новых возможностей», мероприятиями Агентства развития Норильска, Агентства развития Мончегорска, Центра социальных проектов «Вторая школа». • Реализован автоматизированный учет финансовых и нефинансовых показателей благотворительной деятельности на базе «Личного кабинета одаряемого». • Разработана и утверждена Политика в области благотворительности
	Поддержка интересов коренных малочисленных народов Севера	Соблюдение Политики в области взаимодействия с коренными малочисленными народами		<ul style="list-style-type: none"> • Завершена реализация мероприятий по оказанию содействия социально-экономическому развитию Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района на 2020–2024 годы. • Продолжена реализация целевой программы «Студенты Таймыра» (73 студента-участника). • Выполнены мероприятия по созданию комфортной среды и улучшению жилищных условий жителей поселка Тухард. • Продолжена реализация конкурса «Мир Таймыра» («Норникель» дважды провел конкурс (в 2020 и 2022 годах) и поддержал 46 проектов, в январе 2025 года открыт прием заявок на новый конкурс). • Актуализирована Политика в области взаимодействия с коренными малочисленными народами
	Вклад в общественное благополучие на национальном и международном уровне	Вклад Компании в реализацию 13 национальных проектов России через интеграцию ЦУР ООН в Стратегию и деятельность Компании		<ul style="list-style-type: none"> • 374 млрд руб. – затраты на проекты, связанные с достижением ЦУР ООН

🔗 Более подробная информация представлена в разделах «Комфортная и безопасная среда для жизни», «Изменение климата», «Вклад «Норникеля» в достижение ЦУР ООН и взаимосвязь со стратегическими приоритетами России»

¹ Индекс качества жизни в городах России. ВЭБ РФ <https://citylifeindex.ru/>.

Вклад «Норникеля» в достижение ЦУР ООН и взаимосвязь со стратегическими приоритетами России

GRI 2-28

374
млрд руб.

объем затрат на проекты, связанные с ЦУР ООН, в 2024 году (32% от выручки по раскрываемой консолидированной финансовой отчетности)¹

«Норникель» взял на себя обязательства содействовать достижению ЦУР ООН на период до 2030 года (далее — ЦУР). Компания провела анализ и сопоставление ЦУР ООН с собственными стратегическими приоритетами, наиболее значимыми рисками, сформулированными целями и обязательствами и лучшими практиками сопоставимых компаний. По его результатам «Норникель» определил, что вносит системный вклад в 14 ЦУР ООН, из которых цели № 3, 6, 8, 11, 12 и 13 считаются фокусными, концентрирующими на себе наибольшее внимание и усилия Компании.

«Норникель» на системной основе реализует экологические и социально-экономические проекты, которые вносят вклад в достижение национальных целей, определенных указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309. Для достижения национальных целей, целевых показателей и выполнения задач, предусмотренных указом, утвержден перечень новых национальных проектов. «Норникель» зарекомендовал себя надежным партнером государства в решении целей и задач национальной повестки.



ПАО «ГМК «Норильский никель» присвоен статус «Партнер национальных проектов России»

По итогам 2024 года **четыре** проекта Компании стали финалистами национальной премии «Наш вклад» — первой в России премии, которая оценивает вклад бизнеса и некоммерческих организаций в достижение национальных целей и реализацию задач нацпроектов. Экомарафон «Понеслось», программа спортивно-массовых мероприятий

«Норникеля», проекты «Корпоративная медицина» и «Норильск будущего» были высоко оценены членами жюри в контексте реализации таких национальных проектов как «Демография», «Жилье и городская среда», «Здравоохранение», «Экология».

Вклад «Норникеля» в достижение ЦУР ООН в 2024 году и взаимосвязь со стратегическими приоритетами России

ЦУР ООН	Вклад «Норникеля» в 2024 году	Стратегические приоритеты России
<p>Цель 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</p>	<ul style="list-style-type: none"> 24,6 тыс. сотрудников и членов их семей стали участниками программы санаторно-курортного лечения и отдыха; 80,7 тыс. сотрудников «Норникеля» и членов их семей обеспечены полисами добровольного медицинского страхования (ДМС) (расходы на реализацию программы ДМС в 2024 году составили 2,2 млрд руб.); продолжено развитие собственной сети корпоративных медицинских центров: в декабре 2024 года раньше запланированного срока введен в эксплуатацию медцентр в Талнахе; регулярно проводились корпоративные спортивные мероприятия, турниры, тренировки (охват сотрудников в рамках спортивно-оздоровительной работы 2024 года — более 32,5 тыс. человек), развивается корпоративный проект «Норникель на спорте». <p>Более подробная информация представлена в разделах «Предупреждение профессиональных заболеваний сотрудников», «Социальная поддержка сотрудников и членов их семей»</p>	<p>Национальные проекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> «Продолжительная и активная жизнь» «Семья» <p>Национальная цель:</p> <ul style="list-style-type: none"> Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
<p>Цель 4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех</p>	<ul style="list-style-type: none"> Объем обучения сотрудников «Норникеля» в 2024 году вырос на 24% к 2023 году и достиг показателя 389 тыс. человеко-мероприятий за год; с 88 до 126 часов вырос среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника среднесписочной численности; количество студентов вузов, участвующих в корпоративных стипендиальных программах «Норникеля», выросло до 469 человек, проходящих производственную и преддипломную практику в «Норникеле» — до 1,4 тыс. человек; открыт образовательно-производственный центр «Кольский Горно-металлургический» в Мончегорске, 85% выпускников планируются к трудоустройству в Компанию после окончания обучения; открыта совместная магистратура «Норникеля» и Центрального университета «АИ в промышленности»; внедрено инновационное образовательное решение — чат-бот со встроенным искусственным интеллектом для реализации программ развития для линейных руководителей. <p>Более подробная информация представлена в разделах «Экосистема обучения», «Вклад в развитие регионов присутствия»</p>	<p>Национальные проекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> «Кадры» «Молодежь и дети» <p>Национальные цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> Устойчивая и динамичная экономика Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

¹ Рост показателя в отчетном году по отношению к 2023 году обусловлен в том числе уточнением методики расчета показателя.

ЦУР ООН	Вклад «Норникеля» в 2024 году	Стратегические приоритеты России
<p>Цель 6. Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех</p>	<ul style="list-style-type: none"> Доля повторно и многократно используемой воды в общем объеме используемой воды в отчетном году составила 81%; Компания снабжает водой население г. Норильска; в 2024 году суда-сборщики парохозяйства собрали около 13,9 тыс. тонн сточных вод, 6,83 тыс. тонн нефтесодержащих, более 282 тонн мусора и завезли на суда 4,68 тыс. тонн питьевой воды. <p>🔗 Более подробная информация представлена в разделе «Вода»</p>	<p>Национальный проект:</p> <ul style="list-style-type: none"> «Экологическое благополучие» <p>Национальные цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> Комфортная и безопасная среда для жизни Экологическое благополучие
<p>Цель 7. Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех</p>	<ul style="list-style-type: none"> Доля ВИЭ в потреблении электроэнергии Группы составила 54% (доля ВИЭ в общем потреблении электроэнергии и топлива – 12%); продолжена реновация генерирующих мощностей и сетевой энергетической инфраструктуры в Норильске (общие затраты на реализацию соответствующих инвестиционных проектов в 2024 году составили 4,7 млрд руб.); Компания обеспечивает население г. Норильска электроэнергией и теплом. <p>🔗 Более подробная информация представлена в разделе «Энергопотребление и энергоэффективность»</p>	<p>Национальный проект:</p> <ul style="list-style-type: none"> «Инфраструктура для жизни» <p>Национальная цель:</p> <ul style="list-style-type: none"> Комфортная и безопасная среда для жизни
<p>Цель 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p>	<ul style="list-style-type: none"> Заработная плата сотрудников проиндексирована на 10%. Среднемесячная заработная плата сотрудников составила 207 тыс. руб.; доля сотрудников, охваченных коллективными договорами, составила 94,3%. Коллективные договоры ПАО «ГМК «Норильский никель» и еще трех предприятий Группы были продлены на последующие три года; запущен модуль «Стаж» второго цикла мотивационной программы «Цифровой инвестор». На конец 2024 года участниками программы и цифровыми инвесторами стали более 69,5 тыс. сотрудников (51,3 тыс. сотрудников в январе 2024 года получили периодическую выплату в размере 796,33 руб. на один цифровой финансовый актив (ЦФА) (после налогообложения); увеличены затраты на улучшение социально-бытовых условий для сотрудников – до 6,0 млрд руб. (завершены комплексные капитальные ремонты на 187 социально-бытовых объектах, социально-бытовые условия улучшены для 11,8 тыс. сотрудников); дан старт комплексной программе поддержки «Мама на работе»; налаживались кооперационные связи с малым и средним бизнесом в регионах присутствия, реализованы программы развития предпринимательства. <p>🔗 Более подробная информация представлена в разделах «HR-стратегия «Норникеля», «Система мотивации персонала», «Социальная поддержка сотрудников и членов их семей», «Вклад в развитие регионов присутствия»</p>	<p>Национальные проекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> «Кадры» «Семья» «Эффективная и конкурентная экономика» <p>Национальные цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> Устойчивая и динамичная экономика Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

ЦУР ООН	Вклад «Норникеля» в 2024 году	Стратегические приоритеты России
<p>Цель 9. Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям</p>	<ul style="list-style-type: none"> В области ИТ было реализовано 119 проектов (общий объем финансирования – 8,7 млрд руб.). <p>Принято участие:</p> <ul style="list-style-type: none"> в работе индустриальных центров компетенций «Металлургия» и «Экология» (разработка отраслевых решений); в развитии рынка информационной безопасности совместно с разработчиками и вендорами соответствующих продуктов и услуг; в реализации цифровых проектов в регионах присутствия (строительство волоконно-оптической линии связи в Норильском промышленном районе); <p>В области научно-технической деятельности разрабатывались новые компоненты на базе палладия, технологии синтеза никельсодержащих катодных материалов, открыт Батарейный технологический центр в Санкт-Петербурге.</p> <p>🔗 Более подробная информация представлена в разделе «Развитие цифровых технологий», «Информационная безопасность», «Научно-техническая деятельность»</p>	<p>Национальные проекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> «Экономика данных и цифровая трансформация государства» «Инфраструктура для жизни» <p>Национальные цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы Технологическое лидерство Комфортная и безопасная среда для жизни
<p>Цель 10. Сокращение неравенства внутри стран и между ними</p>	<ul style="list-style-type: none"> Объем расходов «Норникеля» на переселение жителей г. Норильска и г. Дудинки в регионы с более благоприятными условиями для жизни составил 830 млн руб.; в 2024 году на реализацию жилищных программ для сотрудников «Твой дом», «Наш дом», «Мой дом» направлено 917 млн руб.; число участников программы содействия в обустройстве на новом месте жительства увеличено до 4,9 тыс. человек; рост мобильности населения регионов присутствия благодаря развитию транспортных активов; оказание финансовой, инфраструктурной, образовательной, социальной и иных видов поддержки коренным малочисленным народам. <p>🔗 Более подробная информация представлена в разделах «Социальная поддержка сотрудников и членов их семей», «Вклад в развитие регионов присутствия», «Взаимодействие с коренными малочисленными народами»</p>	<p>Национальные проекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> «Инфраструктура для жизни» «Семья» «Эффективная транспортная система» <p>Национальные цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> Комфортная и безопасная среда для жизни Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

ЦУР ООН	Вклад «Норникеля» в 2024 году	Стратегические приоритеты России
<p>Цель 11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов</p>	<ul style="list-style-type: none"> Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу сокращены на 23,5% в отчетном году благодаря реализации Серной программы на НМЗ. Эффективность утилизации диоксида серы, отходящего с НМЗ, составила более 99%; с начала запуска программы «Чистый Норильск» демонтировано 406 зданий, вывезено 1,1 млн т отходов и 83,5 тыс. тонн металлолома, очищено 4,8 млн м² территории; запущена программа экомониторинга: система автоматического контроля выбросов и малогабаритные станции наблюдения за качеством атмосферного воздуха; осуществлялись благоустройство территорий в регионах присутствия, строительство жилых домов, реновация объектов инфраструктуры; продолжились реализация инвестиционных туристических проектов «Валла-Тунтури», «Затундра», поддержка фанпарка «Бобровый лог». <p>Более подробная информация представлена в разделах «Вклад в развитие регионов присутствия», «Повышение качества жизни местных сообществ», «Воздух» и «Отходы и хвостохранилища»</p>	<p>Национальные проекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> «Экологическое благополучие» «Инфраструктура для жизни» «Туризм и гостеприимство» <p>Национальные цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> Экологическое благополучие Устойчивая и динамичная экономика Комфортная и безопасная среда для жизни
<p>Цель 12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства</p>	<ul style="list-style-type: none"> Утилизация отходов на собственных предприятиях по итогам 2024 года составила 26,7 млн тонн; продолжена реализация проектов и инициатив, способствующих росту доли утилизации и обезвреживания отходов; продолжены внедрение и использование более современных и эффективных технологий в производстве, совершенствование, обновление мощностей (в частности, новая печь НМЗ позволяет перерабатывать концентраты с более низким содержанием серы). <p>Более подробная информация представлена в разделе «Отходы и хвостохранилища»</p>	<p>Национальный проект:</p> <ul style="list-style-type: none"> «Экологическое благополучие» <p>Национальная цель:</p> <ul style="list-style-type: none"> Экологическое благополучие
<p>Цель 13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями</p>	<ul style="list-style-type: none"> Объем выбросов парниковых газов (охваты 1 и 2) – 8,6 млн т CO₂-экв.¹ (один из самых низких в отрасли); продолжена реализация Плана по адаптации к изменениям климата до 2025 года; Советом директоров утверждены «Основные направления углеродной нейтральности до 2050 года», в соответствии с которыми разрабатывается проект ВИЭ-генерации в Забайкальском крае, реализуются климатические проекты (проект по минерализации отходов горной добычи), используются энергоэффективные технологии и оборудование; в российском реестре углеродных единиц зарегистрирован первый климатический проект «Норникеля» – он позволил вывести из эксплуатации мазутную котельную и снизить выбросы ПГ на 17,5 тыс. тонн CO₂-экв.; «Норникель» заключил крупнейшую в России сделку по покупке углеродных единиц. <p>Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата»</p>	<p>Национальный проект:</p> <ul style="list-style-type: none"> «Эффективная и конкурентная экономика» <p>Национальная цель:</p> <ul style="list-style-type: none"> Устойчивая и динамичная экономика

¹ С учетом резерва под реализацию Серной программы и отпуска электроэнергии и тепла населению.

ЦУР ООН	Вклад «Норникеля» в 2024 году	Стратегические приоритеты России
<p>Цель 14. Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> Объем загрязненных сточных вод в 2024 году сократился на 6% относительно 2023 года и составил 68,7 млн м³; общий объем сбросов сточных вод составил 223,8 млн м³; выпуск водных биологических ресурсов в регионах присутствия (мальков сазана, осетра, нельмы и т. д.). <p>Более подробная информация представлена в разделах «Вода», «Биоразнообразие»</p>	<p>Национальный проект:</p> <ul style="list-style-type: none"> «Экологическое благополучие» <p>Национальная цель:</p> <ul style="list-style-type: none"> Экологическое благополучие
<p>Цель 15. Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия</p>	<ul style="list-style-type: none"> Площадь рекультивации, лесовосстановления, санитарной очистки в 2024 году составила 235 га; в 2024 году выпущено 3 млн мальков осетра сибирского, нельмы в водоемы Красноярского края, произведена высадка более 174 тыс. саженцев сосны обыкновенной в Забайкальском крае, высеяно 5 кг семян сосны обыкновенной (около 710 тыс. семян) в Мурманской области; продолжено сотрудничество с особо охраняемыми природными территориями (с Лапландским заповедником, заповедником «Пасвик»), заключено новое соглашение – с Кандалакшским заповедником. <p>Более подробная информация представлена в разделе «Биоразнообразие», «Почва и ответственная разработка месторождений»</p>	<p>Национальный проект:</p> <ul style="list-style-type: none"> «Экологическое благополучие» <p>Национальная цель:</p> <ul style="list-style-type: none"> Экологическое благополучие
<p>Цель 16. Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях</p>	<ul style="list-style-type: none"> Доля сотрудников, проинформированных об антикоррупционных практиках «Норникеля», – 100%; для членов Совета директоров, Правления и топ-менеджмента реализуется дистанционный курс «Противодействие коррупции для руководителей», все сотрудники подписывают дополнительное соглашение к трудовому договору, закрепляющее обязательства сотрудников в области противодействия коррупции, и имеют доступ к курсу «Противодействие коррупции». <p>Более подробная информация представлена в разделе «Бизнес-этика и противодействие коррупции»</p>	<p>–</p>
<p>Цель 17. Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> Произведены и экспортированы металлы, используемые для развития низкоуглеродной энергетики; принято участие в международных и российских конференциях по вопросам устойчивого развития (Конференция ООН по изменению климата 2024 года и проч.); осуществлялось международное сотрудничество в области науки, технологий и инноваций; реализован ряд соглашений о взаимодействии и сотрудничестве с органами власти, бизнесом и другими заинтересованными сторонами; 88 рабочих органов, которые созданы общественными организациями, органами власти и в которых участвуют представители Группы. <p>Более подробная информация представлена в разделах «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», «Ключевые цифры»</p>	<p>Национальный проект:</p> <ul style="list-style-type: none"> «Международная кооперация и экспорт» <p>Национальная цель:</p> <ul style="list-style-type: none"> Устойчивая и динамичная экономика

Вклад «Норникеля» в достижение национальных целей Российской Федерации¹



Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

Связанные с национальной целью стратегические документы «Норникеля»

- Стратегия социально-устойчивого развития «Норникеля» до 2030 года
- HR-стратегия «Норникеля» на 2024–2026 годы
- Ключевые направления в области ПБиОТ на 2023–2025 годы

➤ Более подробная информация представлена в разделах «HR-стратегия «Норникеля», «Социальная поддержка сотрудников и членов их семей», «Предупреждение профессиональных заболеваний сотрудников», «Развитие системы ПБиОТ и снижение ключевых рисков», «Стратегия устойчивого роста»

Ключевые результаты «Норникеля» в 2024 году и планы на перспективу

10%

повышение заработных плат в 2024 году (план – сохранение конкурентоспособного уровня заработной платы)

>32 тыс.

сотрудников, охваченных спортивно-оздоровительной работой, в 2024 году

100%

сотрудников охвачены ДМС (расходы 2024 года – 2,2 млрд руб.)

4

медицинских учреждения введены в эксплуатацию в рамках проекта «Корпоративная медицина», которыми совокупно с 2021 года предоставлено более 319 тыс. медицинских услуг и исследований (одно учреждение – в 2024 году, общий план: семь учреждений)

>30

здравпунктов и кабинетов медосмотров введены в эксплуатацию в рамках проекта «Корпоративная медицина» (общий план: 70 ед.)

2,8 млрд руб.

расходы на реализацию проекта «Корпоративная медицина» в 2024 году

24,6 тыс.

человек получили путевки в рамках санаторно-курортного лечения и отдыха в 2024 году (план на 2025 год – увеличение охвата на 5%) (расходы 2024 года – 2,5 млрд руб.)

1,6 тыс.

сотрудников находятся в отпуске по беременности и родам и (или) по уходу за ребенком на конец 2024 года

1,1 тыс.

сотрудников вышли из отпуска по беременности и родам и (или) по уходу за ребенком в течение 2024 года

19,8 млрд руб.

затраты на охрану труда в 2024 году



Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

Связанные с национальной целью стратегические документы «Норникеля»

- Стратегия социально-устойчивого развития «Норникеля» до 2030 года
- HR-стратегия «Норникеля» на 2024–2026 годы
- Стратегия обучения на 2022–2025 годы

➤ Более подробная информация представлена в разделах «Экосистема обучения», «Повышение качества жизни местных сообществ», «Вклад в развитие регионов присутствия», «Стратегия устойчивого роста»

Ключевые результаты «Норникеля» в 2024 году и планы на перспективу

>6,7 тыс.

сотрудников являются участниками молодежного сообщества «В хорошей компании»

>3 тыс.

студентов вовлечены в работу Компании в 2024 году (включая стажировки, стройотряды, программы «Профессиональный старт», «Полярный колледж», «Покорители Севера»)

>21 тыс.

человек приняли участие в программе «Мир новых возможностей» в 2024 году (затраты на программу в 2024 году – 388 млн руб.)

410

мероприятий реализовано в ходе программы корпоративного волонтерства в 2024 году (~4 тыс. участников)

¹ Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».



Комфортная и безопасная среда для жизни

Связанные с национальной целью стратегические документы «Норникеля»

- Стратегия социально-устойчивого развития «Норникеля» до 2030 года
- HR-стратегия «Норникеля» на 2024–2026 годы

➤ Более подробная информация представлена в разделах «Вклад в развитие регионов присутствия», «Социальная поддержка сотрудников и членов их семей», «Стратегия устойчивого роста»

Ключевые результаты «Норникеля» в 2024 году и планы на перспективу

4,1 млрд руб.

затраты на реализацию мероприятий Плана реновации Норильска в 2024 году (включая строительство и реконструкцию жилых домов, благоустройство общественных территорий и т.д.)

1,6 млрд руб.

затраты на реализацию мероприятий Соглашения о сотрудничестве с Мурманской областью в 2024 году

>1 тыс.

семей были обеспечены жилыми помещениями за счет средств Компании в 2021–2024 годах

0,4 млрд руб.

затраты на реализацию проектов и программ государственно-частного и муниципально-частного партнерства в Забайкальском крае в 2024 году

917 млн руб.

расходы на реализацию жилищных программ «Твой дом», «Наш дом», «Мой дом» для сотрудников в 2024 году



Устойчивая и динамичная экономика

Связанные с национальной целью стратегические документы «Норникеля»

- Стратегия основного производства
- Маркетинговая/сбытовая стратегия
- Программа повышения производственной эффективности на 2024–2026 годы
- Стратегия социально-устойчивого развития «Норникеля» до 2030 года
- Стратегия обучения на 2022–2025 годы

➤ Более подробная информация представлена в разделах «Профиль Группы компаний «Норильский никель», «Стратегия устойчивого роста», «Экосистема обучения», «Изменение климата», «Вклад в развитие регионов присутствия», «Социальная поддержка сотрудников и членов их семей»

Ключевые результаты «Норникеля» в 2024 году и планы на перспективу

2,4 млрд долл. США

капитальные затраты Компании в 2024 году (прогноз на 2025 год – 2,2 млрд долл. США¹)

1,6 млн тонн

объем грузоперевозок по Северному морскому пути (рост до 3 млн тонн /год к 2028–2030 годам)

248 млрд руб.

расходы на оплату труда по итогам 2024 года

1,4 млрд руб.

расходы на пенсионные программы в 2024 году

95%

доля сотрудников, прошедших обучение в 2024 году (затраты – 1,3 млрд руб.). Также «Норникель» создает инфраструктуру и условия для обучения студентов в регионах присутствия

3,0 млрд руб.

расходы на реализацию инвестиционных туристических проектов в 2024 году

4,8 млрд руб.

затраты на программы адаптации к изменениям климата в 2024 году

¹ Общий размер инвестиций, запланированный на 2025 год, составляет 215 млрд руб. Сумма 2,2 млрд долл. США с учетом курса USD/RUB на 10.02.2025 год.



Экологическое благополучие

Связанные с национальной целью стратегические документы «Норникеля»

- Стратегия в области экологии и изменения климата до 2031 года

🔗 Более подробная информация представлена в разделах «Экологическое благополучие», «Стратегия устойчивого роста»

Ключевые результаты «Норникеля» в 2024 году и планы на перспективу

1,3 млн тонн

выбросы загрязняющих веществ по итогам 2024 года (-23,5% к 2023 году) (объем выбросов SO₂ на Кольской площадке сократился на 90% с 2015 года, на Норильской – на 30%, общая цель к 2031 году – снижение на 90%)

29,6 млн тонн

отходов возвращено в хозяйственный оборот в 2024 году (17% от образованных отходов в отчетном году)

2,7 млрд руб.

затраты на реализацию программы «Чистый Норильск» в 2024 году (общий план – более 40 млрд руб.) (за все время демонтировано 406 зданий из 500, вывезено 1,1 млн т отходов из 2 млн т и 83,5 тыс. т металлолома из 600 тыс. т, очищено 4,8 млн м² территории из 24 млн м²)

68,7 млн м³

объем сброса загрязненных сточных вод в 2024 году (-6% к 2023 году)

235 га

рекультивация, лесовосстановление, санитарная очистка в 2024 году (план – 3 996 га к 2031 году)

94,4 млрд руб.

текущие и капитальные затраты на охрану окружающей среды в 2024 году



Технологическое лидерство

Связанные с национальной целью стратегические документы «Норникеля»

- Стратегия инноваций и НИОКР
- Стратегия социально-устойчивого развития «Норникеля» до 2030 года

🔗 Более подробная информация представлена в разделах «Научно-техническая деятельность», «Стратегия устойчивого роста»

Ключевые результаты «Норникеля» в 2024 году и планы на перспективу

192,7 млн руб.

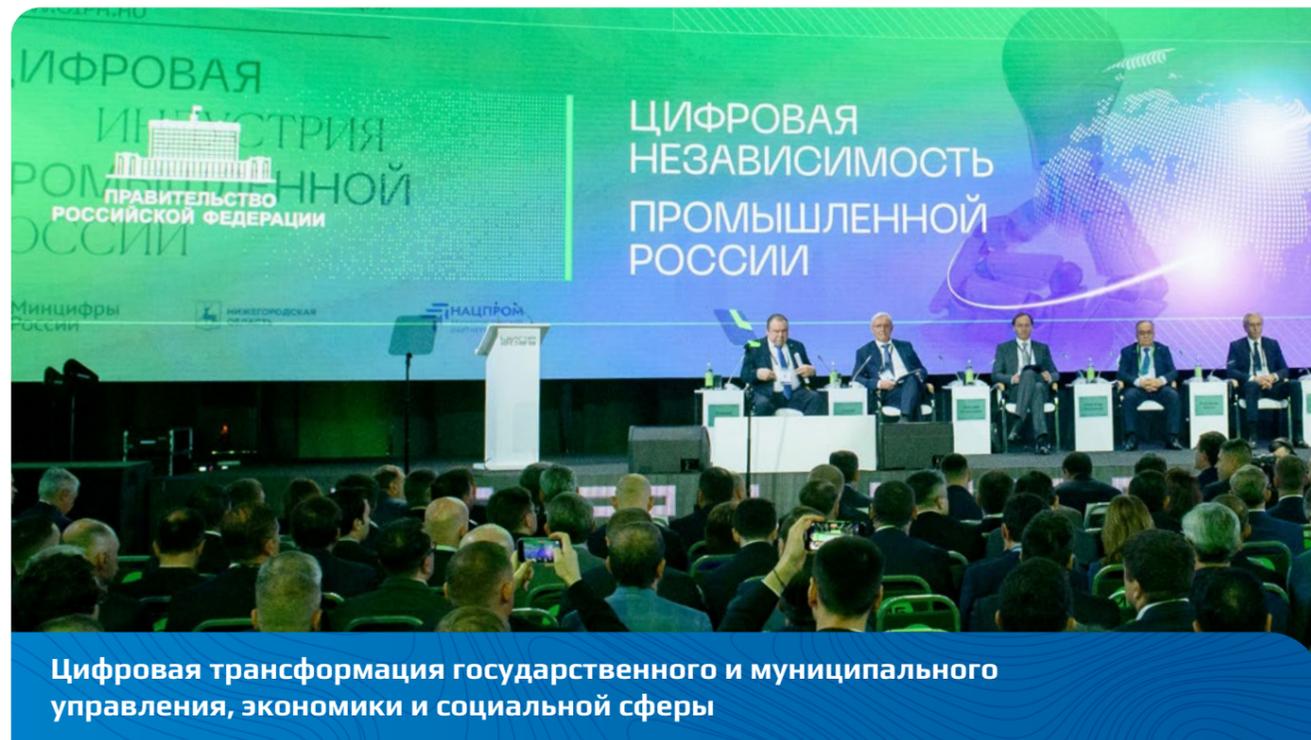
объем финансирования 13 научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ и технико-экономических исследований (НИОКТР и ТЭИ) в 2024 году

1,1 млрд руб.

затраты по направлению инноваций в 2024 году (включая прототипирование инноваций, развитие батарейных и палладиевых технологий и т. д.)

>100

новых палладий-содержащих материалов ожидается на рынке (применение обеспечит не менее 40-50 тонн нового спроса на металл к 2030 году)



Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

Более подробная информация представлена в разделах «Развитие цифровых технологий», «Информационная безопасность»

Ключевые результаты «Норникеля» в 2024 году и планы на перспективу

8,7 млрд руб.

объем финансирования инициатив и проектов по направлению ИТ (119 проектов)

- Направления работы в рамках обеспечения информационной безопасности:
- защита информационных систем и инфраструктуры Компании;
 - импортозамещение и поддержка отечественных решений;
 - вклад в развитие рынка через создание и развитие стратегических партнерств;
 - вклад в нормотворчество и лучшие практики;
 - развитие культуры информационной безопасности среди сотрудников.



Те акценты, которые делают компании, что делается в регионе – уже практически покрывает все национальные цели, которые государство поставило перед собой. Надо просто усиливать те направления, на которые Красноярский край и «Норильский никель» уже сосредоточились, и постоянно совершенствоваться, чтобы и дальше быть одним из лидеров в области устойчивости.

Ольга Бернацкая,
Вице-президент Некоммерческого партнерства «Сертифицированный профессиональный бухгалтер» (СПА)

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29 / TNFD Gc

Построение взаимовыгодных и долгосрочных отношений лежит в основе достижения целей Компании, гибкого и эффективного риск-менеджмента и получения результатов, отвечающих интересам Компании и различных групп заинтересованных сторон.

«Норникель» придерживается принципа открытого диалога, предоставляя достоверную и своевременную информацию заинтересованным сторонам по ключевым вопросам и ожидая обратную связь в виде мнений, вопросов, замечаний и предложений, для выработки совместных решений и поиска компромиссов.

Компания регулярно публикует сведения о своих производственных и финансовых результатах, социальных программах для сотрудников и населения, экологических проектах, мероприятиях в области устойчивого развития на официальном сайте и в социальных сетях.

В 2024 году впервые на официальном сайте были опубликованы планы по взаимодействию с заинтересованными сторонами [горно-металлургического предприятия Кольской площадки Заполярного дивизиона, горно-обогатительного предприятия Забайкальского дивизиона и Норильской площадки Заполярного дивизиона](#). Каждый план является публичным документом для удобства коммуникации с заинтересованными сторонами и отражает принципы, основные инструменты и мероприятия Компании для развития прозрачного и доверительного диалога с различными группами

заинтересованных сторон, которые ежегодно актуализируются и приоритизируются в рамках сводного реестра.

Итоговые отчеты о реализации планов взаимодействия с заинтересованными сторонами за 2024 год показали, что большинство мероприятий были проведены в срок на высоком уровне, участники данных мероприятий проявляли активный интерес, делились мнениями и предложениями, выразили желание дальнейшего сотрудничества в рамках заявленных проектов и программ. Анализ результатов анкетирования внешних и внутренних заинтересованных сторон, проведения открытых диалогов и прямых линий также позволил установить высокий уровень удовлетворенности качеством информации, объемами информационного потока и соблюдением принципов, зафиксированных в [Положении об информационной политике ПАО «ГМК «Норильский никель»](#).

Дополнительно в 2024 году в Компании были разработаны и приняты нормативно-методические документы по процессу взаимодействия с заинтересованными сторонами, которые установили требования и порядок реализации взаимодействия с ними, а также определили перечень сотрудников, ответственных за исполнение данного процесса на местах.

Конструктивное взаимодействие позволяет не только удовлетворять интерес к деятельности Компании, но и совершенствовать систему управления, повышать эффективность мероприятий, направленных на развитие территорий присутствия, гражданских объединений и общества в целом.

Регулирующие документы в области взаимодействия «Норникеля» с заинтересованными сторонами

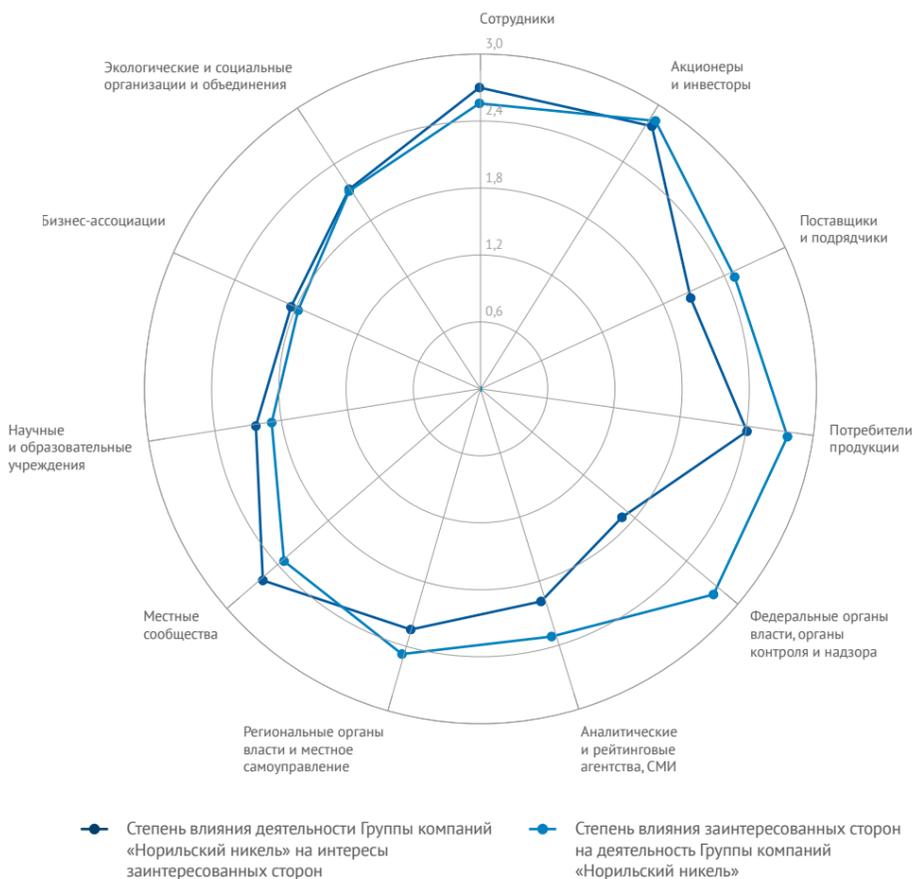
Федеральное и региональное законодательство Российской Федерации	Принципы подотчетности AccountAbility (AA1000 Stakeholder Engagement Standard)	Принципы Международного совета по горному делу и металлам (ICMM)	Требования Инициативы по обеспечению ответственной добычи полезных ископаемых (IRMA)	Всеобщая декларация прав человека	Стандарт ответственности резидентов Арктической зоны Российской Федерации во взаимоотношениях с коренными малочисленными народами Российской Федерации, проживающими и (или) осуществляющими традиционную хозяйственную деятельность в Арктической зоне Российской Федерации
Внутрикорпоративные документы «Норникеля» ¹	Стандарты деятельности Международной финансовой корпорации (IFC Performance Standards)	Декларация ООН о правах коренных народов	Международный стандарт ISO 26000:2010	Руководящие принципы приемательской деятельности ООН в аспекте прав человека (UNGP)	

Карта заинтересованных сторон «Норникеля»

GRI 2-29

¹ Принципы и обязательства по взаимодействию с заинтересованными сторонами закреплены в Политике ПАО «ГМК «Норильский никель» по взаимодействию с заинтересованными сторонами, Кодексе деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель» и прочих документах, которые опубликованы в открытом доступе на официальном сайте Компании: <https://www.nornickel.ru/investors/disclosure/corporate-documents/>. Планы взаимодействия с заинтересованными сторонами, которые разрабатываются на ежегодной основе, также представлены на сайте Компании: <https://nornickel.ru/sustainability/social-responsibility/communities/>. В случае изменений в операционной/инвестиционной/непроизводственной деятельности или выявлении новых заинтересованных сторон, планы подлежат актуализации.

² Для расчета степени влияния во внимание принято 595 анкет из 665 полученных. Из расчета исключены анонимные анкеты и анкеты, где респонденты выбрали «Затрудняюсь ответить» на вопрос об оценке степени влияния деятельности «Норникеля» на интересы заинтересованных сторон.



Карта заинтересованных сторон составлена в 2024 году по результатам анализа реестров заинтересованных сторон, формируемых ежегодно производственными дивизионами Компании, опроса сотрудников Главного офиса, в котором приняли участие 32 руководителя и специалиста, и анкетирования

665 представителей внешних и внутренних заинтересованных сторон², проведенного в рамках подготовки настоящего Отчета и определения существенных тем. Интересы каждой группы и механизмы взаимодействия с ними представлены в [Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год](#).



GRI 2-26, 2-29, TNFD Gc

Диалог с сотрудниками

Уровень вовлеченности сотрудников –

67%

(на уровне отраслевых значений)

«Норникель» уделяет существенное внимание развитию внутренних коммуникаций. В Компании работает каскадная система диалогов руководителей с сотрудниками, во время которых руководство Компании, отдельных филиалов и российских организаций корпоративной структуры общаются напрямую. В 2024 году старт такому общению по традиции дала Прямая линия вице-президентов, в которой участвовали более 18 тыс. сотрудников (онлайн). В дальнейшем на уровне российских организаций корпоративной структуры и их подразделений проведены корпоративные диалоги с участием генеральных

директоров предприятий и ключевых руководителей. Все вопросы, поступившие в адрес руководителей разного уровня при таком каскадировании, получают свой ответ. Исследование вовлеченности сотрудников демонстрирует высокий уровень их осведомленности о происходящих в Компании событиях.

Развитие корпоративного мобильного приложения «Суперника» способствует объединению сотрудников различных производственных площадок и их регулярной коммуникации.

Диалог с инвесторами

>60

проведенных встреч с фондами и мероприятиях с инвесторами

«Норникель» продолжает вести диалог с широким кругом инвесторов и аналитиков. Компания осуществляет раскрытие информации на русском и английском языках, используя такие инструменты, как годовые отчеты, отчеты об устойчивом развитии и специализированные отчеты, пресс-релизы, презентации, сообщения о существенных фактах, а также интерактивные инструменты.

стратегию взаимодействия с различными инвесторами, количество которых за отчетный период достигло более 470 тыс. (~13% в акционерной структуре «Норникеля»). Увеличение количества физических инвесторов и их доли в уставном капитале Компании до 25% по-прежнему является стратегической задачей.

Материалы для инвесторов размещаются на сайте Компании в разделе [«Инвесторам и акционерам»](#).

Компания на регулярной основе проводит конференц-звонки и встречи с инвесторами, участвует в инвестиционных конференциях, а также организует посещение производственных активов Компании.

В отчетном году «Норникель» участвовал в более чем 60 встречах с фондами и мероприятиях с инвесторами, продолжил реализовывать

Диалог с бизнес-партнерами

Оценка уровня удовлетворенности потребителей:

2,96

(из 3,0)

>13,7

тыс. поставщиков

аккредитовано в SAP SRM

Потребители

В 2024 году продукция Компании поставлялась в основные регионы потребления металлов. Доля поставок на российский рынок стабильна. Группа реализует свою продукцию по всему миру, как через собственные сбытовые офисы в Европе, Китае и России, так и через дистрибьюторов в других регионах.

Поставщики товаров, работ и услуг (35% всех закупок Группы) оценены на предмет соответствия требованиям Кодекса

Поставщики

Компания вовлекает своих поставщиков и подрядчиков в повестку устойчивого развития, стимулируя их соответствовать корпоративным стандартам в этой области, а также повышать эффективность закупочной деятельности. Развивающаяся в «Норникеле» система управления комплексной проверкой цепочки поставок способствует контролю и отбору лучших контрагентов, учитывающих принципы устойчивого развития. С 2021 года Компания проводит оценку поставщиков минерального сырья, с 2023 года — оценку поставщиков товаров, работ и услуг на предмет соответствия требованиям [Кодекса корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель»](#).

Диалог с органами власти и НКО

88

рабочих органов, которые созданы общественными организациями, органами власти и в которых участвуют представители Группы

Представители Компании принимают непосредственное участие в работе профильных комитетов, советов, комиссий, круглых столов, рабочих групп, организуемых федеральными органами законодательной и исполнительной власти, общественными организациями, представляющими интересы отрасли и бизнеса, и др.

Специалисты Компании являются участниками обсуждений проектов нормативных актов через процедуры антикоррупционной экспертизы и оценки регулирующего воздействия, что позволяет выстраивать конструктивный диалог с органами власти, снижать административные барьеры, улучшать бизнес-климат в стране.

Диалог с местными сообществами

Непрерывная деятельность центров по развитию территорий

Одной из стратегических задач «Норникеля» является повышение качества жизни в регионах присутствия. Для этого Компания создает условия и возможности для развития территорий, повышает привлекательность социальной среды. Приоритетным направлением в этой сфере является поддержка местных социальных инициатив, мотивация людей к сотрудничеству и наращивание социального капитала. При поддержке «Норникеля» реализуется ряд проектов и мероприятий в рамках деятельности институтов территориального развития, эндаумент-фондов, программ «Мир новых возможностей», «Комбинат добра» и проч.

Основой взаимодействия с коренными малочисленными народами является содействие их устойчивому развитию и сохранению исконной среды обитания. «Норникель» соблюдает международные нормы и стандарты в отношении коренных малочисленных народов, признает их права на сохранение традиционного образа жизни, уклада хозяйственной деятельности, национальной культуры и исторического наследия, реализует соответствующие программы и инициативы.

Диалог по вопросам охраны окружающей среды

2

значимых соглашения с Росприроднадзором

«Норникель» принимает участие в разработке и продвижении законодотворческих инициатив в области охраны окружающей среды, природопользования, сохранения биоразнообразия.

В ходе заключенных с Росприроднадзором соглашений о взаимодействии осуществляется обмен информацией, планирование совместных мероприятий и их реализация, включая реализацию федерального проекта «Чистый воздух», развитие и внедрение автоматических средств измерений и учета показателей выбросов и сбросов загрязняющих веществ.

Для сотрудников филиалов и российских организаций корпоративной структуры в 2024 году проведены корпоративный экологический форум «Экологическая стратегия — вызов времени», корпоративные семинары по управлению экологическими рисками и практике применения природоохранного законодательства.

Наряду с этим деятельность корпоративных волонтерских сообществ и благотворительные программы направлены в том числе на управление экологическими вопросами в регионах присутствия (высадка деревьев, уборка территорий и т.д.).

Диалог с общественностью и СМИ

1-е место

по количеству упоминаний в СМИ в российском медиапространстве среди горнодобывающих компаний

«Норникель» сохраняет позиции одной из самых прозрачных и представленных в медиапространстве компаний. Упомятаемость в СМИ и медиаканалах оставалась высокой, превосходящей в целом показатели по горно-металлургической отрасли.

«Норникель» рассматривает публичную отчетность как один из основных каналов информирования. Компания ежеквартально публикует

на корпоративном сайте производственные показатели, бухгалтерскую отчетность, подготовленную в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета. Консолидированная финансовая отчетность, отчеты эмитента эмиссионных ценных бумаг раскрываются каждые полгода в соответствии с законодательными требованиями.

Диалог с заинтересованными сторонами в процессе подготовки отчетности об устойчивом развитии

554

человека приняли участие в анкетировании по определению существенных тем отчета (+53% к прошлому году)

При подготовке отчетов Компания ежегодно проводит диалоги с заинтересованными сторонами¹ и анкетирование с целью определения существенных тем.

[Подробнее — в разделе «Определение существенных тем».](#)

Также «Норникель» ежегодно презентует результаты деятельности Компании в области устойчивого развития широкому кругу заинтересованных сторон.

¹ Внешние заинтересованные стороны — представители федеральных и региональных органов власти, местных сообществ, некоммерческих организаций, СМИ, покупатели, партнеры и поставщики, акционеры, инвесторы и другие; внутренние заинтересованные стороны — все сотрудники Группы компаний «Норильский никель».