

# Обращение Президента

GRI 2-22

## Уважаемые коллеги!

Представляю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2024 год.

Компания по-прежнему сталкивается с серьезными препятствиями в обеспечении эффективной и производительной техники для горных работ, проблемами в сферах сбыта и кредитования. И вместе с тем, наши производственные, социальные и экологические проекты продолжают реализовываться. «Норникель» сохраняет уровень социальной поддержки сотрудников, продолжает взаимодействовать с регионами своего присутствия.

Компания сохраняет и высокий уровень открытости, что демонстрирует и данный Отчет, построенный на принципах максимального соответствия требованиям Глобального договора ООН и Целей устойчивого развития.

В этом году мы обновили нашу ценностную систему. «Норникель» определил для себя три основные ценности: безопасность, эффективность и забота о людях.

Надежность — один из символов Компании, вот уже 90 лет — наша ключевая характеристика. Для нас важно, что в ходе управленческой и производственной трансформации Компания сосредотачивается на главном и призывает своих сотрудников принять обновленные ценностные ориентиры, чтобы всем вместе идти вперед.

В 2024 году производственная деятельность «Норникеля» сохранила свою стабильность и показала устойчивость к внешним вызовам. Изменение вертикали управления производством стало важным этапом на пути реализации новой технологической платформы «Норникеля».

Считаю важным подчеркнуть, что на тех же ценностных принципах базируется и формирование Заполярного дивизиона на базе производственных площадок в Норильске и Мончегорске. Тем самым, эффективное управление производственной вертикалью будет реализовано сквозным образом — от добычи до рафинировки вне зависимости от расположения металлургических заводов и горно-обогатительных комбинатов.

Забайкальский дивизион уже имеет такую структуру и доказывает ее эффективность. Уверен, что эти преобразования позволят не только эффективнее решать производственные вопросы, но и реализовать стратегические планы по увеличению добычи руды и росту производства металлов.

Успешно и в срок завершен капитальный ремонт печи взвешенной плавки — 2 (ПВП-2) на Надеждинском металлургическом заводе (НМЗ). Компания уделяет металлургии повышенное внимание. Связано это и с тем, что рост добычи в ближайшее время потребует роста металлургических мощностей. Мы позиционируем НМЗ как центр развития, центр металлургических компетенций, и объект для приложения наших модернизационных возможностей.

Продолжается освоение Колмозерского месторождения лития, где «Норникель» вместе с партнером намерены построить современное горно-обогатительное предприятие, которое станет основой создаваемой в России отрасли.

Не могу не сказать о производственной безопасности. Исключение смертельного травматизма по-прежнему наш главный приоритет. Нам удалось сохранить показатель травматизма на уровне 2023 года. Достичь нулевого результата не смогли. Отмечу, что вовлеченность сотрудников в решение этих проблем растет, а это означает, что растет и понимание необходимости соблюдения строгих правил безопасности, у нас они называются Кардинальными правилами безопасности. Растет и ответственность руководителей, отвечающих за обеспечение безопасных условий труда. Уверен, что наша профессиональная команда, отвечающая за это направление, будет наращивать усилия. Свою программу они назвали «Дело жизни», и я считаю, что это крайне точно говорит и о наших устремлениях, и о важности проблемы.

Заботой о жителях Норильска и семьях наших сотрудников обусловлена Серная программа, которая в 2024 году преодолела важный рубеж. В конце года Компания подтвердила показатели как по снижению выбросов, так и по утилизации отходящих газов. Свои обязательства на 2024 год мы выполнили полностью: при цели в 377 тыс. тонн было утилизировано 390 тыс. тонн диоксида серы. Эффективность утилизации диоксида серы превышает 99%.



Среди наших приоритетов безопасность и здоровье сотрудников стоят на первом месте. При этом речь идет не только о безопасном производстве — для нас важно обеспечить комфортные условия работы, возможности для профессионального роста и развития с учетом требований экономики будущего.

В 2024 году заработная плата сотрудников была индексирована на 10%. За период 2019–2024 годов общий рост зарплаты составил 74%, что выше уровня роста потребительских цен за этот период.

В ноябре был продлен Коллективный договор ПАО «ГМК «Норильский никель» на 2024–2027 годы. В документе согласованы интересы сотрудников и работодателя. Коллективный договор не претерпел изменений и остается одним из лучших в стране и отрасли. «Норникель» продолжает предоставлять сотрудникам значительно большие меры поддержки, нежели этого требует законодательство.

Надежность — один из символов Компании, вот уже 90 лет — наша ключевая характеристика.

За прошедший период, в 2021–2024 годах был принят ряд дополнительных решений, улучшающих социальный пакет работника. Акцент сделан на усилении адресной поддержки отдельных категорий сотрудников. Введена доплата до постоянной заработной платы в период отпуска по беременности и родам. Увеличен размер материальной помощи при рождении ребенка и в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. Повышен и уровень компенсации расходов, связанных с переездом к новому месту жительства.

В 2024 году продолжалась реализация программы «Сделано с заботой», направленной на реновацию общественных и бытовых помещений производственных предприятий. Всего сдано 187 объектов общей площадью 25 тыс. м², что на 20% больше, чем в 2023 году. За этими цифрами стоят комфортные условия, созданные для более чем 11 тыс. сотрудников Компании.

Компания уделяет особое внимание реализации социальной стратегии в регионах присутствия. В минувшем году «Норникель» продолжил реализацию Комплексного плана по реновации Норильска. Проведенная работа получила высокую оценку со стороны председателя Совета Федерации Валентины Матвиенко.

Мы продолжаем работать над улучшением качества жизни местных сообществ. «Норникель» поддерживает коренные малочисленные народы Севера, с уважением и вниманием относится к их традиционному укладу и защищает их интересы. В 2024 году проведено комплексное исследование, и на широкое обсуждение представлены результаты экологических и этнологических обследований территорий, прилегающих к Колмозерскому месторождению, оценено воздействие строящегося производства на местах традиционного хозяйствования.

Считаю, что в прошедшем году «Норникель» смог подтвердить приверженность достижению целей устойчивого развития — развития планомерного, сбалансированного, ориентированного на человека. Вне зависимости от меняющихся трендов это принципиальная позиция Компании.

**В.О. Потанин**  
Президент ПАО «ГМК «Норильский никель»