

Раздел	Элемент отчетности	Страница	Комментарий
<b>R – Управление рисками и воздействием</b>  Опишите процедуры, используемые Компанией для выявления, оценки, приоритизации и мониторинга наиболее значимых аспектов окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, рисков и возможностей, связанных с аспектами окружающей среды	<b>Ra(i)</b> Опишите процедуры в Компании для выявления, оценки и приоритизации наиболее значимых аспектов окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, рисков и возможностей, связанных с аспектами окружающей среды, для непосредственной деятельности Компании	<a href="#">200</a> , <a href="#">201</a> , <a href="#">216</a> , <a href="#">239</a> , <a href="#">264</a>	Процедуры выявления, оценки и приоритизации наиболее значимых аспектов окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, рисков и возможностей, связанных с аспектами окружающей среды, в upstream/downstream цепочке (цепочках) создания стоимости находятся в проработке
	<b>Ra(ii)</b> Опишите процедуры в Компании для выявления, оценки и приоритизации наиболее значимых аспектов окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, рисков и возможностей, связанных с аспектами окружающей среды, в upstream/downstream цепочке (цепочках) создания стоимости		
	<b>Rb)</b> Опишите процессы Компании по управлению наиболее значимыми аспектами окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействиями на окружающую среду, рисками и возможностями, связанными с аспектами окружающей среды	<a href="#">176</a> , <a href="#">216</a> , <a href="#">239</a>	
	<b>Rc)</b> Опишите, как процессы выявления, оценки, приоритизации и мониторинга рисков, связанных с аспектами окружающей среды, интегрированы в общие процессы управления рисками Компании и учитываются в общих процедурах управления рисками	<a href="#">216</a> , <a href="#">239</a>	
<b>M – Количественные цели и показатели</b>  Раскройте показатели и цели, используемые для оценки и управления существенными аспектами окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействиями на окружающую среду, рисками и возможностями, связанными с аспектами окружающей среды	<b>Ma)</b> Раскройте показатели, используемые Компанией для оценки и управления существенными рисками и возможностями, связанными с аспектами окружающей среды, в соответствии с ее стратегией и процедурой управления рисками	<a href="#">39</a> , <a href="#">176</a>	
	<b>Mb)</b> Раскройте показатели, используемые Компанией для оценки наиболее значимых аспектами окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, а также управления данными аспектами и воздействиями	<a href="#">39</a> , <a href="#">176</a>	
	<b>Mc)</b> Опишите цели и задачи, используемые Компанией для управления наиболее значимыми аспектами окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействиями на окружающую среду, рисками и возможностями, связанными с аспектами окружающей среды, а также результаты деятельности по их достижению	<a href="#">39</a>	

# Раскрытие информации в соответствии с приказом Минэкономразвития России от 1 ноября 2023 года № 764<sup>1</sup>

№	Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Источник	Комментарий
<b>Экономические показатели</b>							
1	Выручка	млрд руб.	1 184,5	1 231,7	<b>1 166,2</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 15</a>	–
2	Добавленная стоимость	млрд руб.	892,3	822,0	<b>714,0</b>	–	–
3	Чистая добавленная стоимость	млрд руб.	817,5	731,2	<b>614,7</b>	–	–
4	Общие расходы на исследования и разработки	млн руб.	84,3	198,9	<b>192,7</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 275</a>	Учтены НИОКР, направленные на актуализацию Стратегии развития Группы, развитие производства и охрану окружающей среды
5	Производительность труда	млн руб. / человек	11,4	10,3	<b>9,1</b>	–	Производительность труда рассчитана как отношение добавленной стоимости к среднесписочной численности (сотрудники в Российской Федерации)
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	млрд руб.	–	–	–	–	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет
	• налогов и сборов	млрд руб.	–	–	–	–	
	• страховых взносов	млрд руб.	–	–	–	–	
	• иных обязательных платежей	млрд руб.	–	–	–	–	
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	млрд руб.	262	281	<b>249</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 137</a>	–
	• налогов и сборов	млрд руб.	–	–	–	–	
	• страховых взносов	млрд руб.	–	–	–	–	
	• иных обязательных платежей	млрд руб.	–	–	–	–	

<sup>1</sup> Ретроспективные данные 2022-2023 годов скорректированы вследствие уточнения методики расчета ряда показателей.

№	Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Источник	Комментарий	
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	95	99	<b>98</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 269</a>	Данные собираются только в части материально-технических ресурсов. Централизованный учет закупок по другим категориям в разрезе местонахождения поставщика не ведется	
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	–	–	–	–	Не раскрывается. В Отчете раскрывается информация о затратах Компании на закупки у поставщиков из основных регионов присутствия ( <a href="#">с. 139</a> )	
10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	млрд руб.	29,5	18,2	<b>14,4</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 227, 354</a>	–	
	«Зеленые» инвестиции	млрд руб.	5,8	3,4	<b>4,7</b>			Расходы на реализацию инвестиционных проектов по развитию электро- и теплогенерации, электрических и тепловых сетей
	Социальные инвестиции	млрд руб.	23,7	14,8	<b>9,7</b>			Расходы на благотворительную деятельность, которая включает благотворительность и социальные инвестиции и программы
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	млрд руб.	–	–	–	–	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет	
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	%	–	–	–	–	–	
<b>Экологические показатели</b>								
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	млн м <sup>3</sup>	1 351,4	1 291,9	<b>1 224,3</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 329</a>	–	
14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	млн м <sup>3</sup>	1 104,9	1 067,8	<b>991,8</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 329</a>	–	
		%	81,8	82,7	<b>81,0</b>			
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего	млн м <sup>3</sup>	74,8	73,0	<b>68,7</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 330</a>	–	
		в том числе без очистки	млн м <sup>3</sup>	40,7	40,8			<b>37,4</b>
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	млн м <sup>3</sup> /млрд руб.	1,7	1,8	<b>2,0</b>	Расчетная величина (п.13 ÷ п.3)	–	

№	Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Источник	Комментарий	
17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе:	тыс. т	166 277,8	176 894,4	<b>174 243,5</b>	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, <a href="#">с. 337-338</a> . Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, <a href="#">с. 459</a> . Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 333</a>	–	
	• I класса опасности	тыс. т	0,02	0,02	<b>0,01</b>			
	• II класса опасности	тыс. т	0,04	0,05	<b>0,07</b>			
	• III класса опасности	тыс. т	5,7	8,0	<b>6,9</b>			
	• IV класса опасности	тыс. т	1 529,4	1 595,5	<b>1 154,2</b>			
	• V класса опасности	тыс. т	164 742,7	175 290,9	<b>173 082,3</b>			
18	Обращение с отходами I–V классов опасности, всего, в том числе по категориям <sup>1</sup> :	тыс. т	34 513,1	35 100,6	<b>30 383,0</b>	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, <a href="#">с. 337-338</a> . Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, <a href="#">с. 419</a> . Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 333</a>	–	
	• обезврежено отходов	тыс. т	2,6	50,4	<b>4,6</b>			
	• захоронено отходов	тыс. т	1 443,7	1 153,9	<b>806,4</b>			
	• утилизировано отходов	тыс. т	33 066,8	33 896,3	<b>29 573,0</b>			
	• использовано повторно отходов	тыс. т	17 812,7	18 529,8	<b>13 448,7</b>			
	• переработано отходов	тыс. т	–	4,9	<b>9,0</b>			
	• сокращение образования отходов	%	6,3	6,4	<b>-1,5</b>			
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	тыс. т	1 819,4	1 707,7	<b>1 307,2</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 183, 331</a>	–	
20	Выбросы парниковых газов	млн т CO <sub>2</sub> -экв.	8,9	8,7	<b>8,6</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 222</a>	–	
		• выбросы прямых парниковых газов	млн т CO <sub>2</sub> -экв.	8,4	8,2			<b>8,2</b>
		• выбросы косвенных энергетических парниковых газов	млн т CO <sub>2</sub> -экв.	0,5	0,5			<b>0,4</b>

<sup>1</sup> Значения включают в себя объемы обращения с отходами на собственном предприятии и переданные другим хозяйствующим объектам.

№	Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Источник	Комментарий
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего	млрд руб.	80,8	98,1	<b>94,4</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 181</a>	–
	Текущие затраты на охрану окружающей сред, в том числе:	млрд руб.	34,4	37,8	<b>52,3</b>		
	• охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	млрд руб.	–	–	<b>5,8</b>		
	• обращение со сточными водами	млрд руб.	–	–	<b>5,4</b>		
	• обращение с отходами	млрд руб.	–	–	<b>37,3</b>		
	• сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	млрд руб.	–	–	<b>0,003</b>		
	Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, в том числе:	млрд руб.	46,4	60,3	<b>42,1</b>		
	• охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	млрд руб.	–	–	<b>39,5</b>		
	• обращение со сточными водами	млрд руб.	–	–	<b>2,5</b>		
	• обращение с отходами	млрд руб.	–	–	<b>0,1</b>		
• сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	млрд руб.	–	–	<b>–</b>			
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	млн квтч	–	3 927	<b>3 912</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 229</a>	В Отчете указан объем электроэнергии, произведенной на ГЭС, а также доля этого объема в общем объеме потребления энергии
		%	–	12	<b>12</b>		
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	квтч / млн руб.	–	0,05	<b>0,06</b>	–	Отношение потребления энергии в Группе к величине чистой добавленной стоимости

№	Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Источник	Комментарий
<b>Социальные показатели</b>							
24	Расходы на оплату труда, всего	млн руб.	224 512	234 869	<b>248 029</b>	Консолидированная финансовая отчетность за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023, 2022, с. 59	–
25	Среднесписочная численность работников, всего	тыс. человек	78,4	80,6	<b>78,7</b>		
26	Средняя заработная плата, всего по группам занятий	тыс. руб.	182,5	184,1	<b>207,0</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 79, 80, 81</a>	–
		• рабочие	тыс. руб.	–	–		
	• руководители, специалисты и служащие	тыс. руб.	–	–	<b>296,8</b>		
	по полу						
	• мужчины	тыс. руб.	–	–	<b>221,2</b>		
	• женщины	тыс. руб.	–	–	<b>171,7</b>		
	по возрастным группам						
	• от 18 до 29 лет	тыс. руб.	–	135,7	<b>152,0</b>		
	• от 30 до 44 лет	тыс. руб.	–	184,4	<b>206,0</b>		
	• старше 45 лет	тыс. руб.	–	204,9	<b>230,9</b>		
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего	млрд руб.	21,6	17,5	<b>19,8</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 119</a>	–
в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб.	272	218	<b>256</b>			
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	млн руб.	4 670	5 076	<b>4 707</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 96</a>	По данному показателю раскрыта информация о санаторно-курортном лечении и добровольном медицинском страховании
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом	человек	71	83	<b>78</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, <a href="#">с. 343</a>	–
		в том числе со смертельным исходом	человек	4	5		

№	Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Источник	Комментарий
30	Расходы на обучение работников, всего	млн руб.	1 447	1 277	<b>1 270</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 88	–
	в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб.	21,1	16,8	<b>16,3</b>		
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	ед.	85	88	<b>126</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 87	–
	Рабочие	ед.	84	91	<b>142</b>		
	Специалисты и служащие	ед.	70	65	<b>80</b>		
	Руководители	ед.	110	106	<b>141</b>		
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	%	94,4	94,0	<b>94,3</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 77	–
33	Коэффициент текучести кадров	%	10,5	11,4	<b>12,4</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 74	Отношение количества уволенных по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины и по соглашению сторон к среднесписочной численности персонала за год
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего	млрд руб.	23,7	14,8	<b>9,7</b>	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 354	Расходы на благотворительную деятельность, которая включает благотворительность и социальные инвестиции и программы
<b>Управленческие показатели</b>							
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	–	да	да	<b>да</b>	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, с. 230-234. Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, с. 58. Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 30	–
36	Количество заседаний Совета директоров	ед.	38	46	<b>27</b>	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, с. 323. Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, с. 292. Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 234	–
	Коэффициент посещаемости	%	100	100	<b>99</b>		

№	Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Источник	Комментарий
37	Количество членов Совета директоров, всего	человек	13	13	<b>13</b>	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, с. 224. Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, с. 291-292. Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 233	Структура Совета директоров по возрастным группам: 35-50 лет – 31%, 51-59 лет – 54%, старше 60 лет – 15%
38	Количество заседаний аудиторского комитета (Комитета по аудиту)	ед.	15	16	<b>12</b>	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, с. 323. Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, с. 449. Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 358	–
	Коэффициент посещаемости	%	100	100	<b>100</b>		
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	–	да	да	<b>да</b>	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, с. 234. Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, с. 64. Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 36	–
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	ед.	0	0	<b>0</b>	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, с. 186. Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, с. 171. Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 151	–
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	–	–	–	<b>–</b>	–	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в перспективе
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	–	–	–	<b>–</b>	–	–

№	Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Источник	Комментарий
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	шт.	0	0	5	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, с. 252. Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, с. 346. Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 256	–
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего	%	27	26	22	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 72, 233	–
	в том числе в Совете директоров	%	23	31	31		



# Награды

## HR и развитие молодежи

- «Норникель» сохранил лидирующие позиции в ключевых рейтингах привлекательных работодателей:
  - первое место среди работодателей металлургической и горнодобывающей отрасли, 17 место в номинации «Технические специальности», 45 место в номинации «Бизнес-специальности», 55–59 места в номинации «ИТ-специальности», по версии ежегодной премии Best Company Award от карьерной платформы Changellenge;
  - 11 место в категории «Лучшие в своей целевой аудитории» по версии FutureToday;
  - второе место в рейтинге самых привлекательных работодателей России, победитель в номинации «Добыча и обработка» по итогам социологического исследования восприятия бренда работодателя в России «Талантист» платформы «Россия – страна возможностей» и Группы ANCOR;
  - золото в рейтинге работодателей Forbes;
  - наивысший результат (I группа) в ежегодном рейтинге работодателей РБК.
- Проекты «Норникеля» получили награды премии HR IMPACT 2024 в номинациях:
  - Digital transformation: «Суперника» – лучший проект цифровой трансформации в HR;
  - Diversity & inclusion: «Женщины в горной металлургии» – лучший проект по созданию равных возможностей;
  - Culture & community: «В хорошей компании» – лучший проект по развитию корпоративной культуры.
- Корпоративные проекты Заполярного дивизиона стали победителями конкурса «Создавая будущее»:
  - второе место в номинации «Арт-мастерская» – фестиваль «Корпорация звезд»;
  - первое место в номинации «Сообщество сообществ» – проект «Династии «Норникеля»;
  - первое место в номинации «Лидеры будущего» – «Профоринтеционный нетворкинг» (часть проекта «Профнавигатор»).
- «Норникель» признан «Другом молодежи» за создание экосистемы проектов для молодежи по версии Федерального агентства по делам молодежи. Награды получили следующие проекты:
  - для школьников: «Перемена», «Город профессий», IMAKE;
  - для студентов: «Твой ход», «Я – профессионал», «Покорители Севера»;
  - для молодых профессионалов: «Кому не все равно», «В хорошей компании», форумы «Арктика», «Форум рабочей молодежи», «Бирюса».
- Интерактивный портал «Норникеля» для профориентации школьников «Город профессий» стал лучшим в номинации «Корпоративный пилот» в RB Digital Awards 2024.
- «Норникель» завоевал золото в категории «Иновации» за проект «Суперника» на международной премии Employer Brand Summit (EMBRAS) и серебро в категории «Открытый диалог» за проект «В хорошей компании».
- Два проекта «Норникеля» выиграла национальную премию «Серебряный лучник»: «В хорошей компании» и «Настоящее для будущего: развиваем инженерный потенциал».

## Социальные проекты и благотворительность

- «Норникель» стал мировым лидером в социальных инвестициях по результатам исследования международного издания Mining Magazine.
- «Норникель» стал партнером национальных проектов. Четыре социальных проекта Компании стали финалистами национальной премии «Наш вклад».
- «Норникель» стал победителем премии «Лидеры ответственного бизнеса» во второй раз. Компания признана лидером за достижения в области устойчивого развития (членами жюри высоко оценены Программа «Здоровье и забота – это наша работа» и Программа поддержки социально-экономического развития Таймыра).
- «Норникель» победил в конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности» в номинациях:
  - первое место за программу «Здоровье и забота – это наша работа»;
  - второе место за проект «Кластер креативных индустрий».
- «Норникель» получил награду за СпортХолл «Айка» в номинации «Лучшая организация спорта для всей семьи» в рамках III Национального конкурса «Арена».
- Документальный фильм «Легенды памяти. Молитва белой каменной» победил в номинации «Лучший фильм о социальных проектах» Гран-при MineMovie 2024.
- Санаторий «Заполярье» завоевал множество наград:
  - второе место в рейтинге «Топ-100 российских здравниц»;
  - пять призовых мест во всех номинациях конкурса «Топ-5 здравниц по клиентоориентированности» (первое место – «Лучшее медицинское отделение, второе место – «Лучший номер», второе место – «Лучший ресторан», третье место – «Лучшее пространство для отдыха», третье место – «Лучшее пространство для детей»);
  - «Лучший отель категории 3 звезды» и «Лучший санаторий» Национальной гостиничной премии.