

Учет рекомендаций заинтересованных сторон

За плечами «Норникеля» — десятилетия стабильной работы на благо страны, мира и «зеленой» экономики. Принципы устойчивого развития отражены в корпоративных традициях и ценностях «Норникеля»: забота об эффективности управления, безопасности труда, правах трудового коллектива, сохранности окружающей среды. «Норникель» продолжает

следовать им и искать эффективные решения для долгосрочного развития, несмотря на внешние вызовы. Важной частью этого процесса остается открытый регулярный диалог с заинтересованными сторонами, который помогает формировать устойчивое будущее Компании и регионов ее присутствия.

Протокол диалога с заинтересованными сторонами «Навстречу устойчивому будущему: 90-летие «Норникеля»

Дата и время проведения: 29 января 2025 года, 10:00–12:00.

Формат проведения: очный с онлайн-трансляцией¹.

Основная целевая аудитория: руководители и сотрудники Компании; представители региональных и муниципальных властей, местные сообщества, некоммерческие организации, инвесторы, бизнес-сообщество, аналитические и рейтинговые агентства, эксперты в области устойчивого развития.

Цели проведения мероприятия:

- представление итогов анкетирования заинтересованных сторон, проведенного в рамках оценки воздействий и определения существенных тем;
- обсуждение с широким кругом участников ключевых стратегических инициатив Компании, включая кадровую и социальную политику, управление экологическими аспектами и вопросами охраны труда, аспекты информационной безопасности в контексте устойчивого развития;
- совместная дискуссия с участниками мероприятия, сбор предложений и обратной связи от заинтересованных сторон по вопросам деятельности Компании в соответствии с выявленными существенными темами, а также по раскрытию информации в Отчете за 2024 год.

Программа

Вопрос № 1. Выступление по теме «Результаты анкетирования заинтересованных сторон».

Вопрос № 2. Выступление по теме «Управление охраной окружающей среды: реализация «Серной программы» и запуск экологического мониторинга».

Вопрос № 3. Выступление по теме «Информационная безопасность как вклад в ESG-повестку».

Вопрос № 4. Выступление по теме «Реализация социальной политики — создание комфортных условий сотрудникам и жителям территорий присутствия».

Вопрос № 1. Выступление по теме «Результаты анкетирования заинтересованных сторон».

Выступила:

Чернова И.П.,
руководитель по направлению отчетности по устойчивому развитию Департамента устойчивого развития
ПАО «ГМК «Норильский никель».

По результатам анкетирования, кадровая и социальная политика «Норникеля» занимают лидерские позиции в рейтинге существенных тем, экологические темы преобладают по количеству, а также выявлена новая существенная тема – «Информационная безопасность».

Чернова И.П. представила обновленную процедуру оценки существенности 2024 года: расширен перечень воздействий для оценки, респондентам предоставлен выбор подтвердить актуальность усредненных прошлогодних оценок по ключевым параметрам GRI или скорректировать их, увеличено количество вопросов, что было сделано в том числе на перспективу в рамках работы по ISSB (IFRS S1/S2).

Также Чернова И.П. отметила, что сквозной темой Отчета за 2024 год станет «Благополучие для будущих поколений в контексте национальной повестки». Компания реализует существенный перечень программ и инициатив, которые вносят существенный вклад в достижение национальных целей и проектов. Будет продолжено раскрытие информации в соответствии с GRI Standards, SASB Metals & Mining, UNCTAD, в пилотном режиме используются стандарты GRI 14, TNFD, IFRS S2. Запланирован выпуск специализированных отчетов (по правам человека, в области климата и ответственной цепочки поставок).

Вопрос № 2. Выступление по теме «Управление охраной окружающей среды: реализация «Серной программы» и запуск экологического мониторинга».

Выступил:

Селезнев С.С.,
Вице-президент по экологии и промышленной безопасности
ПАО «ГМК «Норильский никель».

Селезнев С.С. представил ключевые результаты экологической деятельности Компании, отметив выполнение обязательств по национальному проекту «Чистый воздух», планы по двукратному увеличению объемов утилизации диоксида серы. В отчетном году для жителей Норильска запущена первая в Заполярье система мониторинга качества воздуха с 16 станциями контроля выбросов, прогноз выбросов осуществляется с помощью искусственного интеллекта.

Было отмечено, что Компания реализовала крупнейшую в России сделку по покупке углеродных единиц, а также зарегистрировала первые 16 тыс. углеродных единиц

от климатического проекта на Кольской площадке. В 2024 году также стартовал проект «Строительство солнечной электростанции в Забайкальском крае». Регулярно проводится работа по сохранению биоразнообразия, включающая поддержку заповедников, используются беспилотные летательные аппараты для учета популяции животных и продолжается разработка методик оценки состояния экосистем.

В 2024 году безопасность была официально закреплена как одна из ключевых ценностей Компании, внедрен новый подход к учету несчастных случаев, что позволило снизить их количество. Компания реформирует систему охраны труда, заменяя объемные инструкции на краткие и понятные регламенты.

Селезнев С.С. подчеркнул, что Компания продолжает снижать экологическое воздействие, повышать прозрачность данных и внедрять передовые технологии устойчивого развития.

¹ Запись мероприятия представлена на сайте: <https://rutube.ru/video/e6167644fe943f9afa7c4a28a12216b7/>.

Вопрос № 3. Выступление по теме «Информационная безопасность как вклад в ESG-повестку».

Выступил:

Мартынцев А.С.,
Директор Департамента защиты информации и ИТ-инфраструктуры ПАО «ГМК «Норильский никель».

Мартынцев А.С. отметил, что цифровая трансформация невозможна без надежной защиты данных, а автоматизированные производственные процессы требуют повышенного внимания к киберугрозам. В «Норникеле» приоритетом защиты являются критически значимые объекты, где возможные кибератаки могут повлиять на производство, экологию и безопасность сотрудников. В последние годы особое внимание уделяется защите АСУТП, что в том числе связано с необходимостью импортозамещения. В ряде сегментов российских аналогов

пока нет, и Компания выстраивает партнерства с ключевыми игроками отрасли, делясь опытом и способствуя развитию рынка информационной безопасности.

Компания принимает участие в формировании законодательных инициатив, являясь членом рабочих групп ряда ведомств. Восемь лет назад был создан Клуб информационной безопасности промышленности, где крупнейшие компании консолидируют усилия в сфере защиты данных. В 2024 году на его основе был разработан Кодекс этики рынка информационной безопасности, аналогов которому в России ранее не существовало. Отдельно отмечено развитие киберкультуры как нового направления в России. Компания обучает сотрудников и их семьи основам кибербезопасности, активно сотрудничает с вузами, а также продвигает тему ИБ на уровне государственных структур.

Вопрос № 4. Выступление по теме «Реализация социальной политики — создание комфортных условий сотрудникам и жителям территорий присутствия».

Выступила:

Зелькова Л.Г.,
Старший вице-президент — руководитель Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью ПАО «ГМК «Норильский никель».

Зелькова Л.Г. отметила, что «Норникель» уделяет особое внимание благополучию сотрудников и жителей регионов присутствия, развивая социальные программы, направленные на повышение качества жизни, создание комфортных условий труда и поддержку профессионального роста. Компания активно работает над образовательными инициативами, развивает собственную корпоративную Академию «Норникеля». Современный подход к обучению формирует новые практики и мотивирует сотрудников.

Говоря о мотивации и вознаграждении, Зелькова Л.Г. отметила, что Компания обеспечивает конкурентные условия труда и активно привлекает молодежь. В рамках этого направления развивается программа «В хорошей компании», предлагающая стажировки, карьерные возможности, профессиональный и личностный рост. Кроме того, Компания продолжает модернизацию инфраструктуры объектов, в том числе в рамках программы «Сделано с заботой», направленной на улучшение социально-бытовых условий сотрудников. В 2024 году проведено повышение заработных плат на 10%, расширены возможности корпоративной медицины и усовершенствована программа санаторно-курортного лечения.

Также Компания активно участвует в реновации городов присутствия. В 2023 году в Норильске введены в эксплуатацию первые новые жилые дома за 40 лет, а в 2025 году планируется запуск дополнительных объектов. Кроме того, реализуется

программа «Цифровой инвестор», в рамках которой сотрудники получают цифровые активы, привязанные к стоимости акций Компании.

В заключение Зелькова Л.Г. отметила, что Компания стремится не просто удерживать высокие позиции в рейтингах, а системно улучшать социальные стандарты и качество жизни в регионах присутствия.

После докладов спикеров проведена свободная дискуссия, в рамках которой заинтересованные стороны могли задать вопросы, представить комментарии и предложения, в частности, дополнительно были обсуждены такие вопросы, как обеспечение предприятий Группы сотрудниками в условиях кадрового голода, потенциальное привлечение финансовых ресурсов через выпуск социальных облигаций, использование инновационных технологий на производстве, формирование культуры кибербезопасности, адаптация к климатическим изменениям, взаимодействие с подрядчиками по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, вклад корпоративных инициатив в достижение общегосударственных задач.

Перечень рекомендаций заинтересованных сторон

Рекомендации/темы для раскрытия	Реакция Компании
От внешних заинтересованных сторон	
Более подробно раскрыть взаимодействие с субъектами МСП в регионах	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия»
Описать вклад в сохранение биологического разнообразия (восстановление/изучение) и охрану природы	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Биоразнообразие»
Сообщить об актуализации системы управления устойчивым развитием в Компании	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Управление устойчивым развитием»
Рассказать о переходе Компании на вторсырье при изготовлении продукции	Будет учтено в последующих циклах отчетности
Представить количественные эффекты благотворительной деятельности	Будет учтено в последующих циклах отчетности
Отразить объем средств, направленных в эндаументы	Учтено частично. Информация раскрыта в разделе «Повышение качества жизни местных сообществ»
Усилить информацию по культуре безопасности	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Контроль и профилактика выполнения требований в области ПБиОТ»
Представить деятельность Компании в рамках новой структуры семи национальных целей	Учтено. Информация раскрыта по тексту Отчета и в разделе «Вклад «Норникеля» в достижение ЦУР ООН и взаимосвязь со стратегическими приоритетами России»
Сообщить о развитии лидерства и (или) управлении карьерой персонала, в особенности молодежи	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Экосистема обучения»
Описать работу с персоналом по антикоррупционному направлению	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Бизнес-этика и противодействие коррупции»
Отразить меры поддержки беременных сотрудниц, мам с маленькими детьми и многодетных родителей	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Социальная поддержка сотрудников и членов их семей»
От внутренних заинтересованных сторон	
Указать целевые ориентиры по каждому аспекту устойчивого развития, стратегических целей и метрик	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Стратегия устойчивого роста»
Сообщить о реализации климатических проектов, управлении климатическими риск-факторами, развитии системы фонового мониторинга многолетнемерзлых грунтов	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Изменение климата» и в Отчете «Норникеля» в области изменения климата за 2024 год»
Более подробно раскрыть информацию об организации рабочих мест в регионах	Учтено. Информация раскрыта в разделах «HR-стратегия «Норникеля» , «Социальная поддержка сотрудников и членов их семей» , «Вклад в развитие регионов присутствия»
Сообщить о развитии собственного производства, использовании новых инновационных технологий при разведке	Информация раскрыта в Годовом отчете «Норникеля» за 2024 год
Сообщить о восстановлении лесов и замещении грунта на плодородный	Учтено частично. Информация раскрыта в разделе «Почва и ответственная разработка месторождений»
Охарактеризовать влияние на качество жизни территорий	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Повышение качества жизни местных сообществ» , «Вклад в развитие регионов присутствия»