

Социальная поддержка сотрудников и членов их семей

Вклад «Норникеля» в достижение национальной цели «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»

Целевые показатели и задачи:

- а) повышение суммарного коэффициента рождаемости до 1,6 к 2030 году и до 1,8 к 2036 году [...];
- б) увеличение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет к 2030 году и до 81 года к 2036 году, в том числе опережающий рост показателей ожидаемой продолжительности здоровой жизни;
- д) снижение к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности граждан в трудоспособном возрасте на основе формирования здорового образа жизни, создания условий для своевременной профилактики заболеваний и привлечения граждан к систематическим занятиям спортом;
- е) повышение к 2030 году уровня удовлетворенности граждан условиями для занятий физической культурой и спортом

Ключевые результаты и планы «Норникеля»

- Предоставление доплат женщинам в отпуске по беременности и родам, ежемесячной материальной помощи женщинам в отпуске по уходу за ребенком до трех лет (0,7 тыс. женщин получили доплаты, 2,5 тыс. – материальную помощь в 2024 году)
- Организация санаторно-курортного лечения сотрудников и членов их семей (24,6 тыс. человек получили путевки в 2024 году, план на 2025 год – 25,8 тыс. человек)
- 80,7 тыс. сотрудников «Норникеля» и членов их семей обеспечены полисами ДМС
- Почти 22 тыс. сотрудников приняли участие в программе секвенирования генома человека
- Предоставление сотрудникам, членам их семей, местному населению широкого спектра качественных медицинских услуг (Проект «Корпоративная медицина»)
- Реализация ряда спортивно-массовых мероприятий для сотрудников и населения регионов присутствия Компании (>40% – доля сотрудников, охваченных спортивно-оздоровительной работой, в 2024 году)

Вклад «Норникеля» в национальные проекты России

Национальный проект «Семья»

Релевантные цур ООН



Связанные федеральные проекты

«Поддержка семьи»

«Старшее поколение»

«Многодетная семья»

«Семейные ценности и инфраструктура культуры»

Ключевые инициативы и направления деятельности

Корпоративная программа негосударственного пенсионного обеспечения «Накопительная долевая пенсия»

Программа «Мама на работе», направленная на поддержку настоящих и будущих мам

Программа «Ветераны Компании», ориентированная на поддержку неработающих пенсионеров

Проведение семейных праздников, создание инфраструктуры в городах присутствия для семейного досуга

Создание рабочих мест в регионах присутствия

Национальный проект «Продолжительная и активная жизнь»

Релевантные цур ООН



Связанные федеральные проекты

«Модернизация первичного звена здравоохранения Российской Федерации»

«Здоровье для каждого»

«Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями»

«Борьба с сахарным диабетом»

«Медицинские кадры»

«Борьба с онкологическими заболеваниями»

Ключевые инициативы и направления деятельности

Оплата санаторно-курортного лечения и отдыха сотрудникам и членам их семей (частичная компенсация стоимости путевок)

Обеспечение сотрудников и членов их семей ДМС, участие в программе секвенирования генома человека

Проведение обучающих мероприятий по охране труда (более подробная информация представлена в разделе «Обеспечение безопасности на производстве»)

Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) (более подробная информация представлена в разделе «Обеспечение безопасности на производстве»)

Проект «Корпоративная медицина» (более подробная информация представлена в разделе «Обеспечение безопасности на производстве»)

Программа спортивно-массовых мероприятий

Льготы и программы социальной поддержки

GRI 403-6 GRI 14.16.7

Предоставление на льготной основе путевок для санаторно-курортного лечения и отдыха сотрудникам и членам их семей

ДМС для сотрудников и их родственников

Оказание единовременной материальной помощи сотрудникам в связи с наступлением определенных жизненных событий или трудной жизненной ситуацией

Ежегодная (сверх текущих норм законодательства Российской Федерации) оплата сотрудникам предприятий, находящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно

Социальный пакет «Норникеля»

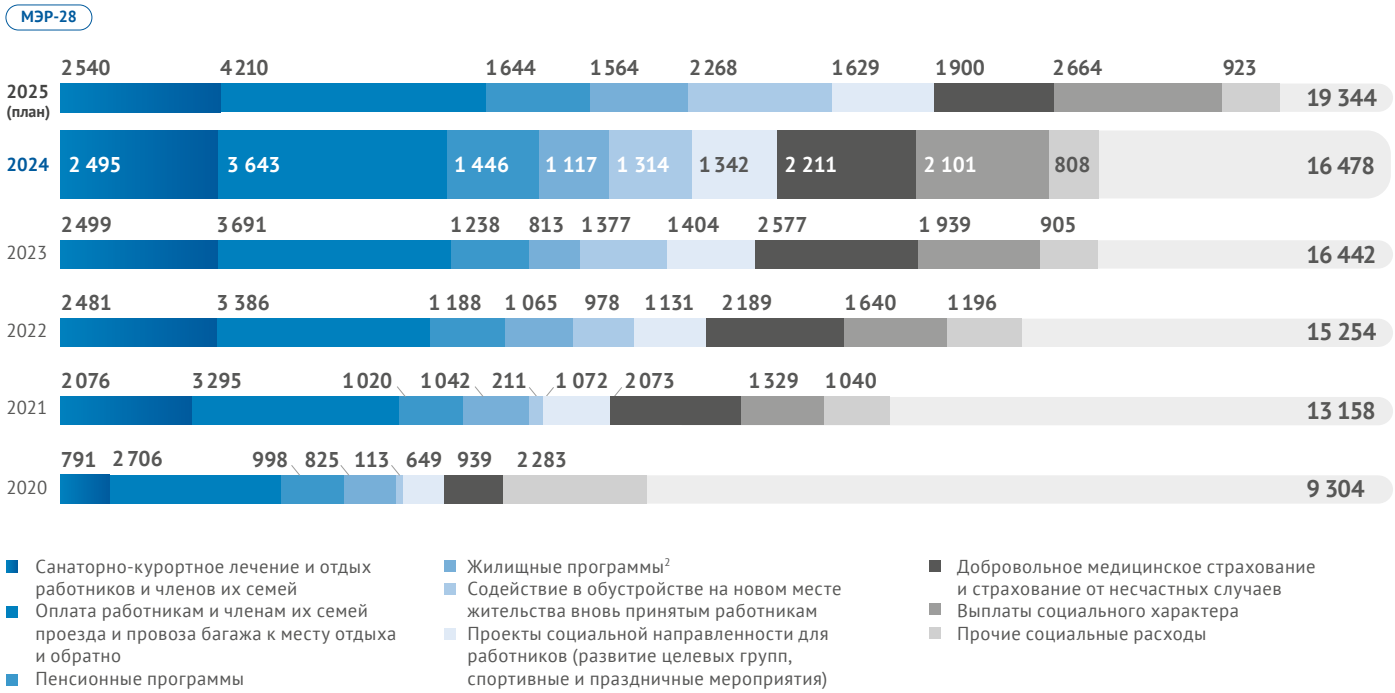
Предоставление релокационного пакета при переезде в другой регион¹: единовременная выплата на обустройство на новом месте жительства, компенсации стоимости проезда, расходов по провозу багажа, ежемесячная выплата для оплаты найма (поднайма) жилых помещений, проживания в общежитиях

Иные льготы и программы, направленные на социальную поддержку сотрудников

Выплаты при увольнении

Дополнительное пенсионное обеспечение сотрудников и прочие виды социальных гарантий согласно действующим коллективным договорам и локальным нормативным актам

Расходы на социальные программы и льготы (млн руб.)



Программа повышения комфорта сотрудников

Более 20 лет «Норникель» реализует программу ремонтов социально-бытовых объектов на производстве «Сделано с заботой», предоставляя сотрудникам комфортные и безопасные условия труда.

Ежедневно на предприятиях Группы эксплуатируются свыше 4 тыс. объектов санитарно-бытового и спортивно-оздоровительного назначения, предприятий общественного питания, здравоохранения, рекреационных зон общей площадью более 410 тыс. м².

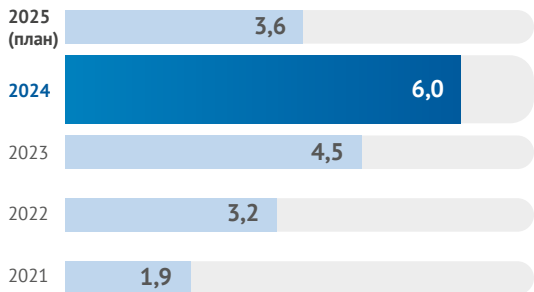
В отчетном году программа установила рекорд по количеству отремонтированных объектов, объемам выполненных работ и охвату сотрудников, условия труда которых были существенно улучшены.

Ремонты на объектах выполняются с применением единого для всей Группы альбома типовых решений обустройства социально-бытовых объектов, с применением современных технологий и материалов. В 2024 году был разработан новый дизайн-проект для комнат отдыха на производстве. Пилотный проект запущен в реализацию на Кольской площадке.

В 2025 году, помимо ввода в эксплуатацию социально-бытовых объектов, дополнительно будут отремонтированы несколько входных групп, общественных зон и фасадов административно-бытовых корпусов.

Результаты за все время действия программы 2003–2024 годов	Результаты 2024 года	Планы на 2025 год
- Отремонтировано 1 035 социально-бытовых объектов. - Приобретено 496 мобильных зданий. - Суммарные затраты составили 21,7 млрд руб.	- Завершены комплексные капитальные ремонты на 187 социально-бытовых объектах. - Общая площадь отремонтированных объектов составила 25 тыс. м². - Социально-бытовые условия улучшены для 11,8 тыс. сотрудников. - Объем работ составил 6 млрд руб. (без НДС).	- Ремонт 96 социально-бытовых объектов (22,0 тыс. кв. м²). - Ремонт нескольких входных групп, общественных зон и фасадов административно-бытовых корпусов. - Плановые затраты — 3,6 млрд руб.

Затраты на реализацию Программы улучшения социально-бытовых условий (млрд руб.)



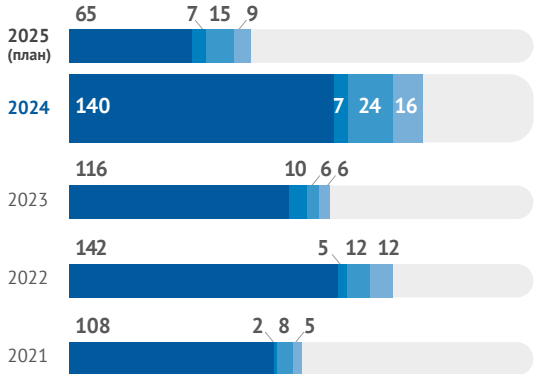
Операционные затраты на реализацию Программы «Сделано с заботой» в 2024 году

5,4 млрд руб.

Капитальные затраты на реализацию Программы «Сделано с заботой» в 2024 году

0,6 млрд руб.

Социально-бытовые объекты, на которых проведен капитальный ремонт (шт.)



- Санитарно-бытовые объекты
- Спортивные объекты
- Объекты общественного питания
- Прочие

Сотрудники с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) задействованы в рамках офисной работы Компании. Для них сформированы соответствующие условия (так, например, входные группы офисных зданий в Москве оборудованы соответствующими пандусами и лифтами, специальными уборными). Предприятия Группы для отдыха

и лечебно-профилактических целей оборудованы пандусами для перевозки инвалидных колясок. В номерном фонде санатория в Сочи 33 номера и четыре виллы предназначены для людей с ОВЗ. Предусмотрены лифты для перевозки инвалидов колясок и коляски для купания маломобильных граждан на пляже.

Программы оздоровления

GRI 403-6 GRI 14.16.7

24,6 тыс.

человек приняли участие в программах оздоровления в 2024 году

«Норникель» реализует программу санаторно-курортного лечения и отдыха в целях сохранения и укрепления здоровья, профилактики заболеваний и создания условий для полноценного семейного отдыха, что способствует повышению работоспособности сотрудников Компании.

Коллективные договоры ПАО «ГМК «Норильский никель» и предприятий Группы закрепляют обязательства по реализации программ оздоровления и санаторно-курортного лечения сотрудников и членов их семей.

География программы санаторно-курортного лечения достаточно разнообразна. Наиболее популярным направлением лечения и отдыха в отчетном году традиционно стал санаторий «Заполярье» (г. Сочи). Также Компания продолжила предоставлять путевки своим сотрудникам на курортах Белокурихи, Геленджика, Кисловодска. Дети сотрудников Компании провели летние каникулы в санатории Анапы на черноморском побережье, а также был организован отдых детской группы спортивного направления на базе Деревни Универсиады в г. Казани.

Подбор программ оздоровления и санаторно-курортного лечения осуществляется на индивидуальной основе, во внимание принимаются результаты медицинских осмотров сотрудников.

Программа «Добровольное медицинское страхование»

В дополнение к обязательному медицинскому страхованию сотрудников, установленному федеральным законодательством, Компания осуществляет добровольное медицинское страхование.

Полис ДМС включает широкий перечень квалифицированных медицинских услуг. Сотрудники, проживающие в районах Крайнего Севера, могут воспользоваться полисом ДМС не только в регионе проживания, но и за его пределами. Набор услуг является единым по всем программам страхования, которые для различных категорий персонала различаются уровнем клиник и регионом покрытия.

100%

сотрудников обеспечены полисами ДМС¹

1

близкий родственник сотрудника (супруги, родители, дети) может быть застрахован по корпоративному тарифу

Операционные затраты на добровольное медицинское страхование в 2024 году

2,2 млрд руб.

В рамках программы ДМС сотрудникам предоставляется уникальная возможность пройти тест по программе секвенирования генома человека. Программа позволяет получить максимально полную персонализированную информацию об особенностях своего организма и выявить риски значимых заболеваний. Используя эти данные, сотрудники могут предпринять шаги, чтобы свести вероятность проблем со здоровьем к минимуму. Почти 22 тыс. сотрудников уже приняли участие в программе.

¹ Действие полиса ДМС в том числе распространяется на сотрудников, которые находятся в декретном отпуске.

Пенсионные программы

GRI 201-3

Для закрепления и привлечения талантливых и профессиональных специалистов реализуется корпоративная система негосударственного пенсионного обеспечения. Программа «Накопительная долевая пенсия» реализуется на основе плана. «Паритетный» план предусматривает совместное финансирование пенсионных накоплений сотрудником и Компанией на паритетных (равных) началах.

~10 тыс.

сотрудников 23 предприятий Группы являются участниками программы «Накопительная долевая пенсия» на конец 2024 года

~4 тыс.

человек получают выплаты по программе «Накопительная долевая пенсия»

В 2024 году средний размер взноса за одного участника программы составлял 4,2% от заработной платы, или 7,8 тыс. руб. в месяц в среднем по Компании.

Наряду с программой «Накопительная долевая пенсия» в Компании действуют:

- «Дополнительная корпоративная пенсия» (единовременная выплата сотруднику в возрасте 55–65 лет со стажем работы не менее 20 лет из средств Компании при его увольнении и переезде за пределы Норильского промышленного района) — 494 участника воспользовались программой в течение 2024 года;
- «Ежемесячная пожизненная корпоративная пенсия» (ЕПКП) (для сотрудников Компании, награжденных Почетным знаком) — с начала действия программы право на ЕПКП предоставлено 237 сотрудникам, из них на конец 2024 года получают выплаты 193 человека.

Операционные затраты на пенсионные программы в 2024 году

1,4 млрд руб.

Программы поддержки бывших сотрудников и членов их семей

Наряду с негосударственным пенсионным обеспечением Компания реализует меры непрерывной поддержки бывших сотрудников.

Программа «Ветераны Компании»

Комплекс мер поддержки неработающих пенсионеров, постоянно проживающих на территории г. Норильска. Основным условием участия в программе является стаж работы в Компании

2 142 человека

стали участниками программы в 2024 году

11 млн руб.

затраты на реализацию программы в 2024 году

Программа «Фонд материальной помощи пенсионерам»

Комплекс мер поддержки бывших сотрудников Компании, уволившихся до 10 июля 2001 года, имеющих стаж работы в подразделениях Компании 25 и более лет и постоянно проживающих за пределами Норильского промышленного района. Средства формируются за счет ежемесячных добровольных отчислений из заработной платы сотрудников Компании и благотворительного взноса Компании

1 949 человек

стали участниками программы в 2024 году

6,6 млн руб.

затраты на реализацию программы в 2024 году

Материальная адресная помощь бывшим сотрудникам и членам их семей

Возмещение расходов на лечение, медикаменты, ритуальные услуги и помощь в иных трудных жизненных ситуациях

Жилищные программы

«Норникель» реализует жилищные программы «Наш дом / Мой дом» и «Твой дом», которые предоставляют сотрудникам возможность приобрести на льготных условиях квартиры в Московской и Тверской областях, Краснодарском крае и г. Ярославле.

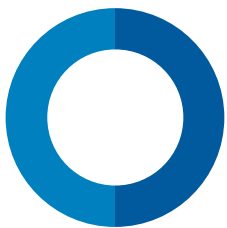
Программа «Наш дом / Мой дом»
Договор коммерческого найма с последующим выкупом

Программа «Твой дом»
Договор купли-продажи с рассрочкой платежа

Участники: высококвалифицированные и остродефицитные сотрудники до 50 лет с непрерывным стажем не менее пяти лет, чья профессия/должность относится к приоритетным функциональным направлениям.

Механизм софинансирования жилищных программ

До 50% стоимости квартиры оплачивается за счет средств Компании, но не более 3 млн руб.



Оставшаяся часть — за счет собственных средств сотрудника в течение определенного срока работы в Компании (5–10 лет)

6 358 квартир

передано с начала реализации жилищных программ сотрудникам Компании (240 из них – в 2024 году)

>28,8 млрд руб.

общий объем инвестиций в реализацию жилищных программ (покупка квартир и развитие инфраструктуры территорий)

24 организации

корпоративной структуры и филиала Компании, расположенные на территории г. Норильска, Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, г. Красноярска и Мурманской области, в периметре программ

Программа льготного кредитования

Сотрудникам «Норникеля» предоставляется помощь в форме частичной компенсации процентов по ипотечному кредиту и (или) беспроцентного займа на первоначальный взнос для приобретения жилья в любом регионе России.

1,9 тыс.

сотрудников Компании приняли участие в корпоративной социальной программе льготного кредитования с начала ее реализации

27 организаций

корпоративной структуры и филиалов Компании в периметре программы

300 квот

запланировано по программе льготного кредитования



Поддержка новых сотрудников при обустройстве на новом месте жительства

«Норникель» оказывает содействие при переезде к месту работы в г. Норильск и Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район из других регионов России вновь принятым

сотрудникам, членам их семей и ученикам (кандидатам), с которыми Компания заключила договоры на профессиональное обучение.

Поддержка вновь принятых сотрудников при переезде

Компенсация стоимости проезда и провоза багажа

Компенсация стоимости найма жилья (в течение трех лет)

Единовременная выплата для обустройства на новом месте жительства

1 264

новые участники программы содействия в обустройстве на новом месте жительства в 2024 году (4 851 человек – общее количество участников программы на конец 2024 года)

6 809

сотрудников использовали автоматизированную систему «Адаптация персонала», которая охватывает 29 предприятий Группы

1,3 млрд руб.

операционные затраты на содействие в обустройстве на новом месте жительства в 2024 году

>2,5 тыс. руководителей

участвовали в адаптации новых сотрудников, оказывая им различного рода поддержку и содействие

>500 кураторов

Программа «Релокация»

«Норникель» предоставляет возможность комфортной адаптации сотрудников на новом месте жительства при переезде в другой регион для исполнения новых трудовых функций в рамках программы «Релокация».

На конец 2024 года участниками программы являются 82 сотрудника «Норникеля», включая 11 человек, которые присоединились к релокации в отчетном году.

Составляющие программы «Релокация»

Доплата за релокацию (до 40% от базовой заработной платы в зависимости от региона, устанавливается на весь период работы в регионе релокации)

Единовременное подъемное пособие

Компенсация стоимости проезда и провоза багажа и дополнительная компенсация оплаты проезда к месту постоянного проживания и обратно (два раза в год)

Компенсация стоимости аренды жилья или временного проживания в гостинице

Дополнительный оплачиваемый отпуск на обустройство в течение первого года работы – три дня

Программа для поддержки благополучия сотрудников

Любому сотруднику «Норникеля» доступна корпоративная комплексная программа «Норникель поддержит», включающая три направления:

заботу о здоровье, обучение полезным знаниям и навыкам, поддержку в сложных жизненных ситуациях.

Направление программы	Характеристика
«Телемедицина» — сервис для заботы о здоровье	Сервис «Телемедицина» входит в пакет ДМС каждого сотрудника и предоставляет онлайн-доступ к услугам здравоохранения без очередей. Консультации доступны в срочном и плановом режимах. Запись и общение с врачом происходят через личный кабинет застрахованного, где также сохраняются история обращений и медицинские заключения
Дистанционные консультации по юридическим, психологическим, финансовым вопросам и здоровому образу жизни (ЗОЖ)	Сервис «ПРАВОКАРД» и «РЕСО» предоставляет возможность получения консультации квалифицированных юристов, психологов, финансистов или специалистов по ЗОЖ по телефону, видеосвязи или в онлайн-чате (в мобильном приложении или на сайте). Каждый обратившийся получает личный кабинет с защищенным доступом, где хранится история консультаций, количество которых не ограничено. По итогам 2024 года проведены 1 962 консультации. Наиболее востребованными направлениями являются психология и юридическая поддержка. Сотрудники положительно оценивают работу сервиса (средняя оценка — 4,9 балла из 5,0)
Сервис вебинаров с экспертами	«Норникель» развивает сервис онлайн-обучения с ведущими экспертами, доступ к которому могут получить сотрудники Компании из любого города. В течение года для сотрудников были проведены вебинары по финансовым, правовым, социальным вопросам и вопросам построения хороших взаимоотношений в семье. В среднем в месяц проводится один вебинар с количеством онлайн-подключений от 300 до 500 человек, остальные сотрудники смотрят вебинар в записи

Социальная поддержка сотрудников, высвобождаемых в результате закрытия производственных площадок

GRI 404-2 GRI 14.8.3, 14.17.8

В рамках программы по завершению производственной деятельности и консервации шахты «Каула-Котсельваара» рудника «Северный» был разработан комплекс мероприятий социальной поддержки персонала при высвобождении и трудоустройстве в другие подразделения Компании, включающий в себя выплату выходных пособий в размере от шести среднемесячных заработных плат, досрочное назначение корпоративной пенсии участникам пенсионных программ, право на досрочное завершение участия в жилищных программах в пользу сотрудника и другие. Также были обеспечены комфортные условия для перехода сотрудников на другие производства Компании с возможностью переобучения.

Основная часть программы была реализована в 2023 году. Все мероприятия по персоналу были проведены с соблюдением требований трудового законодательства, законодательства о занятости населения и программ социальной поддержки.

261

высвобожденный сотрудник (226 — в 2023 году, 35 — в 2024 году)

304 сотрудника

трудоустроено внутри Группы (299 — в 2023 году, пять — в 2024 году)

649 млн руб.

запланированные общие расходы на реализацию программы в 2023–2024 годах

620,5 млн руб.

фактические расходы на реализацию программы в 2023–2024 годах (433 млн руб. — в 2023 году, 187,5 млн руб. — в 2024 году). Более 90% выплачено высвобождаемым сотрудникам в качестве компенсации при увольнении, выходного пособия или материальной помощи

Новогодние подарки для детей сотрудников Группы компаний «Норильский никель»

Ежегодно, для поздравления детей сотрудников, Компания приобретает более 65 тысяч новогодних подарков. Их получают дети в возрасте от 0 до 15 лет включительно.

Развитие корпоративных сообществ

Для повышения вовлеченности персонала в достижение целей и задач бизнеса, улучшения качества жизни в регионах, обмена опытом и развития партнерских связей «Норникель» объединяет инициативных сотрудников в корпоративные сообщества.

Программа корпоративного волонтерства «Комбинат добра»

Описание благотворительных и волонтерских экосоциальных проектов, реализуемых сотрудниками в рамках программы «Комбинат добра», приведено в разделе [«Повышение качества жизни местных сообществ»](https://www.komunevseravno.ru/posts.php?type=article).



Корпоративная программа поддержки изменений «Кому не все равно»

Программа «Кому не все равно» на протяжении нескольких лет является одним из катализаторов позитивных изменений в «Норникеле» и инструментом повышения производственной эффективности благодаря объединению инициативных сотрудников, которые совместно разрабатывают

и продвигают идеи, направленные на решение спектра актуальных для Компании задач — от профессионального роста новых сотрудников, эффективного управления запасами до переработки газа и газового конденсата, разработки системы переработки пластика и поиска альтернативных видов топлива для огневого рафинирования меди¹.

¹ Интервью участников, экспертов и бизнес-заказчиков представлены на официальном сайте программы: <https://www.komunevseravno.ru/posts.php?type=article>.

Бизнес-заказчики (руководители):

- определяют проблему, требующую решения;
- предоставляют участникам управленческие, административные и финансовые ресурсы

Участники (сотрудники разных подразделений):

- объединяются в команды и ищут новые, эффективные решения, соответствующие запросам Компании и тенденциям внешней среды;
- имеют возможность обучения, посещения регулярных встреч Клуба практиков изменений, общения с известными экспертами

1 519 сотрудников

из Мончегорска, Печенгского района, Мурманска и Забайкальского края подали заявки на участие в программе (297 из них — в 2024 году)

51 руководитель

стал бизнес-заказчиком

95 команд изменений

Молодежная корпоративная программа «В хорошей компании»

«В хорошей компании» — проект для молодежи, в котором сотрудники «Норникеля» до 35 лет могут проходить образовательные треки и совершенствовать себя в самых разных сферах: повышать личную эффективность, развивать полезные

22 проекта

внедрено в полном объеме

54 проекта

в стадии реализации (цикл внедрения 3-5 лет)

~4 млрд руб.

ожидаемый экономический эффект от предложенных решений

и получать новые навыки для работы и продвижения по карьерной лестнице, предлагать собственные проекты по развитию Компании или своего региона, раскрывать творческий потенциал. В состав программы входят четыре направления, позволяющие каждому участнику реализовать себя и свои идеи.

Трек	Цель	Участники	Примеры 2024 года ^{1, 2}
Профессиональная практика	Создание условий для развития инновационного мышления. Формирование команды единомышленников в тематическом сообществе	Инноваторы и рационализаторы, нацеленные на повышение эффективности Компании и собственное профессиональное становление	Реализация проектов и инициатив: «Гараж», «Маевка», «Декабровка», «Выработка», «Карьер», «Цех»
Рост	Предоставление возможности молодым сотрудникам Компании развиваться для успешной карьеры и счастливой жизни	Активные, вовлеченные и лояльные Компании молодые сотрудники, готовые развиваться, узнавать новое	Кейс-чемпионат «Безопасная безопасность», проведение вебинаров с экспертами
Социальная практика	Включение молодежи в проекты по развитию территорий и закрепление в регионах присутствия Компании за счет формирования социального корпоративного сообщества	Сотрудники, готовые решать проблемы региона и искать для этого новые возможности и подходы	Реализация проектов социальных инноваторов, например, создание олимпиады новейшего формата для старшеклассников, йога-тур, чат-бот с городскими коворкингами, проекционный пешеходный переход и др.
Творчество	Создание условий для творческой, интеллектуальной и спортивной самореализации молодежи. Вовлечение в совместную разработку и проведение корпоративных мероприятий	Творческие личности, интеллектуалы и все, кто хочет расширить свои знания о Компании и регионе	Турнир по Just Dance, фиджитал-баскетбол, дефиле рабочей одежды, творческие мастер-классы
Варианты участия в программе			
Очные встречи и мероприятия треков	Доступное 24/7 мобильное приложение «В хорошей компании» с образовательными и развлекательными заданиями	События онлайн — лекции, вебинары, образовательные курсы, викторины	

Для удобства всех участников сообщества функционирует закрытое и безопасное онлайн-приложение, которое позволяет выбирать любое количество треков и активностей, развивать круг общения и интересов, взаимодействовать вне зависимости от должности, специальности и локации. Успешное прохождение заданий в приложении позволяет зарабатывать и копить очки опыта (XP) и никелькоины (NC). Виртуальную валюту приложения можно обменять на призы из онлайн-магазина.

Инициатива Women in Modern Industries Russia
«Норникель» выступает ключевым партнером ассоциации Women in Modern Industries (WIM), деятельность которой направлена на развитие сообщества женщин-профессионалов в современных индустриях, популяризацию престижа работы в промышленных отраслях, содействие в профессиональном и личностном развитии женщин-лидеров в компаниях, включая запуск специальных программ развития женского лидерства в регионах.

В 2024 году Международная премия «Талантливая женщина в добывающей отрасли» была проведена WIM в Москве в четвертый раз. На участие в премии было получено 630 заявок, что на 28% выше аналогичного показателя 2023 года. В конкурсе приняли участие представительницы 64 предприятий России и стран СНГ, а победительницами стали 125 девушек, в том числе три сотрудницы «Норникеля» одержали победу в разных номинациях. Еще 19 сотрудниц «Норникеля» стали призерами в различных номинациях, а 12 — были удостоены приза «Выбор жюри»³.

Участие и победа в конкурсе оказывают влияние на дальнейшее развитие и профессиональный рост участниц. Среди всех участниц за четыре года проведения премии 31% сотрудниц «Норникеля» получили карьерное продвижение, например, повышение с главного инженера до директора центра, с оператора пульта 5-го разряда до технолога фабрики, с диспетчера до ведущего инженера, с флотатора 5-го разряда до мастера участка.

Программа спортивно-массовых мероприятий

В целях формирования здорового и активного образа жизни сотрудников и членов их семей на предприятиях Группы реализуются мероприятия спортивно-массовой направленности. Компания оказывает содействие регулярным занятиям физической культурой, организует и проводит ежегодные спортивные мероприятия и корпоративные соревнования, в том числе в 2024 году реализованы:

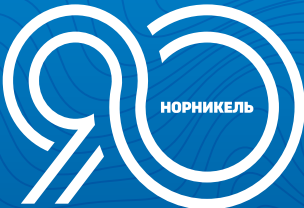
- ежегодные спартакиады на территориях присутствия, по таким видам спорта, как горные лыжи и сноуборд, лыжные гонки, плавание, волейбол, мини-футбол, баскетбол и хоккей, семейные спортивные состязания, корпоративные забеги;
- спортивные мероприятия, посвященные праздничным датам (День защитника Отечества, День шахтера, День металлурга);
- различные турниры в следующих лигах: Ночная хоккейная лига, Лига чемпионов бизнеса и др.;
- тренировки по различным видам спорта.

32,5 тыс. человек

общий охват сотрудников в рамках спортивно-оздоровительной работы в 2024 году (участие в мероприятиях, занятия спортом в залах)

>51 тыс.

просмотров собрали прямые трансляции корпоративных соревнований в 2024 году. Такой масштаб просмотров достигнут благодаря действующему с 2023 года [корпоративному спортивному интернет-порталу](#)



Корпоративный проект «Норникель на спорте»

Задача проекта «Норникель на спорте» — помочь каждому сотруднику регулярно заниматься физической активностью, правильно питаться, эффективно справляться со стрессом и получать удовольствие от жизни и работы. Специально созданное мобильное приложение объединяет коллег из разных городов и дает возможность узнать больше о регионах деятельности «Норникеля», участвуя в виртуальных путешествиях. Платформа подсчитывает все преодоленные километры и потраченные на тренировки минуты и по специальному коэффициенту конвертирует их во внутреннюю валюту — «заряды», которые можно потратить на покупку фирменных аксессуаров и одежды, дополнительного курса по здоровому питанию. В 2024 году проект был транслирован на всю Группу.

В 2025 году у проекта новая концепция, посвященная юбилею Группы, — «Энергия 9.0». Все активности и состязания будут строиться вокруг этих знаковых цифр: 90 минут, 90 зарядов, 90 раз, 90 испытаний разной сложности, стартуют глобальные челленджи по 90 дней каждый. Команды будут собираться по городам или регионам, чтобы вместе достигать спортивных целей и придерживаться здорового образа жизни.

198

команд зарегистрировано в приложении на конец 2024 года

4 826

сотрудников зарегистрировано в приложении на конец 2024 года

74%

вовлеченность сотрудников

3 586

активных участников на конец 2024 года

5,1 млн

зарядов активности собрано в 2024 году

419,4 тыс. км

пройдено в 2024 году

¹ Более подробная информация представлена в социальных сетях программы: https://vk.com/goodcompany_nornik.
² Проекты вне треков: 12 месяцев в хорошей Компании, «Лето в хорошей компании», бизнес-акселератор «Бизнес в хорошей компании» (дистанционные обучающие экспертные модули), организация экскурсий на предприятия.
³ Ознакомиться с перечнем победителей и участников можно на официальном сайте WIM: <https://wim-industries.ru/premija/>.