

Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты

GRI 403-3 GRI 14.16.4

Работа в подземных условиях и в экстремальных климатических условиях, деятельность по эксплуатации и обслуживанию металлургических агрегатов и большегрузного самоходного транспорта предопределяет наличие специфики производственной среды и определенных воздействий. «Норникель» обеспечивает защиту сотрудников от влияния опасных и вредных производственных факторов посредством реализации организационных мер безопасности и предоставления СИЗ.

Бот по ношению СИЗ

В «Норникеле» функционирует бот в мобильном приложении «Суперника», работающий на основе искусственного интеллекта, который позволяет сотрудникам отслеживать количество выданных им СИЗ, узнавать, когда потребуется получить

4,7 млрд руб.

было направлено на приобретение средств индивидуальной защиты в «Норникеле» в 2024 году

Для обеспечения сотрудников эффективными и удобными в работе СИЗ на промышленных объектах Группы организованы испытания таких средств в процессе перехода на продукцию отечественных поставщиков.

новые, а руководители могут контролировать обеспечение своих сотрудников средствами защиты. Участниками интерактивной онлайн-программы являются более 850 человек.

ИТ на производстве для обеспечения безопасности

В 2024 году на руднике «Северный» горно-металлургического предприятия Кольской площадки Заполярного дивизиона реализован проект по контролю нахождения сотрудников в ковшах погрузочно-доставочных машин.

Подземная техника оснащена штатными видеорегистраторами, данные с которых передаются в ИТ-блок. Система обучена автоматически распознавать нарушения без участия человека. Для этого были использованы ретроспективные видеозаписи с 2013 года, нейросеть точно распознавала все случаи, когда люди находились в ковше.



Также реализуется проект по выявлению наличия страховочной привязи при работе на высоте. Система с 2023 года функционирует в Забайкальском дивизионе: стационарные камеры уже подключены и работают с видеоаналитикой. При тиражировании системы будет использоваться другой подход — камеры на переносных треногах, что особенно актуально для строительных объектов, где велик риск нахождения работника на высоте без страховки. Камеры на треногах помогут выявлять такие нарушения и повысить безопасность на стройках.

На Кольской площадке дан старт проекту по контролю зоны у линии резки. Система видеоаналитики будет отслеживать нахождение человека рядом с работающим оборудованием, чтобы предотвратить приближение к движущемуся конвейеру.

В 2025 году приступили к реализации проекта по отслеживанию людей в зоне перемещаемых грузов. Все краны оборудуются соответствующими системами.

Контроль и профилактика выполнения требований в области ПБиОТ

«Норникель» на регулярной основе реализует контрольно-профилактические мероприятия по предупреждению и предотвращению случаев производственного травматизма.



Основные показатели профилактической деятельности в области промышленной безопасности и охраны труда

Показатели	2020	2021	2022	2023	2024
Проведено проверок					
Комиссиями по промышленной безопасности и охране труда (тыс. шт.)	>48,5	>50,3	>47,7	>49,7	>45,6
Целевых проверок руководителями, главными специалистами, а также комиссиями предприятий и их подразделений (тыс. шт.)	10,6	11,1	11,4	15,2	20,6
Оперативных проверок (тыс. шт.)	27,0	23,0	21,9	30,4	21,2
Комплексных проверок состояния и систем управления ПБиОТ (шт.)	164	182	174	183	— ¹
Изъято талонов у нарушителей требований охраны труда (тыс. шт.)	1,1	1,1	0,6	0,6	0,6
Привлечено сотрудников к дисциплинарной ответственности за нарушение требований охраны труда (тыс. человек)	5	3,3	2,1	1,9	1,8
Снижены показатели премирования сотрудникам (тыс. человек)	>10,0	>8,0	>6,5	>6,0	>3,9
• на общую сумму (млн руб.)	>59,0	>66,0	>61,5	>88,6	>47,1
Поощрено сотрудников за активную работу в области охраны труда и по итогам смотров по снижению уровня производственного травматизма (тыс. человек)	>5,0	>5,0	>4,0	>1,8 ²	>2,8
• на общую сумму (млн руб.)	>59	>69	>58	>19,7	>30,8

В Компании действуют единые для всех Кардинальные правила безопасности, невыполнение которых ведет к расторжению трудового

договора с сотрудником, допустившим нарушение. Всего в 2024 году за нарушение данных правил были уволены 25 сотрудников.

¹ Методика расчета показателя находится на уточнении. В 2024 году проведена отработка нового подхода к комплексным аудитам по вопросам ПБиОТ. Аудиты в новом формате проведены на 9 объектах Компании (более подробная информация представлена на [с. 122](#) настоящего Отчета). В 2025 году внедряется единый стандарт.

² Снижение количества сотрудников, которые были поощрены за активную работу в области охраны труда и по итогам смотров по снижению уровня производственного травматизма, обусловлено изменением критериев премирования.

Внедрение нового подхода к проведению внутренних аудитов

В отчетном году в «Норникеле» принципиально изменен подход к проведению внутренних аудитов. Ранее по итогам формировался отчетный документ с множеством замечаний, высчитывался коэффициент эффективности. В новом формате аудиторы заранее формируют список из десяти ключевых вопросов, коэффициенты исключены, отчет занимает не более двух страниц и не содержит точечные замечания. Основное внимание уделяется выявлению системных пробелов в процессах, а не фиксации отдельных нарушений (например, подписи в документах и т.д.). В рамках аудита проводятся совместные круглые столы, что позволяет выявлять проблемы, которые могут

быть незаметны для руководителей и производственных специалистов, которые свободно делятся своими наблюдениями и опытом. Новый формат ориентирован на совершенствование внутренних процессов.

В течение 2024 года новая методология аудитов успешно протестирована на девяти производственных предприятиях Группы, зафиксирована положительная обратная связь от проаудированных организаций. Подход является собственной разработкой Компании, которая создавалась непосредственно на местах, в тесном взаимодействии с коллегами на производстве.

Соревнования в области охраны труда

В «Норникеле» действует внутрикорпоративный стандарт организации командных и личных соревнований в области ПБиОТ, участниками которых могут стать представители всех предприятий Группы.

Командные соревнования проводятся среди производственных предприятий, входящих в Группу компаний «Норильский никель», по семи группам производственных предприятий.

При индивидуальной оценке работы кандидатов рассматриваются внедрение инициатив, рационализаторская работа, безаварийность и отсутствие травматизма, участие в производственных процессах и привлечении персонала к работе по ПБиОТ, умение доводить информацию.

По итогам личных соревнований в 2024 году были определены и награждены победители, с присвоением почетных званий.

Лучший руководитель подразделения в области промышленной безопасности и охраны труда

Лучший линейный руководитель в области промышленной безопасности и охраны труда

Лучший специалист в области промышленной безопасности и охраны труда

Лучший рабочий по соблюдению требований в области промышленной безопасности и охраны труда



1 человек



5 человек



1 человек



5 человек

Построение коммуникации по вопросам охраны труда и промышленной безопасности

В «Норникеле» на постоянной основе действует коммуникационная программа «Безопасный труд».

Ключевые направления программы «Безопасный труд»

Медиаподдержка ключевых мероприятий в сфере ПБиОТ

Размещение актуальной информации в области ПБиОТ на корпоративном портале

Информирование сотрудников о состоянии ПБиОТ в Компании, информирование о несчастных случаях, результатах расследований и принятых мерах

Демонстрация приверженности руководителей соблюдению требований безопасности труда (публикация материалов в СМИ, встречи руководителей с персоналом)

Подведение и освещение итогов конкурса на звание лучшего руководителя, специалиста и рабочего в области ПБиОТ

3,4 тыс.

пользователей «Дело жизни. Атмосфера безопасности»

Опубликовано

280

постов

250

сторис

25

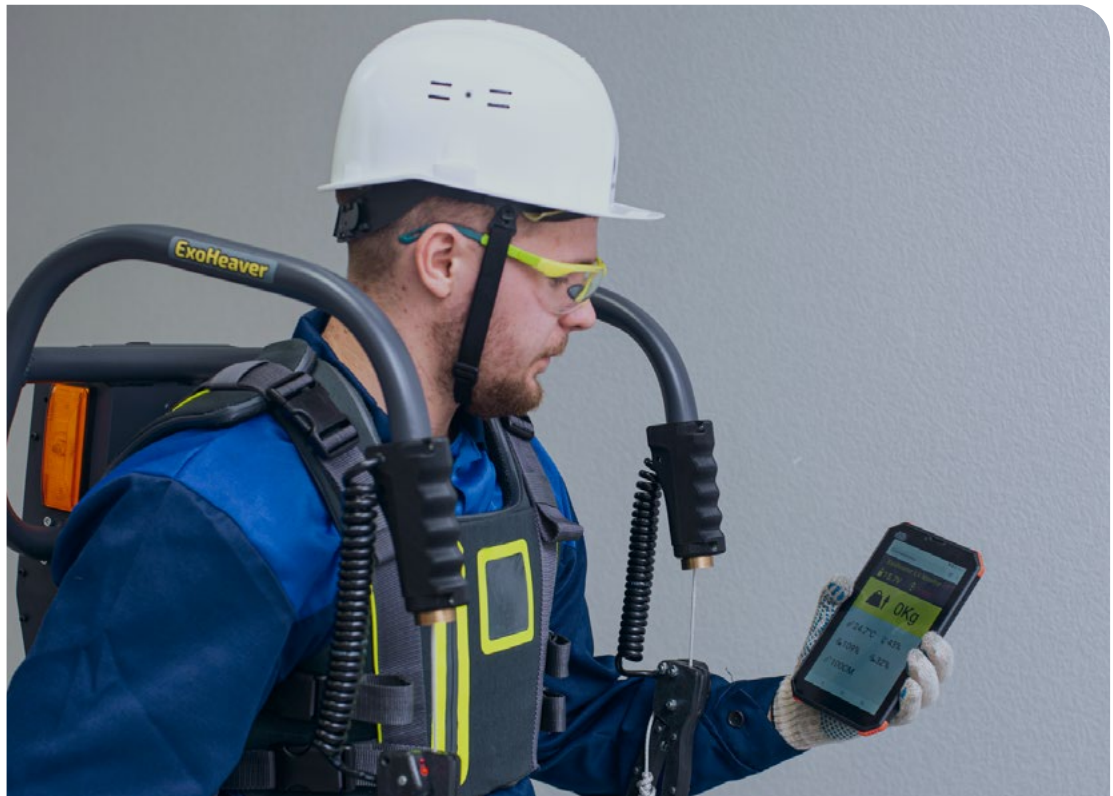
видео

11

«извлеченных уроков» выпущено



Доступ к информации по охране труда предоставлен всем сотрудникам Компании



В 2024 году Компания запустила новую коммуникационную программу для развития культуры безопасности труда «Дело жизни. Атмосфера безопасности» — единую систему внутренних коммуникаций для информирования сотрудников. В корпоративном приложении «Суперника», телеграм-канале «Соблюдайте хоть что-нибудь»

регулярно размещаются тематические посты, связанные с безопасностью труда, включая памятки, описание различных ситуаций на рабочем месте, статистические данные, схемы процессов, интервью с сотрудниками ПБиОТ, тренинги и тесты для проверки пройденного материала.