

Производственный травматизм в подрядных организациях

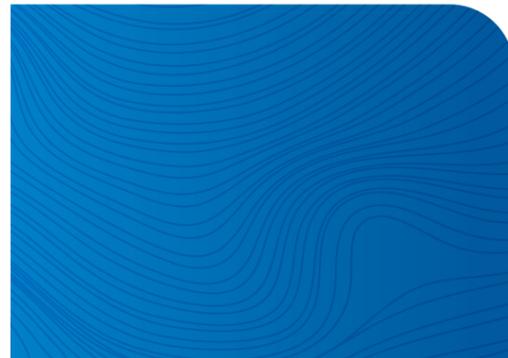
В 2024 году была впервые выстроена системная работа по сбору статистических данных с подрядных организаций. Теперь вся информация по происшествиям в подрядных организациях, статистика отработанных человеко-часов фиксируются централизованно. На их основе рассчитывается коэффициент травматизма среди подрядчиков, что позволяет комплексно отслеживать эти показатели.

1

случай смертельного травматизма среди сотрудников подрядных организаций в 2024 году (вид происшествий: движущиеся части оборудования)

1

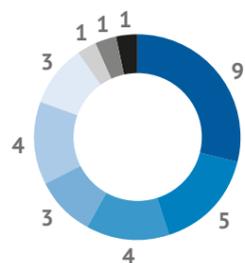
случай смертельного травматизма среди сотрудников подрядных организаций в 2024 году (в результате горных работ)



В 2024 году среди сотрудников подрядных организаций произошел один несчастный случай со смертельным исходом в результате зажатия сотрудника конвейером. Коэффициент FIFR составил 0,017.

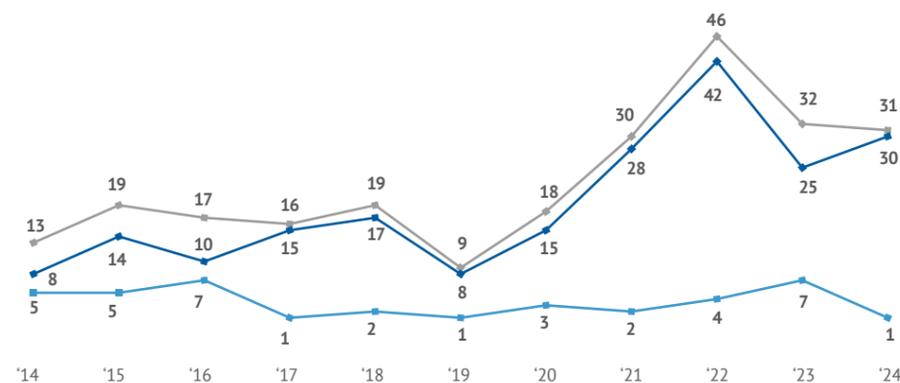
В 2024 году зафиксировано 30 несчастных случаев с потерей трудоспособности, коэффициент LTIFR составил 0,52.

Распределение случаев травматизма среди сотрудников подрядных организаций по видам работ в 2024 году (ед.)



- Передвижение сотрудника
- Горные работы
- Прочее
- Строительно-монтажные работы
- Работы на высоте
- Ремонтные работы
- Погрузо-разгрузочные работы
- Транспортировка пассажиров и грузов
- Электромонтажные работы

Показатели несчастных случаев и производственного травматизма среди сотрудников подрядных организаций



- С потерей трудоспособности
- Со смертельным исходом
- Всего несчастных случаев

Развитие системы ПБиОТ и снижение ключевых рисков

GRI 403-1, 403-2

GRI 14.16.2, 14.16.3

Компания планирует достичь своих целей по снижению производственного травматизма и ликвидации случаев смертельного травматизма за счет развития системы охраны труда и промышленной безопасности, которая охватывает все подразделения Компании.



В рамках развития системы ПБиОТ «Норникель» использует методологию «Лестница культуры безопасности» Патрика Хадсона. До 2030 года планируется осуществить последовательный переход на вышестоящие уровни зрелости по модели Хадсона – с текущего уровня 2,4–2,7 на планируемый 5,0. Для этого в Компании реализуются проекты

по развитию культуры безопасности разного масштаба, среди них «Развитие риск-ориентированного мышления», «Изменение имиджа ПБиОТ», «Развитие института тренеров по культуре безопасности», «Система внутренней коммуникации по ПБиОТ» и т. д.

Развитие риск-ориентированного мышления

В 2024 году на рудниках Заполярного дивизиона продолжилась реализация проекта по трансформации культуры безопасности в части развития риск-ориентированного мышления, а именно выявления рисков на рабочих местах и их дальнейшей митигации.

>1 тыс. сотрудников

Группы получили денежные вознаграждения в 2024 году за выявление рисков на рабочем месте в сумме более 10 млн руб.

С 2023 года в «Норникеле» запущена единая система мотивации выявления рисков на рабочем месте с фиксированными выплатами (от 5 тыс. до 10 тыс. руб.) в зависимости от степени участия сотрудника в управлении риском. Информирование сотрудников о данной процедуре осуществляется на тренингах, посвященных динамической оценке рисков, дополнительно разработаны памятки, описывающие алгоритм процесса подачи информации.

>4,2 тыс. рисков

в области промышленной безопасности и охраны труда обнаружено всего за время реализации проекта рабочими и инженерно-техническим персоналом



Изменение имиджа служб ПБиОТ

2,63^{5,0}

текущая оценка имиджа служб ПБиОТ по результатам опроса более 3,4 тыс. сотрудников «Норникеля» (цель к 2030 году – 5,0)

С декабря 2023 года в Компании реализуется проект по изменению имиджа служб ПБиОТ. Сначала была проведена оценка имиджа по четырем критериям:

- польза подразделениям, с которыми осуществляется работа (смежным функциям и производству);
- справедливость и однозначность решений и действий (отсутствие привилегий для одних и чрезмерного контроля для других);
- доступность и открытость (люди должны знать, где находятся специалисты по ПБиОТ, как с ними связаться, куда обращаться за помощью, с жалобами или вопросами);
- коммуникация (исключение неэтичного общения).

Оценку компетенций прошли 128 руководителей функции ПБиОТ, каждый из них получил индивидуальный отчет с рекомендациями по развитию. В рамках оценки и анализа результатов использовался двойной «слепой» метод, охватывающий

8 тыс. маркеров, что исключало возможность фальсификации результатов. Для топ-руководителей организована обратная связь не только в письменном формате, но и в личном обсуждении. На ее основе всем руководителям функции ПБиОТ было поручено разработать индивидуальные планы развития и реализовать минимум два внутренних проекта по изменению имиджа, примерами которых являются стажировка сотрудников функции ПБиОТ на производстве, поиск небезопасных операций и т.д. Успешные проекты отчетного периода будут тиражированы в 2025 году.

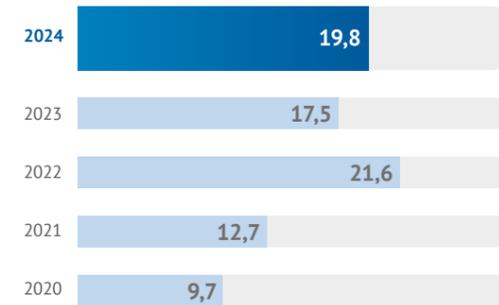
По результатам оценки также были проведены обучающие тренинги, основанные на реальных потребностях сотрудников. Основные темы тренингов – партнерское влияние, коммуникация в сложных условиях и адекватный принцип обратной связи. По итогам года в трех волнах обучения приняли участие 884 человека. Каждый участник проходил в среднем три тренинга. Кроме того, проводились практические задания с обратной связью – участники получали задания в мессенджерах, выполняли их и закрепляли полученные навыки. Среди положительных эффектов проведенных мероприятий отмечаются более высокий уровень коммуникации и улучшение презентационных навыков.

В «Норникеле» внутрикорпоративным стандартом регламентирован порядок отказа от работы при обнаружении риска, угрожающего здоровью или жизни сотрудника. Лицо, выявившее данный риск, обязано сообщить об этом вышестоящему руководителю для дальнейшей обработки риска. Подверженный риску сотрудник после информирования руководства может беспрепятственно покинуть рабочее место до устранения угрозы его безопасности и здоровью. Отказ от работы в условиях риска не влечет каких-либо негативных санкций по отношению к сотруднику.



Затраты на охрану труда (млрд руб.)

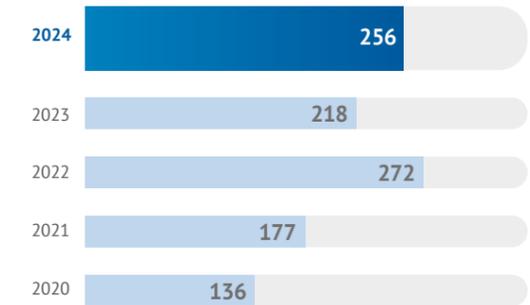
UNSTAD C.3.1, МЭР-27



Наибольшую долю в составе затрат на ПБиОТ занимают затраты на приобретение СИЗ (24%) и приведение производственных объектов в соответствие с требованиями охраны труда (18%).

Затраты на охрану труда в расчете на одного сотрудника (тыс. руб.)

МЭР-27



Операционные затраты на охрану труда и промышленную безопасность в 2024 году

19,8 млрд руб.

Специальная оценка условий труда на рабочих местах

11 375

рабочих мест, на которых проводилась СОУТ в 2024 году

21 121

человек, занятых на рабочих местах, на которых проводилась СОУТ в 2024 году

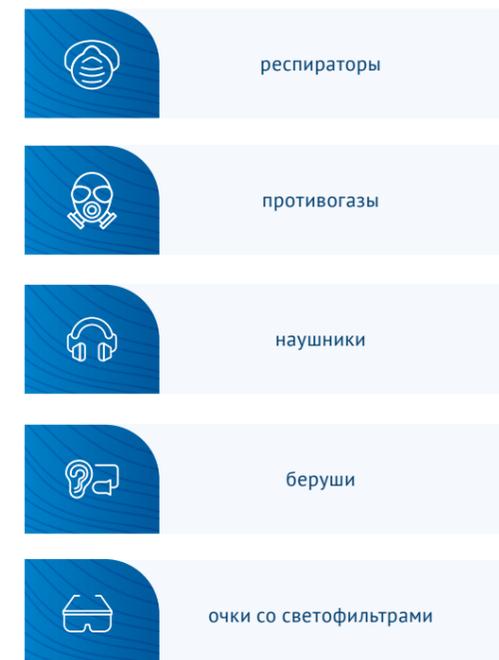
144

млн руб.

затраты на проведение СОУТ по предприятиям Группы в 2024 году

Идентификация опасных и вредных производственных факторов осуществляется в ходе проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), по результатам которой сотрудники бесплатно

обеспечиваются средствами индивидуальной защиты органов дыхания и слуха, зрения и кожных покровов.



Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты

GRI 403-3

GRI 14.16.4

Работа в подземных условиях и в экстремальных климатических условиях, деятельность по эксплуатации и обслуживанию металлургических агрегатов и большегрузного самоходного транспорта предопределяет наличие специфики производственной среды и определенных воздействий. «Норникель» обеспечивает защиту сотрудников от влияния опасных и вредных производственных факторов посредством реализации организационных мер безопасности и предоставления СИЗ.

4,7 млрд руб.

было направлено на приобретение средств индивидуальной защиты в «Норникеле» в 2024 году

Для обеспечения сотрудников эффективными и удобными в работе СИЗ на промышленных объектах Группы организованы испытания таких средств в процессе перехода на продукцию отечественных поставщиков.

Бот по ношению СИЗ

В «Норникеле» функционирует бот в мобильном приложении «Суперника», работающий на основе искусственного интеллекта, который позволяет сотрудникам отслеживать количество выданных им СИЗ, узнавать, когда потребуется получить

новые, а руководители могут контролировать обеспечение своих сотрудников средствами защиты. Участниками интерактивной онлайн-программы являются более 850 человек.

ИТ на производстве для обеспечения безопасности

В 2024 году на руднике «Северный» горно-металлургического предприятия Кольской площадки Заполярного дивизиона реализован проект по контролю нахождения сотрудников в ковшах погрузочно-доставочных машин.

Подземная техника оснащена штатными видеорегистраторами, данные с которых передаются в ИТ-блок. Система обучена автоматически распознавать нарушения без участия человека. Для этого были использованы ретроспективные видеозаписи с 2013 года, нейросеть точно распознавала все случаи, когда люди находились в ковше.



Также реализуется проект по выявлению наличия страховочной привязи при работе на высоте. Система с 2023 года функционирует в Забайкальском дивизионе: стационарные камеры уже подключены и работают с видеоаналитикой. При тиражировании системы будет использоваться другой подход — камеры на переносных треногах, что особенно актуально для строительных объектов, где велик риск нахождения работника на высоте без страховки. Камеры на треногах помогут выявлять такие нарушения и повысить безопасность на стройках.

На Кольской площадке дан старт проекту по контролю зоны у линии резки. Система видеоаналитики будет отслеживать нахождение человека рядом с работающим оборудованием, чтобы предотвратить приближение к движущемуся конвейеру.

В 2025 году приступили к реализации проекта по отслеживанию людей в зоне перемещаемых грузов. Все краны оборудуются соответствующими системами.

Контроль и профилактика выполнения требований в области ПБиОТ

«Норникель» на регулярной основе реализует контрольно-профилактические мероприятия по предупреждению и предотвращению случаев производственного травматизма.



Основные показатели профилактической деятельности в области промышленной безопасности и охраны труда

Показатели	2020	2021	2022	2023	2024
Проведено проверок					
Комиссиями по промышленной безопасности и охране труда (тыс. шт.)	>48,5	>50,3	>47,7	>49,7	>45,6
Целевых проверок руководителями, главными специалистами, а также комиссиями предприятий и их подразделений (тыс. шт.)	10,6	11,1	11,4	15,2	20,6
Оперативных проверок (тыс. шт.)	27,0	23,0	21,9	30,4	21,2
Комплексных проверок состояния и систем управления ПБиОТ (шт.)	164	182	174	183	– ¹
Изъято талонов у нарушителей требований охраны труда (тыс. шт.)	1,1	1,1	0,6	0,6	0,6
Привлечено сотрудников к дисциплинарной ответственности за нарушение требований охраны труда (тыс. человек)	5	3,3	2,1	1,9	1,8
Снижены показатели премирования сотрудникам (тыс. человек)	>10,0	>8,0	>6,5	>6,0	>3,9
• на общую сумму (млн руб.)	>59,0	>66,0	>61,5	>88,6	>47,1
Поощрено сотрудников за активную работу в области охраны труда и по итогам смотров по снижению уровня производственного травматизма (тыс. человек)	>5,0	>5,0	>4,0	>1,8 ²	>2,8
• на общую сумму (млн руб.)	>59	>69	>58	>19,7	>30,8

В Компании действуют единые для всех Кардинальные правила безопасности, невыполнение которых ведет к расторжению трудового

договора с сотрудником, допустившим нарушение. Всего в 2024 году за нарушение данных правил были уволены 25 сотрудников.

¹ Методика расчета показателя находится на уточнении. В 2024 году проведена отработка нового подхода к комплексным аудитам по вопросам ПБиОТ. Аудиты в новом формате проведены на 9 объектах Компании (более подробная информация представлена на с. 122 настоящего Отчета). В 2025 году внедряется единый стандарт.

² Снижение количества сотрудников, которые были поощрены за активную работу в области охраны труда и по итогам смотров по снижению уровня производственного травматизма, обусловлено изменением критериев премирования.