

Управление вопросами ПБиОТ в «Норникеле»

GRI 403-1

GRI 14.16.2

Безопасность и здоровье сотрудников — один из стратегических приоритетов «Норникеля». Данный приоритет закреплён в триаде корпоративных ценностей, Стратегии социально-устойчивого развития Компании до 2030 года, Ключевых направлениях в области промышленной безопасности и охраны труда на 2023–2025 годы и Политике в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель».

Основные цели Компании в области охраны труда и промышленной безопасности

Отсутствие катастрофических аварий на производстве — предотвращение аварий на объектах Компании с негативным влиянием на жителей регионов присутствия и производственные показатели

Отсутствие смертельных случаев на производстве — политика нулевой толерантности к смертельным случаям на производстве

Обеспечение безопасных условий труда сотрудников и минимизация рисков, связанных с производственными процессами



Действующая в «Норникеле» система управления промышленной безопасностью и охраной труда распространяется на всех сотрудников Компании и соответствует требованиям российского законодательства, международных норм и сертификаций, а также внутренним политикам и регламентам¹.

Ответственность в вопросах ПБиОТ распределена между различными органами управления и подразделениями Компании в соответствии с их компетенциями.

GRI 2-9, 2-12, 2-13



Сертификация предприятий в области ПБиОТ

Система управления ПБиОТ в «Норникеле» характеризуется высоким уровнем зрелости и полностью соответствует требованиям стандарта ISO 45001:2018 «Охрана здоровья и безопасность труда». В декабре 2024 года завершена независимая аудиторская проверка системы управления ПБиОТ, по результатам которой отмечены

успешное применение риск-ориентированного подхода в управлении процессами, непрерывное совершенствование системы, развитие культуры безопасности и внутренних аудитов. «Норникель» не только соблюдает все необходимые стандарты, но и активно работает над улучшением внутренних процессов.

¹ Полный перечень регулирующих документов «Норникеля» в области ПБиОТ представлен в [Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год](#).

Управление охраной труда в цепочке поставок



GRI 403-1, 403-2, 403-5

GRI 14.16.2, 14.16.3, 14.16.6

«Норникель» проводит закупки продукции производственно-технического назначения на внутреннем рынке с применением генеральных соглашений, которые включают пункт о признании и стремлении поставщика соблюдать общепризнанные принципы в области прав человека (в том числе право на безопасный труд) и трудовых отношений, определенные международными правовыми актами.

Принцип нулевой толерантности к смертельным случаям на производстве и недопущение случаев нарушения Кардинальных правил безопасности находят отражение в общих условиях договоров с подрядными организациями.

Все работы, реализуемые подрядными организациями в условиях повышенной опасности, проводятся в соответствии с требованиями соответствующего корпоративного стандарта. В нарядах-допусках или актах-допусках, технологических картах и инструкциях в обязательном порядке содержатся требования по охране труда, которые должны соблюдаться при организации и выполнении работ. Контроль соблюдения требований осуществляется ежемесячно.

Перед началом работ сотрудники подрядных организаций проходят вводный и целевой инструктажи по охране труда, в том числе в части мер безопасности, зафиксированных в проектах производства работ.

Помимо инструктажей, предусмотрено обучение сотрудников подрядных организаций: для них специалистами Компании проводятся тренинги по основам культуры безопасности, поведенческому аудиту безопасности и динамической оценке рисков. В 2024 году для 1,1 тыс. сотрудников подрядных организаций проведены соответствующие тренинги.

На объектах организаций Группы регулярно проводятся совместные проверки соблюдения требований безопасности при выполнении работ, заседания советов (комитетов) по охране труда и промышленной безопасности с участием представителей подрядчика. В случае несоблюдения требований безопасности и охраны труда на подрядные организации накладываются штрафы.

За нарушение Кардинальных правил безопасности сотрудники подрядной организации удаляются с территории Компании и им запрещается проход на любое из предприятий Группы компаний «Норильский никель» не менее чем на один год.

Аудит ремонтных работ

В контексте работы с подрядчиками в Норникеле» в 2024 году внедрен новый инструмент системного контроля качества и безопасности производственных процессов — аудит ремонтных работ, который, как правило, выполняется подрядными организациями.

Аудит проводится в три этапа:

- оценка готовности к ремонту: перед крупными ремонтными работами, занимающими от двух недель до одного месяца, группа специалистов оценивает запланированные и реализованные проактивные меры безопасности;
- оценка работы подрядчика на стадии выполнения ремонта: взаимодействие с руководителями подрядчиков, проверка мероприятий по обеспечению безопасности по чек-листам, выявление проблемных зон и сильных сторон;
- анализ после завершения работ: фиксируются выводы и замечания, на основе которых реализуется работа над ошибками, чтобы учесть их при аналогичных ремонтах в будущем, разрабатываются корректирующие действия.

В ходе аудитов выявляются сотрудники, чья работа не соответствует требованиям ПБиОТ. С ними проводится отдельная работа, организуются встречи с руководством, составляются индивидуальные планы развития, включающие обязательства по улучшению своих навыков в ходе текущего ремонта.

В 2024 году было проведено четыре аудита на разных площадках: в Мончегорске, Чите и Норильске. Результаты аудитов показывают, что производители работ улучшают показатели, становятся более внимательными к своим сотрудникам. Нововведение способствует повышению стандартов безопасности, снижению рисков благодаря раннему выявлению нарушений, системности в рамках управления ремонтами и обеспечению прозрачности процессов через стандартизированную оценку и документирование этапов.

В отчетном году пересмотрен подход к формированию КПЭ в области ПБиОТ для проектных команд на крупных инвестиционных проектах.

Система мотивации проектных команд теперь ориентирована на вовлечение подрядчиков в безопасную работу: регулярное общение, проверки и аудит.

В новой системе нет стимулов для того, чтобы скрывать травмы и не сообщать о произошедшем. Утвержденный проактивный подход сопряжен с повышением эффективности работы, достижением запланированных результатов проекта в части сроков и бюджета проекта при сохранении необходимого уровня безопасности и качества выполнения работ.

Также была сформирована матрица распределения обязанностей для инвестиционных проектов. Это особенно важно, поскольку строительные площадки представляют собой сложную, постоянно меняющуюся среду с высоким уровнем риска травмирования. Матрица позволила четко распределить зоны ответственности, чтобы каждый участник процесса знал свою роль. Практическая реализация данного инструмента исключает дублирование функций в процессах,

снижает риски нарушений ПБиОТ, оптимизирует взаимодействие между подразделениями и развивает культуру безопасности. Пилотное внедрение матрицы на одном из объектов Группы показало свою эффективность: проведенные проверки подтвердили соответствие процессов установленным стандартам. В перспективе планируется масштабировать практику на другие предприятия Группы.

В 2024 году «Норникель» провел вторую ежегодную сессию по вопросам ПБиОТ, объединив представителей ключевых подрядных организаций. Мероприятие стало платформой для обмена опытом, разработки решений и обучения, направленных на снижение травматизма в горно-металлургической промышленности. Особенностями сессии отчетного года стали практическая направленность и коллективное решение вопросов (доклады экспертов, обучающие тренинги и мозговые штурмы). Участники мероприятия получили доступ к передовым практикам, включая требования к организационно-технологической документации и использованию средств индивидуальной защиты. Открытый диалог между Компанией и подрядными организациями способствует внедрению единых стандартов безопасности.

