

Обучение персонала в области ПБиОТ

Привлечение персонала к управлению охраной труда

>74

тыс. человек

численность сотрудников компаний Группы, в которых имеются совместные с профсоюзным органом комитеты, на конец 2024 года (или около 95% от среднесписочной численности сотрудников Группы)

GRI 2-26, 403-4

GRI 14.16.5

Одной из форм участия сотрудников «Норникеля» в управлении вопросами ПБиОТ в Компании является организация совместных комитетов (советов) по охране труда и безопасности (далее – совместные комитеты), в состав которых входят представители руководства, сотрудников и профсоюзов.

В большинстве компаний Группы функционируют совместные комитеты. Совместный комитет отсутствует в Главном офисе Компании¹ и Корпоративном университете «Норникеля»². Представители подрядных организаций являются участниками заседания совместных комитетов в случае рассмотрения вопросов, касающихся сотрудников подрядных организаций.

931 сотрудник

уполномоченный профсоюзов и трудовых коллективов участвовали в профилактической работе в 2024 году

>5,7 тыс.

проверок проведено уполномоченными по охране труда в 2024 году

1 017 предложений,

направленных на улучшение условий и охраны труда, было подано в 2024 году

Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами

SASB EM-MM-310a.1

В большинстве производственных предприятий Группы действуют коллективные договоры – соглашения между руководством и представителями сотрудников (в том числе с профсоюзными организациями), которые предусматривают разделы, касающиеся вопросов охраны труда и здоровья.

Численность сотрудников компаний Группы, в которых заключены коллективные договоры, составляет более 73 тыс. человек (94,3% от списочной численности сотрудников Группы).

Обучающие мероприятия

¹ Профсоюзный орган отсутствует, однако в заседаниях Комитета по промышленной безопасности, охране труда и экологии принимают участие представители профсоюза из г. Норильска.

² Обучающая организация не задействована в промышленном производстве.

³ Включая все виды обучения и аттестации по промышленной безопасности.

GRI 403-5 / SASB EM-MM-320a.1

GRI 14.16.6

Повышение квалификации сотрудников в области ПБиОТ осуществляется посредством проведения инструктажей и обучающих курсов, которые включают специальные комплексные программные модули, учитывающие специфику производства и осуществления работ.

>135 тыс. сотрудников

Группы прошли предаттестационную подготовку, обучение и аттестацию в области промышленной безопасности и охраны труда в 2024 году³

В 2024 году продолжена реализация проекта «Институт внутренних тренеров по культуре безопасности», для участников которого организуются обучение в виде тренингов, тимбилдинга и обмен опытом между предприятиями Группы.

Фактически в 2024 году обучение прошли более 55 тыс. сотрудников, что на 10% выше запланированного объема.

331 млн руб.

составили затраты на обучение по ПБиОТ по Группе



Результаты оценки вовлеченности сотрудников демонстрируют положительный отклик среди участников на тренинги и программы Института внутренних тренеров.

Всероссийский конкурс профессионального мастерства для тренеров по культуре безопасности и специалистов по обучению в области ПБиОТ

В 2024 году в Норильске впервые состоялся всероссийский конкурс, объединивший предприятия атомной, химической, металлургической отраслей. Мероприятие было разделено на три части: практикум «Изменение убеждений как ключ к безопасному производству», соревновательные демотренинги (номинации: «Тренинг для руководителей», «Тренинг для работников»,

«Парное ведение»), посещение тренировочного полигона одного из предприятий «Норникеля». Все участники отметили важность обмена опытом, командной работы, появление новых идей и развитие знаний и навыков в дружеской атмосфере среди профессионалов. В 2025 году конкурс пройдет во второй раз.

В 2024 году Службы ПБиОТ и подбора персонала запустили пилотный проект для студентов, которые проходят практику на предприятиях Группы, – «Нулевой шаг к безопасности». В течение двухмесячной практики раз в неделю проводилось обучение по безопасности на рабочих местах с учетом потребности в будущей профессии. Занятия проходили в интерактивном

формате. Во время обучения студенты вместе с преподавателями обсуждали вопросы в области ПБиОТ и закрепляли полученные знания на практических занятиях. Процесс обучения взяли на себя руководители Департамента ПБиОТ, которые по совместительству являются профессиональными преподавателями со стажем.

Безопасность дорожного движения

С 2023 года в «Норникеле» реализуется комплекс мероприятий, направленных на обеспечение безопасности дорожного движения (БДД). Защитному вождению в отчетном году было обучено 3,0 тыс. водителей «Норникеля» и 1 тыс. сотрудников подрядных организаций. Организовано обучение трех внутренних тренеров по защитному вождению, проведены три аудита одобренных провайдеров качеству обучения водителей.

В 2024 году началось выделение направлений безопасности движения. Среди них направления подземного транспорта, железнодорожного

транспорта, авиатранспорта, морского и речного транспорта, перевозки опасных грузов. Эти изменения расширили область ответственности в сфере безопасности на транспорте, а также позволили сконцентрировать направления под одним началом и более эффективно управлять безопасностью на всех видах транспорта.

Впервые проведена сессия для сотрудников БДД в Санкт-Петербурге, где было представлено видео системы управления транспортной безопасностью, обсуждены лучшие практики.

Предупреждение профессиональных заболеваний сотрудников

471

млн руб.

затраты на проведение медицинских осмотров в 2024 году

GRI 403-3 GRI 14.16.4

В целях изучения и последующего снижения влияния производственных факторов, предупреждения развития заболеваний «Норникель» осуществляет регулярный контроль за состоянием здоровья сотрудников.

При поступлении на работу сотрудники проходят обязательные предварительные осмотры, затем организуются периодические и внеочередные медицинские осмотры. Работа на вредном производстве предопределяет прохождение периодических осмотров в медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертиз профессиональной пригодности и экспертиз связи заболевания с профессией в установленные законом сроки.

Перед началом рабочего дня сотрудники проходят предсменные и предрейсовые медицинские осмотры непосредственно на территории предприятий.

Сотрудники, занятые на работах с вредными условиями труда, обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по нормам, установленным действующим законодательством и внутрикорпоративными документами «Норникеля».

1 971 млн руб.

затраты на спецпитание и молоко в 2024 году

Проект «Корпоративная медицина»

GRI 403-6 GRI 14.16.7

Люди – главная ценность, капитал и ресурс «Норникеля», от их физического здоровья и ментального благополучия зависит производительность труда и достижение целей Компании в целом. Организация и оказание доступной, своевременной и качественной медицинской помощи как в медицинских центрах, так и в здравпунктах промышленных площадок является приоритетным направлением для «Норникеля», что отражено в Стратегии социально-устойчивого развития Компании до 2030 года.

На протяжении пяти лет «Норникель» реализует проект по развитию корпоративной медицины, включающий строительство и обновление объектов медицинской инфраструктуры, привлечение высококвалифицированных специалистов, внедрение современных информационных технологий и поддержку здравоохранения в регионах присутствия Компании.

В городах, где проживают сотрудники Компании и их семьи, налажен процесс проведения всесторонних исследований систем здравоохранения и их отдельных направлений. Такие аналитические работы позволяют глубоко изучить работу медицинских учреждений, выявить сильные стороны и области для совершенствования, а также адаптировать стратегии для повышения качества медицинских услуг.

Одновременно реализуются информационные кампании, направленные на популяризацию здорового образа жизни, а также специализированные программы¹. Внедряются современные решения, позволяющие сотрудникам из различных регионов получать экспертную и своевременную информацию о способах эффективного ухода за своим здоровьем, что способствует улучшению общего состояния и повышению качества жизни.

О проекте «Корпоративная медицина» в цифрах

Операционные затраты на корпоративную медицину в 2024 году

1,5 млрд руб.

Капитальные затраты на корпоративную медицину в 2024 году

1,3 млрд руб.

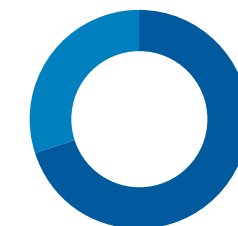


Общий планируемый объем инвестиций:

>10 млрд руб.

Текущий объем финансирования (2019–2024 годы):

5,9 млрд руб.

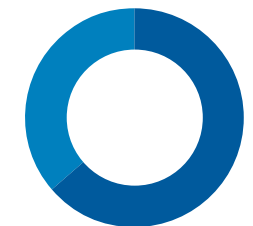


Общее количество планируемых медицинских учреждений:

7

Количество введенных в эксплуатацию объектов (2019–2024 годы):

4



Общее количество объектов модернизации здравпунктов и кабинетов медицинских осмотров:

>70

Количество введенных в эксплуатацию объектов (2019–2024 годы):

>30

¹ «Здоровая женщина Севера» (Мончегорск), «Здоровое сердце» и «Школа диабета» (Норильск, Дудинка).