

Соблюдение прав человека

GRI 2-23 / SASB EM-MM-210a.3 / TNFD Gc

GRI 14.25.2, 14.25.3, 14.25.4

«Норникель» исторически зарекомендовал себя как ответственный работодатель и надежный партнер для всех заинтересованных сторон. Компания предъявляет высокие требования в области ответственного ведения бизнеса, придерживается принципов уважения прав каждого человека, связанного с ее деятельностью.

Компания исключает любую форму дискриминации, не допускает использования принудительного и детского труда, а также обеспечивает равные возможности для всех сотрудников в реализации их трудовых прав. Деятельность «Норникеля» не ведется в районах, затронутых конфликтами, и районах повышенного риска, не осуществляется закупка сырья из таких районов.

Защита прав человека является неотъемлемой частью устойчивого развития Компании. В этом направлении «Норникель» последовательно совершенствует свои практики, оценивает достигнутые результаты и анализирует прогресс для дальнейшего развития. Вся актуальная информация о реализованных инициативах и достигнутых результатах в данном направлении представлена на [странице по правам человека](#) и в [публичных отчетах по правам человека](#), размещенных на официальном сайте Компании.

Приверженность «Норникеля» защите прав человека

В своей работе «Норникель» акцентирует внимание на правах, которые считает приоритетными. Подходы, принципы и обязательства Компании в данной сфере закреплены во внутрикорпоративных документах Компании.



Право на жизнь, свободу, неприкосновенность личности и частной жизни, свободу передвижения



Право на безопасность и охрану труда



Право на защиту от дискриминации



Права в области защиты семьи, материнства и детства



Право на разумное ограничение рабочего дня, оплачиваемый отпуск



Право на благоприятную окружающую среду



☞ Кодекс деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель» ▲

☞ Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека ▲ ▲ ▲ ▲

☞ Кадровая программа равных возможностей ▲

☞ Политика по условиям труда ▲ ▲

☞ Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель» ▲ ▲

☞ Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области обработки персональных данных ▲ ▲ ▲ ▲

☞ Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области свободы объединений ▲

☞ Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства ▲ ▲ ▲ ▲

Право на свободу ассоциации и ведения коллективных переговоров



Право на труд, справедливое и достойное вознаграждение, благоприятные условия труда, социальное обеспечение



Права местных сообществ и коренных малочисленных народов



Требования к контрагентам по соблюдению прав человека в рамках обеспечения ответственной цепочки поставок



☞ Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по работе с местными сообществами ▲

☞ Экологическая политика ПАО «ГМК «Норильский никель» ▲ ▲ ▲ ▲

☞ Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по оценке воздействия на окружающую среду ▲ ▲ ▲ ▲

☞ Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по взаимодействию с заинтересованными сторонами ▲ ▲ ▲ ▲

☞ Политика в области взаимодействия с коренными малочисленными народами ▲

☞ Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по ответственному выбору поставщиков ▲

☞ Кодекс корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель» ▲

Распространение на права сотрудников Компании (▲), сотрудников поставщиков и подрядчиков (▲), местные сообщества (▲) и коренные малочисленные народы (▲).

[Стратегия социально-устойчивого развития до 2030 года](#) и [Стратегия в области экологии и изменения климата до 2031 года](#), утвержденные Советом директоров, тесно связаны с соблюдением прав человека. Основные направления и инициативы направлены на создание комфортных условий труда, поддержку здоровья сотрудников, развитие их профессионального потенциала в соответствии с вызовами будущей экономики, улучшение качества жизни персонала, местных сообществ и коренных малочисленных народов, а также на формирование благоприятной экологической обстановки.

Компания придерживается высоких стандартов в области соблюдения прав человека, обеспечивая соответствие своей деятельности требованиям законодательства Российской Федерации, международным нормам и обязательствам.

В основе корпоративного подхода лежит соблюдение Конституции и кодексов Российской Федерации, а также Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (UNGPs). Кроме этого, «Норникель» учитывает лучшие практики отраслевых инициатив и ориентируется на нормы международного права¹.

Должная осмотрительность в области прав человека

В 2024 году в ПАО «ГМК «Норильский никель» продолжено развитие системы должной осмотрительности в области соблюдения прав человека (далее – СДО ПЧ), которая состоит

из пяти ключевых элементов. Цель СДО ПЧ – предотвращение, минимизация и устранение негативного воздействия на права человека.



Высшее руководство Компании несет ответственность за соблюдение прав человека. Для усиления вовлеченности в управление вопросами устойчивого развития, в том числе в сфере защиты прав человека, в систему годовых командных ключевых показателей эффективности топ-менеджмента включены показатели, связанные с охраной труда и промышленной безопасностью. В частности, целевой показатель «Выполнение плана ПБиОТ с учетом уровня FIFR» занимает удельный вес на уровне 30%.

Вопросы, касающиеся вознаграждения, мотивации сотрудников, условий труда и производственного травматизма, регулярно рассматриваются на заседаниях Совета директоров и профильных комитетов. Также Компания реализует межфункциональные инициативы, направленные на защиту прав сотрудников и достижение стратегической цели – полного исключения смертельных случаев на производстве. В рамках этих мер разрабатываются и внедряются программы по развитию культуры безопасности, подробная информация о которых представлена [в разделе «Обеспечение безопасности на производстве»](#).

Ключевые направления совершенствования системы должной осмотрительности в области прав человека в 2024 году

Классификация обращений и жалоб	Методика расчета интегрального риска по правам человека ²	Оценка рисков на уровне предприятий Группы
В Службе корпоративного доверия (далее – СКД) внедрена и протестирована система классификации обращений. Каждому поступающему обращению присваивается соответствующая категория и подкатегория в зависимости от тематики и потенциально затрагиваемых прав человека	Разработана система оценки интегрального риска по правам человека. Она учитывает анализ обращений в СКД, результаты опроса вовлеченности «Услышать каждого. Что думаешь ты?», а также количественные показатели нефинансовой отчетности	Интегральный риск рассчитывается индивидуально для каждого производственного предприятия Группы, позволяя определять приоритетные направления для разработки и внедрения корректирующих и смягчающих мер в отношении: <ul style="list-style-type: none"> • предприятий Группы с наиболее высокими рисками в области прав человека; • прав человека, наиболее часто подвергаемых нарушениям в Компании в целом; • процессов, требующих системных изменений



Более подробная информация о развитии СДО ПЧ в отчетном году представлена в [Отчете по правам человека «Норникеля» за 2024 год](#).

Обучение в области прав человека

GRI 410-1 GRI 14.14.2

Все сотрудники Компании ознакомлены с [Политикой ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека](#), и на них распространяются соответствующие обязательства Политики.

В 2024 году в Компании был запущен обучающий курс по правам человека, который отражает не только теоретическую сторону вопроса, но и практические кейсы нарушения прав, с которыми может столкнуться сотрудник Компании как при выполнении своих должностных обязанностей, так и в обычной жизни.

Курс обязателен для прохождения сотрудниками Блока безопасности, которые изучают его в дополнение к отдельному профильному обучению по разрабатываемым уполномоченными

федеральными органами исполнительной власти программам профессионального обучения. Данные программы проходят в том числе представители сторонних охранных организаций для возможности работы в качестве частных охранников после успешной сдачи итогового квалификационного экзамена. Программы содержат вопросы правомерности применения физической силы, оружия, оказания медицинской помощи, психологической подготовки, защиты жизни и здоровья граждан и другие аспекты. В дальнейшем на ежегодной основе сотрудники охранных организаций проходят периодические проверки. Сотрудники подразделений безопасности «Норникеля» организуются тренировки и учения охранников. В 2024 году с сотрудниками Блока безопасности проведено 630 тренировок.

Курс по правам человека не распространяется на представителей сторонних охранных организаций.

203

количество сотрудников Компании, ответственных за вопросы физической защиты

58%

доля сотрудников Компании, ответственных за вопросы физической защиты, прошедших обучающий курс по правам человека в 2024 году



¹ Полный перечень документов представлен в [Отчете по правам человека «Норникеля» за 2024 год](#).

² Интегральный риск по правам человека характеризует как уровень текущих рисков по каждому из прав, так и наличие позитивной/негативной динамики, и может быть использован для дальнейшего мониторинга эффективности СДО ПЧ.