

Вклад «Норникеля» в достижение ЦУР ООН и взаимосвязь со стратегическими приоритетами России

374 млрд руб.

объем затрат на проекты, связанные с ЦУР ООН, в 2024 году (32% от выручки по раскрываемой консолидированной финансовой отчетности)¹

GRI 2-28

«Норникель» взял на себя обязательства содействовать достижению ЦУР ООН на период до 2030 года (далее — ЦУР). Компания провела анализ и сопоставление ЦУР ООН с собственными стратегическими приоритетами, наиболее значимыми рисками, сформулированными целями и обязательствами и лучшими практиками сопоставимых компаний. По его результатам «Норникель» определил, что вносит системный вклад в 14 ЦУР ООН, из которых цели № 3, 6, 8, 11, 12 и 13 считаются фокусными, концентрирующими на себе наибольшее внимание и усилия Компании.

«Норникель» на системной основе реализует экологические и социально-экономические проекты, которые вносят вклад в достижение национальных целей, определенных указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309. Для достижения национальных целей, целевых показателей и выполнения задач, предусмотренных указом, утвержден перечень новых национальных проектов. «Норникель» зарекомендовал себя надежным партнером государства в решении целей и задач национальной повестки.

ПАО «ГМК «Норильский никель» присвоен статус «Партнер национальных проектов России»

По итогам 2024 года **четыре** проекта Компании стали финалистами национальной премии «Наш вклад» — первой в России премии, которая оценивает вклад бизнеса и некоммерческих организаций в достижение национальных целей и реализацию задач нацпроектов. Экомарафон «Понеслось», программа спортивно-массовых мероприятий

«Норникеля», проекты «Корпоративная медицина» и «Норильск будущего» были высоко оценены членами жюри в контексте реализации таких национальных проектов как «Демография», «Жилье и городская среда», «Здравоохранение», «Экология».

Вклад «Норникеля» в достижение ЦУР ООН в 2024 году и взаимосвязь со стратегическими приоритетами России

ЦУР ООН	Вклад «Норникеля» в 2024 году	Стратегические приоритеты России
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ Цель 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	24,6 тыс. сотрудников и членов их семей стали участниками программы санаторно-курортного лечения и отдыха; 80,7 тыс. сотрудников «Норникеля» и членов их семей обеспечены полисами добровольного медицинского страхования (ДМС) (расходы на реализацию программы ДМС в 2024 году составили 2,2 млрд руб.); - продолжено развитие собственной сети корпоративных медицинских центров: в декабре 2024 года раньше запланированного срока введен в эксплуатацию медцентр в Талнахе; - регулярно проводились корпоративные спортивные мероприятия, турниры, тренировки (охват сотрудников в рамках спортивно-оздоровительной работы 2024 года — более 32,5 тыс. человек), развивается корпоративный проект «Норникель на спорте». Более подробная информация представлена в разделах «Предупреждение профессиональных заболеваний сотрудников», «Социальная поддержка сотрудников и членов их семей»	Национальные проекты: «Продолжительная и активная жизнь» «Семья» Национальная цель: - Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ Цель 4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	- Объем обучения сотрудников «Норникеля» в 2024 году вырос на 24% к 2023 году и достиг показателя 389 тыс. человеко-мероприятий за год; - с 88 до 126 часов вырос среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника средне-списочной численности; - количество студентов вузов, участвующих в корпоративных стипендиальных программах «Норникеля», выросло до 469 человек, проходящих производственную и преддипломную практику в «Норникеле» — до 1,4 тыс. человек; - открыт образовательно-производственный центр «Кольский Горно-металлургический» в Мончегорске, 85% выпускников планируются к трудоустройству в Компанию после окончания обучения; - открыта совместная магистратура «Норникеля» и Центрального университета «АИ в промышленности»; - внедрено инновационное образовательное решение — чат-бот со встроенным искусственным интеллектом для реализации программ развития для линейных руководителей. Более подробная информация представлена в разделах «Экосистема обучения», «Вклад в развитие регионов присутствия»	Национальные проекты: «Кадры» «Молодежь и дети» Национальные цели: - Устойчивая и динамичная экономика - Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

¹ Рост показателя в отчетном году по отношению к 2023 году обусловлен в том числе уточнением методики расчета показателя.

01. О Группе компаний «Норильский никель»	01. Устойчивое развитие в Группе компаний «Норильский никель»	02. Развитие талантов	03. Обеспечение безопасности на производстве	04. Комфортная и безопасная среда для жизни
---	--	-----------------------------	---	--

ЦУР ООН	Вклад «Норникеля» в 2024 году	Стратегические приоритеты России
	Цель 6. Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех	Национальный проект: «Экологическое благополучие» Национальные цели: - Комфортная и безопасная среда для жизни - Экологическое благополучие
	Цель 7. Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	Национальный проект: «Инфраструктура для жизни» Национальная цель: - Комфортная и безопасная среда для жизни
	Цель 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	Национальные проекты: «Кадры» «Семья» «Эффективная и конкурентная экономика» Национальные цели: - Устойчивая и динамичная экономика - Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи - Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

05. Экологическое благополучие	06. Изменение климата	07. Корпоративное управление	08. Ответственное ведение бизнеса	09. Цифровая трансформация и развитие технологий	Приложения
--------------------------------------	-----------------------------	------------------------------------	---	---	------------

ЦУР ООН	Вклад «Норникеля» в 2024 году	Стратегические приоритеты России
	Цель 9. Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	Национальные проекты: «Экономика данных и цифровая трансформация государства» «Инфраструктура для жизни» Национальные цели: - Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы - Технологическое лидерство - Комфортная и безопасная среда для жизни
	Цель 10. Сокращение неравенства внутри стран и между ними	Национальные проекты: «Инфраструктура для жизни» «Семья» «Эффективная транспортная система» Национальные цели: - Комфортная и безопасная среда для жизни - Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

ЦУР ООН	Вклад «Норникеля» в 2024 году	Стратегические приоритеты России
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ  Цель 11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	- Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу сокращены на 23,5% в отчетном году благодаря реализации Серной программы на НМЗ. Эффективность утилизации диоксида серы, отходящего с НМЗ, составила более 99%; - с начала запуска программы «Чистый Норильск» демонтировано 406 зданий, вывезено 1,1 млн т отходов и 83,5 тыс. тонн металлолома, очищено 4,8 млн м² территории; - запущена программа экомониторинга: система автоматического контроля выбросов и малогабаритные станции наблюдения за качеством атмосферного воздуха; - осуществлялись благоустройство территорий в регионах присутствия, строительство жилых домов, реновация объектов инфраструктуры; - продолжились реализация инвестиционных туристических проектов «Валла-Тунтури», «Затундра», поддержка фанпарка «Бобровый лог». Более подробная информация представлена в разделах «Вклад в развитие регионов присутствия», «Повышение качества жизни местных сообществ», «Воздух» и «Отходы и хвостохранилища»	Национальные проекты: «Экологическое благополучие» «Инфраструктура для жизни» «Туризм и гостеприимство» Национальные цели: - Экологическое благополучие - Устойчивая и динамичная экономика - Комфортная и безопасная среда для жизни
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО  Цель 12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	- Утилизация отходов на собственных предприятиях по итогам 2024 года составила 26,7 млн тонн; - продолжена реализация проектов и инициатив, способствующих росту доли утилизации и обезвреживания отходов; - продолжены внедрение и использование более современных и эффективных технологий в производстве, совершенствование, обновление мощностей (в частности, новая печь НМЗ позволяет перерабатывать концентраты с более низким содержанием серы). Более подробная информация представлена в разделе «Отходы и хвостохранилища»	Национальный проект: «Экологическое благополучие» Национальная цель: - Экологическое благополучие
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА  Цель 13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	- Объем выбросов парниковых газов (охваты 1 и 2) — 8,6 млн т CO₂-экв.¹ (один из самых низких в отрасли); - продолжена реализация Плана по адаптации к изменениям климата до 2025 года; - Советом директоров утверждены «Основные направления углеродной нейтральности до 2050 года», в соответствии с которыми разрабатывается проект ВИЭ-генерации в Забайкальском крае, реализуются климатические проекты (проект по минерализации отходов горной добычи), используются энергоэффективные технологии и оборудование; - в российском реестре углеродных единиц зарегистрирован первый климатический проект «Норникеля» — он позволил вывести из эксплуатации мазутную котельную и снизить выбросы ПГ на 17,5 тыс. тонн CO₂-экв.; «Норникель» заключил крупнейшую в России сделку по покупке углеродных единиц. Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата»	Национальный проект: «Эффективная и конкурентная экономика» Национальная цель: - Устойчивая и динамичная экономика

¹ С учетом резерва под реализацию Серной программы и отпуска электроэнергии и тепла населению.

ЦУР ООН	Вклад «Норникеля» в 2024 году	Стратегические приоритеты России
14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ  Цель 14. Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития	- Объем загрязненных сточных вод в 2024 году сократился на 6% относительно 2023 года и составил 68,7 млн м³; - общий объем сбросов сточных вод составил 223,8 млн м³; - выпуск водных биологических ресурсов в регионах присутствия (мальков сазана, осетра, нельмы и т. д.). Более подробная информация представлена в разделах «Вода», «Биоразнообразие»	Национальный проект: «Экологическое благополучие» Национальная цель: - Экологическое благополучие
15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ  Цель 15. Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия	- Площадь рекультивации, лесовосстановления, санитарной очистки в 2024 году составила 235 га; - в 2024 году выпущено 3 млн мальков осетра сибирского, нельмы в водоемы Красноярского края, произведена посадка более 174 тыс. саженцев сосны обыкновенной в Забайкальском крае, высеяно 5 кг семян сосны обыкновенной (около 710 тыс. семян) в Мурманской области; - продолжено сотрудничество с особо охраняемыми природными территориями (с Лапландским заповедником, заповедником «Пасвик»), заключено новое соглашение — с Кандалакшским заповедником. Более подробная информация представлена в разделе «Биоразнообразие», «Почва и ответственная разработка месторождений»	Национальный проект: «Экологическое благополучие» Национальная цель: - Экологическое благополучие
16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ  Цель 16. Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	- Доля сотрудников, проинформированных об антикоррупционных практиках «Норникеля», — 100%; - для членов Совета директоров, Правления и топ-менеджмента реализуется дистанционный курс «Противодействие коррупции для руководителей», все сотрудники подписывают дополнительное соглашение к трудовому договору, закрепляющее обязательства сотрудников в области противодействия коррупции, и имеют доступ к курсу «Противодействие коррупции». Более подробная информация представлена в разделе «Бизнес-этика и противодействие коррупции»	—
17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  Цель 17. Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития	- Произведены и экспортированы металлы, используемые для развития низкоуглеродной энергетики; - принято участие в международных и российских конференциях по вопросам устойчивого развития (Конференция ООН по изменению климата 2024 года и проч.); - осуществлялось международное сотрудничество в области науки, технологий и инноваций; - реализован ряд соглашений о взаимодействии и сотрудничестве с органами власти, бизнесом и другими заинтересованными сторонами; 88 рабочих органов, которые созданы общественными организациями, органами власти и в которых участвуют представители Группы. Более подробная информация представлена в разделах «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», «Ключевые цифры»	Национальный проект: «Международная кооперация и экспорт» Национальная цель: - Устойчивая и динамичная экономика

Вклад «Норникеля» в достижение национальных целей Российской Федерации¹



Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

Связанные с национальной целью стратегические документы «Норникеля»

- Стратегия социально-устойчивого развития «Норникеля» до 2030 года
- HR-стратегия «Норникеля» на 2024–2026 годы
- Ключевые направления в области ПБиОТ на 2023–2025 годы

Более подробная информация представлена в разделах «HR-стратегия «Норникеля», «Социальная поддержка сотрудников и членов их семей», «Предупреждение профессиональных заболеваний сотрудников», «Развитие системы ПБиОТ и снижение ключевых рисков», «Стратегия устойчивого роста»

Ключевые результаты «Норникеля» в 2024 году и планы на перспективу

10%

повышение заработных плат в 2024 году (план — сохранение конкурентоспособного уровня заработной платы)

>32 тыс.

сотрудников, охваченных спортивно-оздоровительной работой, в 2024 году

100%

сотрудников охвачены ДМС (расходы 2024 года — 2,2 млрд руб.)

4

медицинских учреждения введены в эксплуатацию в рамках проекта «Корпоративная медицина», которыми совокупно с 2021 года предоставлено более 319 тыс. медицинских услуг и исследований (одно учреждение — в 2024 году, общий план: семь учреждений)

>30

здравпунктов и кабинетов медосмотров введены в эксплуатацию в рамках проекта «Корпоративная медицина» (общий план: 70 ед.)

2,8 млрд руб.

расходы на реализацию проекта «Корпоративная медицина» в 2024 году

24,6 тыс.

человек получили путевки в рамках санаторно-курортного лечения и отдыха в 2024 году (план на 2025 год — увеличение охвата на 5%) (расходы 2024 года — 2,5 млрд руб.)

1,6 тыс.

сотрудников находятся в отпуске по беременности и родам и (или) по уходу за ребенком на конец 2024 года

1,1 тыс.

сотрудников вышли из отпуска по беременности и родам и (или) по уходу за ребенком в течение 2024 года

19,8 млрд руб.

затраты на охрану труда в 2024 году



Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

Связанные с национальной целью стратегические документы «Норникеля»

- Стратегия социально-устойчивого развития «Норникеля» до 2030 года
- HR-стратегия «Норникеля» на 2024–2026 годы
- Стратегия обучения на 2022–2025 годы

Более подробная информация представлена в разделах «Экосистема обучения», «Повышение качества жизни местных сообществ», «Вклад в развитие регионов присутствия», «Стратегия устойчивого роста»

Ключевые результаты «Норникеля» в 2024 году и планы на перспективу

>6,7 тыс.

сотрудников являются участниками молодежного сообщества «В хорошей компании»

>3 тыс.

студентов вовлечены в работу Компании в 2024 году (включая стажировки, стройотряды, программы «Профессиональный старт», «Полярный колледж», «Покорители Севера»)

>21 тыс.

человек приняли участие в программе «Мир новых возможностей» в 2024 году (затраты на программу в 2024 году — 388 млн руб.)

410

мероприятий реализовано в ходе программы корпоративного волонтерства в 2024 году (~4 тыс. участников)

¹ Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».



Комфортная и безопасная среда для жизни

Связанные с национальной целью стратегические документы «Норникеля»

- Стратегия социально-устойчивого развития «Норникеля» до 2030 года
- HR-стратегия «Норникеля» на 2024–2026 годы

Более подробная информация представлена в разделах «Вклад в развитие регионов присутствия», «Социальная поддержка сотрудников и членов их семей», «Стратегия устойчивого роста»

Ключевые результаты «Норникеля» в 2024 году и планы на перспективу

4,1 млрд руб.

затраты на реализацию мероприятий Плана реновации Норильска в 2024 году (включая строительство и реконструкцию жилых домов, благоустройство общественных территорий и т.д.)

1,6 млрд руб.

затраты на реализацию мероприятий Соглашения о сотрудничестве с Мурманской областью в 2024 году

>1 тыс.

семей были обеспечены жилыми помещениями за счет средств Компании в 2021–2024 годах

0,4 млрд руб.

затраты на реализацию проектов и программ государственно-частного и муниципально-частного партнерства в Забайкальском крае в 2024 году

917 млн руб.

расходы на реализацию жилищных программ «Твой дом», «Наш дом», «Мой дом» для сотрудников в 2024 году



Устойчивая и динамичная экономика

Связанные с национальной целью стратегические документы «Норникеля»

- Стратегия основного производства
- Маркетинговая/сбытовая стратегия
- Программа повышения производственной эффективности на 2024–2026 годы
- Стратегия социально-устойчивого развития «Норникеля» до 2030 года
- Стратегия обучения на 2022–2025 годы

Более подробная информация представлена в разделах «Профиль Группы компаний «Норильский никель», «Стратегия устойчивого роста», «Экосистема обучения», «Изменение климата», «Вклад в развитие регионов присутствия», «Социальная поддержка сотрудников и членов их семей»

Ключевые результаты «Норникеля» в 2024 году и планы на перспективу

2,4 млрд долл. США

капитальные затраты Компании в 2024 году (прогноз на 2025 год – 2,2 млрд долл. США¹)

1,6 млн тонн

объем грузоперевозок по Северному морскому пути (рост до 3 млн тонн /год к 2028–2030 годам)

248 млрд руб.

расходы на оплату труда по итогам 2024 года

1,4 млрд руб.

расходы на пенсионные программы в 2024 году

95%

доля сотрудников, прошедших обучение в 2024 году (затраты – 1,3 млрд руб.). Также «Норникель» создает инфраструктуру и условия для обучения студентов в регионах присутствия

3,0 млрд руб.

расходы на реализацию инвестиционных туристических проектов в 2024 году

4,8 млрд руб.

затраты на программы адаптации к изменениям климата в 2024 году

¹ Общий размер инвестиций, запланированный на 2025 год, составляет 215 млрд руб. Сумма 2,2 млрд долл. США с учетом курса USD/RUB на 10.02.2025 год.



Экологическое благополучие

Связанные с национальной целью стратегические документы «Норникеля»

- Стратегия в области экологии и изменения климата до 2031 года

Более подробная информация представлена в разделах [«Экологическое благополучие»](#), [«Стратегия устойчивого роста»](#)

Ключевые результаты «Норникеля» в 2024 году и планы на перспективу

1,3 млн тонн

выбросы загрязняющих веществ по итогам 2024 года (–23,5% к 2023 году) (объем выбросов SO₂ на Кольской площадке сократился на 90% с 2015 года, на Норильской — на 30%, общая цель к 2031 году — снижение на 90%)

29,6 млн тонн

отходов возвращено в хозяйственный оборот в 2024 году (17% от образованных отходов в отчетном году)

2,7 млрд руб.

затраты на реализацию программы «Чистый Норильск» в 2024 году (общий план — более 40 млрд руб.) (за все время демонтировано 406 зданий из 500, вывезено 1,1 млн т отходов из 2 млн т и 83,5 тыс. т металлолома из 600 тыс. т, очищено 4,8 млн м² территории из 24 млн м²)

68,7 млн м³

объем сброса загрязненных сточных вод в 2024 году (–6% к 2023 году)

235 га

рекультивация, лесовосстановление, санитарная очистка в 2024 году (план — 3 996 га к 2031 году)

94,4 млрд руб.

текущие и капитальные затраты на охрану окружающей среды в 2024 году



Технологическое лидерство

Связанные с национальной целью стратегические документы «Норникеля»

- Стратегия инноваций и НИОКР
- Стратегия социально-устойчивого развития «Норникеля» до 2030 года

Более подробная информация представлена в разделах [«Научно-техническая деятельность»](#), [«Стратегия устойчивого роста»](#)

Ключевые результаты «Норникеля» в 2024 году и планы на перспективу

192,7 млн руб.

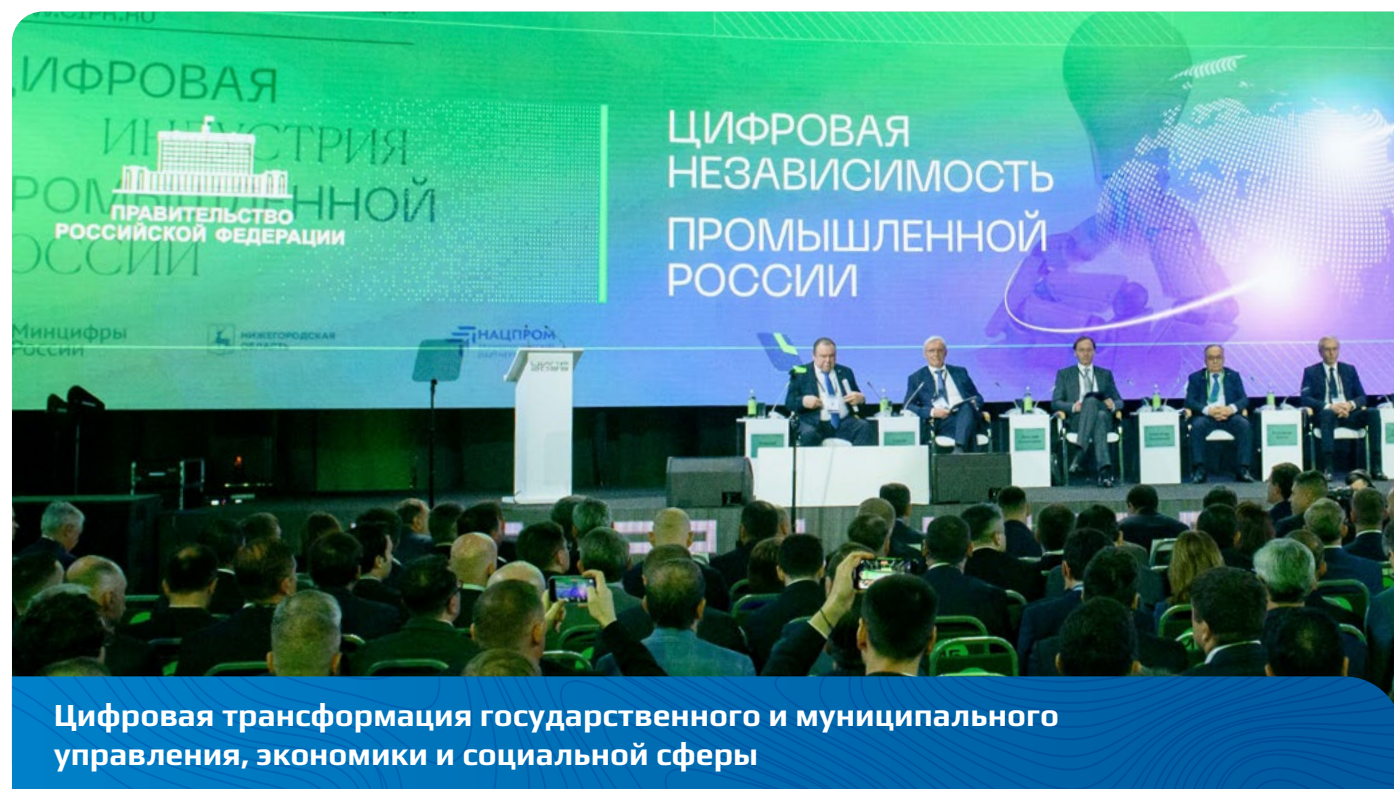
объем финансирования 13 научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ и технико-экономических исследований (НИОКТР и ТЭИ) в 2024 году

1,1 млрд руб.

затраты по направлению инноваций в 2024 году (включая прототипирование инноваций, развитие батарейных и палладиевых технологий и т. д.)

>100

новых палладий-содержащих материалов ожидается на рынке (применение обеспечит не менее 40-50 тонн нового спроса на металл к 2030 году)



Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

Более подробная информация представлена в разделах «Развитие цифровых технологий», «Информационная безопасность»

Ключевые результаты «Норникеля» в 2024 году и планы на перспективу

8,7 млрд руб.
объем финансирования инициатив и проектов по направлению ИТ (119 проектов)

- Направления работы в рамках обеспечения информационной безопасности:
- защита информационных систем и инфраструктуры Компании;
 - импортозамещение и поддержка отечественных решений;
 - вклад в развитие рынка через создание и развитие стратегических партнерств;
 - вклад в нормотворчество и лучшие практики;
 - развитие культуры информационной безопасности среди сотрудников.

“

Те акценты, которые делают компании, что делается в регионе – уже практически покрывает все национальные цели, которые государство поставило перед собой. Надо просто усилить те направления, на которые Красноярский край и «Норильский никель» уже сосредоточились, и постоянно совершенствоваться, чтобы и дальше быть одним из лидеров в области устойчивости.

Ольга Бернацкая,
Вице-президент Некоммерческого партнерства «Сертифицированный профессиональный бухгалтер» (СПА)

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29 / TNFD Gc

Построение взаимовыгодных и долгосрочных отношений лежит в основе достижения целей Компании, гибкого и эффективного риск-менеджмента и получения результатов, отвечающих интересам Компании и различных групп заинтересованных сторон.

«Норникель» придерживается принципа открытого диалога, предоставляя достоверную и своевременную информацию заинтересованным сторонам по ключевым вопросам и ожидая обратную связь в виде мнений, вопросов, замечаний и предложений, для выработки совместных решений и поиска компромиссов.

Компания регулярно публикует сведения о своих производственных и финансовых результатах, социальных программах для сотрудников и населения, экологических проектах, мероприятиях в области устойчивого развития на официальном сайте и в социальных сетях.

В 2024 году впервые на официальном сайте были опубликованы планы по взаимодействию с заинтересованными сторонами [горно-металлургического предприятия Кольской площадки Заполярного дивизиона, горно-обогатительного предприятия Забайкальского дивизиона и Норильской площадки Заполярного дивизиона](#). Каждый план является публичным документом для удобства коммуникации с заинтересованными сторонами и отражает принципы, основные инструменты и мероприятия Компании для развития прозрачного и доверительного диалога с различными группами

заинтересованных сторон, которые ежегодно актуализируются и приоритизируются в рамках сводного реестра.

Итоговые отчеты о реализации планов взаимодействия с заинтересованными сторонами за 2024 год показали, что большинство мероприятий были проведены в срок на высоком уровне, участники данных мероприятий проявляли активный интерес, делились мнениями и предложениями, выразили желание дальнейшего сотрудничества в рамках заявленных проектов и программ. Анализ результатов анкетирования внешних и внутренних заинтересованных сторон, проведения открытых диалогов и прямых линий также позволил установить высокий уровень удовлетворенности качеством информации, объемами информационного потока и соблюдением принципов, зафиксированных в [Положении об информационной политике ПАО «ГМК «Норильский никель»](#).

Дополнительно в 2024 году в Компании были разработаны и приняты нормативно-методические документы по процессу взаимодействия с заинтересованными сторонами, которые установили требования и порядок реализации взаимодействия с ними, а также определили перечень сотрудников, ответственных за исполнение данного процесса на местах.

Конструктивное взаимодействие позволяет не только удовлетворять интерес к деятельности Компании, но и совершенствовать систему управления, повышать эффективность мероприятий, направленных на развитие территорий присутствия, гражданских объединений и общества в целом.